



## Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 122 del 30/05/2024

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE ED ACCESSO ALL'IMPIEGO**

L'anno 2024, il giorno 30 del mese di Maggio a partire dalle ore 13.05 si è riunita nella Residenza Municipale

### LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

#### PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	In modalità telematica
Bronzino Isabella	Vice Sindaco	NO
Alessandri Mauro	Assessore	SI
Cavalli Luigi	Assessore	NO
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Garofoli Matteo Gaetano	Assessore	In modalità telematica
Pancaldi Antonella	Assessore	NO
Valenti Marianna	Assessore	In modalità telematica

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Antonelli

**OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE ED ACCESSO ALL'IMPIEGO**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Su proposta dell'Assessore al Personale Sig. Alessandro Di Nicola**

**Premesso che:**

- con delibera della Giunta Comunale n.115 del 13.03.2007 è stato approvato il "Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego" modificato con le seguenti Delibere di giunta: n.29 del 22.01.2008, n. 389 del 2/11/2010, n.170 del 25.07.2012, n.272 del 24.11.2016, n.18 del 25.01.2018, n. 121 del 14/05/2018, n. 218 del 10/11/2020, n. 196 del 07/10/2021, n. 206 del 29/09/2022;
- con Deliberazione di Giunta n. 129 del 29/06/2021 e ss.mm.ii è stato approvato il Regolamento per lo svolgimento delle procedure concorsuali semplificate del personale non dirigenziale approvato;
- l'art. 35 del D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, stabilisce, al comma 7, che gli Enti Locali disciplinino le modalità di assunzione agli impieghi, i requisiti di accesso e le procedure concorsuali, mediante il Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nel rispetto dei principi fissati dalla legge;
- ai sensi dell'articolo 89 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, la potestà regolamentare dell'Ente Locale si esercita, in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, anche in materia di selezione per l'accesso al lavoro e di avviamento al lavoro;

**Atteso che** l'assunzione di personale nella Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, all'art. 35 con riguardo al reclutamento del personale e all'art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che disciplina le procedure concorsuali;

**Rilevato** che il 14 luglio 2023 è entrato in vigore il DPR 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;

**Tenuto Conto** delle nuove modalità di assunzione attraverso il portale sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che ne cura la gestione, disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it);

**Ritenuto** di dover adottare un nuovo Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione ed accesso all'impiego nel Comune di Monterotondo, al fine di prevedere modalità operative che consentano, nel rispetto della legge, di attivare procedure selettive efficaci per le esigenze dell'ente;

**Visto** l'allegato A) alla presente deliberazione "Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego" nel Comune di Monterotondo;

**Visto** il D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Visti** i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

**Acquisiti**, ai sensi dell'art. 49 e 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Dirigente del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi;

## **DELIBERA**

- 1. Di Stabilire** che la premessa narrativa costituisce ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990, parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende totalmente richiamata;
- 2. Di approvare** il nuovo "Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego" nel Comune di Monterotondo ed allegato sotto la lettera "A" alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 3. Di dare atto** che con la presente deliberazione viene abrogata ogni altra disposizione regolamentare in materia di selezione del personale comunale, incompatibile con le disposizioni previste dal Regolamento comunale delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego;
- 4. Di trasmettere** copia del presente provvedimento e relativi allegati alle organizzazioni sindacali territorialmente competenti ed alla RSU aziendale per opportuna conoscenza;
- 5. Di disporre** la pubblicazione della nuova disciplina regolamentare di cui al presente atto nell'apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente alla voce "Disposizioni Generali" – "Atti Generali" – "Regolamenti";

Successivamente

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgenza di dare corso alla programmazione assunzionale e con voti unanimi

## **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.lgs. n. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 160**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO COMUNALE DELLE PROCEDURE DI CONCORSO, SELEZIONE ED ACCESSO ALL'IMPIEGO**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/05/2024

Il Responsabile di Settore  
dott.ssa Giuseppina Antonelli

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere Non Necessario

Data 30/05/2024

Responsabile del Servizio Finanziario  
DOTT.SSA LAURA FELICI

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
Varone Riccardo

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

---

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal ..... per  
quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal ..... al ..... come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. .... in data ....., ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno .....

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

VARONE RICCARDO in data 31/05/2024  
Giuseppina Antonelli in data 30/05/2024