



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 815 DEL 20/10/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E SS.MM.II., FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILO NIDO CAT. C1



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E SS.MM.II., FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILO NIDO CAT. C1

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 02/02/2022, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 15/07/2021, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2021;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31/05/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

Visto il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. n. 20849 del 25 maggio 2021 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

Visto il Provvedimento dirigenziale prot. n. 20916 del 25/05/2021, con il quale il Segretario Generale ha conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

Richiamata la Deliberazione Giunta Com.le n. 159 del 12/07/2022 avente ad oggetto: approvazione dotazione organica, piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, e piano annuale delle assunzioni 2022, in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020, ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001;

Dato Atto che nel Piano delle assunzioni 2022, è stata prevista la volontà di procedere al reclutamento di personale per la copertura di **1 posto di Educatore Asilo Nido categoria giuridica "C"**, da assegnare al Servizio Politiche Educative;

Ritenuto, allo scopo di conseguire il superamento delle forme di precariato all'interno della pubblica amministrazione, riducendo altresì il ricorso ai contratti a termine, valorizzando al contempo, la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, di attivare nel corso

del 2021, la stabilizzazione diretta ex art. 20, comma 1 d.lgs. 75/2017 di un dipendente comunale con il profilo di **Educatore Asilo Nido categoria giuridica "C"**, che ha maturato i requisiti previsti dalla legge, come indicato nella Deliberazione Giunta Com.le n. 159 del 12/07/2022

Vista la circolare n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato." la quale:

- chiarisce che sono stabilizzabili con la procedura di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 anche i soggetti reclutati tramite graduatorie per assunzioni a tempo determinato, fermo restando che solo a conclusione della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34bis, si potrà procedere all'effettiva assunzione del personale avente diritto;
- ribadisce quindi l'obbligatorietà della procedura di cui all'articolo 34-bis, stante la prevalenza dell'interesse alla ricollocazione del personale in disponibilità rispetto alla stabilizzazione dei precari. Per quanto riguarda la mobilità volontaria, la valutazione è di segno opposto e viene ritenuto prevalente l'interesse al superamento del precariato rispetto a quello della mobilità volontaria.

Dato Atto che è stata inviata, con **nota PEC Prot. n.28180 del 13.07.2022** alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Lazio - Agenzia Lazio Lavoro, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art.34 e 34-bis del D.Lgs.165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità del profilo professionale del posto cui si intende garantire l'assolvimento degli obblighi occupazionali di **1 unità con profilo di Educatrice Asilo Nido – categoria giuridica "C"**, C.C.N.L. Funzioni Locali;

Vista la Comunicazione della Regione Lazio – Area Vertenze e Interventi a Sostegno del Reddito nota Pec prot. n. 30161 del 27.07.2022 con la quale la Direzione Regionale aveva accertato l'assenza negli appositi elenchi tenuti dalla medesima di unità di personale in disponibilità, in possesso dei profili richiesti da assegnare all'Amministrazione comunale di Monterotondo;

VISTA la normativa vigente in tema di stabilizzazione dei lavoratori con contratti di lavoro determinato e precisamente l'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, come *da ultimo* modificato dalla Legge 25 febbraio 2022, n. 15 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi e dalla Legge 29 giugno 2022, n. 79 Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 3 comma 8 della Legge 19 giugno 2019, n. 56 non risulta necessario far procedere la presente procedura concorsuale con la mobilità volontaria in quanto nella citata norma viene stabilito che *"al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001."* e che la ratio della normativa sulla stabilizzazione è proprio quello di valorizzare le competenze professionali del personale comunale acquisite durante la pluriennale esperienza lavorativa a tempo determinato, fine che sarebbe d'altra parte vanificato in caso di attivazione di mobilità volontaria ex art.30 del D.lgs 165/2001.

Dato atto altresì che l'art. 1, comma 14-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato fino al 31 dicembre 2024 la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019;

Considerato pertanto che, data la natura della selezione interamente riservata, per la copertura dei posti vacanti in dotazione organica mediante l'attivazione della procedura di stabilizzazione, non occorre procedere al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria previste dall'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 – del 23.11.2017 - con la quale sono stati dettati gli indirizzi operativi relativi alla presente procedura ed in particolare, per quanto riguarda il percorso di stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 75/2017, la cui procedura assunzionale a tempo indeterminato è rivolta esclusivamente a lavoratori con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la quale non richiede l'espletamento di una ulteriore e specifica

procedura selettiva, poiché, per le assunzioni a termine, gli interessati sono già stati individuati mediante reclutamento avvenuto in esito a procedure concorsuali;

Tenuto Conto che

- il 20.04.2020 è entrato in vigore il **d.p.c.m. 17.03.2020**, in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019;
- pertanto le nuove regole in materia di assunzioni e le conseguenti disposizioni in materia di trattamento economico accessorio, come previste dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, si applicano ai Comuni con decorrenza 20/04/2020;

Richiamata la Deliberazione Giunta Com.le n. 159 del 12/07/2022 avente ad oggetto Approvazione dotazione organica, piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, e piano annuale delle assunzioni 2022, **nella quale è stato verificato in base al calcolo delle capacità assunzionali ai sensi del d.p.c.m. 17.03.2020 che:**

- il Comune di Monterotondo si ritrova nella seguente casistica: **Comune con rapporto spesa personale/entrate correnti al di sotto del “valore soglia più basso” (art. 4, comma 2; art. 5 D.P.C.M. 17/03/2020)**, i Comuni che si trovano ad avere un rapporto spesa personale / entrate correnti inferiore ai valori soglia indicati nella tabella 1 (“valore soglia più basso”), dal 20/04/2020 possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, fino ad una spesa complessiva, rapportata alle entrate correnti, non superiore allo stesso valore soglia di riferimento rispetto alla fascia demografica di appartenenza.
- in base al calcolo dell’incremento assunzionale d.l. 34/2019 aggiornato al Consuntivo 2021 è stato verificato che il Comune di Monterotondo è un Comune virtuoso in quanto alla data del 31/12/2021 risulta appartenente alla fascia demografica f), con popolazione da 10.000 a 59.999 abitanti e con un rapporto spesa personale/entrate correnti al netto del FCDE inferiore al 27% **pari al 22,05%** (art. 3 comma 1 del d.p.c.m. 17.03.2020): **conseguentemente per l’anno 2022 l’Ente può procedere ad un incremento annuale della spesa di personale di cui al Rendiconto del 2018 del 19%**, (in sede di prima applicazione e fino al 31/12/2024, gli stessi Comuni possono incrementare annualmente la spesa di personale dell’anno 2018 nei termini percentuali indicati nella Tabella 2 (art. 5 D.P.C.M.).
- le nuove regole in materia di assunzioni previste dall’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 comportano che l’assunzione anche tramite stabilizzazione di 1 unità di Educatrice di Asilo Nido categoria giuridica “C”, consuma spazi di spesa di personale;

Verificato pertanto che la spesa per assunzioni a tempo indeterminato per il 2022 (compreso il costo per l’assunzione di 1 unità di Educatore Asilo Nido Cat. C di cui alla presente procedura) pari a € 520.837,25:

- è inferiore al limite di crescita annuale previsto dalla tabella 2 del dpcm 17.03.2020 pari a € 1.370.208,06
- permette quindi di rispettare il limite spesa per il 2022 pari a € 8.581.829,44

Dato atto che, ai fini del requisito di cui all’art. 20, comma 4, risultano rispettati per l’intero **quinquennio 2012-2016**, i vincoli di finanza pubblica;

Dato Atto che, trattandosi di selezione interamente riservata ai titolari di un contratto di lavoro a tempo determinato con il Comune di Monterotondo, è possibile omettere la pubblicazione dell’avviso di selezione sulla Gazzetta Ufficiale Concorsi ed Esami, atteso che quest’ultima svolge funzione di pubblicità-notizia e ha il solo scopo di garantire una maggiore trasparenza della procedura nonché la più ampia partecipazione dei soggetti potenzialmente interessati;

Tenuto conto del carattere transitorio delle procedure riservate di reclutamento speciale, la graduatoria finale avrà validità **fino al 31 dicembre 2023**, termine entro il quale la vigente normativa prevede debbano essere concluse le procedure di stabilizzazione dirette o eventuale altro termine definito nel tempo dalle norme e pertanto l’assunzione in servizio è regolata dall’ordine in graduatoria, secondo quanto previsto dai criteri definiti all’art.5 dell’allegato Avviso Pubblico e nei limiti stabiliti dalla Programmazione Triennale Del Fabbisogno di Personale del Comune di Monterotondo, tenuto conto delle previsioni normative vigenti nel tempo.

Preso atto che l’assunzione del personale, prevista nel piano assunzionale 2022 utilmente collocato nella graduatoria avverrà entro il 2022. Il Comune si riserva, in ogni caso, di non procedere in tutto o in parte alla assunzione del personale utilmente collocato in graduatoria qualora intervenissero normative vincolistiche

o chiarimenti interpretativi ostativi alle assunzioni, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio o, ancora, in caso di assenza di scoperture in dotazione organica.

Visto lo schema di avviso pubblico per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii finalizzato alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Educatore Asilo Nido Cat. C1, e il relativo schema di domanda predisposto dal Servizio Risorse Umane (Trattamento giuridico);

Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Vista la Legge 8 Agosto 1990, n. 241 e successive modifiche e integrazioni, in materia di procedimento amministrativo e il D.P.R. 5 Aprile 2006, n. 184 recante il Regolamento per la disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. 165/01 ed il D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni, per effetto dei quali il Comune garantisce le parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro;

Visto l'art. 3 dello Statuto Comunale;

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

- il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del decreto legislativo del 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

1. Di Dare Atto, che le ragioni indicate in premessa tutte integralmente richiamate formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990;

2. Di approvare l'allegato avviso pubblico per la stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 1, del d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e ss.mm.ii finalizzato alla copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Educatore Asilo Nido Cat. C1

3. Di indire la procedure di stabilizzazione del personale in oggetto dando atto che l'avviso rimarrà pubblicato all'Albo Pretorio e ai sensi dell'art.19 del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 sul sito web istituzionale sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso per almeno 15 giorni consecutivi che decorreranno dalla data di pubblicazione;

4. Di dare atto che in considerazione del carattere transitorio delle procedure riservate di reclutamento speciale, la graduatoria finale avrà validità **fino al 31 dicembre 2023**, termine entro il quale la vigente normativa prevede debbano essere concluse le procedure di stabilizzazione dirette o eventuale altro termine definito nel tempo dalle norme e pertanto l'assunzione in servizio è regolata dall'ordine in graduatoria, secondo quanto previsto dai criteri definiti all'art.5 dell'allegato Avviso Pubblico e nei limiti stabiliti dalla Programmazione Triennale del Fabbisogno di Personale approvati dal Comune di Monterotondo, tenuto conto delle previsioni normative vigenti nel tempo.

5. Di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile;

6. Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" nell'elenco semestrale dei provvedimenti dei dirigenti ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 33/2013;

7. Di dare atto che il responsabile del procedimento è il Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico) dott. Cristiano De Angelis;

8. Di dare atto che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo al responsabile del procedimento né in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;

9.Di accertare che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane;

10.Di dare atto che contro il presente provvedimento è possibile esperire alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199 oppure ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

Il Responsabile del Procedimento

**P.O. del Servizio Programmazione,
Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico)**
Dott. Cristiano De Angelis

IL SEGRETARIO GENERALE

**Dirigente del Servizio Programmazione, Controllo,
Risorse Umane (Trattamento Giuridico)**
Dott.ssa Giuseppina Antonelli

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 1063 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Giuseppina Antonelli**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 17/10/2022



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 1063**Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**Oggetto: **APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 20, COMMA 1, DEL D.LGS. 25 MAGGIO 2017 N. 75 E SS.MM.II., FINALIZZATO ALLA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI EDUCATORE ASILO NIDO CAT. C1**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **20/10/2022**Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA in data 20/10/2022