



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 549 DEL 06/09/2018

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 AI SENSI DELL'ART.67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), RELAZIONI SINDACALI, POLITICHE DEL LAVORO

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 AI SENSI
DELL'ART.67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

RICHIAMATE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 27/03/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 17/05/2018 con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2018 – 2020;

Visto il Decreto sindacale prot. n. 19306 del 26.04.2018 con la quale sono state conferite al Segretario Generale le funzioni dirigenziali relativamente al Dipartimento Affari Generali, nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta sino alla scadenza del mandato elettorale del Vice Sindaco Reggente;

Vista la delega dirigenziale prot n. 19750 del 30/04/2018 con la quale è stato confermato e prorogato al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa per il Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Relazioni Sindacali e Politiche del Lavoro;

Premesso che:

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
 - la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate al Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visti:

- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15”*.

- la legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1 comma 557-*quater* in merito a quale limite fare riferimento;

Accertato che gli **importi decurtati per il periodo 2011 – 2014**, sia per evitare lo sfioramento del tetto del 2010, che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (calcolata sulla base dei criteri del valore medio, secondo le indicazioni della consolidata giurisprudenza), secondo il disposto dell'art. 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010, convertito nella legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015 e per gli anni futuri e sono pari a **euro 18.367,00**;

Atteso che, pertanto, per ciascun anno a decorrere dal 2017, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-*bis*, del d.l. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla l. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della l. 147/2013;

Richiamato l'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017 prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*;

Tenuto conto che la Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo della Toscana, con il Parere n. 4 datato 08/02/2018, ha evidenziato che la nuova formulazione dell'articolo 23, comma 2, del D.lgs n. 75/2017 non riproduce la precedente previsione normativa riguardante l'automatica riduzione del tetto di spesa complessiva annuale per il trattamento accessorio del personale in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio e tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente

Tenuto conto che il D.lgs n. 75/2017 (art 23, comma 3) riconosce ai Comuni la facoltà di aumentare l'entità dei fondi di finanziamento del trattamento economico accessorio dei propri dipendenti e dirigenti a fronte dell'attivazione di nuovi servizi e/o di processi riorganizzativi volti all'incremento dei servizi già erogati, secondo le specifiche previsioni negoziali che regolano la materia

Atteso che ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 il fondo risorse decentrate del Comune di Monterotondo viene costituito nel seguente modo (vedasi prospetto allegato):

Risorse Stabili: →	euro 478.147,12
Risorse Variabili soggette al Limite →	euro 156.233,00

RISORSE SOGGETTE AL LIMITE →	euro 626.073,12
DECURTAZIONE l'art. 23 c. e del dlgs 75/2017	euro 1.734,12
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	euro 624.339,00

Risorse Variabili non soggette al Limite →**euro 88.219,00**

Tenuto conto che il Fondo per la retribuzione delle posizioni organizzative paria **euro 184.400,00** non transita più sul fondo risorse decentrate ma che anche per le risorse destinate al salario accessorio delle posizioni organizzative si applica il tetto del fondo (Corte dei Conti 26/2014)

Dato Atto che viene rispettato l'art. 23 c. e del dlgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente prospetto:

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio	624.339,00	-	624.339,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00
ammontare salario accessorio 2016			808.739,00

calcolo eventuale decurtazione anno 2018			
fondo salario accessorio	626.073,12	1.734,12	624.339,00
fondo posizioni organizzative	184.400,00		184.400,00
ammontare salario accessorio anno corrente			808.739,00
quantificazione fondo anno corrente	Taglio	fondo definitivo anno corrente	
€ 626.073,12	€ 1.734,12	€ 624.339,00	

Preso atto che:

- che dal Rendiconto 2017 risulta che il Comune di Monterotondo ha rispettato l'obiettivo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2017;
- che la spesa complessiva per il personale per l'esercizio 2017 è notevolmente inferiore rispetto al triennio 2011/2013;
- che le risorse di parte variabile e parte stabile considerati ai fini della costituzione del Fondo incentivante per il personale per l'anno 2018 rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;
- che i documenti programmatici per il triennio 2018/2020 sono improntati al rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa per il personale;

Condizionalità ex ante	Riferimento atti/dati contabili	Esito finale
Rispetto del Saldo di finanza pubblica 2017: Pareggio di bilancio nell'anno 2017 (art.1, comma 710, Legge n.208/2015) e Conseguimento nell'anno 2017 del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali , (previsto art. 1, comma 466, della legge 232/2016), ai sensi dell'articolo 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243;	Il Comune ha rispettato il Saldo di finanza pubblica, 2017 - Pareggio di bilancio 2017, e di conseguenza il conseguimento di un saldo non negativo, come risulta dalla certificazione a firma del Dirigente del Dipartimento "Attività Economico Finanziarie ed Amministrative" prot. n. 6660 del 13/02/2018	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo Rispettato
Trasmissione con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato dell'attestazione del rispetto del vincolo del "pareggio di Bilancio" entro il 31 marzo 2018 ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016	Trasmissione effettuata in data 20.03.2018 come da certificazione della Ragioneria prot.n.12873 del 20.03.2018	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo Rispettato
Rispetto dei termini e modalità di rilevamento, previsti dal Circolare n. 17 MEF - RGS - Prot. 62238 del 03/04/2017, concernente le regole di finanza pubblica	Certificazione prot. n. 6660 del 13/02/2018 a firma della Dirigente del Dipartimento "Attività Economico Finanziarie ed Amministrative" attestante il rispetto dei termini e modalità di rilevamento, relativamente ai monitoraggi del rispetto del	

<p>per il triennio 2017- 2019 per gli enti territoriali ai sensi dell'articolo 1, commi da 463 a 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di bilancio 2017), relativamente al monitoraggio del rispetto del saldo, espresso in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, conseguito nell'anno di riferimento e rilevate alla data del 30 giugno e del 31 dicembre 2017, entro trenta giorni dalla fine del periodo di riferimento, esclusivamente tramite l'apposita applicazione web http://pareggiobilancio.mef.gov.it, predisposta dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato</p>	<p>saldo di competenza finanziaria tra entrate finali e spese finali, riferiti al 30 giugno e del 31 dicembre 2017, entro trenta giorni dalla fine del periodo di riferimento</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Vincolo Rispettato</p>
<p>Contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013 Ex art.1 comma 557-quater della legge 296/2006 Corte dei Conti Sezione regionale Lombardia n.78/2016/QMIG Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 25 /SEZAUT/2014/QMIG</p>	<p>A) la spesa media di personale riferita la triennio 2011-2013 è pari a €. 6.711.327,00 B) la spesa di personale per il 2017 è pari ad €. 5.335.058,39 come certificata dal Servizio Ragioneria con prot.n.12523 del 20.03.2018 Condizione da rispettare A (2011-13) > B (2017)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato</p>
<p>Contenimento della spesa per le assunzioni flessibili nei limiti della spesa sostenuta nel 2009 Corte dei Conti Sezione Autonomie con la deliberazione n.2/SEZAUT/2015/QMIG del 9 febbraio 2015</p>	<p>A) spese per le assunzioni flessibili sostenute nel 2009 pari a € 607.014,52 rif. Delibera di Giunta n. 294 del 18.12.2014 B) spese per le assunzioni flessibili previste nel 2018 pari a € 316.553,45 Rif. delibera di giunta n. 1 del 11/01/2018 di programmazione fabbisogno personale a tempo determinato e flessibile anno 2018 Condizione da rispettare A (2009) > B (2016)</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato</p>
<p>Predisposizione del Piano della Performance art. 169 del Tuel comma 3-bis art. 10, comma 5, D.lgs. 150/2009 Corte dei Conti Sardegna Deliberazione n. 1/2018/PAR</p>	<p>Deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 17/05/2018 con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2018 – 2020</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato</p>

Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 5-6-2018 con la quale è stato approvato il **Rendiconto di gestione 2017**

Ritenuto necessario di dover provvedere alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2018, come determinato nell'Allegato A), fatti comunque salvi i successivi provvedimenti di destinazione, all'esito della contrattazione integrativa annuale;

Atteso che, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del CCDI anno 2018, si provvederà agli adempimenti relativi al controllo sulla compatibilità dei costi, previsti dall'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO che il presente provvedimento deve essere sottoposto al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per la verifica della regolarità contabile e l'apposizione del visto ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, attestante la copertura finanziaria;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;

DETERMINA

- 1. Di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2. Di costituire**, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, come da prospetto allegato (Allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3. Di dare atto** che ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 il fondo risorse decentrate del Comune di Monterotondo viene costituito nel seguente modo:

Risorse Stabili: →	euro 478.147,12
Risorse Variabili soggette al Limite →	euro 156.233,00

RISORSE SOGGETTE AL LIMITE →	euro 626.073,12
DECURTAZIONE l'art. 23 c. e del dlgs 75/2017	euro 1.734,12
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	euro 624.339,00
Risorse Variabili non soggette al Limite →	euro 88.219,00
TOTALE GENERALE RISORSE DISPONIBILI	euro 712.558,00

4. Di dare Atto, altresì, atto che:

- l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2018, come individuato con il presente atto, non supera il corrispondente valore individuato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;
- dal Rendiconto 2017 risulta che il Comune di Monterotondo ha rispettato l'obiettivo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2017;
- la spesa complessiva per il personale per l'esercizio 2017 è notevolmente inferiore rispetto al triennio 2011/2013;
- le risorse di parte variabile e parte stabile considerati ai fini della costituzione del Fondo incentivante per il personale per l'anno 2018 rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;
- che i documenti programmatici per il triennio 2018/2020 sono improntati al rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa per il personale;

5. Di Impegnare le risorse destinate alla contrattazione decentrata sugli appositi interventi del bilancio di previsione anno 2018/2020 ed afferenti la spesa del personale, nel rispetto della normativa sul salario accessorio vigente come di seguito indicati;

- a. € 490.000,00** al capitolo 7230.00 **Codice Siope 1.01.01.01.004**;
- b. 8.000,00** capitolo 852.00 **Codice Siope 1.01.01.01.004**
- c. euro 72.600,00** capitolo 7240.00 **Codice Siope 1.01.01.01.004**
- d. euro 15.000,00** capitolo 3562,00 **Codice Siope 1.01.01.02.009**
- e. euro 2.633,00** capitolo 231.00 **Codice Siope 1.01.01.01.004**
- f. euro 21.000,00** capitolo 7230.00 **Codice Siope 1.01.01.01.004**
- g. euro 50.000,00 (incentivi tecnici) nei capitoli di finanziamento dell'opera**
- h. €. 4.880,00** capitolo 7246.00 **Codice Siope 1.01.01.02.009**
- i. euro 48.445,00** capitolo 7230.00 (FPV) **Codice Siope 1.01.01.01.004**

6. Dato Atto che viene rispettato l'art. 23 c.2 dlgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente prospetto:

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio	624.339,00	-	624.339,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00
ammontare salario accessorio 2016			808.739,00

calcolo eventuale decurtazione anno 2018			
fondo salario accessorio	626.073,12	1.734,12	624.339,00
fondo posizioni organizzative	184.400,00		184.400,00
ammontare salario accessorio anno corrente			808.739,00
quantificazione fondo anno corrente		Taglio	fondo definitivo anno corrente
€	626.073,12	€	1.734,12
		€	624.339,00

6. Di dare atto che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Dirigente del Dipartimento Attività Economico finanziarie, attesta la compatibilità del programma del pagamento derivante dal formale impegno di spesa ad obbligazione giuridicamente costituita, con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 e dell'art. 183 c. 3 del d.lgs. 267/2000,

7. Di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18/08/2000 e per gli ulteriori controlli e adempimenti di competenza;

8. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

9. Di pubblicare la presente determinazione:

- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente /personale/contrattazione-integrativa/;
- nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente -> Provvedimenti->Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013

10. Di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni sindacali territoriali, al presidente della delegazione trattante e alle RSU aziendali ai sensi dell'art.5, comma 2, del D.Lgs.165/2001 e dell'art.4, C.C.N.L. 21.5.2018.

**Il Segretario Generale e Dirigente del
Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico)**
(Dott. Mauro Di Rocco)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 732 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23-25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Mauro Di Rocco

DI ROCCO MAURO;1;1478900



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 732**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), relazioni sindacali, politiche del lavoro**

Oggetto: **COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 AI SENSI DELL'ART.67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 06/09/2018

Responsabile del Servizio Finanziario

DR.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA;1;1478903