

COMUNE DI MONTEROTONDO
(Provincia di Roma)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|---|--|
| Data di sottoscrizione | | Preintesa 24-06-2013 Contratto _____ |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2013 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Mauro Di Rocco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, RSU Firmatarie della preintesa: F.P.C.G.I.L. FP-CGIL, CISL-FP, RSU Firmatarie del contratto: _____ |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? No, essendo la presente relazione riferita alla pre – intesa é, quindi, propedeutica al parere dell'organo interno. In fase di sottoscrizione definitiva dell'accordo verrà inserita la certificazione del predetto organo. |
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 05-07-2012, con deliberazione della G.C. n. 148. |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? I termini di approvazione del piano è stato fissato al 31-1-2014 con deliberazione della C.I.V.I.T. n. 50/2013 |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza. | |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) | |

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e gli obiettivi che si intende raggiungere con il CCDI 2012 *

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione Dirigenziale n. 1257 del 26.6.2011 e deliberazione Giunta Comunale n. 147 del 5.7.2012 .

Articolo 3: Vengono descritti i vincoli normativi nella costituzione delle risorse

Articolo 4: Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie;

Articolo 5: Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione* | Importo |
|---|------------|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | 96.974,41 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 168.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o. | 184.395,50 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | 104.500,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio | 0 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità | 6.000,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) | |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità | |
| Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia | |
| Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente | 12.100,00 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 57.000,00 |
| Somme rinviate | |
| Totale | |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 319 del 13-10-2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 12-02-2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013 ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1220 del 13-06-2013 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| Risorse stabili | 640.814,36 |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 20.876,19 |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 13.392,49 |
| Totale risorse | € 675.083,04 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 565.853,64 (al lordo dei tagli delle risorse di parte stabile, che risultano con il segno negativo nella parte finale della costituzione del fondo risorse parte stabile)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|-----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 21.731,47 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 17.525,38 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 20.531,66 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | |

Gli incrementi evidenziati sono riferiti a quelli effettuati in applicazione del CCNL di riferimento.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | 21.968,49 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | 0 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 30.357,95 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 2.702,10 |
| Altro | |

Corrispondono ad altrettante voci storicizzate nella costituzione delle risorse di parte stabile in applicazione dei rispettivi CCNL.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|--|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 5.000,00 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | |
| Art. 15, comma 2 | |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 13.119,19 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | 2.847,00 |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 13.302,49 |

| | |
|-------|--|
| Altro | |
|-------|--|

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € =====, per una possibilità di incremento massima di € ===== (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € =====, pari al =====%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione / OIV.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio Segreteria Progetto Plus è stata stanziata una somma di € 13119,19, necessaria per le attività aggiuntive del personale richieste per la realizzazione del Progetto Plus , che coinvolge vari servizi comunali, e finanziato con fondi comunitari.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------|
| Parte stabile | |
| Trasferimento personale ATA | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 Riduzione fondo art. 1, comma 194 legge 266/2005, in conseguenza della riduzione della dotazione organica disposta con D.G.M. n. 465 del 9.10.2006 | 23.272,08 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | 16.584,25 |
| Totale riduzioni di parte stabile | 39.856,33 |
| Parte variabile | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile) | 4.264,31 |
| Totale riduzioni di parte variabile | 4.264,31 |
| Totale generale riduzioni | 44.120,64 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|-------------------|
| A) Fondo tendenziale | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 645.128,11 |
| Risorse variabili | 165.892,56 |
| Totale fondo tendenziale | 811.020,67 |
| B) Decurtazioni del Fondo tendenziale | |
| Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 39.856,33 |
| Decurtazione risorse variabili | 4.264,31 |
| Totale decurtazioni fondo tendenziale | 44.120,64 |
| C) Fondo sottoposto a certificazione | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 640.814,36 |
| Risorse variabili | 34.268,68 |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione | 675.083,04 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente (*oppure*) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Eventuale ici o incentivi u.t.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 444.008,63 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|------------------------|
| Indennità di comparto | 57.000,00 |
| Progressioni orizzontali | 168.000,00 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 184.395,50 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | Regolata dal contratto |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | Regolata dal contratto |
| Altro | 7.847,00 |
| Totale | 417.242,50 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL, di precedenti accordi o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 231.074,41, oltre 13.119,19, progetti art. 15 comma 5, finanziati da fondi della comunità europea, da così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Incremento Indennità art.6 CCNL 5/10/2001 (fondo) | € 11.000,00 |
| Indennità di reperibilità | € 8.000,00 |
| Indenn. tempo potenziato Nido (fondo)c.7 a.31/2000 | € 6.500,00 |
| Indennità di turno (diurno feriale) | € 81.000,00 |
| IND. TURNO notturno o diurno festivo | € 3.000,00 |
| IND.REPERIBILITA' festiva | € 6.000,00 |
| ART. 17 , c. 2. lett. F, ccnl 1.4.1999 | € - |
| Compenso agg. lav. domenica art.24 co.1 CCNL2000 | € 9.000,00 |
| INCR.INDENN. art.6 CCNL 5/10/01(fondo)-SUPPL. NIDO | € 1.000,00 |
| IND. TEMPO POTENZIATO (fondo) - SUPPL. NIDO | € 500,00 |
| INCR.IND. art.6 CCNL 5/10/01(fondo)-SUPPL.MATERNA | € 100,00 |
| Specif.Responsabilità art.46 cc dil 12042006 | € 6.000,00 |
| Indennità maneggio valori | € 2.000,00 |
| Produttività legata al raggiungimento obiettivi di PEG | € 96.974,41 |
| Totale istituti contrattuali finanziati bilancio | € 231.074,41 |
| Progetto plus art. 15, comma 5 – fondi europei | € 13.119,19 |
| totale | € 244.193,60 |

Progetto Plus:

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente (*oppure*) Sono ancora da regolare le seguenti somme:

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|--------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 430.889,44 |
| Somme regolate dal contratto | € 244.193,60 |
| Destinazioni ancora da regolare | === |
| Totale | € 675.083,04 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente (*oppure*) Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € _____ al fine di _____

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a 640.814,36, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 417.495,50.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2013) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012

| Descrizione | Anno 2012 | Anno 2013 | Differenza | Anno 2010 |
|--|--------------|--------------|------------|--------------|
| <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i> | | | | |
| <i>Risorse storiche</i> | | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) | € 565.853,64 | € 565.853,64 | 0 | € 565.853,64 |
| <i>Incrementi contrattuali</i> | | | | |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 21.731,47 | 21.731,47 | 0 | 21.731,47 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 17.525,38 | 17.525,38 | 0 | 17.525,38 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 20.531,66 | 20.531,66 | 0 | 20.531,66 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | | | | |
| <i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i> | | | | |
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | 9697,85 | 21.968,49 | 12.270,64 | 9697,85 |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) | | | | |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | | | | |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 30.357,95 | 30.357,95 | 0 | 30.357,95 |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 2.702,10 | 2.702,10 | 0 | 2.702,10 |
| <i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i> | | | | |
| Totale | 668.400,05 | 680.670,69 | 12.270,44 | 668.400,05 |
| <i>Risorse variabili</i> | | | | |
| <i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | | |

| Descrizione | Anno 2012 | Anno 2013 | Differenza | Anno 2010 |
|---|------------|-------------|------------|-------------------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | 5.000,00 | 5.000,00 | === | 5.442,56 |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | | | | 10.450,00 |
| Art. 15, comma 2 | 48.815,53 | 4.264,31 | | 78.000,00 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 62.260,32 | € 13.119,19 | | 72.000,00 |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | € 2.847,00 | € 2.847,00 | | == |
| <i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i> | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT | | | | |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario | | | | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | 3.290,14 | 13.302,49 | | |
| Altro | | | | |
| <i>Totale risorse variabili</i> | | | | |
| Totale | 122.212,99 | 38.532,99 | | |
| <i>Decurtazioni del Fondo</i> | | | | |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19 Riduzione fondo art. 1, comma 194 legge 266/2005 in conseguenza della dotazione organica disposta con D.G.M. n. 465/9/10/2006 | 23.272,08 | 23.272,08 | | 23.272,08 |
| Personale incaricato di p.o. | | | | |
| Trasferimento ATA | | | | |
| Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.). | | | | |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili | | | | |
| Decurtazione proporzionale stabili | 14.925,64 | 16.584,25 | | |
| Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili | | | | |
| Decurtazione proporzionale variabili | 3.815,53 | 4.264,31 | | |
| Altro | | | | |
| <i>Totale decurtazioni del Fondo</i> | | | | |
| Totale | 42.013,25 | 44.120,64 | | |
| <i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | | |
| Risorse fisse | 668.400,05 | 680.670,69 | | 668.400,05 |
| Risorse variabili | 122.212,99 | 38.532,99 | | 165.892,56 |
| Decurtazioni | 42.013,25 | 44.120,64 | | 23.272,08 |
| <i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i> | | | | |
| Totale | 748.599,79 | 675.083,04 | | 811.020,53 |

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

| Descrizione | Anno 2012 | Anno 2013 | Differenza | Anno 2010 |
|--|------------|------------|-------------|-----------|
| <i>Programmazione di utilizzo del fondo</i> | | | | |
| <i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | | |
| Indennità di comparto | 57.000,00 | 57.000,00 | 0 | |
| Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento | 186.000,00 | 168.000,00 | - 18.000,00 | |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | 178.000,00 | 184.395,50 | 6.395,50 | |

| Descrizione | Anno 2012 | Anno 2013 | Differenza | Anno 2010 |
|--|--------------------|--------------------|------------|-----------|
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | Reg. dal contratto | Reg. dal contratto | | |
| Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico | Reg. dal contratto | Reg. dal contratto | | |
| Altro | 7.847,00 | 7.847,00 | == | |
| Riduzione fondo art. 67 comma 10 d.l. 112/2008 | 13.646,94 | 13.646,94 | == | |
| Totale | 442.493,94 | € 430.889,44 | == | |
| <i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i> | | | | |
| Incremento Indennità art.6 CCNL 5/10/2001 (fondo) | 11.000,00 | 11.000,00 | | |
| Indennità di reperibilità | 8.000,00 | 8.000,00 | | |
| Indenn. tempo potenziato Nido (fondo)c.7 a.31/2000 | 6.500,00 | 6.500,00 | | |
| Indennità di turno (diurno feriale) | 81.000,00 | 81.000,00 | | |
| IND. TURNO notturno o diurno festivo | 3.000,00 | 3.000,00 | | |
| IND.REPERIBILITA' festiva | 6.000,00 | 6.000,00 | | |
| ART. 17 , c. 2. lett. F, ccnl 1.4.1999 | | | | |
| Compenso agg. lav. domenica art.24 co.100 | 9.000,00 | 9.000,00 | | |
| INCR.INDENN. art.6 CCNL 5/10/01(fondo)-SUPPL. NIDO | 1.000,00 | 1.000,00 | | |
| IND. TEMPO POTENZIATO (fondo) - SUPPL. NIDO | 500,00 | 500,00 | | |
| INCR.IND. art.6 CCNL 5/10/01(fondo)-SUPPL.MATERNA | 100,00 | 100,00 | | |
| Specif.Responsabilità art.46 ccil 12042006 | 6.000,00 | 6.000,00 | | |
| Indennità maneggio valori | | 2.000,00 | | |
| Produttività legata al raggiungimento obiettivi di PEG | 66.745,53 | 96.974,41 | | |
| Altro (progetto art. 15, comma 2) | 45.000,00 | | | 78.000,00 |
| Progetti art. 15, comma 5 | 62.260,32 | 13.119,19 | | 72.000,00 |
| Totale | 306.105,85 | 244.193,60 | | |
| <i>Destinazioni ancora da regolare</i> | | | | |
| Altro | | ==== | | |
| Totale | | | | |
| <i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i> | | | | |
| Non regolate dal decentrato | 442.493,94 | € 430.889,44 | | |
| Regolate dal decentrato | 306.105,85 | € 244.193,60 | | |
| Ancora da regolare | ==== | ==== | | |
| Totale | 748.599,79 | 675.083,04 | | |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 7230, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;
- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2012 con quella dell'anno 2010). La riduzione è stata del ____ %;
- Dalla riduzione di cui al punto precedente è stata esclusa la somma di € _____ interamente riconducibile a voci non computabili nel limite predetto ai sensi del parere / della circolare n. ____ del _____ della Corte dei Conti / della Ragioneria Generale dello Stato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

(SE NON È STATO FATTA LA DET. DI IMPEGNO DIRE CHE È STANZIATO) Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. __ del _____ è stanziato al capitolo 7230 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno _____.(TOGLIERE SE NON C'È IMPEGNO)

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 7230.01 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno _____.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 7230.07 del bilancio 2013 e precisamente all'impegno _____.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.
