



A tutto il Personale dipendente a mezzo email istituzionale e ove necessario per il tramite dei Sigg.ri Dirigenti /Responsabili (in applicazione D.G.C. n. 259 del 30.12.2020 e D.G.C. 15/2021)

Protocollo generato dal sistema informatico
Data 11.01.2023

Segreteria Generale
Dr.ssa Giuseppina Antonelli

Dirigente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie
Dr.ssa Laura Felici

Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio
Ing. B.Colasanti

Dirigente del Corpo di Polizia Locale
Comandante Dr.Michele Lamanna

Dirigente del Dipartimento Servizi alla Persona
Dr.ssa Rossella Rago

Ai Responsabili Tutti

e p.c. Al Sindaco

oggetto : nota informativa su aspetti previdenziali e pensionistici in applicazione della legge 29 dicembre 2022 n. 197 " Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025"

Nelle more che vengano emanate da Inps apposite circolari applicative ,per opportuna conoscenza e per l'interesse diffuso manifestato dai dipendenti non necessariamente pensionandi , si informa , in via anticipata , il personale dipendente sulle misure approvate in materia di pensioni e previdenza nella neo legge di Bilancio per il 2023 , pubblicata in G.U. N. 303 DEL 29.12.2022, S.O.n. 43.

Le principali novità in materia di pensioni , che si affiancano , e quindi in deroga , a quelle già esistenti dalla riforma Fornero , riguardano :

QUOTA 103 o PENSIONE ANTICIPATA FLESSIBILE : art.1 comma 283 che riprende art 14 del D.L. 4/2019 convertito in l. 26/2019 e modificato dall'art 1 com 87 legge n. 234/2021.

La suddetta misura è stata introdotta in via sperimentale quale pensionamento anticipato al quale si puo' accedere , **solo per l'anno 2023** , maturando , **entro il 31 dicembre 2023** , un 'età **anagrafica** di almeno **62 anni** e un 'anzianità contributiva di almeno **41 anni**

Il diritto alla quota 103 , **una volta raggiunto entro quest'anno** , si definisce " **crystallizzato** " , per cui è possibile anche in successivo momento , dopo il 2023 , potervi accedere .

Resta la decorrenza della finestra dei 6 mesi , come lo era per quota 100 e quota 102 , e con un preavviso di sei mesi al datore di lavoro al datore di lavoro .

L'apertura della finestra nel 2024 non preclude l'accesso alla pensione : infatti il legislatore precisa che diritto conseguito entro il 2023 potrà essere esercitato anche negli anni successivi , così come era già accaduto per " quota 100 " e "quota 102 " .

Tuttavia per i dipendenti pubblici che abbiano maturato **al 31.12.2022** , il diritto alla decorrenza del trattamento di pensione quota 103 , **decorre non prima del 01 agosto 2023**



Come per quota 100 e per quota 102 , non si applica anche per la quota 103 , l'art.2 comma 5 del D.L. 31 agosto 2013 n. 101, convertito , con modificazioni dalla legge 30 ottobre 2013 n. 125 (obbligo di cessazione del rapporto di lavoro al conseguimento del diritto alla pensione , vale a dire limite ordinamentale con i 65 anni di età ove siano stati raggiunti i requisiti contributivi e relativa finestra della riforma Fornero e ss.mm.ii.)

Le contribuzioni utili per raggiungere i 41 anni di contributi sono quelle accreditate nell'AGO (assicurazione generale obbligatoria , ma al netto dei periodi di malattia e disoccupazione) , nelle forme esclusive e sostitutive dell'Ago gestite da Inps , e nella Gestione separata . Le suddette contribuzioni possono essere valorizzate con il cd. cumulo gratuito . **Sono escluse dal suddetto novero di casse quelle professionali** , fatta eccezione per la cassa dei giornalisti e addetti stampa ex INPGI 1 che dal 01 luglio 2022 è confluito nell'Inps .

L'ammontare della pensione quota Quota 103 è quantificato senza operare penalizzazioni o ricalcoli integralmente contributivi **ma non puo' superare 5 volte il trattamento minimo** previsto a legislazione vigente (circa 36.600 euro l'anno nel 2023 , con importo quindi mensile lordo di € 2818,70)

Il tetto di importo si applica dalla decorrenza del trattamento di pensione fino a che si raggiunge l'età anagrafica prevista per il pensionamento di vecchiaia (67 anni + mesi indicizzati con i futuri adeguamenti della speranza di vita)

Per chi matura i requisiti di quota 103 ma decide di rimanere in attività di lavoro , è previsto un incentivo basato sulla rinuncia all'accredito contributivo della quota dei contributi a proprio carico, con conseguente aumento dello stipendio netto.

Come per quota 100 , per quota 102 , per Ape social e per chi accede al pensionamento con cumulo gratuito , il Tfs /tfr si matura alla decorrenza stabilita da Inps dopo il raggiungimento del diritto a pensione di vecchiaia (dodici mesi + 3 dopo il raggiungimento dell'età anagrafica dei 67 anni + mesi indicizzati per aumento aspettative vita)

In analogia a quanto già previsto per le pensioni Quota 100 e Quota 102 , la legge di Bilancio 2023 stabilisce che la Quota 103 non sia cumulabile con i redditi da lavoro dipendente, parasubordinato o autonomo , dal primo giorno della decorrenza del trattamento di pensione e fino alla maturazione dell'età per la pensione di vecchiaia ordinaria (attualmente e almeno fino al 31.12.2024 pari a 67 anni , ai sensi dell'art.24 co 6 D.l. n. 201/2011). Deve essere compilato il mod. AP 140 all'atto della domanda e poi annualmente il mod.AP 139.

Sino al compimento dell'età pensionabile è possibile percepire, nel periodo in cui si fruisce della prestazione pensionistica quota 103, i soli redditi derivanti da lavoro autonomo occasionale di cui all'art. 2222 del Codice Civile , nel limite di 5000 euro annui lordi di compensi .

Resta inteso al riguardo che occorrerà , in aggiunta e prescindere dalla tipologia di pensionamento , tener conto , per chi cessa il rapporto di lavoro esclusa cat. B presso quest'Amm.ne , della Direttiva operativa in attuazione di quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2019-2021 e dal Piano Triennale di Prevenzione della corruzione , della Trasparenza e dell'Integrità (PTPCT) 2022-2024 (pauntouflage revolving doors – vedi circolare dispostiva prot.n. 50882 del 05.12.2022 del Serv. Ris.Umane tratt.giuridico di quest'Ente)

OPZIONE DONNA

L'attuale legge di Bilancio ha prorogato per il 2023 la misura sperimentale di “ Opzione Donna “ ma apportando ad essa le seguenti rilevanti modifiche :

requisito anagrafico maturato entro il 31.12.2022 pari a 60 anni (per tutte sia lavoratrici autonome che dipendenti) , con sconti per le donne con figli (**un anno per ogni figlio , fino ad un massimo di due anni** ed un'eccezione per le dipendenti licenziate da aziende in crisi , il cui requisito anagrafico è rimasto invariato a 58 anni (come era fino all'anno scorso il requisito anagrafico richiesto per le dipendenti pubbliche e private) a prescindere dal numero dei figli .



requisito contributivo maturato entro il 31.12.2022 : 35 anni di contributi .

finestra mobile : di dodici mesi o diciotto mesi (per le autonomi)

Tuttavia , ed è questa la novità piu' rilevante , la platea delle donne che vorranno optare per OPZIONE DONNA , che avrà sempre il sistema di calcolo interamente contributivo (**e quindi penalizzante del circa 25 – 30 %**) con la nuova legge di bilancio 2023 risulta più ristretta in quanto oltre ai requisiti di cui sopra bisogna essere :

o caregiver familiare di convivente disabile o non autosufficiente ;

o invalide (inabili al lavoro) nella misura superiore al 74% ;

o in esubero (dipendenti o licenziate) da aziende per le quali è stato aperto un tavolo di crisi .

Resta inteso che in virtù del principio di cristallizzazione , chi ha maturato i requisiti della tradizionale misura di opzione donna al 31.12 .2021 (58 anni di età + 35 anni di contributi + 12 mesi di finestra mobile) puo' esercitare il proprio diritto in qualsiasi momento , e quindi con aumento del montante contributivo nel frattempo maturato e maturando, senza dover far parte della nuova platea prevista solo nel 2023.

Anche con questa nuova stesura di Opzione donna 2023 , **non è previsto il cumulo gratuito dei contributi versati in diverse gestioni previdenziali al fine di raggiungere i 35 anni di contributi.**

APE SOCIAL

La suddetta misura è una vera e propria proroga , quindi con **63 anni di età anagrafica e 30 anni di contributi** (mentre per le **mansioni gravose 36 anni di contributi** - che nel caso di Ente locale ad es. sono educatori asilo nido e insegnanti scuola infanzia) e per una delle seguenti platee :

o Caregiver per assistenza continuativa di almeno sei mesi del coniuge /partner in unione civile o parente di 1 ° grado convivente (possibile accedervi anche se l'assistenza riguarda un parente o un affine di secondo grado convivente , ma solo se i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i 70 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti)

o disabili con percentuale dal 74%

o addetti ai lavori gravosi da almeno sei anni nell'arco degli ultimi 7 anni

Il valore dell'Ape sociale è pari all'importo della rata mensile della pensione calcolata al momento dell'accesso all'indennità, sino al tetto massimo di 1.500 euro mensili lordi, non rivalutabili.

Prima dell'invio della vera e propria domanda di liquidazione dell'indennità (in quanto non è una forma di pensionamento ma un 'indennità che fa da ponte al successivo pensionamento) , è necessario aver inoltrato la domanda di certificazione del diritto alla prestazione

PRECOCI art. 153, comma 12, della Legge di Bilancio 2023, che riguarda il **“Trattamento pensionistico per i cosiddetti lavoratori precoci”**, **riduce il limite di spesa** entro il quale, per questi ultimi, il diritto alla pensione anticipata è riconosciuto con un **requisito contributivo ridotto**.

Anche questa è una proroga per chi ,a prescindere dall'età anagrafica , abbia maturato 41 anni di contributi + 3 mesi di finestra oltre ad avere il requisito primario in quanto precoce per antonomasia , vale a dire coloro che prima dei 19 anni di età avevano maturato almeno 12 mesi di contributi , rientrino tra le platee previste per ape social :

o Caregiver per assistenza continuativa di almeno sei mesi del coniuge /partner in unione civile o parente di 1 ° grado convivente p nell'accezione estensiva descritta in ape social

o disabili con percentuale dal 74%

o addetti ai lavori gravosi da almeno sei anni nell'arco degli ultimi 7 anni



Resta inteso che le misure sopra descritte riguardano solo specificamente le misure previste nella legge di Bilancio ma restano invariate tutte le tipologie di pensionamento nell'ambito della tradizionale riforma FORNERO, sempre attuale e non revocata, già descritte e approfondite nelle precedenti circolari, cui si rimanda anche per i neo assunti, pubblicate sul sito Amministrazione Trasparente nell'apposito link delle circolari previdenziali.

PROROGA PRESCRIZIONE CONTRIBUTI INPS art 9 comma 2 del decreto Milleproroghe RIGUARDA TUTTI I DIPENDENTI NON SOLO QUELLI PROSSIMI O INTERESSATI AL PENSIONAMENTO

Con circ Inps 169/2017 – 117/2018, 25/2020, DL. 4/2019, era stato stabilito che all'art.3 comma 10 bis della l. 335/95 venisse non applicato il termine di prescrizione ai versamenti dei contributi previdenziali ed assistenziali anteriori al 31.12.2017 dovuti dalle pubbliche amministrazioni fino al 31.12.2022

Su input dell'Inps stessa, viste le anomalie e criticità degli estratti conto previdenziali, l'articolo 9 comma 2 del Dlgsvo 198/2022 c.d decreto Milleproroghe **sposta il termine di prescrizione al 31 dicembre 2023**, con l'intento di consentire la regolarizzazione delle posizioni ed eventuali omissioni contributive riferite a periodi antecedenti il 31.12.2018 non cadranno in prescrizione. Al riguardo, facendo seguito alle sistematiche e continue circolari interne, anch'esse pubblicate nell'apposito link, in materia di estratti conto contributivi, si ricorda e si conferma che quest'Ufficio trattamento previdenziale sta svolgendo un incessante lavoro di sistemazioni e di certificazioni nell'applicazione Inps PASSWEB, del personale in organico **ed ex dipendenti cessati a qualunque titolo**.

Si trasmette in allegato, all'uopo, il rituale modulo di richiesta certificazione in passweb che, ove non ancora avvenuto, ogni dipendente deve consegnare a quest'Ufficio debitamente compilato e sottoscritto, fermo restando il diritto/dovere da parte di ogni dipendente di effettuare, verificando il relativo estratto conto contributivo, in caso di anomalie e criticità ivi ravvisate, apposite segnalazioni telematiche (le c.d.VRPA –variazioni posizioni assicurative) secondo i canali telematici preposti (spid – Patronato – sportello o call center Inps) in applicazione della circ.Inps 124/2015 e segg.

In considerazione dell'importanza e dell'interesse diffuso della materia, si invita ogni Responsabile di Servizio a garantire la massima divulgazione e presa visione, con relativa sottoscrizione, da parte del relativo personale assegnato, **DI RUOLO E NON DI RUOLO**, anche da parte di coloro che sono assenti alla data attuale dal servizio a qualunque titolo e da parte di chi non è dotato di postazione informatica.

Il suddetto atto è disponibile anche in casella di scambio nella sezione "Ufficio trattamento previdenziale" ed è pubblicato sul sito istituzionale del Comune "Amministrazione trasparente - ai sensi del D.Lgsvo 33/2013 nell'apposito link "circolari previdenziali".

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento necessari.

Il Responsabile del procedimento
Dr.ssa Muratore Anna

Il Dirigente del Dipartimento Risorse
Economiche e Finanziarie
Dr.ssa L.Felici



Comune di
Monterotondo

città metropolitana di roma capitale

allegato n. 1 prot. n. 5863 del 11.02.2021

DIPARTIMENTO RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE
Ufficio Trattamento Previdenziale

AL COMUNE DI MONTEROTONDO

UFFICIO TRATTAMENTO PREVIDENZIALE

Oggetto : richiesta di certificazione in piattaforma Inps " passweb 2" in ordine a prestazione lavorativa, qualità personali e fatti legati alla natura di rapporto subordinato presso il Comune di Monterotondo

Il /La sottoscritto/a ----- nato/a a -----
provincia di ----- il ----- residente in -----
----- in via ----- n. ----- tel. ----- fax ----- indirizzo email ove si
invita codesta Amm.ne Comunale ad inviare ogni comunicazione a me destinata -----
----- pec -----
C.F. ----- attualmente in servizio presso -----

(barrare lo stato di cui trattasi)

Con iscrizione a FONDO PERSEO DAL

Titolo di studio

- avendo prestato servizio alle dipendenze di codesta Amministrazione in qualità di
- dipendente di Ruolo a decorrere dal ----- al ----- n.q. di -----
- Cat. Giuridica -----
- a tempo determinato dal ----- al -----

DICHIARA

Che le notizie fornite in questo modulo rispondono a verità e che è consapevole delle conseguenze civili e penali previste per chi rilascia attestazioni mendaci ex art. 495 c.p.e ec artt. 75 e 76 del DPR 445/00 .

Piazza Angelo Frammartino, 4
00015 Monterotondo (Rm)

Tel. 06/90964248
Fax 06/90964424

www.comune.monterotondo.rm.it
E-mail: anna.muratore@comune.monterotondo.rm.it



C_F611 - - 1 - 2023-01-11 - 0001687



la verifica – sistemazione e certificazione della propria posizione assicurativa in piattaforma Inps-gestione dipendenti pubblici (c.d.PASSWEB 2) in ordine a stati, qualità personali e fatti relativi alla prestazione lavorativa svolta presso il Comune di Monterotondo , ai fini previdenziali e pensionistici , in applicazione della circ.Inps 169/2017 , fermo restando il diritto/dovere da parte del/la Sottoscritto/a di effettuare le c.d. VRPA (variazioni posizioni assicurative) secondo i canali prescritti dall’Inps proprio Pin- Patronato- call center Inps –sede Inps (vedi circ.Inps 124/2015) circa eventuali anomalie che risultano a tutt oggi nel proprio estratto conto contributivo;

che la suddetta certificazione e risultanze dettagliate di quanto sopra richiesto verrà prodotta personalmente esclusivamente ed eventualmente verso soggetti privati , in quanto non può essere prodotta agli organi della pubblica amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi (art. 40, comma 2 DPR 445/2000, come modificato dall’art. 15 della Legge 183/2011) e solo per finalità ad uso previdenziale /pensionistico , dando atto che a tal fine l’uso di carattere previdenziale /pensionistico costituisce il regime di esenzione da imposta di bollo ai sensi degli artt.9-12- D.P.R. 26/10/1972 n. 642 e successive modificazioni e leggi speciali –tabella Allegato B e leggi speciali esentative, ai sensi dell’art.10 l.11/08/1973 n. 533 e nota 3 a margine art.3 della Tariffa allegato al DPR 642/72 D.M. 20/08/1992

AUTORIZZA

Il Comune di Monterotondo –Ufficio Trattamento Previdenziale a trasmettere le risultanze dettagliate della certificazione soprarichiesta , oltre che al/alla sottoscritta al mio indirizzo di posta elettronicao pec

o, in difetto, al mio indirizzo in Via

anche (barrare il destinatario che interessa)

al mio attuale datore di lavoro

ai miei pregressi datori di lavoro

alla sede Inps-gestione dipendenti pubblici competente – Via





delego , per mio conto, in caso di mia impossibilità , a ritirare o a ricevere quanto soprarichiesto

Il /la Sig./ra ----- che sarà munita , al ritiro , della fotocopia del proprio documento di riconoscimento

Il /La sottoscritto/a , inoltre , dichiara di essere a conoscenza dell'informativa per il trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 6 del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali , pubblicata e visionabile sul sito web ufficiale , e di essere consapevole che i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati e divulgati esclusivamente per tale scopo.

AUTORIZZO quindi il Comune di Monterotondo

▪ In ottemperanza a quanto prevede la normativa sulla privacy, Regolamento UE n. 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e dlgs n. 196/2003 Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento, così come aggiornato dal dlgs n. 101/2018, al trattamento e divulgazione dei miei dati personali , compresi i così detti "dati sensibili", che vengono acquisiti per le finalità e nell'ambito dello svolgimento dei presenti servizi, che tali dati saranno trattati unicamente dai soggetti autorizzati e per l'espletamento delle attività in oggetto in conformità a quanto previsto dalla normativa sopra richiamata, che in ogni momento possono essere esercitati i diritti sui propri dati scrivendo ai contatti indicati nel presente documento, che l'informativa estesa contenente tutte le informazioni previste sul trattamento dei dati personali è pubblicata e visionabile sul sito web ufficiale

----- (data e luogo

Il/La Richiedente

Si allega copia di un documento di identità in corso di validità .



C_F611 - - 1 - 2023-01-11 - 0001687