



Prot. n.

del 26/06/2023

Ai dipendenti comunali

E p.c.

alla RSU

alla Società Omnia Systems Srl

Oggetto: Congedi parentali a ore – Chiarimento ARAN e integrazione nota prot. 0020074 del 20-04-2023

Con la precedente circolare (nota prot. 0020074 del 20-04-2023) avente ad oggetto l'applicazione dell'art. 45 CCNL 16/11/2022, relativo al frazionamento orario del congedo parentale, si confermava che in attuazione delle previsioni dell'art. 32, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 151/2001, al comma 8 dell'art. 45 del CCNL 16.11.2022, dedicato ai congedi dei genitori, è stata introdotta una disciplina specifica per le modalità di **computo del congedo parentale fruito ad ore** dai genitori lavoratori, anche adottivi o affidatari, con rapporto di lavoro, sia a tempo pieno che a tempo parziale. Tale disciplina prevede che *"Ai fini del computo dei giorni di congedo parentale fruiti da un lavoratore a tempo pieno, 6 ore di congedo parentale sono convenzionalmente equiparate ad un giorno. In caso di part time il suddetto numero di ore è riproporzionato per tenere conto della minore durata della prestazione lavorativa. I congedi parentali ad ore non sono, in ogni caso, fruibili per meno di un'ora e non riducono le ferie"*

Con la presente nota invece si porta a conoscenza dei dipendenti comunali che **l'ARAN, l'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni, con il parere protocollo n. 3867 dell'8 maggio 2023** giunge alla seguente conclusione: è possibile estendere al congedo parentale a ore il principio già formalizzato dal contratto del 16 novembre 2022 per i permessi per particolari motivi personali o familiari e i permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici, che consente la fruizione dello stesso per frazioni di ora solo dopo la prima.

Quindi, a differenza di quanto esplicitato nella precedente nota del 20 aprile scorso, i congedi parentali a ore, sono possibili anche per frazioni di ora dopo la prima, conseguentemente:

- **non sarà possibile inserire nel portale richiesta di congedo parentale inferiori ad 1 ora;**
- **mentre sarà consentita la richiesta di congedi ad ore con frazionamenti ulteriori rispetto all'ora intera (ad esempio un ora e venti minuti);**

N.B. La medesima disciplina contrattuale sopra indicata sarà, chiaramente, applicata anche per i permessi per particolari motivi personali o familiari (art. 41 comma 2 lett. B) e i permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici (art.44, comma 3 lett. C).

Si ricorda infine che l'abilitazione all'utilizzo del congedo parentale (ex novo) dovrà sempre essere previamente autorizzata dal Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico.

Il titolare di Posizione Organizzativa
Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico),
Performance, Trasparenza e Controlli
Dott. Cristiano De Angelis

Il Segretario Generale
Dirigente del Dipartimento Affari Generali
Dott.ssa Giuseppina Antonelli