COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 770 DEL 11/11/2021

OGGETTO**: AGGIORNAMENTO MONITORAGGIO E CONTROLLO DELLA SPESA DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E FLESSIBILE NEL PERIODO 2021 - 2024: VERIFICA RISPETTO AI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA E AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 28 DEL D.L. 78/2010**

Prop. n. 1035
del 27/10/2021

COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2021

OGGETTO: **AGGIORNAMENTO MONITORAGGIO E CONTROLLO DELLA SPESA DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E FLESSIBILE NEL PERIODO 2021 - 2024: VERIFICA RISPETTO AI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA E AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 28 DEL D.L. 78/2010**

Il DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:
- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate
- la deliberazione della Giunta comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 259 del 30/12/2020, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 144 del 15/07/2021, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2021;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 30/03/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023;

DATO ATTO che con deliberazione n. 41 del 25/02/2021 la Giunta Comunale ha approvato il Documento di Programmazione Unico (DUP) per il triennio 2021/2023 e la presentazione al Consiglio Comunale
Visto il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. 20849 del 25 maggio 2021 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;
Visto il Provvedimento dirigenziale prot. n. 20916 del 25/05/2021, con il quale il Segretario Generale ha conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico);
Visto:
- l'art. 39 della Legge 27/12/1997, n. 449 che ha introdotto l'obbligo della programmazione del fabbisogno e del reclutamento del personale, stabilendo, in particolare, che tale programma, attraverso l'adeguamento in tal senso dell'ordinamento interno dell'ente, non sia esclusivamente finalizzato a criteri di buon andamento dell'azione amministrativa, ma che tenda anche a realizzare una pianificazione di abbattimento dei costi relativi al personale;
- l'art. 6, comma 2, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. 25/5/2017, n. 75, ai sensi del quale le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di

personale in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter;

Richiamati:

- l'art. 89 comma 5 del TUEL, che stabilisce che gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni e dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'articolo 36 del D.Lgs 30 marzo 2001, n° 165, il quale dispone: "Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35.";

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 105 del 25/02/2021 avente per oggetto Monitoraggio e controllo della spesa di personale a tempo determinato e flessibile nel triennio 2021 - 2023: verifica rispetto ai vincoli di finanza pubblica e ai sensi dell'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010

Vista la L. 296/2006, comma 557 come da ultimo modificato dal DL 113/2016:

557. Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
(comma così sostituito dall'art. 14, comma 7, legge n. 122 del 2010)

a) *abrogata* dal DL 113/2016

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.

557-bis. Ai fini dell'applicazione della presente norma, costituiscono spese di personale anche quelle sostenute per i rapporti di collaborazione continuata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente. *(comma introdotto dall'art. 14, comma 7, legge n. 122 del 2010*

557-ter. In caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133. *(comma introdotto dall'art. 14, comma 7, legge n. 122 del 2010)*

557-quater. Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione. *(comma introdotto dall'art. 3, comma 5-bis, legge n. 114 del 2014)*

Vista la Deliberazione n. **25/SEZAUT/2014/QMIG del 6 ottobre 2014** della Corte dei Conti Sezione Autonomie con la quale è chiarito che a decorrere dall'anno 2014 il nuovo parametro cui è ancorato il contenimento della spesa di personale è la **spesa media del triennio 2011/2013**, che assume pertanto un valore di riferimento statico

Tenuto Conto che l**'art.76 comma 4 del D.L. 25.06.2008 n.112**, convertito con modificazioni dalla L. n.133/2008, il quale vieta agli enti, in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, nonché di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione;

Dato Atto che **l'art. 3, comma 5, del d.l. 24 giugno 2014 n. 90**, convertito, con modificazioni, in legge 11 agosto 2014 n. 114 ha abrogato l'art. 76, comma 7, del d.l. n. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008,;

Visto l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, come modificato dall'art. 4, comma 102 L. 183/2011, dall'art. 1, comma 6 bis, L. 14/2012 e dall'art. 4-ter, comma 12, L. 44/2012, il quale impone limiti nelle assunzioni al lavoro flessibile, che di seguito si riassumono: Le pubbliche amministrazioni *"...possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa per personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all'articolo 70, comma 1, lettera d) del d.lgsl, n. 276/2003, e smi, non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità.* ***Le disposizioni di cui al presente comma costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali si adeguano*** *le regioni, le province autonome,* ***gli enti locali*** *e gli enti del Servizio sanitario nazionale. A decorrere dal 2013 gli enti locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale; resta fermo che comunque la spesa complessiva non puo' essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalita' nell'anno 2009.*

Atteso che, per quanto riguarda il lavoro flessibile (assunzioni a tempo determinato, contratti di formazione lavoro, cantieri di lavoro, tirocini formativi, collaborazioni coordinate e continuative), l'art. 11, comma 4-*bis*, del d.l. 90/2014 dispone "4-*bis. All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, è stato inserito il seguente periodo: "****Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente****"*;

Vista la **deliberazione n. 2/SEZAUT/2015/QMIG** della Corte dei Conti, sezione Autonomie, che chiarisce "*Le limitazioni dettate dai primi sei periodi dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, in materia di assunzioni per il lavoro flessibile, alla luce dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014 (che ha introdotto il settimo periodo del citato comma 28), non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1, legge n. 296/2006, ferma restando la vigenza del limite massimo della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, ai sensi del successivo ottavo periodo dello stesso comma 28*.";

Richiamato quindi il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, e ritenuto di rispettare il tetto complessivo della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Considerato che il decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113, convertito con modificazioni con legge 7 agosto 2016, n. 160, recante misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio, stabilisce all'articolo 16, comma 1-quater che "*All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo è inserito il seguente: «Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267*".

Tenuto conto che invece vanno inclusi nel computo della spesa di personale a tempo determinato gli incarichi conferiti in base all'art.110, comma 2 del D.lgs 267/2000;

Visto l'art. 16 del D.L. 113 del 24-6-2016 che ha abrogato il rapporto tra spese di personale e spese correnti di cui all'art. 1 comma 557 lettera a) della finanziaria del 2006 (*riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile*);

Richiamate

- la **Deliberazione giunta com.le n. 200 del 06/08/2019** avente ad oggetto: la Programmazione fabbisogno personale a tempo determinato e flessibile anno 2019 – 2021 la quale prevede per **l'anno 2019** la seguente incidenza spesa di personale a tempo determinato **€ 306.481,05**
- la **Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 297 del 26/11/2019** avente ad oggetto: programmazione fabbisogno personale tempo determinato e flessibile anno 2019-2021: aggiornamento DGC n. 200 del 06/08/2019 per assunzione 6 assistenti sociali con contratti somministrazione lavoro - progetto distrettuale reddito di cittadinanza (rdc); la quale prevede per **l'anno 2020** la seguente incidenza spesa di personale a tempo determinato **€ 311.281,05**
- **la Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 248 del 23/12/2020** avente ad oggetto: integrazione della dgc n. 205 del 03/09/2019 di costituzione dell'ufficio di staff con funzioni di supporto agli organi di direzione politica ai sensi dell'art. n. 13 del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e dell'art. n. 90 del d.lgs 267/2000; la quale prevede per **l'anno 2021** la seguente incidenza spesa di personale a tempo determinato **€ 314.954,45**

Vista la **Determinazione Dirigenziale n. 105 del 25/02/2021** avente ad oggetto il monitoraggio e controllo della spesa di personale a tempo determinato e flessibile nel triennio 2021 - 2023: verifica rispetto ai vincoli di finanza pubblica e ai sensi dell'art. 9 comma 28 del d.l. 78/2010

Dato atto che le spese per le assunzioni flessibili nel **2009**, riepilogate nella citata Delibera di Giunta n. 294 del 18.12.2014, al netto degli oneri riflessi sono pari a **€ 607.014,52 e che pertanto, come dimostrato dalle precedenti delibere e determine, è stato sempre rispettato tale limite così come imposto** dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 con le modifiche apportate dell'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014

Dato atto che, questo ente rispetta i vincoli economico-finanziari ed amministrativi necessari per procedere a nuove assunzioni nell'anno 2021:

Condizionalità ex ante	Riferimento atti/dati contabili	Esito finale
Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/200 e contestuale rispetto dell'equilibrio di Bilancio anno 2020	Il Comune ha rispettato l'equilibrio di Bilancio anno 2019 e 2020, non è in condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto come risulta dalla Deliberazione Consiglio Com.le n. 17 del 25/06/2020 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2019 **e dalla certificazione a firma del Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie prot. n. 1123 del 12.01.2021**	☑ **Vincolo Rispettato**
Effettuazione della **rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente** ex art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001	Il nuovo testo dell'art. 6 del d.lgs 165/2001 (innovato dall'art. 4 del d.lgs. 75/2017), prevede al primo comma che le amministrazioni pubbliche debbano definire l'organizzazione degli uffici adottando, in conformità al Piano Triennale dei Fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti; il Piano triennale dei fabbisogni deve indicare la consistenza della dotazione organica (intesa come totalità delle figure necessarie all'ente) e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati. Con delibera della **DGC n. 164 del 23/05/2019** è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019 – 2021 e rideterminazione la Dotazione Organica Con **Deliberazione Giunta Com.le n. 62 del 24/03/2020** È stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2021 - 2022, e piano annuale delle assunzioni 2020, ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con la **Deliberazione Giunta Com.le n. 214 del 03/11/2020** avente ad oggetto approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022, e Piano Annuale delle assunzioni 2020 in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo D.P.C.M. 17.03.2020; **con la Deliberazione Giunta Com.le n. 122 del 23/06/2021** avente ad oggetto l'approvazione approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, e piano annuale delle assunzioni 2021 in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020 con la **Deliberazione Giunta Com. le n. 123 del 23/06/2021** di approvazione del piano annuale delle assunzioni 2021 contenuto nel PTFP 2021-2023 (proposta di DGC n. 131 del 26/04/2021). Verifica rispetto parametri dpcm 17.3.2020, a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2020 con la **deliberazione di Giunta com.le n. 185 del 21/09/2021** di aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2022 - 2023 ai sensi	☑ **Vincolo non più operante** in quanto assorbito all'interno del Piano dei Fabbisogni del Personale di cui alla delibera **n. 214 del 03/11/2020**

	dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 approvato con deliberazione giunta com.le n. 122 e n. 123 del 23/06/2021	
Ricognizione annuale per le **Verifiche eccedenze di personale anno 2021** Ex art.33 del D.lgs 165/2001	con la **delibera di Giunta comunale n. 2 del 07/01/2021** approvazione esito della ricognizione annuale sulle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale **anno 2021** ai sensi dell'art. 33 del dlgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 l. n. 183/2011 ha accertato, dall'esito delle procedure di rilevazione effettuate, che non sono risultate presenti situazioni di dipendenti in soprannumero, né eccedenze di personale per l'anno **2021**, e che, in conseguenza, non sussistono le condizioni per avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;	☑ **Vincolo Rispettato**
Contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013 Ex art.1 comma 557-quater della legge 296/2006 Corte dei Conti Sezione regionale Lombardia n.78/2016/QMIG Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 25 /SEZAUT/2014/QMIG	A) la spesa media di personale riferita la triennio 2011-2013 è pari a €. 6.711.327,00 B) la spesa di personale per al 31.12.2020 è inferiore a tale importo come da **certificazione a firma del Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie prot. n. 1123 del 12.01.2021, con la quale si attesta il rispetto del limite della spesa di personale 2011-2013**	☑ **Vincolo rispettato**
Contenimento della spesa per le assunzioni flessibili nei limiti della spesa sostenuta nel 2009 art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 art. 36 del d.lgs. 165/2001 Corte dei Conti Sezione Autonomie con la deliberazione n.2/SEZAUT/2015/QMIG del 9 febbraio 2015	**A)** spese per le assunzioni flessibili sostenute nel **2009** pari a **€ 607.014,52** rif. Delibera di Giunta n. 294 del 18.12.2014 **B)** spesa complessiva per il personale a tempo determinato per il 2021 è pari a **€ 371.717,30** (*Rif. Determina 156 del 25/03/2021 di assunzione a tempo pieno e determinato di 1 agente di polizia locale, cat. c tramite condivisione e scorrimento della graduatoria derivante da concorso pubblico espletato dal Comune di Torrita Tiberina)* la quale sommata alla spesa per il presente contratto a tempo determinato per due mesi fino al 30.06.2021 comporta una spesa complessiva per il personale a tempo determinato per il **2021** pari a euro **375.367,30** **Pertanto viene rispettata la condizione A (2009) > B (2021)**	☑ **Vincolo rispettato**
Elaborazione del **Piano Triennale delle Azioni Positive** Ex art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 e art.6, comma 6 del D.lgs 165/2001;	**Deliberazione Giunta Com.le n. 3 del 07/01/2021** approvazione Piano Triennale per la Promozione delle **Azioni Positive 2021/2023** rivolte alla piena realizzazione di pari opportunità nel lavoro tra uomini e donne - art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198.	☑ **Vincolo rispettato**
Predisposizione del **Piano della Performance** art. 169 del Tuel comma 3-bis art. 10, comma 5, D.lgs. 150/2009 Corte dei Conti Sardegna Deliberazione n. 1/2018/PAR	– Deliberazione Giunta Com.le n. 300 del 26/11/2019: Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2022 aggiornamento del piano degli obiettivi – Deliberazione della giunta comunale n. 132 del 21/07/2020, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2020 – 2022 – Deliberazione Giunta Com.le n. 144 del 15/07/2021 si è proceduto all'approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023 e del Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2021 L'approvazione del Piano della Performance (POP) deve	☑ **Vincolo rispettato**

	essere coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria, conseguentemente per gli Enti Locali l'approvazione del PEG e del POP avviene immediatamente dopo l'approvazione del Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021/2023	
Rispetto degli obblighi previsti dall'art. 27, comma 2, lettera c), del d.l. 66/2014 (Monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni), convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89, **in materia di certificazione del credito** mediante la piattaforma elettronica di cui al comma 1 della Legge 6 giugno 2013, n. 64	Apposita Certificazione rilasciata dal Dirigente del Dipartimento Attività Economico-Finanziarie con nota **prot. n. 1123 del 12.01.2021**	☑ **Vincolo rispettato**

Dato atto che il Comune di Monterotondo rispetta la normativa sulle assunzioni obbligatorie L. 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) come attestato dal **Prospetto Informativo Disabili on line anno 2020** inviato in data **26/01/2021** (Protocollo sistema **00002964**) dal quale non risultano scoperture della quota di riserva disabili (L.68/99 art.1) né scoperture per quella delle categorie protette (L.68/99 art.18);

Dato Atto che il Comune di Monterotondo ha provveduto ai sensi dell'art. 6-*ter*, comma 5, del d.lgs. 165/2001:

- ad inviare il Piano triennale dei fabbisogni personale 2018- 2020 (approvato con Deliberazione Giunta Com.leAtto n. 83 del 27/03/2018) al sistema informativo ***SICO-***RGS in data **23 agosto 2018**;
- ad inviare il Piano triennale dei fabbisogni personale 2019- 2021 (approvato con Deliberazione Giunta n. 164 del 23/05/2019) al sistema informativo ***SICO-***RGS in data **4 giugno 2019**;
- ad inviare il Piano triennale dei fabbisogni personale 2020- 2022 (approvato con Deliberazione Giunta n. 62 del 24/03/2020) al sistema informativo ***SICO-***RGS in data **6 maggio 2020**;
- ad inviare il Piano triennale dei fabbisogni personale 2020- 2022 (approvato con Deliberazione Giunta n. n. 214 del 03/11/2020) al sistema informativo *SICO*-RGS in data **6 novembre 2020**;
- ad inviare il Piano triennale dei fabbisogni personale 2021- 2023 (approvato con Deliberazione Giunta Com.le n. 122 del 23/06/2021 avente ad oggetto l'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023, e piano annuale delle assunzioni 2021 in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020) al sistema informativo SICO-RGS in data **28 giugno 2021**;
- ad inviare l'aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2022 - 2023 (approvato con la deliberazione di Giunta com.le n. 185 del 21/09/2021) ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 approvato con deliberazione giunta com.le n. 122 e n. 123 del 23/06/2021 al sistema informativo SICO-RGS in data **22 settembre 2021**;

Visto l'art.9, comma 1-quinquies del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113 coordinato con la legge di conversione 7 agosto 2016, n. 160 il quale dispone che " *In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. E' fatto altresi' divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo"*:

Verificato il Rispetto dei vincoli imposti dall'art.9, comma 1-quinquies del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113:

Documenti di programmazione e controllo			**Scadenza dei termini di trasmissione dei**	**data di effettiva trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni**

economico-finanziario Ex art.9, comma 1-quinquies del decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113	Scadenza dei termini di approvazione	data di effettiva approvazione da parte dell'Amministrazione comunale	dati relativi ai suddetti atti alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196 entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione	Pubbliche (BDAP) da parte dell'Amministrazione comunale
Bilancio di previsione Esercizio 2021/ 2023	Con decreto del Ministro dell'Interno in data 13 gennaio 2021 è stata disposta la **proroga al 31 marzo 2021** del termine di approvazione del bilancio di previsione 2021-2023 e la contestuale autorizzazione, fino a detta data, dell'esercizio provvisorio di bilancio.	deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 del 30/03/2021, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2021/2023	30.04.2021	16.04.2021 esito positivo dell'invio alla BDAP del Bilancio di previsione come comunicato dal Servizio Ragioneria
Rendiconto di gestione 2020	**30 aprile 2021,** previsto dall'articolo 151, comma 7, del TUEL	Deliberazione Consiglio Com.le n. 24 del 29/04/2021 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2020	30.05.2021	Inviato con esito positivo alla BDAP come da comunicazione della Ragioneria con mail del 14.06.2021
Bilancio consolidato 2020	**30 settembre 2021**, previsto dall'articolo 151, comma 8, del TUEL	Deliberazione Consiglio Com.le n. 51 del 30.09.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio Consolidato per l'esercizio 2020	30.10.2021	Inviato con esito positivo alla BDAP in data 20/10/2021 come da comunicazione della Ragioneria con mail del 25.10.2021

Sottolineato che il Comune di Monterotondo ha sempre attivato contratti a tempo determinato esclusivamente in caso di esigenze temporanee ed eccezionali;
Visto il regolamento, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 218 del 10/11/2020, regolante la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego;
Tenuto Conto che la Corte dei Conti Sezione Delle Autonomie con Deliberazione n. 12/SEZAUT/2017/QMIG ha enunciato il seguente principio di diritto: "La spesa relativa al personale utilizzato in posizione di comando esula dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010, ferma restando l'imputazione figurativa della spesa per l'ente cedente".
Richiamate

- la **deliberazione Giunta com.le n. 122 del 23/06/2021** avente per oggetto: "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e piano annuale delle assunzioni 2021 in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 e dal relativo D.P.C.M. 17.03.2020
- la **deliberazione Giunta com.le n. 123 del 23/06/2021 "**Approvazione del piano annuale delle assunzioni 2021 contenuto nel PTFP 2021-2023 (proposta di DGC n. 131 del 26/04/2021) verifica rispetto parametri DPCM 17.03.2020, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2020
- la **deliberazione di Giunta com.le n. 185 del 21/09/2021** oggetto: aggiornamento del piano triennale del fabbisogno di personale 2021 - 2022 - 2023 ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 approvato con deliberazione giunta com.le n. 122 e n. 123 del 23/06/2021

nelle quali in tema di spese per le assunzioni flessibili autorizza per il triennio in esame il competente dirigente a procedere, nel limite di spesa stabilito dalla normativa vigente (€ 607.014,52) con proprio provvedimento e senza ulteriori atti da parte della Giunta Comunale alle eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale o per l'attivazione di eventuali tirocini extracurriculari o di reinserimento al lavoro al fine di supportare le esigenze dell'ente ma comunque nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9,

comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile;
Tenuto Conto che con Determinazione Dirigenziale n. 33 del 28/01/2021 è stata assunta a tempo pieno e determinato per 12 mesi una Dirigente area tecnica per il Dipartimento Governo del Territorio tramite scorrimento della graduatoria a tempo indeterminato e pieno del Comune di Velletri in applicazione della Deliberazione Giunta Com.le n. 214 del 03/11/2020 di approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022, la quale per i dirigenti a tempo determinato, stabilisce di procedere alla copertura a tempo determinato di posti di dirigente tra i quali: 1 incarico dirigenziale a tempo determinato per la durata massima di tre anni tramite procedura concorsuale pubblica o tramite scorrimento di graduatorie concorsuali per posti da dirigente a tempo indeterminato;
Ricordato che nella delibera di giunta n.303 del 27.12.2016 di Programmazione del fabbisogno di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile Integrazione fabbisogno personale per implementazione Ufficio di Piano Servizi Sociali – Coordinamento e Segreteria del Piano Sociale di Zona - Anno 2017, il costo complessivo delle tre figure da assumere (1 Istruttore Direttivo Amministrativo, 1 Assistente Sociale, 1 Istruttore Amministrativo-Contabile) per il funzionamento dell'Ufficio di Piano rientra nel computo delle spese per assunzioni flessibili ai fini del rispetto del limite delle spese sostenute nel 2009 precisando tuttavia che il costo di tali assunzioni del personale a tempo determinato dell'Ufficio di Piano compresi gli oneri riflessi poiché relativo alla Misura 1.2 del Piano di Zona assegnato al Comune di Monterotondo in qualità di ente capofila del distretto socio-sanitario RMG1 giusta DGR della Regione Lazio n.662 del 7.11.2016 ed approvato dal Comitato Istituzionale del 7 dicembre 2016, rimane in carico del Comune di Monterotondo solo per il 10% mentre la restante parte viene finanziate con risorse specifiche di derivazione regionale e quindi solo la somma pari a € 7.000,00 risulta pertanto inserita nell'incidenza della spesa di personale a tempo determinato per il 2021 - 2023;
Vista la richiesta avanzata dalla Responsabile del Servizio Autonomo Politiche Sociali Dott.ssa Francesca Moreschi con nota prot. n. 42368 del 23.09.2019 di assumere n.6 Assistenti Sociali con contratti di somministrazione lavoro finalizzati alla elaborazione e gestione dei Patti per l'inclusione sociale previsti a favore dei cittadini beneficiari del Progetto Distrettuale Reddito di Cittadinanza (RDC), nella quale vengono attestati altresì i seguenti aspetti giuscontabili:
1.Fonte di finanziamento specifica: Determinazione Regione Lazio n.G17516/2018;
2.L'importo complessivo destinato alle assunzioni di 6 Assistenti Sociali i cui relativi oneri sono integralmente a carico di tali risorse etero-finanziate: € 259.200,00
3. l'esistenza del vincolo di destinazione delle somme necessarie per l'assunzione di 6 assistenti sociali 4.che le assunzioni in oggetto sono finalizzate esclusivamente alla fornitura di servizi aggiuntivi e temporanei rispetto a quelli ordinari, connessi alla gestione del Reddito di Cittadinanza quale progetto specifico aggiuntivo;
Dato Atto che il costo di tali assunzioni, sia del **personale a tempo determinato dell'Ufficio di Piano sia dei 6 assistenti sociali per il Progetto Distrettuale Reddito di Cittadinanza** (Rdc) compresi gli oneri riflessi come da consolidata giurisprudenza contabile (*Deliberazione della Corte dei Conti Liguria n.22/2014 del 14 aprile 2014, Deliberazione della Corte dei Conti Liguria regione autonoma Friuli Venezia Giulia FVG/ 56 /2017/PAR*) è possibile affermare che essendo in presenza di contratti a tempo determinato per progetti specifici aggiuntivi e definiti anche temporalmente, come tali quindi non suscettibili di incidere strutturalmente sulla rigidità del bilancio e sulla dinamica evolutiva della spesa, nonché l'autonomia di finanziamento derivante da specifica provvista e quindi sulla neutralità finanziaria dell'operazione in termini di rispetto degli equilibri e di sostenibilità a regime, si può concludere che le assunzioni a tempo determinato le quali soddisfano la concorrenza di una serie di requisiti quali l'aggiuntività e straordinarietà degli incarichi, il vincolo di destinazione delle somme necessarie e l'eterofinanziamento
che caratterizza la provvista**,** per la realizzazione dei progetti specifici, finanziate con risorse specifiche di derivazione regionale o nazionale, possano essere esclusi dal limite di finanza pubblica posto alle spese complessive per il personale degli enti locali (art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296 del 2006) ed alle spese per contratti di lavoro c.d. flessibili (art. 9, comma 28, del decreto legge n. 78 del 2010) e **conseguentemente il costo dell'assunzioni di 6 Assistenti Sociali per la gestione del RDC i cui relativi oneri sono integralmente a carico di tali risorse etero-finanziate (paria € 259.200,00) non sono inclusi nella programmazione e controllo di cui alla presente determina**;
Considerato che a seguito della esternalizzazione del servizio Scuola dell'Infanzia Renato Borelli con nota prot. 38815 del 04.09.2018 della Responsabile del Servizio Politiche Educative dal 1 settembre 2018 è stata eliminata la spesa per le supplenze della Scuola dell'infanzia (n.7 insegnanti con contratto annuale e le 4 insegnanti di sostegno) e rideterminato il numero degli educatori necessari per le supplenze giornaliere per l'Asilo Nido comunale per un importo pari a euro 35.000,00;
Considerato che

- il prossimo 31.12.2021 sono in scadenza 4 contratti di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato ex art. 90, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e che è volontà dell'Amministrazione provvedere alla proroga degli stessi fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco pro-tempore;
- il Corpo di Polizia Locale sta attraversando una particolare crisi di personale dovuta a pensionamenti e dimissioni e che pertanto per far fronte temporaneamente allo squilibrio registrato nell'organico, l'Amministrazione valuta anche la possibilità di assumere a tempo determinato e pieno due unità di Agenti di Polizia Locale per il periodo (presunto) 15.11.2021 e fino al 30.04.2022, previa verifica delle disponibilità di risorse economiche sufficienti nei relativi capitoli di spesa del personale;
- che per le esigenze del Servizio Supporto Organi Istituzionali si rende necessario procedere al reclutamento di una unità di personale di cat. B assunto tramite CPI ai sensi dell'art.35 del D.lgs 165/2001 e dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56;
- inoltre che il Comune di Monterotondo, al fine di dare immediata risposta alle criticità gestionali derivanti dalla carenza di personale in vari servizi comunali, nelle more delle ordinarie procedure assunzionali, intende attivare nel 2021 - 2024 diversi contratti di somministrazione di lavoro per più unità lavorative con vari profilo professionali cat. B, C e D, con un costo complessivo presunto di € 100.000,00

Tenuto Conto che per il monitoraggio spesa di personale a tempo determinato si prevede il seguente sviluppo delle relative spese nel triennio 2021 – 2024:

	2021	2022	2023	2024
Addetto Ufficio Staff del Sindaco (gennaio – febbraio)	€ 3.061,00	----	---	---
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 11.019,70	€ 11.019,70	€ 11.019,70	€ 11.019,70
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 11.019,70	€ 11.019,70	€ 11.019,70	€ 11.019,70
Dirigente a tempo determinato Comandante della Polizia Locale (Art.110, comma 2, D.lgs 267/2000)	€ 58.835,90	€ 58.835,90	€ 58.835,90	€ 58.835,90
Dirigente a tempo determinato Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio (l'art.36, comma 2 del D.lgs 165/2001 e l'art. 19, comma 2, del d.lgs.vo n. 81/2015)	€ 41.489,00	€ 45.260,77	€ 45.260,77	€ 45.260,77
Assistente Sociale per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona)	€ 2.398,00	€ 2.398,00	€ 2.398,00	€ 2.398,00
Istruttore Direttivo Amministrativo per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona)	€ 2.398,00	€ 2.398,00	€ 2.398,00	€ 2.398,00
Istruttore Amministrativo - contabile per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona)	2.204,00	2.204,00	2.204,00	2.204,00
Tirocini Formativi Ex D.G.R. n. 533 del 9 agosto 2017 Laureati in Architettura e Ingegneria	19.200,00	19.200,00	19.200,00	19.200,00
Personale interinale tecnico ed amministrativo per vari profili professionali e categorie (B, C, D)	€ 100.000,00	€ 100.000,00	€ 100.000,00	€ 100.000,00
Supplenze giornaliere Educatrici Asilo Nido	€ 35.000,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00
1 Agente di Polizia Locale fino al 30.06.2021	€ 8.850,00			

personale di cat. B assunto tramite CPI ai sensi dell'art.35 del D.lgs 165/2001	€ 3.006,00	€ 18.034,07	€ 18.034,07	€ 18.034,07
1 Agente di Polizia Locale fino al 30.06.2021	€ 6.428,00			
2 Agenti di Polizia Locale periodo 15.11.2021 - 31.12.2021 e dal 01.01.2022 al 30.04.2022	€ 5.510,00	€ 14.693,28		
TOTALI	**€ 383.883,30**	**€ 393.527,42**	**€ 378.834,14**	**€ 378.834,14**
margine di spesa flessibile ancora utilizzabile	**€ 223.131,22**	**€ 213.487,10**	**€ 228.180,38**	**€ 228.180,38**

Atteso che le assunzioni di lavoratori interinali per esigenze dei vari servizi comunali nel 2021 incluse nei limiti previsti dal All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 sono le seguenti:

Tipologia assunzione	**Settore di utilizzo**	**Riferimento atto**	**Costo previsto nel 2021**
1 Operaio, categoria B1	Corpo di Polizia Locale	**determinazione n. 232 del 22/04/2020** determinazione a contrarre per l'affidamento del servizio somministrazione di lavoro temporaneo mediante affidamento diretto alla ditta Gi Group ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del d. lgs 50/2016 per le esigenze del corpo di polizia locale. **determinazione n. 672 del 12/10/2021** determinazione a contrarre per l'affidamento per ulteriori 12 mesi del servizio somministrazione lavoro temporaneo con affidamento diretto alla societa' gi group ex art. 36 comma 2 lettera a) del d. lgs 50/2016 operaio corpo di polizia locale	€ 35.000,00
1 Usciere - livello contrattuale B1	Servizio Supporto Organi Istituzionali	**determinazione n. 702 del 13/10/2020** affidamento alla soc. Tempor spa per la somministrazione di un lavoratore a tempo determinato con profilo di usciere, categoria B1 **Determinazione n. 263 del 29/04/2021** proroga affidamento alla soc. tempor spa per la somministrazione di un lavoratore a tempo determinato con profilo di usciere, categoria b1 - ccnl funzioni locali-scadenza 19/11/2021 **determinazione n. 706 del 21/10/2021** proroga affidamento alla soc. tempor spa per la somministrazione di un lavoratore a tempo determinato con profilo di usciere, categoria b1 - ccnl funzioni locali-scadenza 31/01/2022	€ 10.000,00 € 16.609,25 € 2.500,00
		TOTALE	**€ 64.109,25**

Verificato pertanto che la spesa per assunzioni flessibili programmate per il 2021 è pari a € 64.109,25 ed è compresa nella spesa programmata per il Lavoro in somministrazione di € 100.000,00 come da Delibera di Giunta n. 297 del 26/11/2019 e da Determinazione Dirigenziale n. 105 del 25/02/2021

Dato atto che come da **Allegato 2** alla Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 123 del 23/06/2021 avente ad oggetto: Approvazione del piano annuale delle assunzioni 2021 contenuto nel PTFP 2021-2023 (proposta di dgc n. 131 del 26/04/2021). Verifica rispetto parametri DPCM 17.3.2020, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2020), risultano le seguenti verifiche sul computo complessivo delle spese di personale:

- Il **limite massimo potenziale dotazione organica** pari alla spesa di personale della media degli anni 2011/2013 art. 1 comma 557 legge 296/2006 è pari ad **€ 6.711.327,00**
- le **spese di personale nel 2021** quali dotazione organica finanziaria prevista, oneri e altre spese di personale, risultano così strutturate:
  - Il totale spese di personale macro aggregato 101 (come da bilancio, pagina 23 relazione revisori al Bilancio
  - 2021/2023) € 7.985.535,12
  - Le Altre spese di personale (non comprese nel macro aggregato 101) € 141.550,00
  - Il totale spese 2021 rilevanti ai fini del DPCM 17.4.2020 € 8.127.085,12
  - Il nuovo limite spesa D.L. 34/2019: spesa 2018+incremento per il 2021 previsto nella tabella 2 DPCM 17.4.2020(16%) € 8.365.480,80
  - Il Totale importo lordo delle spese di personale a regime su base annua 2021 (compresa Irap): € 8.598.982,38, si tratta della spesa massima che l'ente potrà sostenere nell'anno di riferimento e da considerare ai fini del rispetto dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006
  - le Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006: € 2.687.072,13
  - il totale delle spese di personale al netto delle esclusioni da confrontare con media 2011/2013 € 5.911.910,25

Atteso che il totale spese di personale nel 2021 (al netto delle esclusioni) da confrontare con media 2011/2013: è pari a **€ 5.911.910,25** è quindi contenuto nel limite massimo potenziale dotazione organica pari alla spesa di personale della media degli anni 2011/2013 art. 1 comma 557 legge 296/2006 è pari ad € 6.711.327,00 a dimostrazione **del rispetto sia del comma 557 sia della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni assunzionali nell'anno 2021**

Considerato che con la Deliberazione Giunta Com.le n. 122 del 23/06/2021 e la successiva deliberazione Giunta com.le n. 123 del 23/06/2021 di approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023:

- viene Autorizzato per il triennio in esame il competente dirigente a procedere, nel limite di spesa stabilito dalla normativa vigente (**€ 607.014,52**) con proprio provvedimento e senza ulteriori atti da parte della Giunta Comunale alle eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale o per l'attivazione di eventuali tirocini extracurriculari o di reinserimento al lavoro al fine di supportare le esigenze dell'ente ma comunque nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010
- su tali due delibere è stato acquisito il Parere dell'Organo di Revisione economico- finanziario (rispettivamente verbale n. 7 del 14/06/2021 e verbale n. 8 del 17.06.2021), ai fini dell'attestazione resa ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448 e della certificazione di cui all'art. 3, comma 10, del D.L. n. 90/2014, come convertito nella legge n. 114/2014

Preso atto che la spesa per il fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con i limiti di cui All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122
Visto l'art. 3 dello Statuto Comunale;
Visto il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
Visto il D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii.
Visto il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

1.Di considerare le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesima, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;

2. Di approvare il monitoraggio della spesa di personale a tempo determinato e flessibile per il periodo 2021 – 2024, dando atto che la spesa complessiva, come di seguito calcolata, per il personale a tempo determinato per il **2021/2024** è contenuta nel limite di spesa complessiva per le assunzioni flessibili sostenute nel **2009** pari a **€ 607.014,52 (**al netto degli oneri riflessi) così come riepilogate nella citata Delibera di Giunta n. 294 del 18.12.2014, conformemente ai principi stabiliti dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie con la deliberazione n.2/SEZAUT/2015/QMIG del 9 febbraio 2015**:**

	2021	**2022**	**2023**	**2024**
Addetto Ufficio Staff del Sindaco (gennaio – febbraio)	€ 3.061,00	----	---	---
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00	€ 18.366,00
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 11.019,70	€ 11.019,70	€ 11.019,70	€ 11.019,70
Addetto Ufficio Staff del Sindaco	€ 11.019,70	€ 11.019,70	€ 11.019,70	€ 11.019,70
Dirigente a tempo determinato Comandante della Polizia Locale (Art.110, comma 2, D.lgs 267/2000)	€ 58.835,90	€ 58.835,90	€ 58.835,90	€ 58.835,90
Dirigente a tempo determinato Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio (l'art.36, comma 2 del D.lgs 165/2001 e l'art. 19, comma 2, del d.lgs.vo n. 81/2015)	€ 41.489,00	€ 45.260,77	€ 45.260,77	€ 45.260,77
Assistente Sociale per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona)	€ 2.398,00	€ 2.398,00	€ 2.398,00	€ 2.398,00
Istruttore Direttivo Amministrativo per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona)	€ 2.398,00	€ 2.398,00	€ 2.398,00	€ 2.398,00
Istruttore Amministrativo - contabile per Ufficio Piano Sociale di Zona RmG (a carico del bilancio comunale solo il 10% della spesa il resto a carico del Piano di Zona)	2.204,00	2.204,00	2.204,00	2.204,00
Tirocini Formativi Ex D.G.R. n. 533 del 9 agosto 2017 Laureati in Architettura e Ingegneria	19.200,00	19.200,00	19.200,00	19.200,00
Personale interinale tecnico ed amministrativo per vari profili professionali e categorie (B, C, D)	€ 100.000,00	€ 100.000,00	€ 100.000,00	€ 100.000,00
Supplenze giornaliere Educatrici Asilo Nido	€ 35.000,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00	€ 35.000,00
1 Agente di Polizia Locale fino al 30.06.2021	€ 8.850,00			
personale di cat. B assunto tramite CPI ai sensi dell'art.35 del D.lgs 165/2001	€ 3.006,00	€ 18.034,07	€ 18.034,07	€ 18.034,07
1 Agente di Polizia Locale fino al 30.06.2021	€ 6.428,00			
2 Agenti di Polizia Locale periodo 15.11.2021 - 31.12.2021 e dal 01.01.2022 al 30.04.2022	€ 5.510,00	€ 14.693,28		
TOTALI	**€ 383.883,30**	**€ 393.527,42**	**€ 378.834,14**	**€ 378.834,14**
margine di spesa flessibile ancora utilizzabile	**€ 223.131,22**	**€ 213.487,10**	**€ 228.180,38**	**€ 228.180,38**

Di Dare atto che le assunzioni di lavoratori interinali per esigenze dei vari servizi comunali nel 2021 incluse nei limiti previsti dal All'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 sono le seguenti:

Tipologia assunzione	Settore di utilizzo	Riferimento atto	Costo previsto nel 2021
1 Operaio, categoria B1	Corpo di Polizia Locale	**determinazione n. 232 del 22/04/2020** determinazione a contrarre per l'affidamento del servizio somministrazione di lavoro temporaneo mediante affidamento diretto alla ditta Gi Group ai sensi dell'art. 36 comma 2 lettera a) del d. lgs 50/2016 per le esigenze del corpo di polizia locale. **determinazione n. 672 del 12/10/2021** determinazione a contrarre per l'affidamento per ulteriori 12 mesi del servizio somministrazione lavoro temporaneo con affidamento diretto alla societa' gi group ex art. 36 comma 2 lettera a) del d. lgs 50/2016 operaio corpo di polizia locale	€ 35.000,00
1 Usciere - livello contrattuale B1	Servizio Supporto Organi Istituzionali	**determinazione n. 702 del 13/10/2020** affidamento alla soc. Tempor spa per la somministrazione di un lavoratore a tempo determinato con profilo di usciere, categoria B1 **Determinazione n. 263 del 29/04/2021** proroga affidamento alla soc. tempor spa per la somministrazione di un lavoratore a tempo determinato con profilo di usciere, categoria b1 - ccnl funzioni locali-scadenza 19/11/2021 **determinazione n. 706 del 21/10/2021** proroga affidamento alla soc. tempor spa per la somministrazione di un lavoratore a tempo determinato con profilo di usciere, categoria b1 - ccnl funzioni locali-scadenza 31/01/2022	€ 10.000,00 € 16.609,25 € 2.500,00
		TOTALE	**€ 64.109,25**

Verificato pertanto che la spesa per assunzioni flessibili programmate per il 2021 è pari a € 64.109,25 ed è compresa nella spesa programmata per il Lavoro in somministrazione di € 100.000,00 come da Delibera di Giunta n. 297 del 26/11/2019 e da Determinazione Dirigenziale n. 105 del 25/02/2021

5. Di Dare atto del seguente sviluppo delle spese di personale flessibile e/o a tempo determinato 2021-2024:

- il prossimo 31.12.2021 sono in scadenza 4 contratti di lavoro subordinato a tempo parziale e determinato ex art. 90, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e che è volontà dell'Amministrazione provvedere alla proroga degli stessi fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco pro-tempore;
- il Corpo di Polizia Locale sta attraversando una particolare crisi di personale dovuta a pensionamenti e dimissioni e che pertanto per far fronte temporaneamente allo squilibrio registrato nell'organico, l'Amministrazione valuta anche la possibilità di assumere a tempo determinato e pieno due unità di Agenti di Polizia Locale per il periodo (presunto) 15.11.2021 e fino al 30.04.2022, previa verifica delle disponibilità di risorse economiche sufficienti nei relativi capitoli di spesa del personale;

- che per le esigenze del Servizio Supporto Organi Istituzionali si rende necessario procedere al reclutamento di una unità di personale di cat. B assunto tramite CPI ai sensi dell'art.35 del D.lgs 165/2001 e dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56;
- inoltre che il Comune di Monterotondo, al fine di dare immediata risposta alle criticità gestionali derivanti dalla carenza di personale in vari servizi comunali, nelle more delle ordinarie procedure assunzionali, intende attivare nel 2021 - 2024 diversi contratti di somministrazione di lavoro per più unità lavorative con vari profilo professionali cat. B, C e D, con un costo complessivo presunto di € 100.000,00

6. Di Dare atto che come da **Allegato 2** alla Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 123 del 23/06/2021 avente ad oggetto: Approvazione del piano annuale delle assunzioni 2021 contenuto nel PTFP 2021-2023 (proposta di dgc n. 131 del 26/04/2021). Verifica rispetto parametri DPCM 17.3.2020, a seguito dell'approvazione del rendiconto 2020), risultano le seguenti verifiche sul computo complessivo delle spese di personale:

- Il **limite massimo potenziale dotazione organica** pari alla spesa di personale della media degli anni 2011/2013 art. 1 comma 557 legge 296/2006 è pari ad **€ 6.711.327,00**
- **le spese di personale nel 2021** quali dotazione organica finanziaria prevista, oneri e altre spese di personale, risultano così strutturate:
  - Il totale spese di personale macro aggregato 101 (come da bilancio, pagina 23 relazione revisori al Bilancio
  - 2021/2023) € 7.985.535,12
  - Le **a**ltre spese di personale (non comprese nel macro aggregato 101) € 141.550,00
  - Il totale spese 2021 rilevanti ai fini del DPCM 17.4.2020 € 8.127.085,12
  - Il nuovo limite spesa D.L. 34/2019: spesa 2018+incremento per il 2021 previsto nella tabella 2 DPCM 17.4.2020(16%) € 8.365.480,80
  - Il Totale importo lordo delle spese di personale a regime su base annua 2021 (compresa Irap): € 8.598.982,38, si tratta della spesa massima che l'ente potrà sostenere nell'anno di riferimento e da considerare ai fini del rispetto dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006
  - le Voci escluse dal calcolo dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006: € 2.687.072,13
  - il totale delle spese di personale al netto delle esclusioni da confrontare con media 2011/2013 € 5.911.910,25
- **il totale spese di personale nel 2021 (al netto delle esclusioni) da confrontare con media 2011/2013: è pari a € 5.911.910,25 è quindi contenuto nel limite massimo potenziale dotazione organica** pari alla spesa di personale della media degli anni 2011/2013 art. 1 comma 557 legge 296/2006 è pari ad € 6.711.327,00 a dimostrazione del rispetto sia del comma 557 sia della sostenibilità della programmazione dei fabbisogni assunzionali nell'anno 2021

7.Di disporre il costante controllo della spesa di personale a tempo determinato, eventualmente intervenendo con la modifica del presente atto a seguito di mutate esigenze organizzative che nel tempo dovessero sopraggiungere tenendo conto dell'esigenza di osservare i limiti imposti dalla normativa di rango superiore;

8.Di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18/08/2000 e per gli ulteriori adempimenti di competenza;

9.Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane;

10.Di dare atto che ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il titolare della Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico) dott. Cristiano De Angelis;

11.Di dare atto che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo al responsabile del procedimento né in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;

12.Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato:

- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- sul sito comunale nella sezione Amministrazione Trasparente ➲personale➲dotazione organica
- nel sito istituzionale del Comune, sezione Amministrazione Trasparente ➲Provvedimenti ➲Provvedimenti dirigenti amministrativi, mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art.23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;

13.Di dare atto che contro il presente provvedimento è possibile proporre ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla pubblicazione dello stesso all'Albo Pretorio, alternativamente può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale Amministrativo del Lazio entro 60 giorni dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio;

Il Responsabile del Procedimento
P.O. del Servizio Programmazione,
Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico)
Dott. Cristiano De Angelis

Il SEGRETARIO GENERALE
Dirigente del Servizio Programmazione, Controllo,
Risorse Umane (Trattamento Giuridico)
Dott.ssa Giuseppina Antonelli

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 1035 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Giuseppina Antonelli

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 27/10/2021

Visti

Comune di Monterotondo

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 1035**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **AGGIORNAMENTO MONITORAGGIO E CONTROLLO DELLA SPESA DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO E FLESSIBILE NEL PERIODO 2021 - 2024: VERIFICA RISPETTO AI VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA E AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 28 DEL D.L. 78/2010**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e del'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 11/11/2021

Responsabile del Servizio Finanziario

DOTT.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA in data 11/11/2021