



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 299 DEL 20/04/2023

OGGETTO: RETTIFICA DETERMINA . 276 DEL 13/04/2023 AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PER UNA UNITA' PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C1 (AREA DEGLI ISTRUTTORI)



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2023

OGGETTO: RETTIFICA DETERMINA . 276 DEL 13/04/2023 AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PER UNA UNITA' PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C1 (AREA DEGLI ISTRUTTORI)

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 20/02/2020 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 02/02/2022, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 21/06/2022, come modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 182 del 04/08/2022, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2022;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31/05/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

Visto l'articolo 1 comma 775 della legge di Bilancio 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale il 29 dicembre 2022, che ha differito il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 degli enti locali al 30 aprile 2023 e autorizzato ai sensi dell'art. 163, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000, l'esercizio provvisorio del bilancio sino alla stessa data;

Visto il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. 20849 del 25 maggio 2021 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

Visto il Provvedimento dirigenziale prot. n. 20916 del 25/05/2021, con il quale il Segretario Generale ha conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni

uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».

- con delibera di G.C.n.79 del 19/04/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 8 agosto 2022 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 25 agosto 2022 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del d.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

TENUTO CONTO che il Comune di Monterotondo non è in possesso di una vigente graduatoria a tempo pieno e indeterminato per Istruttore Tecnico;

Vista la Deliberazione Giunta Com.le n. 159 del 12/07/2022 avente ad oggetto l'approvazione dotazione organica, piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, e piano annuale delle assunzioni 2022, in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020, ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001,

Dato Atto che nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato;

Richiamata la DGC n.258 del 29/11/2022 avente ad oggetto l'aggiornamento piano annuale assunzioni 2022 relativo al piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 approvato con DGC n. 159 del 12/07/2022 e corrispondente sezione del PIAO 2022-2024, con la quale sono state anticipate al 2022 alcune assunzioni previste nell'anno 2023 tra cui un Istruttore Tecnico cat. C;

Dato Atto che è stata inviata, con **nota PEC Prot. n.38610 del 26.09.2022** alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Lazio - Agenzia Lazio Lavoro, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art.34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità del profilo professionale del posto cui si intende garantire l'assolvimento degli obblighi occupazionali di n. 2 unità con il profilo di "Istruttore Tecnico" categoria giuridica "C" C.C.N.L. Funzioni Locali;

Vista la risposta della Regione Lazio - Direzione Regionale Lavoro assunta a protocollo di questo ente con n. 52787 del 28.09.2022 con la quale si comunica l'assenza negli appositi elenchi di personale da assegnare ai sensi dell'art.34bis del d.lgs 165/2001 con i profili professionali richiesti (n. 2 unità con il profilo di "Istruttore Tecnico");

Di Dare che al momento risulta possibile attivare la procedura assunzionale **per una unità di Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato** la cui assunzione è stata anticipata nel piano assunzionale 2022.

Visto l'articolo 3, comma 9, lettera b, punto 2, della legge 19 giugno 2019, n. 56 che riduce da due mesi a **45 giorni** il termine previsto dall'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, decorso il quale le amministrazioni possono bandire i concorsi se nel frattempo non viene assegnato personale in disponibilità.

Richiamato l'articolo 3 del d.l. 36/2022 convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79 comma 3-quater che modifica l'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001, riducendo:

- ➡ da quindici a otto giorni il termine per l'assegnazione del personale inserito nelle liste di disponibilità;
- ➡ da quarantacinque a venti giorni il termine decorso il quale le amministrazioni possono avviare la procedura concorsuale in assenza di assegnazione di personale.

Rilevato che dalle comunicazioni predette da parte del Dipartimento (**nota PEC n.38610 del 26.09.2022**) sono ampiamente decorsi i 20 giorni in base alla normativa sopraggiunta, per cui, ai sensi del comma 4, del citato art.34- bis, il Comune può ritenersi libero dal vincolo della predetta assegnazione di personale in disponibilità;

Richiamata la legge 56/2019 che all'art. 3 al comma 8: "*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*": recita quanto segue "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, **nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.**

Dato atto altresì che l'art. 1, comma 14-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato **fino al 31 dicembre 2024** la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019

Atteso che a seguito dell'esito infruttuoso della procedura di mobilità obbligatoria e della non obbligatorietà di quella volontaria, tenuto conto altresì dell'urgenza di provvedere all'assunzione in argomento senza ricorrere alla mobilità volontaria prevista dall'articolo 30 del decreto legislativo n. 165 del 2001 con conseguente allungamento dei tempi procedurali e comunque dall'esito incerto, è stato ritenuto opportuno, soprattutto in termini di speditezza quindi del procedimento assunzionale in oggetto, procedere direttamente l'avvio di una procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 – profilo di Istruttore Tecnico Geometra cat. C1

Tenuto Conto che con Delibera di Giunta n. 167 del 21/07/2022 è stato approvato il **Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024** ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e quindi non trovano applicazione le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Visto il decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 303 del 29 dicembre 2022), coordinato con la legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14, il quale con l'art. 10, commi 11 bis e 11 ter), differisce al 31 marzo 2023 i termini per l'adozione del PIAO, tenuto comunque conto che per gli Enti locali vale comunque quanto previsto dall'art. 8, comma 2, del DM n. 132/2022, secondo cui "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine (per l'adozione del PIAO), è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci." Inoltre le nuove disposizioni confermano la possibilità di effettuare assunzioni a tempo determinato anche in condizione di esercizio provvisorio, compatibilmente con gli stanziamenti del bilancio e nel rispetto delle regole per l'assunzione degli impegni di spesa durante l'esercizio provvisorio.

Dato atto che il PIAO 2023/2025 deve essere approvato entro 30 giorni del termine fissato per l'approvazione del Bilancio, e quindi, ad oggi, al 30.5.2023;

Vista la Determina Dirigenziale n. 276 del 13/04/2023 avente ad oggetto avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 profilo di istruttore tecnico geometra cat. c1 (area degli istruttori);

Tenuto Conto che risulta necessario modificare il bando di interpello approvato con la DD 276/2023, prevenendo il reclutamento della figura già prevista nel PIAO 2022/2024, eliminando il riferimento alla possibilità di scorrimento della graduatoria scaturente dall'interpello, nelle more delle determinazioni sulle assunzioni 2023 del PIAO 2023/2025.

Dato Atto che l'importo da versare all'Asmel a copertura del contributo omnicomprensivo è pari € 1.782,73 (iva inclusa al 22%)

Ritenuto pertanto di procedere alla rettifica della determinazione dirigenziale n. 276/2023 come segue:

- **di impegnare € 1.782,73** quale spesa a copertura del contributo omnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, C.F. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, al capitolo di spesa di seguito precisato: capitolo 280.00 esercizio 2023, del Bilancio in corso di formazione 2023-2025 Codice SIOPE U.1.03.02.10.003
- **di ridurre di € 392,21** l'impegno di spesa assunto sul capitolo 280.00 esercizio 2023, del Bilancio in corso di formazione 2023-2025 Codice SIOPE U.1.03.02.10.003

Tenuto Conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale e che in particolare l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;

Visti

- [l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487](#), così come modificato dal [D.P.R. 30-10-1996, n. 693](#);
- il [regolamento ASMELab](#) per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 206 del 29/09/2022, esecutiva ai sensi di legge;
- [l'art. 35, comma 1, lett. a\), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165](#);
- l'art. [183](#) del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- la delibera di G.C. n. 79 del 19/04/2022 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";

Preso Atto delle modifiche all'Accordo intervenute in data 13 febbraio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147- bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

- 1) **di avviare** la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per **la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato, di ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA Cat. C1**;
- 2) **di rettificare** il Bando di interpello eliminando il riferimento alla possibilità di scorrimento della graduatoria scaturente dall'interpello stesso, approvato con la DD 276/2023, nelle more delle determinazioni sulle assunzioni 2023 del PIAO 2023/2025.
- 3) **di approvare** il "Bando di interpello"(allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 4) **di procedere** all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";
- 5) **di dare atto** il trattamento economico tabellare è determinato a decorrere dallo 1 aprile 2023 dalla tabella G "Stipendi tabellari delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la 13° mensilità:

Area degli istruttori	€ 21.392,87
-----------------------	--------------------
- 6) **di dare atto** pertanto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:
 - Stipendio tabellare mensile. € 1.782,73
 - 13^a mensilità € 1.782,73
 - oltre all'indennità di comparto, all'indennità di vacanza contrattuale, e ad ogni emolumento accessorio di spettanza ai sensi di legge.
- 7) **di impegnare € 1.782,73 (Iva inclusa)** quale spesa a copertura del contributo onnicomprensivo a favore dell'Associazione ASMEL, C.F. 91055320120, come individuata ai sensi dell'art.8 dell'Accordo per la gestione associata della formazione di Elenchi di Idonei per le assunzioni di personale di cui all'art.3-bis del DL n.80/2021, al capitolo di spesa di seguito precisato: capitolo 280.00 esercizio 2023, del Bilancio in corso di formazione 2023-2025 Codice SIOPE U.1.03.02.10.003
- 8) **di ridurre di € 392,21** l'impegno di spesa assunto con DD 276/2023 sul capitolo 280.00 esercizio 2023, del Bilancio in corso di formazione 2023-2025 Codice SIOPE U.1.03.02.10.003

9) di dare atto che

- il successivo pagamento ad ASMEL verrà effettuato mediante bonifico bancario presso la Fineco Bank S.p.A. IBAN: IT81G0301503200000003661576.
- Per gli adempimenti consequenziali si indica di seguito il Codice Univoco di Fatturazione 4T57DH

10) Di dare atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Dirigente del Dipartimento Attività Economico finanziarie, attesta la compatibilità del programma del pagamento derivante dal formale impegno di spesa ad obbligazione giuridicamente costituita, con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 e dell'art. 183 c. 3 del D Lgs. 267/2000

11) Di accertare che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane Dott.ssa Giuseppina Antonelli;

12) Di dare atto che il responsabile del procedimento è il Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico) Performance, Trasparenza e Controlli dott. Cristiano De Angelis;

13) Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento né in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;

14) Di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;

15) Di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 e per gli ulteriori adempimenti di competenza;

16) Di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

17) Di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it , la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.

18) Di dare atto che contro il presente provvedimento è possibile esperire alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199 oppure ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

Il Responsabile del Procedimento

**P.O. del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico),
Performance, Trasparenza e Controlli**
Dott. Cristiano De Angelis

Il Segretario Generale

Dirigente del Dipartimento Affari Generali
Dott.ssa Giuseppina Antonelli

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 388 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Giuseppina Antonelli**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 19/04/2023



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 388**Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**Oggetto: **RETTIFICA DETERMINA . 276 DEL 13/04/2023 AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 PER UNA UNITA' PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C1 (AREA DEGLI ISTRUTTORI)**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **20/04/2023**Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA in data 20/04/2023