



Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 121 del 18/05/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA AI SENSI DEL CCNL 17 DICEMBRE 2020 AREA FUNZIONI LOCALI.

L'anno 2023, il giorno 18 del mese di Maggio a partire dalle ore 12.30 si è riunita nella Residenza Municipale

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	SI
Bronzino Isabella	Vice Sindaco	SI
Cavalli Luigi	Assessore	SI
Di Nicola Alessandro	Assessore	NO
Felici Claudio	Assessore	SI
Garofoli Matteo Gaetano	Assessore	SI
Pancaldi Antonella	Assessore	SI
Valenti Marianna	Assessore	SI

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Antonelli

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA AI SENSI DEL CCNL 17 DICEMBRE 2020 AREA FUNZIONI LOCALI.

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Servizio Risorse Umane Sig. Alessandro Di Nicola

PREMESSO che:

1. L'art. 53, Struttura della retribuzione, del CCNL della dirigenza dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020 stabilisce che la struttura della retribuzione della dirigenza di cui alla presente sezione si compone delle seguenti voci:
 - a. stipendio tabellare;
 - a. retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita;
 - b. retribuzione di posizione;
 - c. retribuzione di risultato, ove spettante.
1. L'art. 57 del CCNL dispone che gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia;
2. Le amministrazioni attribuiscono un valore economico ad ogni posizione dirigenziale prevista nell'assetto organizzativo dell'ente in base alle risultanze della graduazione secondo i criteri indicati nel presente regolamento tenendo conto dei principi connessi:
 - a. alla collocazione nella struttura;
 - a. alla complessità organizzativa;
 - b. alle responsabilità gestionali interne ed esterne;
3. Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti nei limiti stabiliti dall'art. 54 c. 6, dal valore minimo di euro 11.942,67 al valore massimo di euro 45.512,37.

PRESO ATTO pertanto che dalla disciplina contrattuale contenuta dal surrichiamato CCNL della dirigenza dell'Area Funzioni Locali del 17.12.2020, in materia di individuazione dei criteri di graduazione delle posizioni dirigenziali con connessa retribuzione di posizione e di risultato, discende che:

1. La graduazione delle posizioni dirigenziali è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione all'interno dei limiti indicati nell'articolo precedente;
1. Il giudizio sui singoli indicatori relativi alla pesatura della posizione viene espresso attraverso l'attribuzione di un punteggio e gli indicatori sono quelli di cui all'allegata scheda "A)", su tutti questi indicatori viene espresso un giudizio che va dal basso verso l'alto in base al grado di soddisfazione dell'indicatore, al giudizio corrisponde l'attribuzione di un punteggio secondo il sistema espresso nella scheda allegata sub "A".
2. In base al percorso delineato a ciascuna posizione viene attribuito un valore numerico equivalente alla somma dei valori riportati per ciascun fattore di valutazione;
3. L'individuazione degli importi economici corrispondenti ai punteggi calcolati è determinato in ragione all'ammontare annuale complessivo delle risorse stanziato nel Fondo del salario accessorio della dirigenza per il finanziamento delle indennità di posizione e risultato, ovvero ogni importo economico da attribuire alla singola posizione dirigenziale si ottiene dividendo il monte delle risorse disponibili per la somma di tutti i punteggi attribuiti a tutte le posizioni e moltiplicando quest'ultimo per ogni singolo punteggio attribuito alla posizione;
4. Nell'ipotesi di conferimento ad un dirigente di un incarico ad interim relativo ad altra posizione, per la durata dello stesso incarico al dirigente, è attribuito un ulteriore importo pari al 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale oggetto dell'incarico ad interim da liquidare come indennità di risultato e soggetta quindi alla valutazione della

- performance;
5. Nel caso in cui al dirigente sia conferito un nuovo incarico con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico, non a seguito di valutazione negativa, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione di posizione definito in un importo che consenta di conseguire un complessivo valore di retribuzione di posizione inizialmente in una percentuale non inferiore al 50% e non superiore al 60% di quella connessa al precedente incarico, che si riduce progressivamente fino ad annullarsi come previsto dall'art. 31 c. 3 del CCNL;
 6. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato dei dirigenti destinando a tale particolare voce retributiva, ai sensi dall'art. 57 del CCNL non meno del 15% delle risorse del fondo, come indicato nel CCDI normativo, se tale percentuale non viene espressa allora va individuata nel valore minimo del 15%, le risorse destinate al finanziamento delle indennità di posizione non erogate anche per posizioni ricoperte ad interim da un altro dirigente vanno a finanziare il budget del risultato nell'anno di riferimento, sono esclusi da tale meccanismo i valori economici delle posizioni eventualmente ricoperte ad interim dal Segretario Generale, tali ultime risorse vanno in economia e non possono essere riportate a finanziare il Fondo dell'anno successivo;
 7. Le risorse destinate al finanziamento delle indennità di posizione non erogate possono essere utilizzate anche per dare applicazione all'52 del CCNL;
 8. Le risorse derivanti da risparmi nella erogazione della indennità di risultato a seguito degli esiti delle valutazioni vanno in economia al bilancio dell'ente
 9. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onnicomprendività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione;
 10. Su questa disposizione si è dato corso alla informazione ed al confronto (ove richiesto dai soggetti sindacali). Sugli aspetti oggetto di contrattazione si rinvia alla eventuale disciplina specifica contenuta nel CCDI normativo di Ente, per quanto non disciplinato nel presente regolamento si rinvia ai contenuti del CCNL del 17.12.2020;

RAVVISATA l'opportunità di formulare ex novo il regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza, al fine di apportare i necessari adeguamenti alle modifiche normative e contrattuali sopra descritte

Visti

- Il Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato, da ultimo, con deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014
- la Deliberazione Giunta Com.le n. 259 del 30/12/2020 avente ad oggetto: modifiche ed integrazioni alla Deliberazione Giunta com.le n. 25 del 03/02/2020 - nuova struttura organizzativa dell'ente ed approvazione dell'Organigramma e del Funzionigramma sintetico, con la quale sono state create le seguenti strutture dirigenziali:
- Deliberazione Giunta Com.le n. 16 del 02/02/2022 avente ad oggetto: Ridefinizione della struttura organizzativa comunale ed approvazione del relativo funzionigramma analitico

DATO ATTO che sulla base delle scelte organizzative e degli atti sopra citati si è proceduto a predisporre e formulare ex novo il regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza

DATO ATTO, altresì, che la proposta del nuovo regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza, ai sensi degli art. 4 e 44 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 17.12.2020 è stata trasmessa alle OO.SS. con nota prot. n. 21247 del 27.04.2023 e le stesse non hanno fatto prevenire richieste di confronto.

DATO ATTO quindi che la predetta stesura e i contenuti del nuovo regolamento realizzano la rispondenza al nuovo modello organizzativo e gestionale promuovendo il cambiamento organizzativo, lo sviluppo professionale e la motivazione, in una logica di miglioramento continuo e di equa assegnazione degli incentivi collegabili;

RICHIAMATA, infine la Deliberazione Giunta Com.le n. 89 del 07/04/2023 avente ad oggetto l'approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 da presentare al consiglio comunale

VISTI:

- il T.U.EE.LL. approvato con D.L.gs. n. 267 del 18/8/2000;
- il D.Lgs.n. 165 del 30/03/2001 e successive modifiche e integrazioni;
- lo Statuto del Comune
- il Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi,

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 e s. m. ed i., dal Segretario Generale sotto il profilo della regolarità tecnica e dal Dirigente del settore economico-finanziario sotto il profilo della regolarità contabile;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell'art. 48 c.2 del D.L.gs. n. 267/2000;

CONSIDERATO che l'adozione della deliberazione che approva la presente proposta riveste carattere di urgenza, al fine di poter dare immediata attuazione alla nuova disciplina di valutazione della performance;

con voti unanimi

DELIBERA

- **DI APPROVARE**, per i motivi di cui alla parte narrativa e che qui si richiamano integralmente, il nuovo regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza come da allegato (all. A) ai sensi del ccnl del 17.12.2020, che allegato alla presente, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
- **DI DARE ATTO** che il Nuovo regolamento per la pesatura della retribuzione di posizione della dirigenza dell'ente come sopra modificato è applicato dall'anno valutativo 2023;
- **DI DARE ATTO**, inoltre, che la presente deliberazione non comporta effetti diretti o indiretti né sul bilancio finanziario né sullo stato patrimoniale dell'Ente.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di avviare le procedure, con voti unanimi

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 156**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA PESATURA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA AI SENSI DEL CCNL 17 DICEMBRE 2020 AREA FUNZIONI LOCALI.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **16/05/2023**

Il Responsabile di Settore
dott.ssa **Giuseppina Antonelli**

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: **Parere Non Necessario**

Data **16/05/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT.SSA LAURA FELICI

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Varone Riccardo

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal per
quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal al come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. in data, ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli