



**Ai Dipendenti del Dipartimento Governo del Territorio:**

d.ssa Patrizia Frezza  
d.ssa Francesca Moreschi  
arch. Daniela Caputo  
geom. Amarando Sestili  
arch. Andrea Cucchiaroni

**e PC     Al Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico  
           Al Servizio Risorse Umane Trattamento Economico  
           All'Ufficio Trattamento Previdenziale Al Responsabile  
           della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza**

**Oggetto: Conferma e proroga incarichi di Posizione Organizzativa / Elevata Qualificazione (EQ) per il Dipartimento Governo del Territorio ex art. 13 comma 3 del CCNL 2019-2021**

**IL DIRIGENTE**

**Richiamato** il Decreto del Sindaco n. 4 del 31/01/2023 di conferimento, ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000, dell'incarico di Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio all'Ing. Bernardina Colasanti fino al termine del mandato elettorale del Sindaco attualmente in carica,

**Visti** i contenuti delle disposizioni del D.lgs. n. 267/2000 (Tuel) e del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sull'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali, e quanto demandato in materia agli statuti ed ai regolamenti degli enti sull'organizzazione degli uffici e servizi.

**Visto** l'art. 7 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e degli uffici, come approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 37 del 20/02/2020, il quale prevede che lo schema organizzativo del Comune di Monterotondo si articola nelle seguenti unità organizzative dotate di un diverso grado di autonomia e complessità:

- a) Dipartimento
- b) Servizio
- c) Unità operativa complessa
- d) Unità operativa semplice

**Visto** l'art. 10 del suddetto regolamento ai sensi del quale i Servizi sono le unità organizzative di livello intermedio, dotate di autonomia operativa e gestionale, alle quali è affidato lo svolgimento di attività amministrative e gestionali omogenee. I servizi sono raggruppati in aree e sono costituiti in modo da

comprendere al loro interno funzioni e processi il più possibile omogenei. A ciascun servizio è preposto un responsabile, dirigente o funzionario di categoria D.

**Vista:**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 02/02/2022 avente ad oggetto: ridefinizione della struttura organizzativa comunale ed approvazione del relativo funzionigramma analitico a parziale modifica della deliberazione di giunta comunale n. 259 del 30/12/2020;
- la Deliberazione della Giunta comunale n. 92 del 18/04/2019 avente ad oggetto l'adeguamento del regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative al CCNL funzioni locali 21/05/2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 15/3/2022 avente ad oggetto la revisione della graduazione delle posizioni organizzative con rideterminazione della relativa retribuzione di posizione e di risultato ai sensi della nuova macrostruttura comunale approvata con DGC n. n. 16 del 02/02/2022.
- la Deliberazione Giunta comunale n. 85 del 26/04/2022 avente ad oggetto: Approvazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022 – 2024;

**Richiamati** gli atti di conferimento di Titolare di Posizione Organizzativa disposti a seguito di selezione interna (avviso prot. 4726 del 03/02/2022 pubblicato ai sensi dell'art. 5 comma 2 del Regolamento per la Disciplina delle Posizioni Organizzative D.G. 92/2019) per il Dipartimento Governo del Territorio:

- **Atto di conferimento prot. 6552 del 16/02/2022** di titolare di posizione organizzativa per il Servizio Pianificazione Urbanistica e Ambiente all'arch. Andrea Cucchiaroni;
- **Atto di conferimento prot. 6548 del 16/02/2022** di titolare di posizione organizzativa per il Servizio Lavori Pubblici e Manutenzione del patrimonio immobiliare comunale al geom. Amarando Sestili;
- **Atto di conferimento prot. 6560 del 16/02/2022** di titolare di posizione organizzativa per il Servizio Attività Produttive, SUAP e Commercio alla D.ssa Francesca Moreschi
- **Atto di conferimento prot. 6568 del 16/02/2022** di titolare di posizione organizzativa per il Servizio Gare Trasparenza e Supporto Amministrativo alla D.ssa Patrizia Frezza;
- **Atto di conferimento prot. 6555 del 16/02/2022** di titolare di posizione organizzativa per il Servizio Demanio Patrimonio e Cimiteriale all'arch. Daniela Caputo.

**Dato atto che** l'art.13 comma 3 del nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 prevede che *“gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;

**Considerato che** l'art. 6 comma 5 del “Regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative” approvato con delibera di Giunta Comunale n. 92 del 18/04/2019 prevede che “gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti con atto scritto e motivato per un tempo minimo di 1 anno (ai sensi dell'art.5 comma 9) fino a un massimo di 3 anni, rinnovabile con provvedimento espresso;

**Ritenuto** di dover prorogare i suddetti incarichi di posizione organizzativa (incarichi di Elevata Qualificazione) dal 1 febbraio 2023 fino al termine dell'incarico Dirigenziale, ovvero fino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco, confermando i presupposti e la motivazione dei relativi atti di conferimento;

**Ritenuta** applicabile ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di Posizione di Responsabilità, la deliberazione Giunta comunale n. 51 del 15/03/2022 avente ad oggetto la revisione della graduazione delle posizioni organizzative con rideterminazione della relativa

retribuzione di posizione e di risultato ai sensi della nuova macrostruttura comunale approvata con D.G.C. n. 16 del 02/02/2022.

**Visto** gli artt. 16, 17 e 18 del CCNL Funzioni Locale del 16/11/2022;

**Visto** l'art.107 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

**Visto** il D.Lgs n.165/2001 e s.m.i.;

**Visto** lo Statuto Comunale;

Per quanto espresso in premessa

## **DISPONE**

**Di prorogare** gli incarichi di Posizione Organizzativa / Elevata Qualificazione (ex comma 3 art. 13 nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021) afferenti il Dipartimento Governo del Territorio conferiti con i seguenti provvedimenti dal 1 febbraio 2023 fino al termine dell'incarico Dirigenziale ovvero fino alla scadenza naturale del mandato del Sindaco:

- **Atto di conferimento prot. 6552 del 16/02/2022** di titolare di posizione organizzativa per il Servizio Pianificazione Urbanistica e Ambiente all'arch. Andrea Cucchiaroni;
- **Atto di conferimento prot. 6548 del 16/02/2022** di titolare di posizione organizzativa per il Servizio Lavori Pubblici e Manutenzione del patrimonio immobiliare comunale al geom. Amarando Sestili;
- **Atto di conferimento prot. 6560 del 16/02/2022** di titolare di posizione organizzativa hi
- **Atto di conferimento prot. 6568 del 16/02/2022** di titolare id posizione organizzativa per il Servizio Gare Trasparenza e Supporto Amministrativo alla D.ssa Patrizia Frezza;
- **Atto di conferimento prot. 6555 del 16/02/2022** di titolare di posizione organizzativa per il Servizio Demanio Patrimonio e Cimiteriale all'arch. Daniela Caputo.

**Di confermare** i presupposti e le motivazioni dei suddetti atti di conferimento che come disposto dall'art.13 comma 3 del nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022 sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di elevata qualificazione;

**Di dare atto** che l'incarico di Posizione Organizzativa / Elevata Qualificazione potrà essere revocato dal Dirigente dell'area nel quale è incardinato il dipendente previo contraddittorio con lo stesso:

- a) per grave inosservanza delle direttive impartite dagli organi dell'ente;
- b) a seguito di accertamento dei risultati negativi della gestione;
- c) in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
- d) per responsabilità particolarmente grave e negli altri casi disciplinati dalla legge e dal CCNL;
- e) per far fronte a necessità di riorganizzazione e ristrutturazione dell'organizzazione interna delle aree.

**Di assegnare** ai titolari di Posizione Organizzativa / Elevata Qualificazione il ruolo di Responsabile del Procedimento di cui all'art. 5 Legge n. 241/1990 relativamente ai procedimenti afferenti ai competenti Servizi, fatta salva la facoltà di assegnare tale ruolo ad altro dipendente in possesso di adeguate competenze tecniche o amministrative con atto scritto e motivato.

**Di Dare Atto** che il dirigente, per specifiche e comprovate ragioni di servizio oppure in caso di assenza, ovvero di impedimento, può delegare al titolare di Posizione di Responsabilità di Direzione per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, l'esercizio di alcune delle proprie competenze, compresa l'adozione di atti e provvedimenti, ai sensi dell'art. 17, comma 1-bis, del Dlgs.

n. 165/2001, nel rispetto di quanto indicato dall'art.8, comma 6 del Regolamento delle P.O. approvato con deliberazione della Giunta comunale n. n. 92 del 18/04/2019.

**Di attribuire** ai medesimi Titolare di Posizione di Direzione, con il presente provvedimento, oltre al trattamento economico contrattualmente previsto, la **retribuzione di posizione prevista** dalla deliberazione Giunta comunale n. 51 del 15/03/2022 avente ad oggetto la revisione della graduazione delle posizioni organizzative con rideterminazione della relativa retribuzione di posizione e di risultato ai sensi della nuova macrostruttura comunale approvata con DGC n. n. 16 del 02/02/2022, in quanto applicabile alla nuova declaratoria degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art. 16 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 nelle more dell'adeguamento della predetta graduazione alla nuova disciplina contrattuale degli Incarichi di Elevata Qualificazione.

**Di precisare** che la retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito della valutazione annuale sulla base del Regolamento per la valutazione della Performance approvato con DGC n. 102 del 13/04/2018.

**Di dare atto** che per quanto non previsto nel presente provvedimento trovano applicazione le disposizioni contenute nel Regolamento per la Disciplina delle Posizioni Organizzative, nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nel D.lgs 165/2001, nel D.lgs 267/2000 e nel D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.

**Di disporre** la trasmissione del presente atto al dipendente sopra menzionato e la sua pubblicazione all'Albo Pretorio.

**Di precisare** che il Servizio Risorse Umane trattamento Giuridico si occuperà della pubblicazione del presente incarico sul sito internet istituzionale – Sezione Amministrazione trasparente.

**Di inviare** copia del presente provvedimento, per i successivi adempimenti di competenza, ai seguenti servizi:

- Al Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico
- Al Servizio Risorse Umane Trattamento Economico
- All'Ufficio Trattamento Previdenziale
- Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

**Di Dare Atto** che i dipendenti interessati possono chiedere al Segretario Generale il riesame, esplicitandone i motivi, del presente provvedimento con cui è conferito incarico di posizione di Responsabilità di Direzione. Il segretario, con atto motivato, può rigettare tale istanza ovvero invitare il dirigente al riesame dell'atto di conferimento del presente incarico.

**Di Dare Atto** che contro il presente provvedimento è possibile proporre ricorso al giudice ordinario (in funzione di giudice del lavoro) entro il termine di prescrizione del diritto azionato.

Monterotondo, 01/02/2023

**Il Dirigente del Dipartimento**  
**Governo del Territorio**  
ing. Bernardina Colasanti