



prot. n. 211 del 10.01.2022

A tutto il Personale dipendente a mezzo email istituzionale e ove necessario per il tramite dei Sigg.ri Dirigenti /Responsabili (in applicazione D.G.C. n. 259 del 30.12.2020 e D.G.C. 15/2021)

Segreteria Generale
Dr.ssa Giuseppina Antonelli

Dirigente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie
Dr.ssa Laura Felici

Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio
Ing. B.Colasanti

Dirigente del Corpo di Polizia Locale
Comandante Dr.Michele Lamanna

Dirigente del Dipartimento Servizi alla Persona
Dr.ssa Gianna Rita Zagaria

Ai Responsabili Tutti

e p.c. Al Sindaco

oggetto : **Legge 30 dicembre 2021, n. 234** recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024*" (**Legge di Bilancio 2022**), pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 310 del 31 dicembre 2021.

PENSIONI 2022

Per opportuna conoscenza si informa il personale dipendente sulle novità previste nella nuova manovra in oggetto sul fronte pensioni , nelle more dell'emanazione delle circolari Inps nello specifico.

QUOTA 102

Nel 2022 debutta la nuova **Quota 102**, che consente, in via sperimentale e solo per l'anno 2022 , di andare in pensione a 64 anni di età con 38 anni di contributi maturati

In sostituzione della Quota 100, i suddetti requisiti vanno maturati entro il 31.12.2022 , cristallizzando tuttavia il diritto una volta maturati , proprio come per chi avendo maturato entro il 31.12.2021 il diritto per quota 100 , puo' esercitare il diritto in qualsiasi momento .

Anche con quota 102 , il preavviso all'Amm.ne datore di lavoro va dato da parte del dipendente sei mesi prima e anche in questo caso è prevista la finestra dei 6 mesi dalla maturazione del diritto , inteso in senso complessivo per entrambi i requisiti.



Possono accedere al sistema pensionistico di passaggio del 2022 tutti gli iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, e gli iscritti alle gestioni INPS – compresa la Gestione Separata -, mentre rimangono esclusi i professionisti che versano agli enti privati di categoria.

Allo stesso modo, come accadeva per la Quota 100, anche la quota 102 va ad escludere tutta quella platea di lavoratori appartenenti alle Forze Armate, il personale delle Forze di Polizia e di Polizia penitenziaria, il personale operativo del Corpo nazionale dei Vigili del Fuoco, e quello della Guardia di Finanza.

PENSIONE DI VECCHIAIA

Il requisito base per il pensionamento di vecchiaia resta come per il 2021 l'età anagrafica di 67 anni e almeno 20 anni di contribuzione .

I lavoratori dipendenti, iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, alle forme sostitutive ed esclusive della medesima e alla Gestione separata, che abbiano svolto una o più delle attività considerate gravose (**nel caso specifico ad es. per quanto ci riguarda educatrici asilo nido e insegnanti scuola infanzia**) o che siano stati addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti, per il periodo previsto dalla legge, e che siano in possesso di un'anzianità contributiva pari **ad almeno 30 anni**, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è fissato, anche per il biennio 2022/2023, al raggiungimento **dei 66 anni e 7 mesi**.

Per i cosiddetti "contributivi puri", vale a dire per quei lavoratori il cui primo versamento contributivo sia successivo alla riforma Dini e quindi decorra dall'1 gennaio 1996, il doppio requisito anagrafico e contributivo non è in realtà sufficiente, ma ne è previsto un terzo, vale a dire aver maturato una pensione di importo superiore a 1,5 volte l'assegno sociale (468,10 euro x 1,5 = 702,15 euro per il 2022). Laddove il requisito non sia soddisfatto, non è quindi possibile ottenere la pensione: è possibile prescindere da tale requisito solo al raggiungimento dei 71 anni di età ("pensione di vecchiaia contributiva"), quando sarà cioè possibile ottenere l'accesso al proprio assegno pensionistico a prescindere dall'importo maturato

OPZIONE DONNA

E' una tipologia di pensionamento anticipato , riservato solo alle donne , che prevede la proroga per il calcolo contributivo della pensione anche se i periodi di contribuzione versata si collocano in periodi interessati dal sistema retributivo o misto.

Di norma questo tipo di calcolo comporta una **penalizzazione dell'assegno che puo andare dal 25 al 35% circa** dell'importo della pensione

Per l'anno 2022 è prevista la maturazione dei requisiti utili (35 anni di contribuzione e 58 anni di età anagrafica (come lavoratrice dipendente rispetto ai 58 se lavoratrice autonoma) entro il 31.12.2021 .

Anche per questa proroga è prevista la finestra dei 12 mesi , dal raggiungimento di entrambi i requisiti .

Ai fini del perfezionamento del requisito contributivo è **valutabile la contribuzione a qualsiasi titolo versata o accreditata in favore dell'assicurata**, fermo restando il contestuale perfezionamento del requisito di 35 anni di contribuzione utile per il diritto alla pensione di anzianità, ove richiesto dalla gestione a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico. Va sottolineato inoltre che l'anticipo con Opzione donna non è consentito alle lavoratrici iscritte alla Gestione separata e che la contribuzione versata in tale gestione non è utilizzabile per perfezionare il requisito contributivo per le iscritte ad altre gestioni



Sulla base della normativa che ha istituito il regime, ai fini del raggiungimento del requisito **sono utili** :

° **contributi obbligatori,**

da riscatto o da ricongiunzione,

contributi volontari e figurativi. Ad esempio quindi si conteggiano i versamenti per il riscatto della laurea.

Sono esclusi invece i **contributi figurativi accreditati per malattia e disoccupazione dei lavoratori dipendenti privati.**

APE SOCIAL

Prorogata anche nel 2022 la suddetta indennità sperimentale (in quanto non è una tipologia di pensionamento ma una misura ponte) per il cui accesso anche nel 2022 occorre rispettare questi requisiti:

- Stato di **disoccupazione** per licenziamento, dimissioni per giusta causa, scadenza del rapporto di lavoro a tempo determinato e 30 anni di contributi
- Il lavoratore **assiste** da almeno 6 mesi il coniuge o un parente di primo grado convivente con handicap grave e 30 anni di contributi
- Riduzione della capacità lavorativa con riconoscimento dell'**invalidità** civile superiore o uguale al 74% n.q. di lavoratori dipendenti e 30 anni di contributi

Lavoratori occupati in **attività gravose** con almeno 36 anni di contributi. Questi per beneficiare dell'anticipo pensionistico gratuito devono dimostrare di aver svolto un'attività gravosa per almeno 6 anni negli ultimi 7 o per almeno 7 negli ultimi 10.

Vi è però un'eccezione, in quanto con gli emendamenti alla Legge di Bilancio 2022 viene riconosciuto ai lavoratori del settore edile uno "sconto" contributivo, permettendo loro di accedervi con "soli" **32 anni di contributi.**

Così come per le lavoratrici madri, viene tolto un anno di contributi per ogni figlio, fino a un massimo di due.

Nella platea dei beneficiari per mansioni gravose riconosciute e beneficiari dell'ape social sono annoverati;

- Addetti all'assistenza personale di persone non autosufficienti.
- Conducenti di camion e mezzi pesanti.
- Conducenti di convogli ferroviari e personale viaggiante.
- Conducenti di gru e macchinari mobili per la perforazione nelle costruzioni.
- Conciatori di pelli e pellicce.
- Facchini e addetti allo spostamento di merci e assimilati.
- **Insegnanti della scuola dell'infanzia ed educatori degli asili nido.**
- Lavoratori del settore siderurgico di prima e seconda fusione e lavoratori del vetro addetti a lavori ad alte temperature.
- Marittimi imbarcati a bordo e personale viaggiante dei trasporti marini e in acque interne.
- Operai dell'agricoltura, della zootecnica e della pesca, nonché pescatori della pesca costiera, in acque interne, in alto mare, dipendenti o soci di cooperative.
- Operai dell'industria estrattiva, dell'edilizia e della manutenzione di edifici.
- Personale delle professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche ospedaliere che lavorano su turni.
 - Artigiani, operai specializzati e agricoltori.
 - Conducenti di impianti e macchine per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali e operai di impianti per la trasformazione e la lavorazione a caldo dei metalli.



prot. n. 711 del 10.01.2022

- Insegnanti di scuola primaria e pre-primaria.
- Magazzinieri.
- Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali.
- Professioni qualificate nei servizi personali ed estetisti.
- Tecnici della salute.

PENSIONE ANTICIPATA

Nulla è cambiato per il conseguimento della pensione anticipata per la quale occorrono sempre **42 anni e 10 mesi di contributi** per gli uomini e **41 anni e 10 mesi di contributi** le donne a prescindere dall'età anagrafica , con una finestra di **3 mesi** dalla maturazione dei requisiti pensionistici (sia per il settore privato che per i lavoratori del settore pubblico).

Anche nel 2022 resta in vigore la possibilità di accedere alla **pensione anticipata contributiva** al compimento dei **64 anni** di età e avendo maturato almeno **20 anni** di contributi versati interamente nel sistema contributivo ,a patto che l'assegno previdenziale spettante sia pari ad almeno 2,8 volte l'assegno sociale INPS (si parla, quindi, di una pensione mensile di circa 1280 euro).

INPGI

Inoltre , sempre in tema previdenziale , la legge di Bilancio 2022, articolo 1, commi 103-118, disciplina il passaggio all'istituto di previdenza pubblico della gestione sostitutiva Inpgi.

I requisiti sopra specificati si applicheranno anche nei confronti dei giornalisti iscritti alla gestione sostitutiva dell'**INPGI** (cioè i titolari di rapporti di lavoro dipendente) a partire dal **1° luglio 2022**.

In considerazione dell'importanza e dell'interesse diffuso della materia, si invita ogni Responsabile di Servizio a garantire la massima divulgazione e presa visione, con relativa sottoscrizione, da parte del relativo personale assegnato, **DI RUOLO E NON DI RUOLO** anche da parte di coloro che sono assenti alla data attuale dal servizio a qualunque titolo e da parte di chi non è dotato di postazione informatica o con reiterati e accertati problemi di mancata ricezione della posta istituzionale .

Il suddetto atto è disponibile anche in casella di scambio nella sezione “ Ufficio trattamento previdenziale “ ed è pubblicato sul sito istituzionale del Comune _"Amministrazione trasparente - ai sensi del D.Lgsvo 33/2013 nell'apposito link “ circolari previdenziali .

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento necessari .

Il Responsabile del procedimento
Dr.ssa Muratore Anna

Il Dirigente del Dipartimento Risorse
Economiche e Finanziarie
Dr.ssa L.Felici