



Prot. n. _____ DEL 20/05/2024

A tutti i dipendenti interessati

E pc ai Dirigenti

ELEZIONI EUROPEE E COMUNALI 2024: Disposizioni in merito alle attività prestate dai dipendenti comunali in occasione delle consultazioni elettorali per i giorni 8 e 9 giugno 2024 con l'eventuale turno di ballottaggio 23 e 24 giugno 2024.

Si emana la seguente circolare al fine di illustrare le disposizioni, in merito alle ore di straordinario elettorale ed assenza per riposo compensativo spettante al personale coinvolto nelle consultazioni elettorali dell' 08 e 09 giugno 2024 con l'eventuale turno di ballottaggio 23 e 24 giugno 2024.

Le elezioni europee e comunali si terranno dalle ore 14 alle ore 22 di sabato 8 giugno e dalle ore 7 alle ore 23 di domenica 9 giugno.

Le operazioni di scrutinio per le elezioni dei membri del Parlamento europeo avranno inizio domenica 9 giugno 2024, subito dopo la chiusura delle operazioni di votazione e l'accertamento del numero dei votanti per ciascuna delle consultazioni in contemporaneo svolgimento, mentre le operazioni di scrutinio per le comunali avranno inizio alle ore 14 di lunedì 10 giugno ".

In caso di turno di ballottaggio per l'elezione del Sindaco, le operazioni di scrutinio avranno inizio lunedì 24 giugno 2024, subito dopo la chiusura delle operazioni di votazione e l'accertamento del numero dei votanti.

Pertanto con la seguente nota si provvede a dare adeguate informazioni e disposizioni per le giornate di sabato 08 giugno, domenica 09 giugno e lunedì 10 giugno 2024;

Nel dettaglio si specifica quanto segue:

SEZIONE A

Ai sensi dell'art.39 del CCNL successivo a quello dell'1.4.1999 sottoscritto il 14.9.2000 che ha aggiunto il seguente comma 3:

*"3. Il personale che, in occasione di consultazioni elettorali o referendarie, è chiamato a **prestare lavoro straordinario nel giorno di riposo settimanale**, in applicazione delle previsioni del presente articolo, oltre al relativo compenso, ha diritto anche a fruire di un riposo compensativo corrispondente alle ore prestate. Il riposo compensativo spettante è comunque di una giornata lavorativa ove le ore di lavoro straordinario effettivamente rese siano quantitativamente maggiori di quelle*



corrispondenti alla durata convenzionale della giornata lavorativa ordinaria. In tale particolare ipotesi non trova applicazione la disciplina dell'art.24, comma 1, del presente contratto. La presente disciplina trova applicazione anche nei confronti del personale incaricato di posizioni organizzative".

Pertanto, la speciale disciplina prevista dal citato art. 39, comma 3, di cui sopra, è applicabile solo per le ore di straordinario effettuate nella giornata di riposo settimanale (di norma la **domenica 9 giugno 2024**) cadente nel periodo intercorrente tra l'inizio e la fine delle operazioni elettorali come su specificate, ossia la domenica delle votazioni.

Si specifica che se l'orario settimanale è articolato su cinque giorni, il sabato è qualificato come "giorno feriale non lavorativo" e pertanto, non trova applicazione la specifica disciplina prevista dall'art. 39 del CCNL del 14.9.2000

Il personale interessato, stante le regole quindi, ha diritto per l'attività lavorativa svolta nella **Domenica 09 giugno 2024** delle votazioni:

- a) a percepire, per tutte le ore di straordinario prestate, il compenso orario previsto per lo straordinario festivo;
- b) ad **UNA SOLA GIORNATA DI RIPOSO COMPENSATIVO**, qualora le ore di straordinario siano quantitativamente superiori a quelle corrispondenti ad una giornata lavorativa convenzionale (7 ore e 12 minuti), in quanto nel nostro Ente la settimana lavorativa è articolata su cinque giorni.

N.B. Il riposo compensativo deve essere fruito entro i 15 giorni successivi e comunque non oltre il bimestre successivo a tale data

I Titolari degli Incarichi di Elevata Qualificazione, in occasione di qualunque consultazione elettorale, hanno comunque e sempre diritto al compenso per lavoro straordinario qualora le relative prestazioni siano rese nel giorno del riposo settimanale (cioè la domenica) con conseguente diritto a riposo compensativo pari alle ore effettivamente lavorate di domenica.

**TABELLA RIASSUNTIVA IN OCCASIONE DELLE
ELEZIONI EUROPEE ED AMMINISTRATIVE 2024**

Per il personale stabilmente addetto agli uffici interessati, nonché quello assegnato a supporto provvisorio

Sabato 08 giugno 2024

Se il servizio elettorale è svolto
al di fuori dell'orario di lavoro:

le ore effettuate verranno conteggiate
come lavoro straordinario - **SENZA DIRITTO**



AL RIPOSO COMPENSATIVO

Domenica 09 giugno 2024

Il dipendente che presta servizio nella propria giornata di riposo settimanale ha diritto:

- al pagamento dello straordinario
- al riposo compensativo, da fruire entro 15 giorni, secondo le seguenti modalità:

CASO A Se è stata svolta attività lavorativa per un numero di ore INFERIORE a sette ore e dodici minuti (7:12)	Il dipendente avrà diritto a tante ore di riposo compensativo quante sono le ore prestate <u>N.B. Le ore da recuperare non devono essere frazionate su più giorni, ma devono essere fruito continuamente nella stessa giornata. Ossia il riposo compensativo deve corrispondere esattamente alle ore equivalenti alla prestazione resa</u>
CASO B Se è stata svolta attività lavorativa per un numero di ore SUPERIORE a sette ore e dodici minuti (7:12)	B1 Il dipendente beneficerà di una <u>sola</u> giornata di riposo compensativo, da fruire entro 15 giorni N.B. Le ore da recuperare non devono essere frazionate su più giorni, ma devono essere fruito continuamente nella stessa giornata. Ossia il riposo compensativo deve corrispondere esattamente alle ore equivalenti alla prestazione resa B2 Inoltre, <u>se il servizio elettorale si protrae oltre la mezzanotte di domenica 09 giugno 2024, tenuto conto che devono trascorrere almeno 11 ore di riposo dal termine del servizio elettorale, se nella giornata di lunedì 10 giugno 2024 il dipendente deve prestare servizio dalle ore 7.50 il dipendente ha diritto a una giornata di riposo compensativo;</u> mentre se il dipendente è chiamato a prestare attività lavorativa, ad esempio, in turni



	<p>pomeridiani e quindi al termine delle 11 ore di riposo, <u>allora dovrà prestare regolare servizio.</u></p> <p>N.B. nel caso di dipendenti chiamati a svolgere straordinario elettorale anche nella giornata del 27 maggio per lo scrutinio delle elezioni comunali si veda quanto previsto di seguito per la giornata di “Lunedì 10 giugno 2024”</p>
--	--

Pertanto il personale stabilmente addetto agli uffici interessati, nonché quello assegnato a supporto provvisorio spetta

Casistica B1 → UNA SOLA GIORNATA DI RIPOSO COMPENSATIVO da fruire entro 15 giorni

Solo nella Casistica B2 → è possibile Fruire anche di RIPOSO COMPENSATIVO nella giornata del **Lunedì 10 giugno 2024.**

Lunedì 10 giugno 2024

Come anticipato lo scrutinio delle **schede comunali** comincerà **Lunedì 10 giugno 2024** alle ore **14.00.**

Pertanto **per i dipendenti comunali, già impegnati ai seggi nelle operazioni elettorali della domenica e con il relativo scrutinio protrattosi oltre la mezzanotte del lunedì successivo, e che sono tenuti inoltre ad effettuare prestazione lavorativa anche per le operazioni elettorali amministrative dalle ore 14.00 in poi, si stabilisce quanto segue:**

- a) **la prestazione lavorativa ordinaria di lunedì 10 giugno 2024 non dovrà essere resa in quanto il dipendente deve osservare il periodo di riposo giornaliero *così come stabilito dal Decreto Legislativo n. 66 dell'8 aprile 2003***
- b) **lo stesso dipendente dovrà prestare attività lavorativa (straordinario elettorale) dalle ore 14.00 in poi della stessa giornata relativamente allo scrutinio delle schede COMUNALI, le ore effettuate verranno conteggiate esclusivamente come lavoro straordinario e quindi non sono previsti riposi compensativi.**

N.B. Al fine di armonizzare l'esigenza di osservare il periodo di riposo giornaliero garantito ai dipendenti comunali derivante dalle operazioni elettorali della domenica, con la funzionalità e l'apertura degli uffici comunali nella giornata di **lunedì 10 giugno 2024, la Responsabile dei Servizi Demografici, su richiesta dei Dirigenti responsabili delle strutture coinvolte, organizzerà le prestazioni lavorative del personale interessato nella domenica delle votazioni in modalità compatibile con il periodo di riposo giornaliero a cui ha diritto successivamente il dipendente, garantendo quindi la presenza di adeguato personale necessario per l'apertura e la funzionalità, almeno con riguardo alle funzioni fondamentali,**



degli uffici comunali nella giornata di lunedì. In tal caso il dipendente presterà poi straordinario per le operazioni elettorali dalle ore 14.00 in poi.

N.B. SI RICORDA CHE I DIPENDENTI CHE SVOLGERANNO STRAORDINARIO ELETTORALE DOVRANNO UTILIZZARE GLI OROLOGI PRESENZE PER REGISTRARE LO STRAORDINARIO ELETTORALE SVOLTO CODIFICANDO SIA ALL'ENTRATA CHE ALL'USCITA DEL SERVIZIO ELETTORALE IL RELATIVO CODICE (COD. 13).

SEZIONE B

Per i dipendenti comunali impegnati come Componenti di Seggi

Il personale comunale che svolge funzioni di Presidente, Segretario, Scrutatore, Rappresentante di lista o di gruppo, presso gli Uffici elettorali di sezione, ha diritto ad assentarsi dal lavoro per tutta la durata delle operazioni elettorali. Nel caso in cui dette operazioni si protraggano oltre la mezzanotte, i lavoratori hanno diritto di assentarsi dal servizio per l'intera giornata successiva. I giorni di assenza del citato periodo, sono considerati giorni di attività lavorativa a tutti gli effetti. Il dipendente ha diritto, inoltre, al riposo compensativo per il servizio svolto nei giorni festivi o non lavorativi compresi nel periodo di svolgimento delle operazioni elettorali.

Sabato 08 giugno 2024

Se non lavorativo	Il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo essendo stato impegnato al seggio da fruire dal giorno successivo alla chiusura delle operazioni di scrutinio, generalmente il martedì successivo (in alternativa da concordare tra dirigente e lavoratore ma entro 15 gg. successivi)
Se lavorativo	Il dipendente effettuerà la propria prestazione lavorativa al seggio.

Domenica 09 giugno 2024



Il dipendente ha diritto ad **UN GIORNO DI RIPOSO COMPENSATIVO** da fruire, in accordo con il proprio Dirigente, entro 15 gg. successivi, qualora la domenica sia il suo giorno di riposo settimanale.

Qualora le operazioni di spoglio si protraggono oltre la mezzanotte si considera lavorata la giornata successiva, pertanto il lunedì ai seggi non dà diritto ad un ulteriore giorno di riposo compensativo.

Lunedì 10 giugno dalle ore 14.00 in poi

Il dipendente effettuerà la propria prestazione lavorativa al seggio (nel caso di prestazione lavorativa pomeridiana). Qualora il dipendente debba invece prestare la propria attività lavorativa in orario antimeridiano (8.00 – 14.00), la stessa, qualora le operazioni di spoglio della domenica si sono protratte oltre la mezzanotte si considera lavorata, **e pertanto dalle ore 14.00 in poi il dipendente interessato espletterà le proprie funzioni di componente di seggio.**

N.B. NON MATURANO ULTERIORI RIPOSI COMPENSATIVI

Tabella riassuntiva dei riposi compensativi dipendenti comunali impegnati come Componenti di seggi

	Giornate di presenza al seggio	Riposi compensativi spettanti
Lavoratore con orario di lavoro settimanale distribuito su 5 giorni lavorativi (da lunedì a venerdì).	sabato - domenica - lunedì (giorni festivi o non lavorativi: sabato e domenica)	Max due giornate indicativamente vengono fruiti dal giorno successivo alla chiusura delle operazioni di scrutinio, (o in alternativa da concordare tra dirigente e lavoratore <u>ma entro 15 gg. successivi</u>)

N.B. I dipendenti impegnati al seggio nei ruoli sopra indicati dovranno comunicare preventivamente al servizio risorse umane (trattamento giuridico) tale funzione e presentare successivamente al Servizio stesso, l'attestazione del servizio prestatato rilasciata dal Presidente di Seggio.

Distinti saluti

il Responsabile del Procedimento
T.I.E.Q. del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico),



Comune di
Monterotondo

città metropolitana di roma capitale

DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI

Servizio Risorse Umane /Trattamento Giuridico),
Relazioni Sindacali, Politiche del Lavoro

Performance, Trasparenza e Controlli

Dott. Cristiano De Angelis

Il Segretario Generale

Dirigente del Dipartimento Affari Generali

Dott.ssa Giuseppina Antonelli

C_F611 - - 1 - 2024-05-20 - 0027805