



**COMUNE DI MONTEROTONDO**

**SEGRETARIO GENERALE**

**DETERMINAZIONE N. 2151 DEL 07/12/2017**

**OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2017**



## COMUNE DI MONTEROTONDO

### SEGRETARIO GENERALE

#### SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO) POLITICHE COMUNITARIE, DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE

**OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI  
POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2017**

#### IL SEGRETARIO GENERALE

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

**Richiamate:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 25/05/2017, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27/04/2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2017/2019;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 27/06/2017, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019;

**Vista:**

- la delibera della Giunta Comunale n. 63 del 29/03/2017 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP 2017/2019;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 27/04/2017 di approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017/2019;

**Vista** la delega dirigenziale prot n. 18878 del 20/05/2015 con la quale sono state conferite al Segretario Generale le funzioni dirigenziali riguardanti tra l'altro il Servizio "Risorse Umane (trattamento giuridico), politiche comunitarie, politiche del Lavoro e della formazione;

**Vista** la delega dirigenziale prot n. prot n. 26688 del 01/07/2016 con la quale è stato conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa per il Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico) politiche comunitarie, politiche del lavoro e della formazione;

**Visto** il D.Lgs n. 165/2001, che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000 che assegna ai dirigenti tutte le competenze gestionali

**Considerato** che nell'attuale organizzazione sono previste le seguenti strutture di livello dirigenziale

1. Corpo di Polizia Locale
2. Dipartimento Attività Economico Finanziarie e Attività Amministrative
3. Dipartimento Governo del Territorio e Attività Produttive

**Preso atto** che il personale dirigente al 01/01/2014 era di n. 3 unità ed attualmente è di n. 3 unità e, pertanto, non si sono verificate variazioni numeriche nel corso degli anni 2014-2016;

**Dato atto** che essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, non si da luogo alla stipula del contratto decentrato;

**Rilevato** che, in base alle disposizioni normative e contrattuali vigenti, la retribuzione accessoria dei dirigenti è suddivisa in:

- retribuzione di posizione – art. 27 del ccnl 23.12.1999

- retribuzione di risultato – art. 28 del ccnl 23.12.1999

**Visto** l'articolo 1, comma 236 della legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016)

secondo cui: "...a decorrere dal 01.01.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

**Visto** l'Art. 23 del D.lgs. 75/2017 il quale dispone che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.** A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

**Preso atto** che nell'anno 2016 l'ente ha rispettato:

- i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica di cui all'articolo 1, comma 720 e seguenti della legge 28.12.2015, n. 208:

Condizionalità ex ante	Riferimento atti/dati contabili	Esito finale
Rispetto del Saldo di finanza pubblica anno 2016, art.1 comma 710 e seguenti della legge di stabilità 2016 - Pareggio di bilancio	Il Comune ha rispettato il Saldo di finanza pubblica, art.1 comma 710 e seguenti della legge di stabilità 2016 - Pareggio di bilancio, come risulta dalla certificazione a firma del Dirigente del Dipartimento "Attività Economico Finanziarie ed Amministrative" prot. n. 2022 del 17/01/2017	<input checked="" type="checkbox"/> L'Ente ha rispettato il rispetto del Saldo di finanza pubblica, art.1 comma 710 e seguenti della legge di stabilità 2016 - Pareggio di bilancio
rispetto dei termini e modalità di rilevamento, relativamente ai monitoraggi del rispetto del saldo di competenza finanziaria tra entrate finali e spese finali, riferiti al 30 giugno 2016, al 30 settembre 2016 e, successivamente, al 31 dicembre 2016, entro trenta giorni dalla fine del periodo di riferimento	Certificazione prot. n. n. 2022 del 17/01/2017 a firma della Dirigente del Dipartimento "Attività Economico Finanziarie ed Amministrative" attestante il rispetto dei termini e modalità di rilevamento, relativamente ai monitoraggi del rispetto del saldo di competenza finanziaria tra entrate finali e spese finali, riferiti al 30 giugno 2016, al 30 settembre 2016 e, successivamente, al 31 dicembre 2016, entro trenta giorni dalla fine del periodo di riferimento	<input checked="" type="checkbox"/> L'Ente ha rispettato i termini e modalità di rilevamento, relativamente ai monitoraggi del rispetto del saldo di competenza finanziaria tra entrate finali e spese finali, riferiti al 30 giugno 2016, al 30 settembre 2016 e, successivamente, al 31 dicembre 2016, entro trenta giorni dalla fine del periodo di riferimento

- la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio di previsione 2017 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (articolo 1, comma 557, legge 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014) secondo i dati di seguito riportati:

Condizionalità ex ante	Riferimento atti/dati contabili	Esito finale
contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013 Ex art.1 comma 557-quater della legge 296/2006 Corte dei Conti Sezione regionale Lombardia n.78/2016/QMIG Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 16/SEZAUT/2016/QMIG	A) la spesa media di personale riferita la triennio 2011-2013 è pari a €. 6.711.327,00 B) la spesa di personale per il 2016 è pari ad €. 5.814.654,32  Condizione da rispettare A (2011-13) > B (2015) come certificata dal Servizio Ragioneria con prot.n.5783 del 14.02.2017	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n.125 del 20.02.2017 del Segretario Generale di Presa d'atto delle certificazioni economico-contabili e delle spese di personale attestanti il rispetto dei vincoli di finanza pubblica 2016 quali condizionalità ex ante necessarie per le procedure di assunzione 2017

**Vista** la certificazione prot.n.21846 del 31.05.2017 a firma della Dirigente del Dipartimento Attività Economico-Finanziarie ed Amministrative, relativa al rispetto del Pareggio di Bilancio 2016 (art.1, commi 720, 721, e 722 della legge n. 208/2015) e trasmissione della stessa al sistema di monitoraggio del Pareggio di Bilancio del MEF-RGS in data 22 marzo 2017 (entro il termine perentorio del 31 marzo 2017)

**Tenuto conto:**

- del comma 2 dell'art. 28 del CCNL del 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza, il quale dispone che "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo";
- che con Delibera di Giunta n.288 del 13.12.2016 è stata rideterminata la graduazione e quindi gli importi della Retribuzione di Posizione del Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale, tenendo conto e valorizzando in modo specifico le particolari responsabilità e funzioni di cui alla citata legge n.65/1986, così come previsto dall'art. 37 comma 1, lett. d) del citato CCNL del 10.4.1996 stabilendo pertanto nell'importo di € 13.610,84 il valore delle retribuzioni di posizione da corrispondere Dirigente del Corpo Polizia Locale, modificando pertanto gli importi stabiliti nelle richiamate delibere di Giunta n.423 del 2.12.2010, n. 478 del 30.12.2010 e n.292 del 10/12/2013

**Considerato** pertanto che con la presente viene rettificata la determina dirigenziale n. 1854 del 14.12.2016 di costituzione del Fondo Area Dirigenza 2016 così come derivante dalla predetta Delibera di Giunta n.288 del 13.12.2016:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Risorse finanziarie ed economiche	23.000,00	4.600,00
Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale	13.610,84	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio	27.000,00	5.200,00
<b>TOTALI</b>	<b>63.610,84</b>	<b>12.825,00</b>

**Dato Atto** che ai sensi dell'Art. 23 del D.lgs. 75/2017 la consistenza del Fondo per il 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pari a **euro 76.435,84**

**Tenuto Conto** che la Ragioneria Generale dello Stato in sede di controllo del Conto Annuale 2016 ha richiesto che anche la determina dirigenziale di costituzione del Fondo del personale dirigente, benché non risulti necessaria la stipula del relativo contratto decentrato essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, sia sottoposta a controllo e verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art.40bis del D.lgs 165/2001

**Atteso che** in data 12 ottobre 2017 con nota prot.n. 41535 è stata inoltrata, come richiesto dalla Ragioneria Generale dello Stato, ai Revisori dei Conti la presente proposta di Determinazione (n. 2641 del 05/10/2017) al fine di ottenere la certificazione in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio Fondo Dirigenza anno 2017;

**Considerato** che il Collegio dei Revisori dei Conti con mail del 13 ottobre 2017 richiedevano al Segretario Generale le seguenti informazioni "*se è stato apposto il parere contabile , se è stata predisposta la relazione illustrativa di cui all'art. 40 comma 3-sexies della L. 165/2001 e di avere copia della nota della Ragioneria Generale con la quale si richiedeva anche la certificazione del Collegio pur in assenza della stipula del relativo contratto*"

**Atteso che** il Segretario Generale con mail del 23 ottobre 2017 provvedeva a fornire tutte le informazioni e i chiarimenti richiesti dal Collegio dei Revisori dei Conti;

**Considerato** che in base alla disciplina contrattuale (CCNL del 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza), trascorsi quindici giorni dal momento del ricevimento del testo dell'ipotesi di accordo da parte del soggetto

preposto al controllo, senza rilievi di quest'ultimo, l'organo di direzione politica autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo.

**Considerato** che sono ampiamente trascorsi i quindici giorni dal momento del ricevimento della la proposta di Determinazione n. 2641 del 05/10/2017 avente ad oggetto Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2017, e che, come sopra evidenziato, essendo un atto unilaterale dell'ente di costituzione del fondo Area Dirigenza non soggetto a contrattazione si ritiene sufficiente il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs.vo n. 267/2000, che si configura come un vero e proprio controllo di legittimità della spesa, rispetto alla legge e alle altre fonti normative (Corte di Conti, Sezione Sicilia, con la sentenza 24 aprile 2012, n. 1337).

**Tenuto Conto** inoltre che non è stata predisposta la relazione illustrativa di cui all'art. 40 comma 3-sexies della L. 165/2001 la quale va a corredo di ogni contratto integrativo, in quanto nel nostro caso, non va redatta poiché non risulta necessaria la stipula del relativo contratto decentrato essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali;

**Considerato** che l'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 prevede che *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione della norma di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti”*;

**Atteso che** il parere dei Revisori dei Conti è finalizzato non solo alla verifica della compatibilità degli oneri delle clausole del contratto di secondo livello con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'ente, ma anche del rispetto delle disposizioni inderogabili di norme di legge che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

#### **Dato Atto che**

- non risulta necessaria la stipula del relativo contratto decentrato essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali;
- la determinazione delle risorse da destinare alla relativa retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, nel rispetto delle previsioni dell'art.26 del CCNL del 23.12.1999 è obbligatoria

**Evidenziato** che, l'Amministrazione comunale ha comunque provveduto:

- alla istituzione ed affettiva attivazione del Nucleo di Valutazione;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 50 del 12.02.2013 alla definizione la metodologia di valutazione della performance– enti con dirigenza, di seguito allegata, rispondente al dettato del D.Lgs. 150/2009 come da ultimo modificato dal D.L. 95/2012, convertito nella legge 135/2012: con adozione di sistemi di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti; e dei criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato;

#### **Richiamati**

- l'art. 153, comma 5, del D.Lgs. 267/2000 in base al quale *“Il responsabile del servizio finanziario effettua le attestazioni di copertura della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e, quando occorre, in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata secondo quanto previsto dal regolamento di contabilità”*.
- l'art. 147 bis, primo comma, del D.Lgs. 267/2000 il quale dispone che *“Il controllo contabile è effettuato dal responsabile del servizio finanziario ed è esercitato attraverso il rilascio del parere di regolarità contabile e del visto attestante la copertura finanziaria”*.
- l'art. 183, comma 7, del predetto decreto stabilisce inoltre che i provvedimenti dei responsabili dei servizi che comportano impegni di spesa sono trasmessi al responsabile del servizio finanziario e sono esecutivi con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

**Considerato** che il parere di regolarità contabile espresso dalla Dirigente del servizio, secondo la giurisprudenza contabile prevalente, è un vero e proprio parere di legittimità del provvedimento di spesa,

implicante la valutazione sulla correttezza sostanziale della spesa. Esso, pertanto, non si limita alla sola verifica della copertura finanziaria, ma coinvolge anche la corretta imputazione al capitolo di spesa, la competenza dell'organo che l'ha assunta, il rispetto dei principi contabili e della completezza della documentazione;

**Dato atto** altresì che la Dirigente del Servizio Finanziario con il visto di Regolarità contabile verifica altresì, ai sensi dell'art. 9 D.L. 78/2009, convertito con L. 102/2009, il preventivo accertamento della compatibilità del programma dei pagamenti conseguente al presente atto con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa”;

**Tenuto Conto** che la Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per il Veneto, con deliberazione n. 263/2016/PAR ha precisato che: “Come emerge chiaramente dal dettato normativo e come anche rilevato in precedenza, è la formale deliberazione di costituzione del “Fondo” che assume rilievo quale atto costitutivo finalizzato ad attribuire il vincolo contabile alle relative risorse atteso che la disposizione prevede come: “... nelle more della sottoscrizione della contrattazione integrativa, sulla base della formale delibera di costituzione del fondo, vista la certificazione dei revisori, le risorse destinate al finanziamento del fondo risultano definitivamente vincolate” (richiamato punto 5.2 dell’Allegato 4/2);

**Ritenuto** pertanto opportuno procedere all’approvazione della presente determina di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2017

**Visto** il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria in materia di armonizzazione contabile di cui al D. Lgs. 118/2011;

**Ravvisata** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell’ art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

**Visto** l’art.3 dello Statuto Comunale;

**Visto** il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.

## DETERMINA

1. **Di approvare** le premesse tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all’art.3 della Legge 241/1990;
2. **Di dare atto** che la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dipendente, con qualifica dirigenziale per l’anno 2017, è pari all’importo complessivo di € **76.435,84**
3. **Di dare atto** che il valore delle retribuzioni di posizione è dell’importo complessivo di € **63.610,84** e che il valore delle retribuzioni di risultato da corrispondere ai dirigenti per l’anno 2016 è di € **12.825,00**, così come da prospetto di seguito riportato:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Risorse finanziarie ed economiche	23.000,00	4.600,00
Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale	13.610,84	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio	27.000,00	5.200,00
<b>TOTALI</b>	<b>63.610,84</b>	<b>12.825,00</b>

#### 4. Di dare atto:

- che essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, non si dà luogo alla stipula del contratto decentrato;
- che le risorse di cui al presente provvedimento sono erogate in osservanza delle disposizioni previste dalla vigente normativa contrattuale in materia;

- che, ai sensi dell'art.5 del CCNL del 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza sono trascorsi quindici giorni dal momento del ricevimento del testo della proposta delle presente determina da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, senza rilievi di quest'ultimo, essendo un atto unilaterale dell'ente di costituzione del fondo Area Dirigenza non soggetto a contrattazione si ritiene sufficiente il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, ai sensi dell'art. 151, comma 4 e 147 bis, comma 1 del D. Lgs.vo n. 267/2000, che si configura come un vero e proprio controllo di legittimità della spesa, rispetto alla legge e alle altre fonti normative;
  - che la costituzione del fondo di che trattasi risulta conforme al disposto di cui all'art. 23 del D.lgs. 75/2017
  - che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione, capitolo 7249.00 SIOPE 1104, e che i relativi contributi (CPDEL, INAIL, IRAP) trovano copertura nei rispettivi capitoli del bilancio in corso, 7249.01 e 7249.07;
5. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane;
  6. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18/08/2000 e per gli ulteriori adempimenti di competenza;
  7. **Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali unitarie del personale ed alle OOSS comprensoriali firmatarie del CCNL di categoria, per la dovuta informazione, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 23.12.1999;
  8. **Di pubblicare** ai sensi dell'Art. 15 del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 la presente delibera sul sito internet del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente ➡Personale ➡ Dirigenti;

**Il Segretario Generale**  
**Dirigente del Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico)**  
 (Dott. Mauro Di Rocco)  
*firmata digitalmente*

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 2641**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane(trattamento giuridico) politiche comunitarie, del lavoro e della**

Oggetto: **FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI ANNO 2017**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 07/12/2017

Responsabile del Servizio Finanziario

DR.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA;1;1478903