



Prot. n. 45877 del 14/10/2019

## DECRETO DEL SINDACO

**Nomina del Nucleo di Valutazione per l'espletamento dei compiti di cui al D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"**

### IL SINDACO

#### Visti

- >il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di organizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- >la deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 25/01/2011, con la quale è stato approvato il Regolamento per l'attuazione del D.Lgs. n. 150/2009;
- >la deliberazione di Giunta Comunale n. 319 del 13/10/2011, con la quale sono state approvate le modifiche al sopra citato Regolamento, approvando altresì il Sistema di misurazione e valutazione della Performance del Comune di Monterotondo;
- >la Deliberazione di Giunta Comunale Originale Atto n. 50 del 12/02/2013 con la quale è stata approvata la nuova metodologia di valutazione della performance - d.lgs. 150/2009, come modificato dal d.l. 95/2012 convertito nella legge 135/2012

#### Richiamati

- >il Regolamento per la valutazione della performance, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 13/04/2018
- >la Delibera della Giunta Comunale n. 212 del 10/09/2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per l'istituzione, la composizione e funzionamento del nucleo di valutazione, prevedendo che lo stesso sia composto in forma collegiale da tre membri: Il Segretario Generale con le funzioni di Presidente e due membri esterni all'Ente, previa acquisizione dei curricula professionali.

#### Visti:

- il D. Lgs 30 marzo 2001 n° 165 con il quale sono state dettate le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche;
- l'art. 50 comma 10 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

#### Richiamati:

- l'art. 14 comma 1 del D. Lgs 150/2009, che prevede che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un organismo indipendente di valutazione della performance;
- l'art. 7 del predetto D. Lgs che prevede, al comma 2 lett. a), che la funzione di misurazione e valutazione delle performance sia svolta dagli organismi indipendenti di valutazione di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;



**Ricordato** che, ai sensi degli artt. 16, 31 e 74 del D.Lgs. n. 150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", non sussiste, per gli Enti Locali, un obbligo di adeguamento alle disposizioni di cui all'art. 14 "organismo indipendente di Valutazione della performance" del medesimo Decreto Legislativo.

- la delibera n. 121/2010 della CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche);

**Dato atto** che il Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art.3 del Regolamento per l'istituzione, la composizione e il funzionamento del Nucleo di valutazione lo stesso dura in carica per il periodo stabilito dall'atto di nomina e comunque la durata non può essere superiore alla durata del mandato del Sindaco;

**Rilevato** che:

- il Nucleo di Valutazione viene nominato dal Sindaco, ai sensi della Legge n. 15/2009, articolo 4 comma 2 lett. g);

- Per l'individuazione dei due membri esterni all'Ente, nominati dal Sindaco, è facoltà dell'Amministrazione attivare una procedura comparativa poiché ai sensi dell'art. 7, co. 6 quater, d.lgs. n. 165 del 2001 non trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 7, commi 6, 6 bis e 6 ter, D.lgs. n. 165/2001;

- i componenti devono possedere i requisiti previsti all'art. 28, comma 5 del citato Regolamento modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 319/2011, con riferimento a cittadinanza, età, laurea ed esperienza;

**Richiamato** il proprio decreto n. 34004 del 26/08/2014 con il quale è stato affidato l'incarico di componenti del Nucleo di Valutazione per l'anno 2018 alla Dr. Mauro Di Rocco, Segretario Comunale, con funzioni di Presidente, e ai Dr. Arturo Bianco e del Dr. Augusto Carmignani, in qualità di membri esterni;

**Ritenuto opportuno** confermare gli stessi componenti anche per la durata del presente mandato del Sindaco, al fine di dare continuità all'attività da loro intrapresa nell'assolvimento dei compiti dell'organismo del Nucleo di Valutazione.

**Accertata** la disponibilità Dr. Mauro Di Rocco, del Dr. Arturo Bianco e del Dr. Augusto Carmignani a proseguire l'incarico di che trattasi

**Visti** i curricula professionali del Dr. Arturo Bianco e del Dr. Augusto Carmignani rispettivamente con nota prot. n. 42979 del 26.09.2019 e nota prot. n. 42977 del 26.09.2019, i quali possiedono la dovuta esperienza e competenze professionali e sono in possesso di qualificazioni culturali conformi a quanto previsto dall'articolo 2 del Regolamento sull'organizzazione e sul funzionamento del Nucleo di Valutazione.

**Ritenuto opportuno** nominare i suddetti Dr. Arturo Bianco e Dr. Augusto Carmignani quali membri esterni del Nucleo di Valutazione, in quanto in possesso dei requisiti richiesti avendo maturato notevole esperienza professionale;

**Considerato**, inoltre, che:



- l'art. 6, comma 3° del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010 n. 122, prescrive che le retribuzioni o le altre utilità comunque denominate, corrisposte dalle pubbliche amministrazioni ai componenti di organi di indirizzo, direzione e controllo, consigli di amministrazione e organi collegiali comunque denominati ed ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo, sono automaticamente ridotte del 10 per cento rispetto agli importi risultanti alla data del 30 aprile 2010;
- la disposizione in argomento deve essere applicata anche ai Nuclei di Valutazione;

**Dato atto che**

- >il compenso che si intende corrispondere ai componenti esterni del nucleo di valutazione, pari a euro 9.540,00 onnicomprensivi in ragione annua, è congruo all'incarico da svolgersi e rientra nei limiti imposti dal succitato art. 6, comma 3 del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30/07/2010 n. 122,
- >non può essere superiore al compenso percepito dai Revisori dei Conti in relazione alla fascia demografica di appartenenza del Comune al momento di conferimento dell'incarico
- >Per quanto riguarda il Segretario Generale non è previsto alcun compenso, fatta salva la valutazione ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione per funzioni ed incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art.41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001.

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.L. n. 174/2012 convertito nella L. n. 213/2012;
- il D.Lgs. n. 33/2013;
- il vigente Regolamento comunale sull'organizzazione e sul funzionamento del Nucleo di Valutazione

**D E C R E T A**

**1. Di costituire** il Nucleo di Valutazione composto dai seguenti membri:

- **Dr. Mauro Di Rocco**, Segretario Comunale, in qualità di Presidente;
- **Dr. Arturo Bianco**, Esperto esterno;
- **Dr. Augusto Carmignani**, Esperto esterno.

**2. Di dare atto** che il nucleo di valutazione:

- >avrà una durata non superiore alla durata del mandato del Sindaco;
- > ai componenti esterni si applicano le disposizioni del Codice di comportamento interno del Comune di Monterotondo in quanto compatibili con il ruolo esercitato.

**3. Di stabilire** che le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione ai sensi dell'art.4 Regolamento per l'istituzione, la composizione e funzionamento del nucleo di valutazione sono le seguenti:

- a) propone alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il Sistema di Valutazione della Performance individuale e le sue eventuali modifiche periodiche;
- b) esprime parere vincolante sul Sistema di Valutazione della Performance adottato dall'amministrazione;
- c) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;



- d) comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- e) garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone al Sindaco la valutazione annuale del Segretario Comunale e del personale apicale, anche ai fini dell'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- g) effettua la valutazione dei dipendenti di categoria D, titolari di posizione organizzativa, ai fini delle progressioni economiche;
- h) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione;
- i) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità, in particolare verifica la coerenza tra gli obiettivi previsti nel Programma triennale per la trasparenza e l'Integrità e quelli indicati nel Piano della Performance, valutando altresì l'adeguatezza dei relativi indicatori;
- l) elabora la proposta di metodologia di valutazione delle posizioni con funzioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- m) propone alla Giunta la graduazione delle posizioni apicali effettuata sulla base del sistema di valutazione della posizione a cui sono attribuite le funzioni dirigenziali;
- n) esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sui sistemi di gestione e sviluppo del personale e di programmazione e controllo;
- o) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- p) fornisce il parere obbligatorio sul codice di comportamento dei dipendenti dell'ente e sulle proposte di aggiornamento dello stesso.
- k) valida il Piano e la Relazione sulla performance dell'Ente.

**4. Di fissare** il compenso economico omnicomprensivo spettante a ciascun componente esterno del Nucleo di Valutazione in euro 9.540,00 annui;

**5. Di dare atto** che per quanto riguarda il Segretario Generale non è previsto alcun compenso, fatta salva la valutazione ai fini della maggiorazione della retribuzione di posizione per funzioni ed incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art.41, comma 4, del CCNL del 16.5.2001.

**6. Di disporre** che il presente Decreto venga comunicato agli interessati

**7. Di disporre** ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33 del 14.3.2013 che il presente provvedimento sia pubblicato sul sito istituzionale web del Comune di Monterotondo - sezione "Amministrazione Trasparente", unitamente al curriculum di ciascuno dei componenti ed al compenso percepito, e che venga inoltre trasmesso all'ANCI, nonché di pubblicare il presente decreto anche all'Albo Pretorio on line del Comune;

Il Sindaco  
**Riccardo VARONE**

*Riccardo Varone*