



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 708 DEL 05/11/2018

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 RETTIFICA
DETERMINA DIRIGENZIALE N.549 DEL 06.09.2018 E VERIFICA RISPETTO VINCOLI
DI FINANZA PUBBLICA**



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), RELAZIONI SINDACALI, POLITICHE DEL LAVORO

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018
RETTIFICA DETERMINA DIRIGENZIALE N.549 DEL 06.09.2018 E VERIFICA
RISPETTO VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA**

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

RICHIAMATE

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 27/03/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 17/05/2018 con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2018 – 2020;

Visto il Decreto sindacale prot. n. 19306 del 26.04.2018 con la quale sono state conferite al Segretario Generale le funzioni dirigenziali relativamente al Dipartimento Affari Generali, nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta sino alla scadenza del mandato elettorale del Vice Sindaco Reggente;

Vista la delega dirigenziale prot n. 19750 del 30/04/2018 con la quale è stato confermato e prorogato al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa per il Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Relazioni Sindacali e Politiche del Lavoro;

Premesso che:

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
 - la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate al Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Considerato che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Visti:

- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *“nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all’effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 ...”*.

- la legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1 comma 557-*quater* in merito a quale limite fare riferimento;

Richiamata la Determina dirigenziale n.549 del 06.09.2018 con la quale si è proceduto alla costituzione fondo risorse decentrate anno 2018 ai sensi dell'art.67 del CCNL funzioni locali del 21.05.2018

Visto l'Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) prevede che l'importo unico consolidato è stabilmente incrementato:

b) di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

Atteso che ai sensi della citata determina nelle risorse stabili del Fondo, di cui all'Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (**risorse non soggette al limite**) erano state inseriti **euro 8.307,00**

Verificato che a seguito di un successivo calcolo del riallineamento p.e.o. come da CCNL 2016-2018, per gli anni 2018 e successivi è stato rilevato che l'importo di cui all'Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) risulta pari a **euro 6.853,40**

Considerato pertanto necessario rettificare il totale delle risorse disponibili della costituzione del fondo 2018 come di seguito illustrato:

Risorse	importi
risorse stabili soggette al limite	€ 469.840,12
risorse variabili soggette al limite	€ 154.233,34
totale risorse soggette al limite	€ 624.073,46
totale risorse variabili non soggette al limite	€ 88.219,00
di cui all'Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali	€ 6.853,40
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 719.145,86

Richiamato l'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017 prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*;

Tenuto conto che il Fondo per la retribuzione delle posizioni organizzative paria **euro 184.400,00** non transita più sul fondo risorse decentrate ma che anche per le risorse destinate al salario accessorio delle posizioni organizzative si applica il tetto del fondo (Corte dei Conti 26/2014)

Atteso che per il Fondo 2018, opera come tetto l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale (non ai singoli fondi contrattuali, cfr. Sezione delle Autonomie, deliberazioni n. 26/2014/QMIG e n. 34/2016/QMIG), parametrato al "corrispondente importo determinato per l'anno 2016" (come dettato dal comma 2 dell'art 23 del D.Lgs 75/2017).

Considerato che la Corte dei Conti Lombardia con deliberazione n. 116/2018/PAR ritiene che il compenso per la maggiorazione di posizione da attribuirsi al Segretario comunale sia ricompresa nell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e che sia soggetta ai limiti di spesa parametrati al 2016 di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017

Dato Atto che viene rispettato l'art. 23 c. d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente prospetto:

calcolo limite salario accessorio 2016	
fondo salario accessorio	624.339,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00
fondo dirigenza	75.582,00
ammontare salario accessorio 2016	905.369,00

calcolo eventuale decurtazione anno 2018	
fondo salario accessorio (soggetto al limite)	624.073,46
fondo posizioni organizzative	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00
fondo dirigenza	75.582,00
ammontare salario accessorio anno corrente	905.317,12

quantificazione fondo anno corrente	€ 624.073,46
--	--------------

taglio	€ -
---------------	-----

fondo definitivo anno corrente	€ 624.073,46
---------------------------------------	--------------

Tenuto conto che il Fondo per le risorse decentrate 2018, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 (Finanziaria 2007);

Atteso che ai fini del rispetto dell'art.40 comma 3-bis e comma 3-*quinquies*, si richiamano integralmente i riferimenti al rispetto dei vincoli economico-contabili come analiticamente indicati nella determinazione dirigenziale n.549 del 06.09.2018

Ritenuto necessario di dover provvedere alla rettifica della costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2018, come determinato nell'Allegato A), fatti comunque salvi i successivi provvedimenti di destinazione, all'esito della contrattazione integrativa annuale;

Atteso che, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del CCDI anno 2018, si provvederà agli adempimenti relativi al controllo sulla compatibilità dei costi, previsti dall'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001

Dato atto che il presente provvedimento deve essere sottoposto al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per la verifica della regolarità contabile e l'apposizione del visto ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, attestante la copertura finanziaria;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali",

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

- 1. Di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2. Di rettificare** la determinazione dirigenziale n.549 del 06.09.2018 di costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, come da prospetto allegato (Allegato A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- 3. Di dare atto** che ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 il fondo risorse decentrate del Comune di Monterotondo viene costituito nel seguente modo:

Risorse	importi
risorse stabili soggette al limite	€ 469.840,12
risorse variabili soggette al limite	€ 154.233,34
totale risorse soggette al limite	€ 624.073,46
totale risorse variabili non soggette al limite	€ 88.219,00
di cui all'Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) incrementi stipendiali differenziali	€ 6.853,40
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 719.145,86

- 4. Di dare Atto**, viene rispettato l'art. 23 c.2 d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente prospetto:

calcolo limite salario accessorio 2016	
fondo salario accessorio	624.339,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00
fondo dirigenza	75.582,00
ammontare salario accessorio 2016	905.369,00

calcolo eventuale decurtazione anno 2018	
fondo salario accessorio (soggetto al limite)	624.073,46
fondo posizioni organizzative	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00
fondo dirigenza	75.582,00
ammontare salario accessorio anno corrente	905.317,12

quantificazione fondo anno corrente	€ 624.073,46
--	--------------

taglio	€ -
---------------	-----

fondo definitivo anno corrente	€ 624.073,46
---------------------------------------	--------------

- 5. Di dare Atto** che ai fini del rispetto dell'art.40 comma 3-bis e comma 3-quinquies, si richiamano integralmente i riferimenti al rispetto dei vincoli economico-contabili come analiticamente indicati nella determinazione dirigenziale n.549 del 06.09.2018

- 6. Di Impegnare** le risorse destinate alla contrattazione decentrata pari a **euro 719.145,86** sugli appositi interventi del bilancio di previsione anno 2018/2020 ed afferenti la spesa del personale, nel rispetto della normativa sul salario accessorio vigente come di seguito indicati:

a. € 490.000,00 al capitolo 7230.00 **Codice Siope 1.01.01.01.004;**

b. 8.000,00 capitolo 852.00 **Codice Siope 1.01.01.01.004**

- c. euro 72.600,00 capitolo 7240.00 Codice Siope 1.01.01.01.004
d. euro 15.000,00 capitolo 3562,00 Codice Siope 1.01.01.02.009
e. euro 2.633,00 capitolo 231.00 Codice Siope 1.01.01.01.004
f. euro 21.000,00 capitolo 7230.00 Codice Siope 1.01.01.01.004
g. euro 50.000,00 (incentivi tecnici) nei capitoli di finanziamento dell'opera
h. €. 4.800,00 capitolo 7246.00 Codice Siope 1.01.01.02.009
i. euro 55.112,86 capitolo 7230.00 (FPV) Codice Siope 1.01.01.01.004

7. **Di dare atto** che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Dirigente del Dipartimento Attività Economico finanziarie, attesta la compatibilità del programma del pagamento derivante dal formale impegno di spesa ad obbligazione giuridicamente costituita, con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 e dell'art. 183 c. 3 del d.lgs. 267/2000,

8. **Di trasmettere** il presente provvedimento al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18/08/2000 e per gli ulteriori controlli e adempimenti di competenza;

9. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

10. **Di pubblicare** la presente determinazione:

- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente /personale/contrattazione-integrativa/;
- nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente -> Provvedimenti->Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013

11. **Di trasmettere** il presente atto alle Organizzazioni sindacali territoriali, al presidente della delegazione trattante e alle RSU aziendali ai sensi dell'art.5, comma 2, del D.Lgs.165/2001 e dell'art.4, C.C.N.L. 21.5.2018.

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 1035 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Mauro Di Rocco**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 1035**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), relazioni sindacali, politiche del lavoro**

Oggetto: **COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 RETTIFICA DETERMINA DIRIGENZIALE N.549 DEL 06.09.2018 E VERIFICA RISPETTO VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 05/11/2018

Responsabile del Servizio Finanziario

DR.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA;1;1478903