



## Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 207 del 03/09/2019

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019-2021 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MONTEROTONDO**

L'anno 2019, il giorno 3 del mese di Settembre a partire dalle ore 11.00 si è riunita nella Residenza Municipale la

### LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

#### PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	SI
Bronzino Isabella	Assessore	SI
Cavalli Luigi	Assessore	SI
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Felici Claudio	Assessore	SI
Garofoli Matteo Gaetano	Assessore	SI
Pancaldi Antonella	Assessore	SI
Valenti Marianna	Assessore	SI

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale Mauro Di Rocco

**OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019-2021 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MONTEROTONDO**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Su proposta dell'Assessore al Personale Sig. Alessandro Di Nicola**

**Premesso che** l'art.40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

**Atteso che** i commi 3 e 3bis dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

**Considerato** altresì che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. comparto funzioni locali e che in particolare l'art. 71 del suddetto contratto prevede che la nuova disciplina sui fondi decentrati sostituisce integralmente tutte le previgenti discipline, che devono pertanto ritenersi disapplicate.

**Richiamati:**

>l'art. 47 del D.Lgs. 165/2001 che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

>l'art.40 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione integrativa, nel rispetto dei vincoli di bilancio e sulle materie e nei limiti stabiliti dal CCNL, tra i soggetti che quest'ultimo prevede;

>l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. cit., il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

>l'art. 45, comma 3 del D.Lgs. cit., che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

a) alla performance individuale;

b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;

c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";

**Richiamata**

>la deliberazione di Giunta Comunale n. 218 del 20/09/2018 avente ad oggetto Nomina delegazione trattante di parte pubblica;

>la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 15/04/2019 avente ad oggetto le Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa triennale 2019-2021

**Assunto** che la delegazione trattante opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale, organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione del personale dipendente;

**Preso atto** degli incontri avvenuti in data 7 Marzo 2019, 21 Marzo 2019, 10 Aprile 2019 e 18 Aprile 2019 nei quali sono state effettuate le trattative con le RSU e le OO.SS. in merito alla ripartizione delle risorse decentrate relative all'anno 2019 e alla stipula del contratto decentrato integrativo 2019/2021;

**Richiamata** l'ipotesi di Pre-intesa, sottoscritta il 9/05/2019, sul Contratto Collettivo Decentrato Integrativo triennio 2019/2021 e alla destinazione del fondo per l'annualità 2019;

**Ritenuto** che le determinazioni assunte dalla delegazione trattante di parte pubblica nel corso della trattativa e l'ipotesi sottoscritta dalle parti abbiano correttamente recepito le modifiche normative apportate dal nuovo C.C.N.L. 2016-2018 del 21.05.2018 nonché le linee di indirizzo fornite dalla Giunta comunale;

**Rilevato** che gli art. 70bis e seguenti del C.C.N.L. disciplinano ex novo le indennità attribuibili ai dipendenti del comparto, precisando al comma 5 che: “la presente disciplina trova applicazione a far data dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del presente C.C.N.L.;

**Visto** il CCNL 21 maggio 2018 e, in particolare l'articolo 8 “Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure” dove viene precisato che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale, si riferisce a tutte le materie di cui all'articolo 7, comma 4, del citato CCNL e stabilisce altresì che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale;

**Atteso che**

>con determinazione dirigenziale n.266 del 09.05.2019 si è provveduto alla costituzione del Fondo Risorse decentrate anno 2019 Parte Stabile e Parte Variabile ai sensi dell'art. 67 ccnl 21/05/2018 e verifica rispetto vincoli di finanza pubblica;

>le risorse destinate al Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

**Considerato** che ai sensi del principio contabile 4.2. al punto 5.2 di cui al D.Lgs. n. 118/2011, si desume esplicitamente che l'atto costitutivo finalizzato ad attribuire il vincolo contabile alle risorse è il provvedimento formale di costituzione del fondo, mentre, l'accordo decentrato costituisce “l'atto dal quale scaturisce il vincolo giuridico di prenotazione della posta al Fondo Pluriennale Vincolato” (Corte dei Conti Sezione Veneto – deliberazione n. 263/2016/PAR).

**Visto** che:

>con nota prot. n. 24019 del 29.05.2019 l'ipotesi di CCDI triennio 2019/2021 è stata inoltrata al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 22.01.2004, corredato della Relazione illustrativa e tecnico-finanziarie redatta ai sensi degli artt. 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

>il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 5 del 27.06.2019, ha attestato la compatibilità dei costi dell'ipotesi di CCDI sottoscritto con i vincoli di bilancio e la coerenza delle clausole con i CCNL e le norme in materia;

**Richiamato** l'orientamento applicativo CFL\_52 dell'ARAN, con il quale l'Agenzia rimarca il ruolo fondamentale dell'atto di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto integrativo precisando che: “solo attraverso questo atto l'organo di vertice esprime le valutazioni di competenza in ordine alla conformità dei contenuti contrattuali anche agli obiettivi ed ai programmi generali dell'ente, alla convergenza con le linee di politica sindacale e del personale perseguite dall'ente, all'utilizzo efficiente, efficace ed economico delle risorse disponibili, all'adeguamento del contratto integrativo alla soluzione di problemi organizzativi e funzionali dell'ente, alla coerenza dei costi del contratto integrativo con i vincoli di bilancio e con le altre norme contrattuali in materia di quantificazione delle risorse, al rispetto delle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”.

**Tenuto conto** dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i., attuativo della Legge n.15/2009, con particolare riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

**Ricordato** a tal fine che l'ente ha attualmente i seguenti strumenti per la valutazione e la premialità del personale: Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP), “**Regolamento per la valutazione della Performance del Comune di Monterotondo**” approvato con D.G.C. n.102 del 13.04.2018;

**Richiamato:**

- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla trattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla trattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa.

Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la trattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di

attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 .....”.

**Considerato** che nella disciplina relativa alla spesa di personale, ciascun Ente è tenuto ad operare una specifica riduzione degli oneri relativi alla contrattazione integrativa, al fine di corrispondere agli obiettivi di verifica, sia della dinamica della spesa sia dell'accertamento dei limiti di spesa vigenti, per una sana e corretta gestione finanziaria dell'Ente locale, come ribadito dal D. Lgs. n.150/2009 e s.m.i.;

**Visto** l'art.40 del D.Lgs. n.165/2001, modificato dal D.Lgs.n.150/2009 e dall'art.11 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n.75, in virtù del quale gli enti locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

**Ritenuto necessario** autorizzare il Presidente della Delegazione datoriale di questo Ente alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2019/2021 con destinazione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, atteso il rispetto delle linee di indirizzo impartite con le citate deliberazione n. 88 del 15/04/2019;

### **Richiamate**

>la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”;

>la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma, così come parzialmente modificata con D.G.C. n. 290 del 6/12/2018 e con D.G.C. n. 13 del 21/01/2019;

>la deliberazione della Giunta Comunale n. 106 del 26/04/2019, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2019 – 2021 .

>la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28/03/2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

>La Deliberazione Giunta Com.le n. 47 del 22/02/2019 avente ad oggetto l'approvazione della Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021 da presentare al Consiglio Comunale;

>La Deliberazione di Consiglio Com.le n. 18 del 28/03/2019 avente ad oggetto l'Approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021

>La Deliberazione di Consiglio Com.le n. 19 del 31/01/2019 avente ad oggetto adozione Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2019-2021;

**Attesa** la propria competenza in merito ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 267/2000;

**Acquisiti** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Segretario Generale – Dirigente Dipartimento Affari Generali Dott. Mauro Di Rocco e dalla Dirigente del Settore Finanziario Dott.ssa Laura Felici, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

**Dato atto**, ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge 241/1990 e dell'articolo 1, comma 9, lett. e), della Legge 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, nei confronti dei Responsabili di cui all'art. 49 D.Lgs. 267/2000 e che gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2018-2020, approvato con DGC n. 20 del 30/01/2018;

### **Visti:**

-il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 “testo unico delle leggi sull'ordinamento degli entilocali”,

-il D.Lgs. n. 165/2001;

-lo Statuto dell'Ente;

-il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

-il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

-il vigente Regolamento di Contabilità;

-il D.Lgs. n. 118 del 23.06.2011;

Visti i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi;

## DELIBERA

**1. Di considerare** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, costituendone motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. n. 241/1990, e successive modificazioni ed integrazioni;

**2. Di approvare**

>il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019 - 2021, come da ipotesi concordata e siglata in sede di delegazione trattante dalla Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni Sindacali, sottoscritta il 9/05/2019 e che allegato alla presente (Allegato B), ne costituisce parte integrante e sostanziale;

>le relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, che vengono materialmente allegate (Allegato C), al presente atto deliberativo e ne costituiscono parte integrante e sostanziale

**3. Di Autorizzare** il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019 - 2021;

**4. Di Dare mandato** al Servizio Risorse Umane (trattamento Giuridico) di trasmettere telematicamente all'ARAN e al CNEL il contratto collettivo decentrato integrativo 2019 – 2021 all'ARAN entro cinque giorni dalla sottoscrizione dello stesso e per la pubblicazione integrale dello stesso sul sito istituzionale dell'Ente, alla sezione "Amministrazione Trasparente", nella sottosezione "Contrattazione Decentrata Integrativa" unitamente alla relazione tecnico-illustrativa e al parere del Collegio dei revisori;

**5. Di dichiarare** che l'atto comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, come

**6. Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, al fine di consentire la sottoscrizione del contratto nei termini di legge ed in particolare nel rispetto di quanto disciplinato dal D. Lgs.vo n. 150/2009.

Successivamente

## LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza di consentire la sottoscrizione del contratto nei termini di legge e con voti unanimi

## DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.lgs. n. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 264**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA STIPULA DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TRIENNIO 2019-2021 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI MONTEROTONDO**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/09/2019

Il Responsabile di Settore

Dr. Mauro Di Rocco

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 03/09/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

DR.SSA LAURA FELICI

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
Varone Riccardo

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Mauro Di Rocco

---

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Mauro Di Rocco

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal ..... al ..... come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. .... in data ....., ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno .....

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Mauro Di Rocco

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900  
VARONE RICCARDO;2;30485122257444256721435440547145440840