



Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 82 del 29/04/2024

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO DEI PROFILI PROFESSIONALI AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - INTRODUZIONE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ESPERTO IN SERVIZI DI ACCOGLIENZA, VIGILANZA E INFORMAZIONE

L'anno 2024, il giorno 29 del mese di Aprile a partire dalle ore 12.00 si è riunita nella Residenza Municipale

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	In modalità telematica
Bronzino Isabella	Vice Sindaco	SI
Alessandri Mauro	Assessore	SI
Cavalli Luigi	Assessore	SI
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Garofoli Matteo Gaetano	Assessore	SI
Pancaldi Antonella	Assessore	NO
Valenti Marianna	Assessore	In modalità telematica

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Antonelli

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO DEI PROFILI PROFESSIONALI AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - INTRODUZIONE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ESPERTO IN SERVIZI DI ACCOGLIENZA, VIGILANZA E INFORMAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Personale Sig. Alessandro Di Nicola

Richiamate

- la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 20/02/2020 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 238 del 25/09/2023 con la quale è stata modificata la macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 13/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 ed il Piano della Performance per l'anno 2024;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 82 del 21/12/2023, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2024/2026;

Vista la deliberazione della Giunta comunale n. 5 dell'11/01/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026;

VISTO il d.lgs. 267/2000, in materia di ordinamento degli enti locali e di competenze dei relativi organi, e richiamati in particolare:

- l'art. 48, comma 3, in base al quale spetta alla giunta adottare i regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal consiglio;
- l'art. 89, comma 1, in base al quale gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- l'art. 89, comma 5, in base al quale che l'ente locale provvede all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli vincoli derivanti dalle capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi che gli sono attribuiti;

Dato Atto che il CCNL Funzioni locali 2019-2021 del comparto, sottoscritto il 16/11/2022, ha introdotto e disciplinato il nuovo sistema di classificazione del personale.

Visto in particolare l'art. 12 ha previsto l'articolazione in quattro aree, corrispondenti a quattro differenti livelli richiesti di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

Considerato che:

- il nuovo modello di classificazione del personale si pone l'obiettivo di fornire agli Enti del comparto Funzioni Locali uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e contestualmente offrire ai dipendenti un percorso agevole e incentivante di sviluppo professionale
- il suddetto sistema di classificazione intende attualizzare le declaratorie delle aree professionali adattandole ai nuovi contesti organizzativi, anche al fine di facilitare il riconoscimento delle competenze delle risorse umane
- Le Aree di inquadramento corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, che il nuovo CCNL qualifica come declaratorie.
- Pertanto, il CCNL individua le declaratorie per ciascuna delle quattro Aree di inquadramento previste, definendo a livello generale le mansioni, le specifiche professionali e i requisiti per l'accesso, mentre demanda a ciascuna Amministrazione l'individuazione, in relazione al proprio

modello organizzativo, dei profili professionali specifici da collocare nelle corrispondenti citate Aree, nel rispetto delle relative declaratorie.

- I profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti Aree nel rispetto delle relative declaratorie previste dal CCNL.

Precisato che il comma 4 dell'art. 12 prevede che *ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento*, confermando il principio della flessibilità nell'utilizzo del personale e della piena fungibilità delle mansioni all'interno della stessa area

Viste le linee di indirizzo per la guida delle pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale approvate con Decreto Ministeriale 22.07.2022, pubblicate in GU in data 14/09/2022, che integrano gli indirizzi approvati nel 2018 e specificano la procedura da seguire per:

- mappare, cioè individuare e descrivere i processi produttivi;
- classificare i processi in gruppi omogenei;
- identificare le famiglie professionali nell'ambito dei gruppi omogenei di processi;
- declinare le famiglie professionali in profili di ruolo da collocare nelle varie aree (cioè i veri e propri profili professionali), rispetto ai quali definire finalità, principali responsabilità e attività svolte, e ai quali associare profili di competenza, vale a dire conoscenze e capacità richieste;

Considerato che, alla luce della disciplina citata, l'ente identifica i fabbisogni di profili professionali e di risorse umane, anche in base:

- Alla mappatura aggiornata dei processi produttivi, sia in senso statico che prospettico (cioè in base ai processi come risultanti dalle attività di semplificazione e re-ingegnerizzazione che l'ente programma allo scopo di raggiungere gli obiettivi di semplificazione, digitalizzazione e accessibilità che si è dato);
- alla verifica delle competenze necessarie al loro svolgimento, dei ruoli che le combinano, dei profili di ruolo e competenza necessari a coprire questi ruoli, e del confronto fra queste necessità e il personale in forza con le sue competenze attuali (bilancio delle competenze) e programmate (piano della formazione con risultati attesi);

Ricordato che la Giunta con delibera di indirizzo n.74 del 21/03/2023 ha impegnato l'ente ad attivare le iniziative per la ridefinizione dei profili professionali sulla base della esigenza di migliorare la qualità dei servizi erogati, nonché delle indicazioni contenute nell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001, per come applicate dalle *"Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche"*, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 14.9.2022, ed alla luce delle *"Declaratorie"* allegate al CCNL 16.11.2022;

Rilevato che per il citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCNL;

Richiamata la deliberazione Giunta com.le n. 219 del 11/09/2023 avente ad oggetto l'approvazione delle declaratorie delle aree professionali ed approvazione del regolamento dei profili professionali, ai sensi del CCNL funzioni locali del 16/11/2022

Considerato altresì che ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. c) del CCNL 16/11/2022 l'individuazione dei profili professionali è materia oggetto di confronto tra la parte pubblica ed i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa;

Dato atto che con nota prot. n. 15502 del 19.03.2024 è stato trasmesso alle OOSS la proposta di aggiornamento del Regolamento dei Profili Professionali del Comune di Monterotondo approvato con DGC n. 219 del 11/09/2023, riguardante nello specifico l'introduzione nell'Area degli Operatori Esperti, del Profilo professionale di **Operatore Esperto in Servizi di Accoglienza, Vigilanza e Informazione**, in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative riferite alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'ente

Dato atto che, ricevuta l'informazione, le organizzazioni sindacali hanno formulato richieste di confronto in merito;

Dato Atto che in data 3 aprile 2024 si è svolto l'incontro tra l'Amministrazione e le Parti sindacali e che dopo ampia discussione in merito le OOSS hanno accolto la proposta dell'Ente in merito

all'introduzione del profilo professionale di Operatore Esperto in Servizi di Accoglienza, Vigilanza e Informazione

Precisato che il presente atto deliberativo persegue l'obiettivo di accrescere l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa, riconoscendo la professionalità e la qualità delle prestazioni lavorative, per un continuo miglioramento della funzionalità degli uffici

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di approvare l'allegato documento avente ad oggetto "Regolamento del Sistema dei Profili Professionali del Comune di Monterotondo", quale è parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali
- lo Statuto comunale
- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi
- il CCNL Funzioni Locali 16/11/2022
- il D. Lgs 165/2001

Acquisiti i pareri favorevoli espressi sulla presente proposta di delibera, ai sensi degli artt.49 e 147 bis del d. lgs. n. 267/00, dal Segretario Generale – Dirigente del Servizio Risorse Umane e dalla Dirigente del Servizio Finanziario;

con voti unanimi;

DELIBERA

- **Di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- **Di approvare** l'aggiornamento del "**Regolamento del Sistema dei Profili Professionali del Comune di Monterotondo**", con l'introduzione nell'Area degli Operatori Esperti, del Profilo professionale di **Operatore Esperto in Servizi di Accoglienza, Vigilanza e Informazione**
- **Di precisare** che l'esigibilità delle mansioni ascrivibili a ciascuna area, in quanto professionalmente equivalenti, dovrà essere vagliata, altresì, da ciascun Dirigente, nell'ambito del proprio potere determinativo di gestione delle risorse umane assegnate;
- **Di comunicare** il presente atto alla R.S.U. dell'ente ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale dipendente;
- **Di pubblicare** la presente Delibere ai sensi dell'art. 16, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 in Amministrazione Trasparente ►► sotto-sezione livello 1 "PERSONALE" ►► sotto-sezione 2 livello "DOTAZIONE ORGANICA"

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

stante l'urgenza di avviare le procedure, con voti unanimi

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 107**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO DEL REGOLAMENTO DEI PROFILI PROFESSIONALI AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - INTRODUZIONE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, DEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ESPERTO IN SERVIZI DI ACCOGLIENZA, VIGILANZA E INFORMAZIONE**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/04/2024

Il Responsabile di Settore
dott.ssa Giuseppina Antonelli

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 16/04/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT.SSA LAURA FELICI

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Varone Riccardo

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal per
quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal al come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. in data, ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 30/04/2024
VARONE RICCARDO in data 30/04/2024