



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 738 DEL 04/11/2021

OGGETTO: RETTIFICA DETERMINA N. 649 DEL 29/09/2021 DI COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 CON ESCLUSIVO RIFERIMENTO ALLA VERIFICA DEL LIMITE PREVISTO DALL'ART. 23 C.2 DEL D.LGS. 75/2017



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2021

OGGETTO: RETTIFICA DETERMINA N. 649 DEL 29/09/2021 DI COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 CON ESCLUSIVO RIFERIMENTO ALLA VERIFICA DEL LIMITE PREVISTO DALL'ART. 23 C.2 DEL D.LGS. 75/2017

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 259 del 30/12/2020, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 15/07/2021, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2021;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 30/03/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;

Visti

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 25/02/2021 con la quale è stata approvata il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2021/2023 da presentare al Consiglio Comunale;
- la Deliberazione Consiglio Comunale n. 20 del 30/03/2021 di approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2021/2023

Visto il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. 20849 del 25 maggio 2021 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

Visto il Provvedimento dirigenziale prot. n. 20916 del 25/05/2021, con il quale il Segretario Generale ha conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

Premesso che:

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate al Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visti:

- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15*".

Richiamato l'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

Preso atto che ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021

Richiamata la Determina Dirigenziale n. 649 del 29/09/2021 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2021 ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 e verifica rispetto vincoli di finanza pubblica ai sensi dell'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017, in particolare il **prospetto "Allegato B Fondo Salario Accessorio 2021 – Verifica del limite", nel quale per mero errore materiale era stato riportato il valore del fondo dirigenza anno 2016 pari a € 75.582,00 mentre il valore corretto è di 76.435,84;**

Ritenuto pertanto necessario rettificare il prospetto di verifica del rispetto dell'art. 23 c. d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente rappresentazione:

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio	624.339,00	-	624.339,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00	-	21.048,00
Fondo straordinario	74.632,00		74.632,00
fondo dirigenza	76.435,84	-	76.435,84
ammontare salario accessorio 2016			980.854,84

calcolo eventuale decurtazione anno 2021			
	Fondo 2016		Fondo 2021
fondo salario accessorio soggetto al limite	624.339,00	-	614.362,18
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00	-	21.048,00
Fondo straordinario	74.632,00		72.995,82
fondo dirigenza	76.435,84	-	77.637,00
ammontare salario accessorio complessivo	980.854,84		970.443,00
quantificazione fondo personale non dirigente anno corrente soggetto al limite	taglio	fondo definitivo anno corrente	
Euro 614.362,18	-----	-----	

RIEPILOGO SALDI SALARIO ACCESSORIO COMPLESSIVO	IMPORTI
limite salario accessorio anno 2016	€ 980.854,84
nuovo limite salario accessorio anno corrente	€ 980.854,84

ammontare parziale salario accessorio anno 2021	€ 970.443,00
decurtazione sul fondo rispetto anno 2016	€ 0
eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto limite 2016	€ 10.411,84

Considerato quindi che, come sopra evidenziato, al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2021, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, maggiorazione di posizione e risultato del Segretario comunale, fondo Dirigenza, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, in quanto anche con la rettifica in aumento del fondo della dirigenza pari ad euro 77.637,00 lo stesso consente comunque di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni dell'art. 23 c.2 del D.Lg.vo n. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019;

Dato atto pertanto che la costituzione del fondo per il personale non dirigente di cui alla Determina n. 649 del 29/09/2021 resta dunque invariato nell'importo (soggetto al limite) di euro 614.362,18 pertanto non risulta necessario effettuare nessuna decurtazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2021 che risulta confermato nella composizione già costituita con Determinazione n. 649 del 29/09/2021:

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO ANNO CORRENTE AI FINI DEL CONFRONTO CON IL TETTO COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2016	€ 614.362,18
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.018,49
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 83.824,83
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 720.205,50

Ritenuto, pertanto, di confermare la quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021, nell'ammontare complessivo pari ad € **720.205,50** come da prospetto allegato alla Determina n. 649 del 29/09/2021

Dato Atto che il fondo per le posizioni organizzative rimane confermato in euro 184.400,00

Atteso che, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del CCDI anno 2021, si provvederà agli adempimenti relativi al controllo sulla compatibilità dei costi, previsti dall'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Dato atto che il presente provvedimento deve essere sottoposto al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per la verifica della regolarità contabile e l'apposizione del visto ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, attestante la copertura finanziaria;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visti:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. – Testo Unico Enti Locali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2019/2021 siglato in data 26 settembre 2019;
- i vigenti CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali;
- il Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- lo Statuto comunale;

D E T E R M I N A

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2. Di rettificare di conseguenza il prospetto di verifica del rispetto dell'art. 23 c. d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente rappresentazione:

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio	624.339,00	-	624.339,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00	-	21.048,00
Fondo straordinario	74.632,00		74.632,00
fondo dirigenza	76.435,84	-	76.435,84
ammontare salario accessorio 2016			980.854,84

calcolo eventuale decurtazione anno 2021			
	Fondo 2016		Fondo 2021
fondo salario accessorio soggetto al limite	624.339,00	-	614.362,18
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00	-	21.048,00
Fondo straordinario	74.632,00		72.995,82
fondo dirigenza	76.435,84	-	77.637,00
ammontare salario accessorio complessivo	980.854,84		970.443,00
quantificazione fondo personale non dirigente anno corrente soggetto al limite	taglio	fondo definitivo anno corrente	
Euro 614.362,18	-----	-----	

RIEPILOGO SALDI SALARIO ACCESSORIO COMPLESSIVO	IMPORTI
limite salario accessorio anno 2016	€ 980.854,84
nuovo limite salario accessorio anno corrente	€ 980.854,84
ammontare parziale salario accessorio anno 2021	€ 970.443,00
decurtazione sul fondo rispetto anno 2016	€ 0
eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto limite 2016	€ 10.411,84

3. Di Dare Atto che, come sopra evidenziato, al fine di garantire il rispetto del limite di legge, a tal fine contenendo il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2021, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, maggiorazione di posizione e risultato del Segretario comunale, fondo Dirigenza, fondo per il lavoro straordinario), entro l'equivalente importo dell'anno 2016, non è necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno, **in quanto anche con la rettifica in aumento del fondo della dirigenza pari ad euro 77.637,00 lo stesso consente comunque di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità alle disposizioni dell'art. 23 c.2 del D.Lg.vo n. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019;**

4. Di Confermare la costituzione del fondo per il personale non dirigente di cui alla Determina n. 649 del 29/09/2021 che resta dunque invariato nell'importo (soggetto al limite) di euro 614.362,18 e pertanto non risulta necessario effettuare nessuna decurtazione del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2021 che risulta confermato nella composizione già costituita con Determinazione n. 649 del 29/09/2021:

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO ANNO CORRENTE AI FINI DEL CONFRONTO	

CON IL TETTO COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2016	€ 614.362,18
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.018,49
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 83.824,83
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 720.205,50

5. Di Confermare quindi gli impegni di spesa già assunti con la **determina dirigenziale n. 649 del 29/09/2021** per un importo totale pari a € **720.205,50** al Bilancio di Previsione 2021/2023, dando atto che

6. Di trasmettere il presente atto alla Dirigente del Servizio Finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, **dando atto che gli impegni di spesa a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente sono stati già assunti con la determina dirigenziale n. 649 del 29/09/2021 a valere sul bilancio 2021, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario successivo, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile.**

7. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3 del D.L. 174/2012, come convertito in legge 213/2012, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

8. Di dare atto altresì ai sensi degli artt. 4 - 6 e dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del procedimento in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico;

9. Di pubblicare la presente determinazione:

- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente -> personale -> contrattazione-integrativa ai sensi dell'art.21, co.2, del d.lgs.33/2013
- nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente -> Provvedimenti -> Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013

10. Di inoltrare la presente determinazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001, all'Organo di revisione per l'acquisizione del prescritto parere in attuazione delle circolari MEF RGS n. 20 del 05.05.2017 e, precedentemente, n. 25 del 19.07.2012

11. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria ordinaria, entro i termini disposti dal vigente codice di procedura civile.

La P.O. del Servizio Programmazione, Controllo Risorse Umane (Trattamento Giuridico)

Dott. Cristiano De Angelis

IL SEGRETARIO GENERALE

Dirigente del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico)

Dott.ssa Giuseppina Antonelli

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 1049 del 2.11.2021, ai sensi dell'art. 147 - bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i., si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Giuseppina Antonelli**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 04/11/2021



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 1049**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **RETTIFICA DETERMINA N. 649 DEL 29/09/2021 DI COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2021 AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 CON ESCLUSIVO RIFERIMENTO ALLA VERIFICA DEL LIMITE PREVISTO DALL'ART. 23 C.2 DEL D.LGS. 75/2017**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **04/11/2021**

Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA in data 04/11/2021