

## **Valutazione della performance e distribuzione dei premi al personale**

Decreto Legislativo n. 33 del 14/03/2013, art. 20.

### **Personale dipendente:**

La valutazione del personale dipendente, ai fini della retribuzione del salario accessorio relativo all'istituto della produttività per le performance individuali, per l'anno 2016 è stata effettuata sulla base delle seguenti componenti:

1. risultati raggiunti (nella misura del **60%**);
2. comportamenti organizzativi (nella misura del **30%**);
3. valutazione finale conseguita dalla posizione organizzativa o - in mancanza - dal dirigente di riferimento (nella misura del **10%**).

Nell'attribuzione del compenso si è tenuto conto della categoria di inquadramento, sulla base del valore tabellare-base dello stipendio di ingresso, calcolato con la stessa metodologia prevista per l'assegnazione delle risorse destinate alla produttività dei singoli servizi. Per cui, il compenso spettante ad ogni dipendente è stato calcolato dividendo il budget del servizio per il numero dei dipendenti equivalenti, e moltiplicando il valore così ottenuto per il coefficiente calcolato sulla base dello stipendio di ingresso, cioè:

- Categoria B1: 1
- Categoria B3: 1,06
- Categoria C1: 1,13
- Categoria D1: 1.23
- Categoria D3: 1,41

La retribuzione della produttività collettiva assegnata complessivamente al personale dipendente per il 2016 è stata di **€ 122.875,00**, con un valore medio pari a **€ 664,18**.