



**COMUNE DI MONTEROTONDO**

**SEGRETARIO GENERALE**

**DETERMINAZIONE N. 855 DEL 30/11/2018**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28  
DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2018**



## COMUNE DI MONTEROTONDO

### SEGRETARIO GENERALE

#### SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), RELAZIONI SINDACALI, POLITICHE DEL LAVORO

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA  
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28  
DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2018**

### II DIRIGENTE

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

#### **Richiamate**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma;
- la deliberazione della giunta comunale n. 126 del 17/05/2018, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2018 – 2020 .
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 27/03/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;

#### **Vista:**

- la delibera della Giunta Comunale n. n. 172 del 16/07/2018, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 49 del 26/07/2018 di presa d'atto del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021;

**Vista** la delega dirigenziale prot n. 18878 del 20/05/2015 con la quale sono state conferite al Segretario Generale le funzioni dirigenziali riguardanti tra l'altro il Servizio "Risorse Umane (trattamento giuridico), politiche comunitarie, politiche del Lavoro e della formazione;

**Vista** la delega dirigenziale prot n. prot n. 26688 del 01/07/2016 con la quale è stato conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa per il Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico) politiche comunitarie, politiche del lavoro e della formazione;

**Visto** il D.Lgs n. 165/2001, che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000 che assegna ai dirigenti tutte le competenze gestionali

**Considerato** che nell'attuale organizzazione sono previste le seguenti strutture di livello dirigenziale

- Corpo di Polizia Locale
- Dipartimento Attività Economico Finanziarie e Attività Amministrative
- Dipartimento Governo del Territorio e Attività Produttive

**Preso atto** che il personale dirigente al 01/01/2014 era di n. 3 unità ed attualmente è di n. 3 unità e, pertanto, non si sono verificate variazioni numeriche nel corso degli anni 2014-2016;

**Dato atto** che essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, non si da luogo alla stipula del contratto decentrato;

**Rilevato** che, in base alle disposizioni normative e contrattuali vigenti, la retribuzione accessoria dei dirigenti è suddivisa in:

- retribuzione di posizione – art. 27 del ccnl 23.12.1999

- retribuzione di risultato – art. 28 del ccnl 23.12.1999

**Visto** l'articolo 1, comma 236 della legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016)

secondo cui: "...a decorrere dal 01.01.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

**Visto** l'Art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 il quale dispone che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio** del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

**Preso atto** che nell'anno 2017 l'ente ha rispettato i seguenti i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica:

Condizionalità ex ante	Riferimento atti/dati contabili	Esito finale
Rispetto del Saldo di finanza pubblica 2017: <b>Pareggio di bilancio</b> nell'anno 2017 (art.1, comma 710, Legge n.208/2015) e Conseguimento nell'anno 2017 del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, (previsto art. 1, comma 466, della legge 232/2016), ai sensi dell'articolo 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243;	Il Comune ha rispettato il Saldo di finanza pubblica, 2017 - Pareggio di bilancio 2017, e di conseguenza il conseguimento di un saldo non negativo, come risulta dalla certificazione a firma del Dirigente del Dipartimento "Attività Economico Finanziarie ed Amministrative" prot. n. 6660 del 13/02/2018	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Vincolo Rispettato</b>
<b>Trasmissione</b> con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato <b>dell'attestazione del rispetto del vincolo del "pareggio di Bilancio"</b> entro il 31 marzo 2018 ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016	Trasmissione effettuata in data 20.03.2018 come da certificazione della Ragioneria prot.n.12873 del 20.03.2018	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Vincolo Rispettato</b>
Rispetto dei termini e modalità di rilevamento, previsti dal Circolare n. 17 MEF - RGS - Prot. 62238 del 03/04/2017, <i>concernente le regole di finanza pubblica per il triennio 2017- 2019 per gli enti territoriali ai sensi dell'articolo 1, commi da 463 a 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di bilancio 2017)</i> , relativamente al <b>monitoraggio del rispetto del saldo</b> , espresso in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, conseguito nell'anno di riferimento e rilevate alla data <b>del 30 giugno e del 31 dicembre 2017</b> , entro trenta giorni dalla fine del periodo di riferimento, esclusivamente tramite l'apposita applicazione web <a href="http://pareggiobilancio.mef.gov.it">http://pareggiobilancio.mef.gov.it</a> , predisposta dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato	Certificazione prot. n. 6660 del 13/02/2018 a firma della Dirigente del Dipartimento "Attività Economico Finanziarie ed Amministrative" attestante il rispetto dei termini e modalità di rilevamento, relativamente ai monitoraggi del rispetto del saldo di competenza finanziaria tra entrate finali e spese finali, riferiti al <b>30 giugno e del 31 dicembre 2017</b> , entro trenta giorni dalla fine del periodo di riferimento	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Vincolo Rispettato</b>

> la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio di previsione 2017 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (articolo 1, comma 557, legge 296/2006, così come

modificato dall'articolo 3, comma 5 bis del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014) secondo i dati di seguito riportati:

Condizionalità ex ante	Riferimento atti/dati contabili	Esito finale
<b>Contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013</b> Ex art.1 comma 557-quater della legge 296/2006 Corte dei Conti Sezione regionale Lombardia n.78/2016/QMIG Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 25 /SEZAUT/2014/QMIG	A) la spesa media di personale riferita la triennio 2011-2013 è pari a €. 6.711.327,00 B) la spesa di personale per il 2017 è pari ad €. <b>5.335.058,39</b> come certificata dal Servizio Ragioneria con prot.n.12523 del 20.03.2018  Condizione da rispettare A (2011-13) > B (2017)	<input checked="" type="checkbox"/> <b>Vincolo rispettato</b>

> **Verifica ex art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017 ed eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016:**

→ viene rispettato l'art. 23 c.2 d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente prospetto:

<b>calcolo limite salario accessorio 2016</b>	
fondo salario accessorio	624.339,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00
fondo dirigenza	76.435,84
<b>ammontare salario accessorio 2016</b>	<b>€ 906.222,84</b>

<b>calcolo eventuale decurtazione anno 2018</b>	
fondo salario accessorio (soggetto al limite)	624.073,46
fondo posizioni organizzative	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00
fondo dirigenza	76.435,84
<b>ammontare salario accessorio anno corrente</b>	<b>€ 905.957,3</b>

<b>quantificazione fondo anno corrente</b>	€ 624.073,46
--	--------------

<b>taglio</b>	€ -
---------------	-----

<b>fondo definitivo anno corrente</b>	€ 624.073,46
---------------------------------------	--------------

**Tenuto conto:**

> del comma 2 dell'art. 28 del CCNL del 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza, il quale dispone che "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo";

> che con Delibera di Giunta n.288 del 13.12.2016 è stata rideterminata la graduazione e quindi gli importi della Retribuzione di Posizione del Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale, tenendo conto e valorizzando in modo specifico le particolari responsabilità e funzioni di cui alla citata legge n.65/1986, così come previsto dall'art. 37 comma 1, lett. d) del citato CCNL del 10.4.1996 stabilendo pertanto nell'importo di € 13.610,84 il valore delle retribuzioni di posizione da corrispondere Dirigente del Corpo Polizia Locale, modificando pertanto gli importi stabiliti nelle richiamate delibere di Giunta n.423 del 2.12.2010, n. 478 del 30.12.2010 e n.292 del 10/12/2013

**Considerato** pertanto che con la presente determina dirigenziale si costituisce il Fondo Area Dirigenza 2018 così come derivante dalla predetta Delibera di Giunta n.288 del 13.12.2016:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Risorse finanziarie ed economiche	23.000,00	4.600,00
Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale	13.610,84	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo		

del Territorio	27.000,00	5.200,00
<b>TOTALI</b>	<b>63.610,84</b>	<b>12.825,00</b>

**Dato Atto** che ai sensi dell'Art. 23 del D.lgs. 75/2017 la consistenza del Fondo per il 2017 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pari a **euro 76.435,84**

**Richiamato** l'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori.

**Tenuto Conto** che la Ragioneria Generale dello Stato in sede di controllo del Conto Annuale 2016 ha richiesto che anche la determina dirigenziale di costituzione del Fondo del personale dirigente, benché non risulti necessaria la stipula del relativo contratto decentrato essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, sia sottoposta a controllo e verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art.40bis del D.lgs 165/2001

**Visto** il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria in materia di armonizzazione contabile di cui al D. Lgs. 118/2011;

**Ravvisata** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

**Visto** l'art.3 dello Statuto Comunale;

**Visto** il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.

## DETERMINA

**1.Di approvare** le premesse tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990;

**2.Di dare atto** che la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dipendente, con qualifica dirigenziale per l'anno 2018, è pari all'importo complessivo di **€ 76.435,84**

**3. Di dare atto** che il valore delle retribuzioni di posizione è dell'importo complessivo di **€ 63.610,84** e che il valore delle retribuzioni di risultato da corrispondere ai dirigenti per l'anno 2016 è di **€ 12.825,00**, così come da prospetto di seguito riportato:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Risorse finanziarie ed economiche	23.000,00	4.600,00
Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale	13.610,84	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio	27.000,00	5.200,00
<b>TOTALI</b>	<b>63.610,84</b>	<b>12.825,00</b>

#### 4.Di dare atto:

- > che essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, non si da luogo alla stipula del contratto decentrato;
- > che le risorse di cui al presente provvedimento sono erogate in osservanza delle disposizioni previste dalla vigente normativa contrattuale in materia
- > che la costituzione del fondo 2018 di che trattasi risulta conforme al disposto di cui all'art. 23 c.2 del D.lgs. 75/2017
- > che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione, capitolo 7249.00 Codice SIOPE 1104, e che i relativi contributi (CPDEL, INAIL, IRAP) trovano copertura nei rispettivi capitoli del bilancio in corso, 7249.01 e 7249.07;

**5.Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane;

**6.Di trasmettere** il presente provvedimento al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18/08/2000 e per gli ulteriori adempimenti di competenza;

**7. Di trasmettere altresì** la presente determinazione al Collegio dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione in merito alla compatibilità dei costi, relativi alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – Anno 2018, con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge;

**8. Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali unitarie del personale ed alle OOSS comprensoriali firmatarie del CCNL di categoria, per la dovuta informazione, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999;

**9. Di pubblicare** ai sensi dell'Art. 15 del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 la presente delibera sul sito internet del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente ➡ Personale ➡ Dirigenti;

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 1180 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE  
SEGRETARIO GENERALE  
Mauro Di Rocco**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 1180**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), relazioni sindacali, politiche del lavoro**

Oggetto: **COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28 DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2018**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 30/11/2018

Responsabile del Servizio Finanziario

DR.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA;1;1478903