



**COMUNE DI MONTEROTONDO**

**SEGRETARIO GENERALE**

**DETERMINAZIONE N. 634 DEL 08/08/2023**

**OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE RELATIVA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER UN ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C1 (AREA DEGLI ISTRUTTORI) TRAMITE PROCEDURA DI INTERPELLO ELENCHI DI IDONEI ASMEL DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021**



## COMUNE DI MONTEROTONDO

### SEGRETARIO GENERALE

#### SERVIZIO SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI, SANITA', PARI OPPORTUNITA' E AFFARI LEGALI

#### ESERCIZIO FINANZIARIO 2023

**OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE RELATIVA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER UN ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C1 (AREA DEGLI ISTRUTTORI) TRAMITE PROCEDURA DI INTERPELLO ELENCHI DI IDONEI ASMEL DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021**

### II DIRIGENTE

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

#### **Richiamate**

- la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 20/02/2020 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 02/02/2022, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 21/06/2022, come modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 182 del 04/08/2022, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2022;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 23/05/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025;

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. 20849 del 25 maggio 2021 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

**Visto** il Provvedimento dirigenziale prot. n. 20916 del 25/05/2021, con il quale il Segretario Generale ha conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

**Vista** la Deliberazione Giunta Com.le n. 159 del 12/07/2022 avente ad oggetto l'approvazione dotazione organica, piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, e piano annuale delle assunzioni 2022, in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020, ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001,

**Dato Atto** che nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico a tempo pieno e indeterminato;

**Vista** la DGC n.258 del 29/11/2022 avente ad oggetto l'aggiornamento piano annuale assunzioni 2022 relativo al piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 approvato con DGC n. 159 del 12/07/2022 e corrispondente sezione del PIAO 2022-2024, con la quale sono state anticipate al 2022 alcune assunzioni previste nell'anno 2023 tra cui un Istruttore Tecnico cat. C;

**Richiamata** la Deliberazione Giunta Com.le n. 172 del 06/07/2023 avente ad oggetto l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 - Sezione 3. Organizzazione e Capitale Umano Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale: nella quale è stato ritenuto opportuno autorizzare nel Piano delle assunzioni 2023 l'assunzione di un Istruttore Tecnico tramite utilizzo degli elenchi idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. 80/2021;

**Tenuto Conto** che il Comune di Monterotondo non è in possesso di una vigente graduatoria a tempo pieno e indeterminato per Istruttore Tecnico;

**Considerato che** l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».

**Dato Atto** che il Comune di Monterotondo con delibera di G.C.n.79 del 19/04/2022 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;

**Considerato che**

- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti, e che tra gli elenchi idonei approvati da ASMEL di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, convertito in legge n.113/2021 è disponibile anche quello ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA- AREA DEGLI ISTRUTTORI
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

**Vista la Determina Dirigenziale n. 276 del 13/04/2023** avente ad oggetto avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 profilo di istruttore tecnico geometra cat. c1 (area degli istruttori);

**Dato Atto** altresì che con Determina Dirigenziale n. 299 del 20/04/2023 si è proceduto alla rettifica della determina n. 276 del 13/04/2023 di avvio procedura di interpello a seguito di accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 per una unità profilo di Istruttore Tecnico Geometra Cat. C1 (Area degli Istruttori)

**Dato atto** che occorre procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nel bando di interpello;

**Ravvisata** la necessità di nominare una commissione esaminatrice al fine di svolgere le operazioni di selezione per la selezione di cui in premessa;

**Atteso** che l'art.1, comma 46 della Legge 6 novembre 2012, introduce l'art.35-bis (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) al D.Lgs. n. 165/2001 con il seguente testo: 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi; b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati; c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari”.

**Visto:**

- l'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 che prevede la “composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.”;

- l'art. 57, comma 1, lett. a) del d.lgs. n. 165/2001 che prescrive di "riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e)".

**Considerato** che ai sensi dell'art.16 comma 2 lett. b) del Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego del Comune di Monterotondo, **per i profili connessi alle categorie B, C e D** la Commissione esaminatrice è composta:

- **da un Dirigente del Comune di Monterotondo** responsabile del settore di riferimento del posto a concorso in qualità di Presidente;
- **da due esperti nelle materie** oggetto del concorso scelti tra i dirigenti, il personale di categoria "D" dell'Amministrazione o di altra P.A., docenti ed estranei alla P.A.. Nel caso di impossibilità o impedimento del Dirigente competente per materia e degli altri Dirigenti dell'Ente, le Commissioni sono presiedute dal personale di qualifica dirigenziale di altre Pubbliche Amministrazioni
- **da un segretario** con funzioni verbalizzanti scelto tra i dipendenti dell'ente con inquadramento non inferiore alla categoria C

**Tenuto Conto** che ai sensi dell'art.16 comma 3-bis. Del Regolamento comunale è previste che: *Ai sensi dell'art.3, comma 11 della Legge 19 giugno 2019, n. 56 il presidente e i membri delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici per l'accesso a un pubblico impiego possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di quattro anni alla data di pubblicazione del bando di concorso, che sia in possesso dei requisiti di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e), del decreto legislativo n. 165 del 2001. Agli incarichi di cui al precedente periodo non si applica la disciplina di cui all'articolo 5, comma 9, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. Ferme restando le altre cause di inconfirmità' o di incompatibilità previste dalla legislazione vigente, la risoluzione del rapporto di lavoro per motivi disciplinari, per ragioni di salute o per decadenza dall'impiego, comunque determinata, e' causa di esclusione dalla nomina del dipendente, anche in quiescenza, a presidente o componente di una commissione esaminatrice di un concorso pubblico per l'accesso a un pubblico impiego.*

**Valutata** l'opportunità, in considerazione della specifica natura della professionalità da selezionare, di individuare un commissario membro esperto tra il personale esterno all'Amministrazione comunale, in quiescenza in possesso di adeguata competenza rispetto al profilo professionale oggetto della selezione;

**Ritenuto** di avvalersi della collaborazione del **Sig. Franco Antonini** ex dipendente comunale in quiescenza già impiegato presso il Servizio Patrimonio e il Servizio Gestione Immobili ad uso abitativo con il profilo di Istruttore tecnico e quindi di provata esperienza nell'ambito della presente procedura selettiva, come si evince dal Curriculum Vitae depositati agli atti dell'ufficio

**Dato Atto** che Sig. Franco Antonini si è dichiarato disponibile ad accettare l'incarico di membro esperto della commissione di concorso di cui al presente atto;

**Verificato** che il Sig. Franco Antonini presenta requisiti soggettivi conformi a quanto previsto dell'art.3, comma 11 della Legge 19 giugno 2019, n. 56

**Ritenuto** di individuare i componenti della Commissione esaminatrice per la procedura selettiva in esame in base a requisiti di professionalità ed esperienza coerenti con la professionalità da selezionare, come di seguito riportata:

Funzione nella Commissione	Nominativo	qualifica
Presidente	<b>Dott.ssa Laura Felici</b>	Dirigente Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie
Membro esperto	<b>Dott.ssa Federica Corsi</b>	Titolare incarico di EQ Gestione Immobili ad uso abitativo
Membro esperto	<b>Sig. Franco Antonini</b>	Ex dipendente comunale in quiescenza
Segretaria	<b>Annalisa Callisti</b>	Istruttore Contabile

**Atteso** che ai sensi dell'art. 17 comma 2 del Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, la verifica dell'esistenza di eventuali cause di incompatibilità è effettuata all'atto dell'insediamento della Commissione prima dell'inizio dei lavori e ne viene dato atto nei verbali che devono contenere l'esplicita attestazione della verifica stessa;

**Visto** l'art. 57, comma 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 in base al quale, tra l'altro, l'atto di nomina della commissione di concorso è inviato, entro tre giorni, alla Consigliera o al Consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso che, qualora ravvisi la violazione delle disposizioni contenute nel comma 1, lettera a), diffida l'amministrazione a rimuoverla entro il termine massimo di trenta giorni;

**Precisato** che:

- ai componenti interni dell'Amministrazione comunale non saranno erogati compensi aggiuntivi, in virtù del principio inderogabile di "omnicomprensività del trattamento retributivo" proprio dei dipendenti pubblici (sentenze Corte dei Conti n. 447/2008, n. 227/2013; sentenza Corte dei Conti Reg. Puglia n. 610/2018).
- l'incarico del membro esterno sarà invece remunerato ai sensi del d.p.c.m. del 24 Aprile 2020, così come recepito dall'amministrazione di Monterotondo

**Verificato** che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale né in capo all'istruttoria né in capo al soggetto che sottoscrive il presente atto

**Ritenuto** di dover procedere, in esecuzione di quanto disposto dall'art.16 del suddetto regolamento, alla nomina della Commissione esaminatrice incaricata della selezione di cui in narrativa;

**Visti**

- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 206 del 29/09/2022, esecutiva ai sensi di legge;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
- l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;

**Ravvisata** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147- bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

## DETERMINA

- 1) Di Dare Atto** che le ragioni indicate in premessa sono tutte integralmente richiamate e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990;
- 2) Di nominare** in qualità di componenti della commissione esaminatrice relativa assunzione a tempo pieno e indeterminato per un istruttore tecnico geometra cat. c1 (area degli istruttori) tramite procedura di interpello elenchi di idonei Asmel di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 risulta dal seguente prospetto:

Funzione nella Commissione	Nominativo	qualifica
Presidente	<b>Dott.ssa Laura Felici</b>	Dirigente Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie
Membro esperto	<b>Dott.ssa Federica Corsi</b>	Titolare incarico di EQ Gestione Immobili ad uso abitativo
Membro esperto	<b>Sig. Franco Antonini</b>	Ex dipendente comunale in quiescenza
Segretaria	<b>Annalisa Callisti</b>	Istruttore Contabile

- 3) Di dare atto** che nessun compenso verrà corrisposto ai Componenti dipendenti di ruolo dell'Amministrazione comunale di Monterotondo;
- 4) Di determinare** per il membro esperto esterno della commissione un compenso lordo pari a € **350,00**
- 5) Di impegnare la spesa pari ad € 300,00 a favore del membro esperto esterno Sig. Franco Antonini**, come individuato nelle presente determinazione dirigenziale di nomina, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4.2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modificazioni, in considerazione dell'esigibilità della medesima, imputandola al capitolo di spesa di seguito precisato negli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella tabella che segue (**Codice gestionale SIOPE U.1.03.02.10.003**):

Capitolo/ articolo	Codifica di bilancio D. lgs. 118/2011	CP / FPV	ESERCIZIO DI ESIGIBILITA'		
			2023 Euro	2024 Euro	2025 Euro
280.00	1.02.1.0103	CP	<b>€ 300,00</b>		

- 6) Di dare atto** che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Dirigente del Dipartimento Attività Economico finanziarie, attesta la compatibilità del programma del pagamento derivante dal formale impegno di spesa ad obbligazione giuridicamente costituita, con i relativi stanziamenti di

cassa e con le regole del patto di stabilità interno ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 e dell'art. 183 c. 3 del D Lgs. 267/2000

**7) Di dare atto, altresì, che:**

- i componenti della commissione sono tenuti a presentare una dichiarazione di atto di notorietà, ove si attesti di non trovarsi nelle condizioni di incompatibilità, all'atto dell'insediamento e, comunque, prima dell'inizio dei lavori;
- l'esistenza di una o più delle condizioni di incompatibilità dà luogo a decadenza del commissario interessato e che si procederà analogamente allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta. In tali casi si procederà alla sostituzione del membro interessato;

**8) Di trasmettere** tutta la documentazione relativa alla presente procedura concorsuale al Presidente della Commissione, come sopra individuato;

**9) Di dare atto** che il presente atto di nomina della commissione sopra descritta, viene trasmessa alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in ottemperanza alle disposizioni impartite dall'art. 57, comma bis del D.Lgs. 165/2001;

**10) Di accertare** che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane Dott.ssa Giuseppina Antonelli;

**11) Di dare atto** che il responsabile del procedimento è il Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico) Performance, Trasparenza e Controlli dott. Cristiano De Angelis;

**12) Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del presente procedimento né in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;

**13) Di trasmettere** il presente provvedimento al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18.08.2000 n. 267 e per gli ulteriori adempimenti di competenza;

**14) Di dare atto** che contro il presente provvedimento è possibile esperire alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199 oppure ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

**Il Responsabile del Procedimento**

Incarico E.Q. del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico),  
Performance, Trasparenza e Controlli  
Dott. Cristiano De Angelis

**Il Segretario Generale**

**Dirigente del Dipartimento Affari Generali**

Dott.ssa Giuseppina Antonelli

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 788 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE  
SEGRETARIO GENERALE  
Giuseppina Antonelli**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 31/07/2023



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 788**Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**Ufficio Proponente: **Affari legali**

Oggetto: **NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE RELATIVA ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PER UN ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA CAT. C1 (AREA DEGLI ISTRUTTORI) TRAMITE PROCEDURA DI INTERPELLO ELENCHI DI IDONEI ASMEL DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021**

Nr. adozione settore:                      Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**Data **08/08/2023**

Responsabile del Servizio Finanziario  
**DOTT.SSA LAURA FELICI**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA in data 08/08/2023