



SEGRETARIO GENERALE
Servizio Risorse Umane
(trattamento giuridico)
Politiche Comunitarie, del lavoro e della formazione

Determinazione n. 1854 del 14/12/2016

Oggetto: **FONDO AREA DIRIGENZA -ANNO 2016**

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 13/05/2015, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo funzionigramma;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 24/05/2016, con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2016 e il Bilancio Pluriennale 2016/2018 unitamente alla Relazione Previsionale e Programmatica 2016/2018;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 22/07/2016, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2016-2018 (*Piano della Performance*), come modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 255 del 15/11/2016;

Vista la delega dirigenziale prot n. 18878 del 20/05/2015 con la quale sono state conferite al Segretario Generale le funzioni dirigenziali riguardanti tra l'altro il Servizio "Risorse Umane (trattamento giuridico), politiche comunitarie, politiche del Lavoro e della formazione;

Vista la delega dirigenziale prot n. prot n. 26688 del 01/07/2016 con la quale è stato conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa per il Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico) politiche comunitarie, politiche del lavoro e della formazione;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Considerato che nell'attuale organizzazione sono previste le seguenti strutture di livello dirigenziale

1. Corpo di Polizia Locale
2. Dipartimento Attività Economico Finanziarie e Attività Amministrative



3. Dipartimento Governo del Territorio e Attività Produttive

Preso atto che il personale dirigente al 01/01/2014 era di n. 3 unità ed attualmente è di n. 3 unità e, pertanto, non si sono verificate variazioni numeriche nel corso degli anni 2014-2016;

Dato atto che essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, non si da luogo alla stipula del contratto decentrato;

Tenuto conto:

- del comma 2 dell'art. 28 del CCNL del 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza, il quale dispone che "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo";
- che con determinazione n. 1992 del 22/10/2014 si è provveduto a determinare come segue il Fondo Dirigenza 2014:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Risorse finanziarie ed economiche	23.000,00	4.600,00
Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale	12.500,00	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio	27.000,00	5.200,00
TOTALI	62.500,00	12.825,00

Ritenuto opportuno confermare tale consistenza del fondo anche per il 2016;

Visto l'art.3 dello Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.

DETERMINA

- 1) Di dare atto che la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dipendente, con qualifica dirigenziale per l'anno 2016, è pari all'importo complessivo di **€ 75.582,00**
- 2) Di dare atto che il valore delle retribuzioni di posizione è dell'importo complessivo di **€ 62.500,00** e che il valore delle retribuzioni di risultato da corrispondere ai dirigenti per l'anno 2016 è di **€ 12.825,00** così come da prospetto di seguito riportato:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Attività Economico Finanziarie e Attività Amministrative	23.000,00	4.600,00
Dirigente Corpo Polizia Locale	12.500,00	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio e Attività	27.000,00	5.200,00



Produttive		
TOTALI	62.500,00	12.825,00

- 3) Di dare atto che essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, non si da luogo alla stipula del contratto decentrato;
- 4) Di dare atto che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione, capitolo 7249.00 SIOPE 1104, e che i relativi contributi (CPDEL, INAIL, IRAP) trovano copertura nei rispettivi capitoli del bilancio in corso, 7249.01 e 7249.07;
- 5) Di trasmettere copia della presente determinazione al personale del Servizio Finanziario dell'Ente;

Monterotondo,

Il Responsabile del Servizio Risorse Umane
(trattamento giuridico)
dott. Cristiano De Angelis

Il Segretario Generale
Dirigente Risorse Umane
(dott. Mauro Di Rocco)



SERVIZI FINANZIARI E CONTABILI

- Provvedimento senza rilevanza contabile.
- Provvedimento che comporta impegno di spesa: si appone visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, e si attesta la copertura finanziaria.
- Provvedimento che comporta affidamento con imputazione a residui: si attesta la copertura finanziaria.
- Provvedimento che comporta impegno di spesa: non è possibile apporre visto di regolarità contabile per attestazione della copertura finanziaria per i seguenti motivi:

- Atto di liquidazione trasmesso al servizio finanziario per i conseguenti adempimenti.

**Il Dirigente del Dipartimento
Risorse Finanziarie ed Economiche
(Dr.ssa Laura Felici)**