



**COMUNE DI MONTEROTONDO**

**SEGRETARIO GENERALE**

**DETERMINAZIONE N. 65 DEL 15/02/2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE ESITO FINALE DELLA PROCEDURA SELETTIVA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C**



## COMUNE DI MONTEROTONDO

### SEGRETARIO GENERALE

#### SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

#### ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE ESITO FINALE DELLA PROCEDURA SELETTIVA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C**

### II DIRIGENTE

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

#### **Richiamate**

- la deliberazione della Giunta comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 259 del 30/12/2020, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 15/07/2021, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2021;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 30/03/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;

**Visto** il Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 30/12/2021, con il quale è stato approvato il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali al 31 marzo 2022 e autorizzato ai sensi dell'art. 163, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000 l'esercizio provvisorio del bilancio sino alla stessa data;

**Visto il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. n. 20849 del 25 maggio 2021** con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

**Visto il Provvedimento dirigenziale prot. n. 20916 del 25/05/2021**, con il quale il Segretario Generale ha conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

#### **Richiamata**

> la Deliberazione Giunta Com.le n. 122 del 23/06/2021 avente ad oggetto l'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, e piano annuale delle assunzioni 2021 in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020

> la Deliberazione Giunta Com.le n. 123 del 23/06/2021 di approvazione del piano annuale delle assunzioni 2021 contenuto nel PTFP 2021-2023 (proposta di DGC n. 131 del 26/04/2021). Verifica rispetto parametri dpcm 17.3.2020, a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2020

> **nel Piano delle assunzioni 2021** era stata confermata la volontà di procedere al reclutamento di personale per la copertura di 7 posti di Istruttore Amministrativo – categoria giuridica “C”, da assegnare ai vari Servizi comunali che presentano necessità

**Visto** l'articolo 30, commi 1 e 2bis, del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dalla Legge 11.8.2014, n. 114;

**Visto** l'art. 30 commi 1 e 2bis del decreto legislativo 165/2001, come modificato dalla legge 11.08.2014 n. 114;

**Visto** l'art 34 del Regolamento Comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, riguardante la mobilità tra Enti, approvato con Delibera din Giunta Comunale n. 121 del 14/05/2018;

**Dato Atto** che ai sensi dell'articolo 30 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dal decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, coordinato con la legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, è richiesto il previo assenso dell'Amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente.

Le disposizioni di cui al comma 1 non si applicano agli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100. Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale di cui al comma 1 e' stabilita al 5 per cento; per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale e' fissata al 10 per cento.

La percentuale di cui al comma 1 e' da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'ente».

**Atteso che con determinazione dirigenziale n. 587 del 14/09/2021** si è provveduto all'approvazione dell'avviso pubblico di mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 7 posti a tempo pieno e indeterminato di istruttore amministrativo cat. c ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001;

**Dato Atto** che il bando di mobilità volontaria sopra descritto è stato affisso all'Albo Pretorio on-line e diffuso sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione Trasparente dell'Ente dal 03/10/2021 al 04/11/2021;

**Dato atto** che con **Determinazione Dirigenziale n. 746 del 09/11/2021** è stata nominata la commissione esaminatrice e sono stati ammessi i candidati per la procedura mobilità volontaria ex art 30 del d.lgs 165/2001, profilo di Istruttore Amministrativo categoria C;

**Dato Atto** che è stata inviata, con **nota PEC n. 14182 del 12.04.2021** alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Lazio - Agenzia Lazio Lavoro, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art.34 e 34-bis del D.Lgs.165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità del profilo professionale del posto cui si intende garantire l'assolvimento degli obblighi occupazionali di **5 unità con profilo di Istruttore Amministrativo – categoria giuridica “C”**, C.C.N.L. Funzioni Locali;

**Vista** la comunicazione della Regione Lazio – Area Vertenze e Interventi a Sostegno del Reddito nota Pec prot. n.14649 del 14.04.2021 con la quale la Direzione regionale aveva accertato l'assenza negli appositi elenchi tenuti dalla medesima di unità di personale in disponibilità, in possesso dei profili richiesti da assegnare all'Amministrazione comunale di Monterotondo;

**Dato Atto** che successivamente è stata inviata, con **nota PEC n. 15551 del 20.04.2021** alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Lazio - Agenzia Lazio Lavoro, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art.34 e 34-bis del D.Lgs.165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità del profilo professionale del posto cui si intende garantire l'assolvimento degli obblighi occupazionali di **2 unità con profilo di Istruttore Amministrativo – categoria giuridica “C”**, C.C.N.L. Funzioni Locali;

**Vista** la comunicazione della Regione Lazio – Area Vertenze e Interventi a Sostegno del Reddito nota Pec prot. n.17930 del 05.05.2021 con la quale la Direzione regionale aveva accertato l'assenza negli appositi

elenchi tenuti dalla medesima di unità di personale in disponibilità, in possesso dei profili richiesti da assegnare all'Amministrazione comunale di Monterotondo;

**Richiamato** altresì l'articolo 3, comma 9, lettera b, punto 2, della legge 19 giugno 2019, n. 56 che riduce da due mesi a **45 giorni** il termine previsto dall'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, decorso il quale le amministrazioni possono bandire i concorsi se nel frattempo non viene assegnato personale in disponibilità.

**Rilevato** che dalla comunicazione predetta da parte del Dipartimento (**nota PEC n. 14182 del 12.04.2021 e successiva nota PEC n. 15551 del 20.04.2021**) sono decorsi i 45 giorni, per cui, ai sensi del comma 4, del citato art.34-bis, il Comune può ritenersi libero dal vincolo della predetta assegnazione di personale in disponibilità;

**Dato atto** che per la procedura di mobilità sopra indicata, risultano essere pervenute n. 11 domande di ammissione alla procedura di mobilità;

**Visto** il regolamento, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 18 del 25.01.2018, regolante la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego;

**Considerato** che ai sensi dell'art.42 del "Regolamento dell'attuazione del D.Lgs. 150/2009" approvato con deliberazione di G.C. n. 319 del 13.10.2011, la Commissione ha attribuito a ciascun candidato i punteggi così determinati nei verbali

**Considerato** che con nota prot .n . 4789 del 26.11.2021 sono stati trasmessi al Servizio scrivente gli atti conclusivi riguardanti la procedura di mobilità volontaria in argomento;

**Visti** i seguenti atti prodotti dalla Commissione e depositati agli atti d'ufficio:

- Verbale n.1 – seduta del 09.11.2021;
- Dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità e di astensione quale componente della commissione esaminatrice;
- Verbale n.2 – seduta del 23.11.2021;
- Allegato A al verbale n.2 (attribuzione dei punteggi di valutazione);

**Richiamato** il verbale n.2 con i relativi allegati, inerente alle operazioni procedurali svolte dalla suddetta Commissione in data 23.11.2021, da cui si evince che i candidati, nel classificati come di seguito riportato, hanno ottenuto punteggio superiore a quello minimo fissato dell'art.42 del "Regolamento dell'attuazione del D.Lgs. 150/2009" (punteggio minimo 75 p.ti);

1. Paolo Antonelli.....
2. Daniela Gentile.....
3. Fulvio Alfano.....
4. Barbara Isidori.....
5. Maria Cosimi.....
6. Fiorillo Cecilia.....
7. Simona Polimene.....
8. Giorgio Santoni.....
9. Emanuela Santoni.....

**Verificato** che la procedura in questione si è svolta nel rispetto di quanto previsto dall'avviso di selezione di mobilità volontaria esterna approvato con determinazione n. 587 del 14/09/2021;

**Dato Atto** che sono stati contattati gli enti datori di lavoro dei primi sette idonei della graduatoria di merito, così come individuati al termine delle procedure selettive espletate dalla relativa commissione;

**Considerato** che, sulla base dei nulla-osta acquisiti dalle altre Pubbliche amministrazioni datrici di lavoro degli idonei, sono stati assunti i seguenti dipendenti:

- Paolo Antonelli con determinazione n. 959 del 28/12/2021
- Daniela Gentile con determinazione n. 924 del 21/12/2021
- Fulvio Alfano con determinazione n. 904 del 14/12/2021
- Barbara Isidori con determinazione n. 924 del 21/12/2021

**Ritenuta** pertanto conclusa la procedura di mobilità per la copertura di n. 7 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Amministrativo cat. C ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 attivata con determinazione dirigenziale n. 587 del 14/09/2021;

**Dato Atto** conseguentemente che è volontà dell'Amministrazione comunale procedere, per la copertura dei restanti tre posti per il profilo di Istruttore Amministrativo, cat.C, con l'attivazione di una procedura concorsuale pubblica avendo già espletato la mobilità obbligatoria ex art.34 e 34-bis del D.Lgs.165/2001

**Visto** l'art. 3 dello Statuto Comunale;

**Visto** l'art. 34 del Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, riguardante la mobilità tra enti, approvato con delibera di Giunta Comunale Giunta comunale n. 18 del 25.01.2018;

**Visto** il D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii.

**Visto** il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii

**Ravvisata** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

## **DETERMINA**

1. **Di approvare le premesse**, che le ragioni indicate vengono tutte integralmente richiamate formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990;
2. **Di Dare atto** che la procedura di mobilità per la copertura di n. 7 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Amministrativo cat. C ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001 attivata con determinazione dirigenziale n. 587 del 14/09/2021, si è conclusa con l'assunzione dei seguenti dipendenti:
  - Paolo Antonelli con determinazione n. 959 del 28/12/2021
  - Daniela Gentile con determinazione n. 924 del 21/12/2021
  - Fulvio Alfano con determinazione n. 904 del 14/12/2021
  - Barbara Isidori con determinazione n. 924 del 21/12/2021
3. **Di Dare atto** conseguentemente che è volontà dell'Amministrazione comunale procedere, per la copertura dei restanti tre posti per il profilo di Istruttore Amministrativo, cat.C, con l'attivazione di una procedura concorsuale pubblica avendo già espletato la mobilità obbligatoria ex art.34 e 34-bis del D.Lgs.165/2001;
4. **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta nessuna variazione di spesa e che pertanto non si richiede parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs.n. 18/08/2000 n. 26, in quanto trattasi di mero atto amministrativo per il quale si provvede pertanto solo all'assegnazione del protocollo d'ordine;;
5. **Di accertare** che ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane Dott.ssa Giuseppina Antonelli;
6. **Di dare atto** che il responsabile del procedimento è il Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico) dott. Cristiano De Angelis;
7. **Di dare atto** che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo al responsabile del procedimento né in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;
8. **Di dare atto** che il presente provvedimento verrà pubblicato
  - all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.E.L. e dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
  - sul sito istituzionale del Comune di Monterotondo, nella specifica sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso ai sensi dell'art. 19 del d.lgs. 33/2013
  - sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" nell'elenco semestrale dei provvedimenti dei dirigenti ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013;

**9. Di dare atto** che ogni eventuale controversia individuale è devoluta al Giudice ordinario in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi dell'art. 63, c. 1 del D. Lgs. 30.03.2001, nr. 165;

**Il Responsabile del Procedimento**  
**P.O. del Servizio Programmazione,**  
**Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico)**  
*Dott. Cristiano De Angelis*

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dirigente del Servizio Programmazione, Controllo,**  
**Risorse Umane (Trattamento Giuridico)**  
*Dott.ssa Giuseppina Antonelli*

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 136 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE**  
**SEGRETARIO GENERALE**  
**Giuseppina Antonelli**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 15/02/2022