

# COMUNE DI MONTEROTONDO

## DOMANDA FRUIZIONE CONGEDO PARENTALE

(ex art.32 del d.lgs.151/2001 come da modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 105/2022)

Al Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico,  
Performance, Trasparenza e Controlli  
[personale@comune.monterotondo.rm.it](mailto:personale@comune.monterotondo.rm.it)

**OGGETTO: Domanda di congedo parentale**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, dipendente del Comune di Monterotondo presso il Servizio \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 151/2001 e dell'art. 7 del D.lgs. 80/2015 e **consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nel caso di dichiarazioni mendaci e di falsità negli atti, e a conoscenza del fatto che i dati forniti con autocertificazione saranno soggetti ad eventuale controllo da parte dell'Amministrazione come previsto dagli artt. 71 e 75 del medesimo D.P.R.** Consapevole che

- **la madre può fruire di massimo 6 mesi di congedo parentale** per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento;
- **il padre può fruire di massimo 6 mesi** (elevabili a 7 mesi nel caso in cui si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento;
- **il genitore "solo" e/o unico affidatario: 11 mesi** – la condizione di genitore "solo" si verifica nel caso di morte dell'altro genitore, di abbandono del figlio o di affidamento esclusivo ad un solo genitore, nel caso di non riconoscimento del figlio da parte di un genitore – INPS circ. n. 8 del 17/01/2003
- **entrambi i genitori possono fruire al massimo di 11 mesi** di congedo (10 mesi se la madre è lavoratrice autonoma / 10 mesi se il padre si astiene per un periodo inferiore ai 3 mesi).

Con riferimento al/la proprio/a figlio/a:

SPECIFICARE se  1° figlio  2° figlio  3° figlio

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

Età al momento della domanda: \_\_\_\_\_

Consapevole che la richiesta di fruizione va fatta con **preavviso di almeno 5 gg** (art. 7, comma 1, lett. c), D. Lgs. n. 80/2015)

### CHIEDE

la fruizione del congedo parentale di cui all'art.32 del d.lgs. 151/2001 a giorni, come da specifiche seguenti:

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per gg \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per gg \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per gg \_\_\_\_\_

e/o dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ del giorno \_\_\_\_\_ \*

e/o dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ del giorno \_\_\_\_\_ \*

e/o dalle ore \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ del giorno \_\_\_\_\_ \*

*\* Il congedo a ore è consentito nella misura pari alla metà dell'orario giornaliero (3 ore per un lavoratore a tempo pieno).*

di cui n. \_\_\_\_\_ gg  retribuito al 100%

e/o n. \_\_\_\_\_ gg  retribuito al 30%;

e/o n. \_\_\_\_\_ gg  senza retribuzione\*

*\* Per i periodi di congedo parentale ulteriori ai 9 mesi retribuiti al 30% (10° o 11° per entrambi i genitori o per il genitore solo), è dovuto, fino al dodicesimo anno di vita del bambino (o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento), il 30% della retribuzione, a condizione che il reddito individuale dell'interessato sia inferiore a 2,5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria (CIRC INPS n. 15 del 28.01.2022 \_Anno 2022 : € 525,38). Infatti entrambi i genitori possono fruire complessivamente massimo di 10 mesi di congedo parentale (elevabili a 11 mesi nel caso in cui il padre si astenga per un periodo intero o frazionato non inferiore a 3 mesi) per ogni figlio entro i primi dodici anni di vita o dall'ingresso in famiglia in caso di adozione o affidamento.*

È altresì consapevole che periodi di assenza nel caso di fruizione continuativa del congedo parentale, comprendono anche il sabato, la domenica e gli eventuali giorni festivi che ricadano all'interno degli stessi

#### **DICHIARA**

**➔ Che tale periodo rientra in uno dei seguenti casi:**

nel periodo indennizzabile di 3 mesi, non trasferibili all'altro genitore

nell'ulteriore periodo indennizzabile della durata complessiva di 3 mesi in alternativa tra madre e padre

**➔ Che:**

1) la fruizione dei permessi in oggetto si colloca all'interno dei primi 30 giorni di congedo fruibili, computati complessivamente ed unitariamente per entrambi i genitori ex art. 43, comma 3, CCNL 21.05.2018 retribuiti al 100%

2) la fruizione dei permessi in oggetto non determina il superamento del contingente massimo individuale di 6 mesi previsto dall'art.32, lettere A) e B) del d.Lgs.151/2001

3) la fruizione dei permessi in oggetto non determina il superamento del contingente massimo individuale di 7 mesi previsto dall'art.32, lettera b) del d.Lgs.151/2001, (opzione per il padre laddove questi fruisca di almeno 3 mesi di congedo, continuativo o frazionato);

4) la fruizione dei permessi in oggetto unitamente a quelli già fruiti dall'altro genitore non determina il superamento del contingente complessivo di 9 mesi come previsto dall'art.32 del d.Lgs.151/2001;

5) la fruizione dei permessi in oggetto non determina il superamento del contingente massimo di 11 mesi previsto in dall'art.32, lett.c) nei casi di genitore solo;

- 6) la fruizione dei permessi in oggetto unitamente a quelli già fruiti dall'altro genitore non determina il superamento del contingente complessivo di 10 mesi come previsto dall'art.32 del d.Lgs.151/2001;
- 7) la fruizione dei permessi in oggetto unitamente a quelli già fruiti dall'altro genitore non determina il superamento del contingente complessivo di 11 mesi di cui all'art.32, comma 2, del d.Lgs.151/2001 per aver il padre fruito di almeno 3 mesi di congedo, continuativo o frazionato)

A tal fine, ai sensi degli artt. 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000,

**DICHIARA CHE:**

il congedo parentale è stato fruito fino ad ora da:

- entrambi i genitori
- me solo sottoscritto/a, precisando in tal caso che
  - non ho fruito presso altro datore di lavoro di periodi di congedo parentale;
  - ho fruito presso altro datore di lavoro dei seguenti periodi congedo parentale:
    - Datore di lavoro \_\_\_\_\_ periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per complessivi giorni \_\_\_\_\_ retribuiti al \_\_\_\_\_
    - Datore di lavoro \_\_\_\_\_ periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ per complessivi giorni \_\_\_\_\_ retribuiti al \_\_\_\_\_

**l'altro genitore** \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_  
 a \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_) C.F. \_\_\_\_\_

- non è lavoratore dipendente
- è lavoratore dipendente presso \_\_\_\_\_  
 Indirizzo \_\_\_\_\_
- non ha fruito di alcun periodo di congedo parentale allo stesso titolo;
- non usufruisce dei congedi parentali in concomitanza con l'altro genitore e ha fruito sino ad oggi di n. \_\_\_\_\_ giorni complessivi del medesimo congedo.

**INOLTRE:**

Si impegna a comunicare ogni intervenuta mutazione rispetto a quanto sopra dichiarato che possa determinare il decadimento dal beneficio in argomento.

Data \_\_\_\_\_ Il/la richiedente \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ Visto, il Responsabile \_\_\_\_\_