



**Comune di  
Monterotondo**

Provincia di Roma

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

**TRA**

**AMMINISTRAZIONE COMUNALE**

**E**

**ORGANIZZAZIONI SINDACALI**

**(INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO FIRMATO IL 12/04/2006)**

**Contratto integrativo di natura economica**

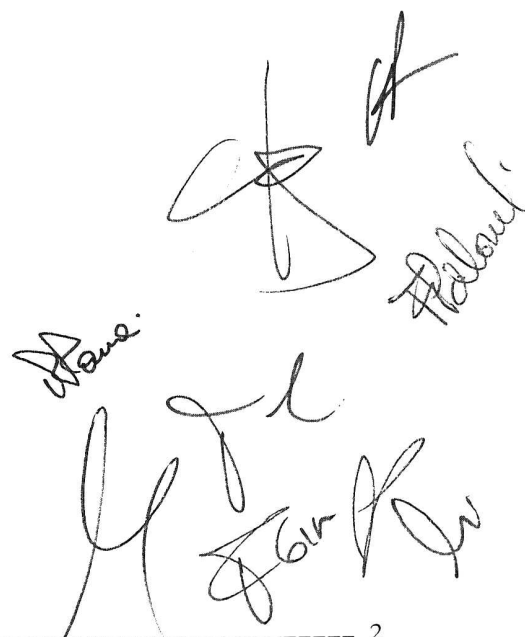
**Monterotondo, li 12/12/2012**

*Handwritten signatures and initials:*  
Rome  
F. C. A.  
Falconi D.

**Premesso:**

- che in data 12/04/2006 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo di questo Comune relativo, per la parte economica all'anno 2004 e 2005 e per la parte normativa al quadriennio 2002 – 2005;
- che, successivamente sono stati regolarmente sottoscritti i contratti collettivi decentrati integrativi di questo Comune relativamente, per la parte economica, agli anni 2006, 2007, 2008, 2009 e 2010 e 2011;

**Considerato che** al fine di procedere alla quantificazione e utilizzazione delle risorse economiche necessarie a finanziare gli istituti contrattuali per l'anno 2012, ai fini di alimentare più correttamente gli istituti contrattuali di spesa previsti dal CCNL e dal CCDI a tutt'oggi vigente, occorre rispettare le disposizioni contenute nell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"



**STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO**

Il giorno **12**, del mese di **Dicembre** dell'anno **Duemiladodici** , presso la sede del Comune di Monterotondo si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e Sindacali composte come previsto dall'art. 10 del CCNL:

1. Delegazione di parte pubblica, su autorizzazione alla stipula resa con deliberazione G.C. n° 39 del 15/2/2011

- Il Presidente: Dott. Mauro Di Rocco – Segretario Generale

2. Delegazione di parte sindacale:

- Rappresentanza sindacale unitaria, composta dai Sigg.:

Corsi Federica  
 Laguardia Flavio  
 Palombi Francesca  
 ;  
 Pierini Stefania

Federici Stefania  
 Casadei Bernucci Fabrizio  
 Panci Paola

Organizzazione sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

- C.G.I.L. FP : Alessandro Purificato *Alessandro Purificato*
- C.I.S.L – FPS : Massimo Bonomo \_\_\_\_\_;
- U.I.L. FLP: Marco Leva \_\_\_\_\_;
- CSA - FIADEL : *[Signature]* \_\_\_\_\_;

La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua regolare costituzione avvenuta con deliberazione della G.C. n°39 in data 18.02.2011, regolarmente esecutiva;

Vista la deliberazione della G.C. n. 282 del 29/11/2012 , esecutiva con la quale il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica è stato l'autorizzato alla sottoscrizione del presente CCDI;

Le delegazioni trattanti hanno definito mediante contrattazione decentrata integrativa le materie di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL 1999 così come risultano specificate nel presente documento.

*Bene* *[Signature]* *[Signature]*

7 tavole

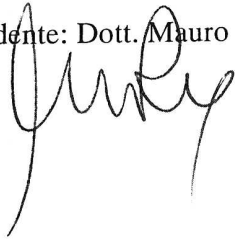
*[Handwritten marks and signatures on the left margin]*

Monterotondo, li **12 DIC. 2012**

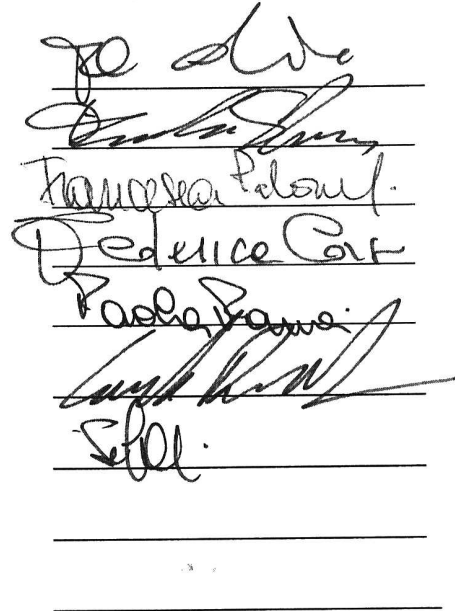
Letto, confermato, sottoscritto.

Il Presidente  
della Delegazione Pubblica

Il Presidente: Dott. Mauro Di Rocco



La delegazione sindacale



\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Francesca Palombi

Dedice Cori

Paolo Panno

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**ART. 1 – OBIETTIVI DEL CCDI**

Oggetto del presente contratto integrativo è la ripartizione delle risorse decentrate aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità e di quelle aventi la caratteristiche di eventualità e variabilità, si è ispirata all'obiettivo di valorizzare il ruolo del dipendente del Comune di Monterotondo, accompagnando l'evoluzione in atto per tale ruolo all'interno di uno scenario sempre più variabile, i cui fattori critici di successo sono rappresentati dal valore delle competenze, dalle responsabilità, dalla velocità di azione, per rispondere alle esigenze dell'amministrazione pubblica e dell'utenza, in tempi adeguati.

Il presente contratto scaturisce quindi dalla volontà delle parti di realizzare – per le materie oggetto di contrattazione così come previsto dai vigenti CCNL – un "disegno" omogeneo all'interno delle più ampie politiche di gestione del personale.

L'Accordo decentrato di cui in narrativa si prefigge di raggiungere i seguenti effetti:

- a. Garantire la continuità e gli standard di efficienza nell'erogazione di particolari servizi rivolti ai cittadini attraverso l'articolazione dei servizi in turni, in reperibilità o tramite servizi straordinari programmati nella giornata di domenica;
- b. Premiare ciascun dipendente in relazione al grado di raggiungimento, da parte delle strutture organizzative comunali, dei livelli di performance correlati agli obiettivi stabiliti nel P.E.G. per l'anno 2012, tenuto conto dell' apporto individuale fornito da ciascun dipendente nel processo di realizzazione dei predetti obiettivi.
- c. Realizzazione di nuove attività o potenziamento di quelle esistenti, in parte finanziate ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999.

**ART. 2 – RISORSE DISPONIBILI**

**Premesso** che con **determinazione Dirigenziale n. 1257 del 26.6.2011** e **deliberazione Giunta Comunale n. 147 del 5.7.2012** sono state costituite le risorse integrative decentrate relative al 2012, che risultano così quantificate:

LE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012 RISULTANO COSI' DETERMINATE:

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - ESERCIZIO 2012</b>	
<b>RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'</b>	
FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
<b>Art. 14, comma 4 del CCNL 1/4/1999:</b> Rid.ne 3% straordinario	€ 2.702,10
<b>Art. 15, comma 1, lett. a) del CCNL 1/4/1999,</b> lettere:	
a) art. 31, comma 2, lett. b) (rischio, disagio, reperibilità, turno, maneggio valori, orario notturno (orario notturno, festivo e festivo notturno)	€ 67.425,85
b) art. 31, comma 2, lett. c) del CCNL 6.7.1995 (Particolari posizioni lavoro e responsabilità)	€ 13.427,58
c) art. 31, comma 2, lett. d) del CCNL 6.7.1995 (qualità della prestazione individuale)	€ 27.570,47

d) art. 31, comma 2, lett. e) del CCNL 6.7.1995 (produttività collettiva e miglioramento dei servizi)	€	127.307,00
Art. 1, comma 57 della legge 662/1996 (risparmi part-time)	€	13.126,79
Art. 31, comma 2, lett.a) del CCNL 6/7/1995 (straordinario P.O.)	€	
<b>Art. 15, comma 1, lett. b) del CCNL 1/4/1999, (risorse aggiuntive):</b>		
art. 32 CCNL del 6/7/1995	€	-
art. 3 CCNL del 16/7/1996	€	-
<b>Art. 15, comma 1, lett. c) del CCNL 1/4/1999, (Risparmi di gestione):</b>		
art. 32 CCNL 6.7.1995	€	-
art. 3 CCNL del 16/7/1996	€	-
<b>Art. 15, comma 1 lett. f) del CCNL del 1/4/1999:</b>		
D.Lgs. 29/1993, art. 2, comma 3 (risparmi contrattualizzazione)	€	11.010,86
<b>Art. 15, comma 1 lett. g) del CCNL del 1/4/1999:</b>		
LED 1998	€	33.278,93
<b>Art. 15, comma 1 lett. h) del CCNL del 1/4/1999:</b>		
Art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995	€	4.648,11
<b>Art. 15, comma 1 lett. i) del CCNL del 1/4/1999:</b>		
SOLO REGIONI	€	-
<b>Art. 15, comma 1 lett. j) del CCNL del 1/4/1999:</b>		
Incremento 0,52% monte salari 1997	€	34.108,39
<b>Art. 15, comma 1 lett. l) del CCNL del 1/4/1999:</b>		
Trattamento accessorio personale trasferito proc. Mobilità	€	-
<b>Art. 15, comma 5 del CCNL del 1/4/1999:</b>		
Incremento dotazioni organiche	€	-
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001:</b>		
art. 4 c. 1) incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari 1999	€	49.554,16
art. 4 c. 2) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione ind. di Anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio dal 1/1/2000	€	9.698,05
<b>Art. 32 CCNL del 22/1/2004:</b>		
art. 32, c.1) incremento di risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 0,62% m.s. 2001	€	21.731,47
art. 32, c. 2 incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 0,50% monte salari anno 2001, ove la spesa del personale risulti inferiore al 35% spesa cor.	€	17.525,38
<b>Art. 4 CCNL 9/5/2006</b>		
Art. 4 comma 1, incremento 0,5%	€	20.531,66
Art. 4 comma 2, incremento 0,1%	€	-
<b>CCNL 11.4.2008</b>		
Art. 8, comma 2, incremento 0,6%	€	30.357,95
<b>Art. 17, comma 2 lett. c CCNL 1.4.1999</b>		
Fondo retribuzione e risultato posizioni organizzative e alte professionalità	€	184.395,50
Riduzione fondo art. 1 comma 194 legge 266/2005, in conseguenza della Riduzione della dotazione organica disposta con D.G.M. n. 465 del 9.10.06	-€	23.272,08
<b>Totale risorse storiche consolidate</b>	€	<b>645.128,17</b>

*In*  
*Dave*  
*Fabrizio*

*[Handwritten signatures]*

<b>FONDO RISORSE DECENTRATE - ESERCIZIO 2012</b>	
<b>RISORSE CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E VARIABILITA'</b>	
<b>FONDI DI FINANZIAMENTO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15, comma 1 del CCNL 1/4/1999</b> , lettere: d) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazioni - convenzioni - contribuzioni utenza)	€ 5.000,00
e) economie da trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale, ai sensi e nei limiti art. 1,c.57 e seg. L.662/96	€ -
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 ( Merloni, Ici, Istat)	€ -
m) eventuali risparmi derivanti dall' applicazione della disciplina sullo straordinario di cui all'art. 14	€ -
n) per le camere di commercio	€ -
<b>Art. 15, comma 2 del CCNL 1/4/1999</b> , in sede di contrattazione decentrata, Verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1.4.1999, delle risorse di cui al c. 1, fino all' 1,2% su base annua, del monte salari 1997, esclusa q. relativa d.	€ 45.000,00
<b>Art. 15, comma 4 del CCNL 1/4/1999</b> , gli importi previsti dal c. 1, lett. b),c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili da parte dell's.c.i o dei n.d.v. delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi produttività e qualità.	€ -
Art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, per gli effetti non correlati all'aumento di dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dal l'ampliamento dei servizi e da nuove attività ( già autorizzati con delibera C.C. n. 33 del 9.6.2011 3 G.C. n. 226 del.14.7.2011	€ 21.000,00
<b>Art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999</b> , per gli effetti non correlati all'aumento di dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e di nuove attività autorizzati con deliberazione C.C. n. 37 del 19.6.2012 – Programma 60 RPP	€ 41.260,32
<b>Art. 17, c. 5 del CCNL 1/4/1999</b> , somme non uti.zate exerc. prec. residuo fondo anno 2011	€ 3.290,14,
<b>Art. 4, del CCNL 05/10/2001</b> ,commi: c. 3) art. 15, c.1, lett. K CCNL 1999, ricomprende le risorse art. 3, c. 57 L. 662/96 e dell'art. 59, c. 1, lett. p) D.Lgs. 446/1997, le risorse di cui all'art. 12, c. 1, lett. b) del D.Lgs. 437/96 conv. in 556/96	€ -
c. 4) quota risorse che possono essere destinate al trattamento accessorio riferiti a : contratti di sponsorizzazioni, accordi e collaborazioni per acquisire a titolo gratuito interventi, prestazioni, servizi; convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi per serv. pub. non essenziali (progetto matrimoni e varie)	€ -
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000</b> : quota parte rimborso spese per notificazioni atti dell'amministrazione finanziaria	€ 2.847,00
Incremento 0,3% art. 4, comma 2 ccnl 10/5/2006	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2012</b>	<b>€ 118.397,46</b>

RIEPILOGO RISORSE 2012

TOTALE RISORSE STABILI	€	630.202,33
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	118.397,46
TOTALE GENERALE RISORSE	€	748.599,79

FONDO LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 CCNL) Euro 78.800,00

**ART. 3 – RISPETTO DEI VINCOLI**

**VERIFICA DEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALL'Art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122:**

A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"

<b>CALCOLO DELLE DECURTAZIONI DA APPORTARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE AI SENSI DELL' Art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010 n. 78, convertito nella legge 30 luglio 2010 n. 122:</b> (A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, <u>comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio</u> ")	Euro
---	------

*[Handwritten signatures and initials]*

Done:

*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

*[Signature]* *[Signature]*



<p><b><u>Determinazione personale in servizio (con riferimento al punto 14 nota circolare P.C.M. - D.F.P. 0011786 P-4.17.1.7.4 del 22/02/2011 – e alla circolare RGS n. 12 del 15/04/2011 p. 3 ):</u></b></p>	
01.01.2010	193
31.12.2010	196
<b>semisomma</b>	<b>194,5</b>
01.01.2012	190
31.12.2012	190
<b>semisomma</b>	<b>190</b>
<p>Dato atto che la variazione percentuale tra le due consistenze medie del personale, pari nel 2010 a 194,50 unità e nel 2012, prevista in n. 190 unità, risulta pari a 2,30% ( 0,023), come dimostrato nel seguente prospetto esplicativo del calcolo:                  variazione di personale 2010-2012  <b>4,5 unità</b>                  variazione percentuale 2010/2012                  (4,5): (194,50) = 0,023136247= ( <b>2,30%</b>)                  Il fondo 2012, non può essere aumentato e deve essere ridotto del 2,3% rispetto a quello del 2010.</p>	
<b>TOTALE DETRAZIONI</b>	
<b>( come nella tabella successiva esplicitato)</b>	
	€ 18.287,95 (parte fissa + parte variabile)

Il fondo 2010, risulta avere la seguente consistenza:

<b>VALORE COMPLESSIVO FONDO ANNO 2010</b>	€ 800.993,73
Somme fondo 2010 - di cui art. 17, c.5 ccnl 1.4.199 (somme non utilizzate esercizio precedente) ***	€ - 5.865,76
Somme costituite nel 2010 da altri responsabili di PEG, quali Fondi ICI e sponsorizzazioni ( somme soggette a riduzione)	€ 15.892,56
<b>Totale RISORSE ANNO 2010 da sottoporre alla riduzione</b>	<b>€ 811.020,73</b>
Art. 9, c. 2 bis , D.L. 78/2010 - Tagli riduzione personale – 2,3% fondo 2010 = <b>taglio applicato al fondo 2012 ( parte fissa + parte variabile)</b>	€ 18.287,95
<b>VALORE MASSIMO FONDO ANNO 2012</b>	<b>€ 792.732,78</b>
Dato il Fondo risorse <b>stabili</b> ANNO 2012, così come quantificato dopo il taglio di 2,3% sull'importo 2010 pari a € 645.128,17	€ 630.202,33

	ANNO 2010	ANNO 2012	Differenza
<b>TOTALE RISORSE (STABILI + VARIABILI)</b>	<b>811.020,73</b>	<b>748.599,79</b>	<b>62.420,94</b>

Rispetto alla costituzione delle risorse, in particolare per quanto riguarda la parte di risorse avente le caratteristiche di certezza, stabilità e continuità,

**risultano già utilizzate e quindi non contrattabili le seguenti risorse:**

<b>UTILIZZI E RIDUZIONI RISORSE DECENTRATE STABILI</b>	
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali in atto)	€ 186.000,00
FONDO INDENNITA' DI COMPARTO- a carico del bilancio- Art. 33 CCNL 22/1/2004 -	€ 57.000,00
Riduzione fondo art. 67 comma 10 d.l. 112/2008 -	€ 13.646,94
Fondo retribuzione e risultato posizioni organizzative e alte professionalità	€ 178.000,00
<b>Somma utilizzi 2012</b>	<b>€ 434.646,94</b>

**RIEPILOGO RISORSE 2012**

TOTALE RISORSE STABILI	€ 630.202,33
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 118.397,46
TOTALE GENERALE RISORSE	€ 748.599,79
Somma utilizzi 2012	-€ 434.646,94
<b>Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	<b>€ 313.952, 85</b>

**Art. 4 – ACCORDO SULL’UTILIZZO RISORSE**

Il presente Accordo Integrativo Decentrato prevede quanto segue:

- b) Autorizzazione dell’amministrazione comunale ad utilizzare le risorse decentrate stabili stanziare per l’ anno 2012 per il pagamento degli istituti contrattuali economici previsti dal C.C.N.L. ed aventi natura fissa e/o ricorrente per un importo pari a € 132.100,00
- c) Utilizzo delle risorse decentrate attualmente previste per l’anno 2012, pari alla somma di € 66.745,53 , per il pagamento degli incentivi alla produttività collettiva sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi di P.E.G. 2012, secondo i criteri già definiti nel vigente C.C.D.I.L.- Approvati con con deliberazione n. 148 del 5/7/2012 e esplicitati nel Piano dettagliato degli obiettivi (PDO), con determinazione del Segretario/Direttore Generale, n. 1862 del 25/9/2012;
- d) Per € 45.000,00, risorse costituite ai sensi dell’art. 15, comma 2 del CCNL 1/4/1999 a progetti di miglioramento, prevalentemente a servizi che non beneficiano di risorse finanziate da leggi o disposizioni specifiche, per attività effettuate durante l’orario di servizio;

*Handwritten signature: Feloni*

Per tutti gli altri fondi di parte variabile costituiti in base a specifiche disposizione di legge o di contratto, la destinazione è quella prevista dalle rispettive norme o atti dispositivi che ne hanno consentito la costituzione e la relativa finalizzazione  
In particolare:

- e) € 21.000,00, costituiti ai sensi dell’art. 15, comma 5 del CCNL 1/4/1999, per gli effetti non correlati all’aumento di dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall’ampliamento dei servizi e da nuove attività ( già autorizzati con delibera C.C. n. 33 del 9.6.2011 3 G.C. n. 226 del.14.7.2011 destinate al progetto di produttività finalizzati al potenziamento dei servizi da realizzarsi nell’ambito della scuola comunale dell’Infanzia, a.c. 2011 - 2012

*Handwritten signatures: A, Feloni, and another signature.*

- f) € 41.260,32, destinato alla realizzazione di progetti di produttività ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999, finalizzati al potenziamento dei servizi, con risorse provenienti dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1992 e ss.mm.ii.;
- g) Euro 5.000,00, derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997;
- h) Euro 2.847,00, derivanti dall'attuazione dell'art. 54 CCNL 1.4.2000 – rimborso notificazioni

Il tutto si riassume nella seguente analitica tabella degli impieghi:

<b>IMPIEGHI</b>	
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni orizzontali in atto)	€ 186.000,00
FONDO INDENNITA' DI COMPARTO- a carico del bilancio- Art. 33 CCNL 22/1/2004 -	€ 57.000,00
Riduzione fondo art. 67 comma 10 d.l. 112/2008 -	€ 13.646,94
Fondo retribuzione e risultato posizioni organizzative e alte professionalità	€ 178.000,00
<b>TOTALE (A)</b>	<b>€ 434.646,94</b>
Incremento Indennità art.6 CCNL 5/10/2001 (fondo)	€ 11.000,00
<b>ART. 17, COMMA 2 SECONDO LE SPECIFICHE DISCIPLINE:</b>	
Indennità di reperibilità ( ART. 23 CCNL 14/9/2000)	€ 8.000,00
Indenn. tempo potenziato Nido (fondo) c.7 a.31/2000	€ 6.500,00
Indennità di turno (diurno feriale) (ART. 22 CCNL 14/9/2000)	€ 81.000,00
IND. TURNO notturno o diurno festivo	€ 3.000,00
IND. REPERIBILITA' festiva (ART. 22 CCNL 14/9/2000)	€ 6.000,00
ART. 17 , c. 2. lett. F, ccnl 1.4.1999	€ -
Compenso agg. lav. domenica art.24 co.1 CCNL2000	€ 9.000,00
INCR.INDENN. art.6 CCNL 5/10/01(fondo)-SUPPL. NIDO	€ 1.000,00
IND. TEMPO POTENZIATO (fondo) - SUPPL. NIDO	€ 500,00
INCR.IND. art.6 CCNL 5/10/01(fondo)-SUPPL.MATERNA	€ 100,00
Specif.Responsabilità art.46 ccnil 12.04.2006	€ 6.000,00
Totale istituti contrattuali sopra evidenziati e comunque fino alla completa copertura secondo quanto necessario a garantire la remunerazione dei	<b>€ 132.100,00</b>
Art. 17, lettere a) e h), compensi destinati e miglioramento dei servizi (C)	<b>€ 181.852,85</b>
Di cui	
Raggiungimento obiettivi PEG 2012 ( eventualmente detratti delle somme necessarie a dare copertura agli istituti contrattuali sopra evidenziati )	€ 66.745,53
Progetti di miglioramento ( previa approvazione di progetti specifici)	€ 45.000,00
progetti di produttività ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.1999, finalizzati al potenziamento dei servizi, con risorse provenienti dall'art. 208 del D.Lgs. 285/1992	€ 41.260,32
progetti di produttività ai sensi dell'art. 15, comma 5 – scuola comunale dell'infanzia A.S. 2011/2012	€ 21.000,00
attuazione dell'art. 43, L. 449/1997;	€ 5.000,00,
art. 54 CCNL 1.4.2000 – rimborso notificazioni	€ 2.847,00
<b>TOTALE IMPIEGHI (A)+(B)+(C)</b>	<b>€ 748.599,79</b>
<b>RITORNA TOTALE FONTI</b>	<b>€ 748.599,79</b>

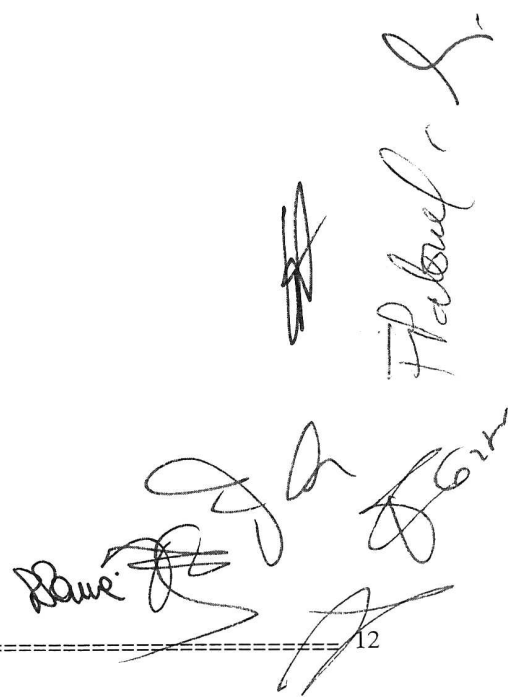
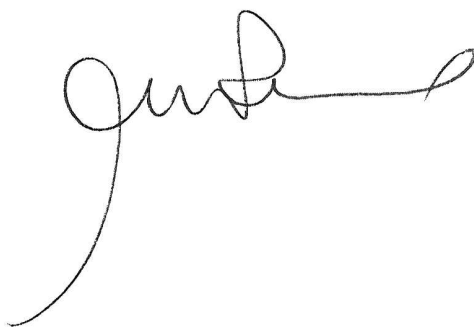
**ART. 5 : TEMPI DI REALIZZAZIONE DELL'ACCORDO**

Il presente accordo ha durata annuale.

I tempi di realizzazione sono definiti nell'ambito dei singoli progetti

Letto, approvato e sottoscritto

Monterotondo, 12 Dicembre 2012



Handwritten signatures and stamps, including the name "Fabrizio S." and a date "12".