



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 834 DEL 12/12/2019

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28
DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2019**



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2019

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28
DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2019**

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell’Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma, così come parzialmente modificata con D.G.C. n. 290 del 6/12/2018 e con D.G.C. n. 13 del 21/01/2019;
- la deliberazione della giunta comunale n. 106 del 26/04/2019, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2019 – 2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28/03/2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

Viste:

-la Deliberazione Giunta Com.le n. 296 del 21/11/2019: Approvazione DUP - Sezione Strategica 2020/2022
-La Deliberazione Giunta Com.le n. 300 del 26/11/2019: Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2022
aggiornamento del piano degli obiettivi

Visto il Decreto sindacale prot. n. 53965 del 29/11/2019 con la quale sono state prorogate al Segretario Generale le funzioni dirigenziali relativamente al Dipartimento Affari Generali, nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell’area diretta;

Visto il Provvedimento dirigenziale prot. 43966 del 29/11/2019, con il quale è stato prorogato al dott. Cristiano De Angelis l’incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli;

Visto il D.Lgs n. 165/2001, che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 che assegna ai dirigenti tutte le competenze gestionali

Considerato che nell’attuale organizzazione sono previste le seguenti strutture di livello dirigenziale

- Corpo di Polizia Locale
- Dipartimento Attività Economico Finanziarie e Attività Amministrative
- Dipartimento Governo del Territorio e Attività Produttive

Preso atto che il personale dirigente al 01/01/2014 era di n. 3 unità ed attualmente è di n. 3 unità e, pertanto, non si sono verificate variazioni numeriche nel corso degli anni 2014-2016;

Dato atto che essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, non si dà luogo alla stipula del contratto decentrato;

Rilevato che, in base alle disposizioni normative e contrattuali vigenti, la retribuzione accessoria dei dirigenti è suddivisa in:

- retribuzione di posizione – art. 27 del ccnl 23.12.1999

- retribuzione di risultato – art. 28 del ccnl 23.12.1999

Visto l'articolo 1, comma 236 della legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016)

secondo cui: “...a decorrere dal 01.01.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;

Visto l'Art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 il quale dispone che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio** del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016**. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Preso atto che nell'anno 2019 l'ente ha rispettato i seguenti i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica:

Condizionalità ex ante	Riferimento atti/dati contabili	Esito finale
Rispetto del Saldo di finanza pubblica 2018: Pareggio di bilancio nell'anno 2018 (art.1, comma 710, Legge n.208/2015) e Conseguimento nell'anno 2018 del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, (previsto art. 1, comma 466, della legge 232/2016), ai sensi dell'articolo 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243;	Il Comune ha rispettato il Saldo di finanza pubblica, 2018 - Pareggio di bilancio 2018, e di conseguenza il conseguimento di un saldo non negativo, come risulta dalla certificazione a firma del Dirigente del Dipartimento “Attività Economico Finanziarie ed Amministrative” prot. n. 5009 del 01/02/2019	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo Rispettato
Trasmissione con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato dell'attestazione del rispetto del vincolo del “pareggio di Bilancio” entro il 31 marzo 2019 ex art. 1, comma 470, della legge 232/2016	Trasmissione effettuata in data 19.03.2019 come da certificazione della Ragioneria prot.n.17174 del 12.04.2019	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo Rispettato
Rispetto dei termini e modalità di rilevamento, previsti dal Circolare n. 17 MEF - RGS - Prot. 62238 del 03/04/2017, <i>concernente le regole di finanza pubblica per il triennio 2017- 2019 per gli enti territoriali ai sensi dell'articolo 1, commi da 463 a 508, della Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (Legge di bilancio 2017)</i> , relativamente al monitoraggio del rispetto del saldo , espresso in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, conseguito nell'anno di riferimento e rilevate alla data del 30 giugno e del 31 dicembre 2018 , entro trenta giorni dalla fine del periodo di	Certificazione prot. n. 5009 del 01/02/2019 a firma della Dirigente del Dipartimento “Attività Economico Finanziarie ed Amministrative” attestante il rispetto dei termini e modalità di rilevamento, relativamente ai monitoraggi del rispetto del saldo di competenza finanziaria tra entrate finali e spese finali, riferiti al 30 giugno e del 31 dicembre 2018 , entro trenta giorni dalla fine del periodo di riferimento	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo Rispettato

riferimento, esclusivamente tramite l'apposita applicazione web http://pareggiobilancio.mef.gov.it , predisposta dal Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato		
Contenimento della spesa per le assunzioni flessibili nei limiti della spesa sostenuta nel 2009 art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 art. 36 del d.lgs. 165/2001 Corte dei Conti Sezione Autonomie con la deliberazione n.2/SEZAUT/2015/QMIG del 9 febbraio 2015	A) spese per le assunzioni flessibili sostenute nel 2009 pari a € 607.014,52 rif. Delibera di Giunta n. 294 del 18.12.2014 B) spese per le assunzioni flessibili previste nel 2019 pari a € 306.481,05 Rif. delibera di giunta n. 200 del 06/08/2019 di programmazione fabbisogno personale a tempo determinato e flessibile anno 2019 - 2021 Condizione da rispettare A (2009) > B (2019)	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato
Predisposizione del Piano della Performance art. 169 del Tuel comma 3-bis art. 10, comma 5, D.lgs. 150/2009 Corte dei Conti Sardegna Deliberazione n. 1/2018/PAR	Deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 26/04/2019 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) Per Il Periodo 2019 - 2021. Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 300 del 26/11/2019: Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2022 aggiornamento del piano degli obiettivi	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato

> la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli del bilancio di previsione 2017 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (articolo 1, comma 557, legge 296/2006, così come modificato dall'articolo 3, comma 5 bis del d.l. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014) secondo i dati di seguito riportati:

Condizionalità ex ante	Riferimento atti/dati contabili	Esito finale
Contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013 Ex art.1 comma 557-quater della legge 296/2006 Corte dei Conti Sezione regionale Lombardia n.78/2016/QMIG Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 25 /SEZAUT/2014/QMIG	A) la spesa media di personale riferita la triennio 2011-2013 è pari a €. 6.711.327,00 B) la spesa di personale per il 2018 è pari ad €. 5.183.268,80 come certificata dal Servizio Ragioneria con prot. n.10464 del 05.03.2019 Condizione da rispettare A (2011-13) > B (2018)	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato

> **Verifica ex art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017 ed eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016:**

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio		-	624.339,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità		-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario		-	21.048,00
fondo dirigenza		-	76.435,84
ammontare salario accessorio 2016			906.222,84

calcolo eventuale decurtazione anno 2019			
fondo salario accessorio	624.287,12	-	624.287,12
fondo posizioni organizzative	-	-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	-	-	21.048,00
fondo dirigenza	-	-	76.435,84
ammontare salario accessorio anno corrente			906.170,96
quantificazione fondo anno corrente	taglio	fondo definitivo anno corrente	
€ 624.287,12	€ -	€ 624.287,12	

Tenuto conto:

> del comma 2 dell'art. 28 del CCNL del 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza, il quale dispone che "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo";

> che con Delibera di Giunta n.288 del 13.12.2016 è stata rideterminata la graduazione e quindi gli importi della Retribuzione di Posizione del Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale, tenendo conto e valorizzando in modo specifico le particolari responsabilità e funzioni di cui alla citata legge n.65/1986, così come previsto dall'art. 37 comma 1, lett. d) del citato CCNL del 10.4.1996 stabilendo pertanto nell'importo di € 13.610,84 il valore delle retribuzioni di posizione da corrispondere Dirigente del Corpo Polizia Locale, modificando pertanto gli importi stabiliti nelle richiamate delibere di Giunta n.423 del 2.12.2010, n. 478 del 30.12.2010 e n.292 del 10/12/2013

Considerato pertanto che con la presente determina dirigenziale si costituisce il **Fondo Area Dirigenza 2019** così come derivante dalla predetta Delibera di Giunta n.288 del 13.12.2016:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Risorse finanziarie ed economiche	23.000,00	4.600,00
Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale	13.610,84	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio	27.000,00	5.200,00
TOTALI	63.610,84	12.825,00

Dato Atto che ai sensi dell'Art. 23 del D.lgs. 75/2017 la consistenza del Fondo per il 2019 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pari a **euro 76.435,84**

Richiamato l'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori.

Tenuto Conto che la Ragioneria Generale dello Stato in sede di controllo del Conto Annuale 2016 ha richiesto che anche la determina dirigenziale di costituzione del Fondo del personale dirigente, benché non risulti necessaria la stipula del relativo contratto decentrato essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, sia sottoposta a controllo e verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art.40bis del D.lgs 165/2001

Atteso che la presente determina di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – Anno 2019 sarà comunque trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini della certificazione in merito alla compatibilità dei costi, relativi alla, con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge, così come richiesto dalla Ragioneria Generale dello Stato

Visto il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria in materia di armonizzazione contabile di cui al D. Lgs. 118/2011;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Visto l'art.3 dello Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.

DETERMINA

1.Di approvare le premesse tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990;

2.Di dare atto che la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dipendente, con qualifica dirigenziale per l'anno **2019**, è pari all'importo complessivo di **€ 76.435,84**

3. Di dare atto che il valore delle retribuzioni di posizione è dell'importo complessivo di € **63.610,84** e che il valore delle retribuzioni di risultato da corrispondere ai dirigenti per l'anno 2016 è di € **12.825,00**, così come da prospetto di seguito riportato:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Risorse finanziarie ed economiche	23.000,00	4.600,00
Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale	13.610,84	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio	27.000,00	5.200,00
TOTALI	63.610,84	12.825,00

4. Di dare atto:

- > che essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, non si da luogo alla stipula del contratto decentrato;
- > che le risorse di cui al presente provvedimento sono erogate in osservanza delle disposizioni previste dalla vigente normativa contrattuale in materia
- > che la costituzione del fondo 2019 di che trattasi risulta conforme al disposto di cui all'art. 23 c.2 del D.lgs. 75/2017
- > che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione, capitolo 7249.00 Codice SIOPE 1104, e che i relativi contributi (CPDEL, INAIL, IRAP) trovano copertura nei rispettivi capitoli del bilancio in corso, 7249.01 e 7249.07;

5. Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane;

6. Di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18/08/2000 e per gli ulteriori adempimenti di competenza;

7. Di trasmettere copia della presente determinazione

➔ al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini della certificazione in merito alla compatibilità dei costi, relativi alla, con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge, così come richiesto dalla Ragioneria Generale dello Stato

➔ alle rappresentanze sindacali unitarie del personale ed alle OOSS comprensoriali firmatarie del CCNL di categoria, per la dovuta informazione, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999;

8. Di pubblicare ai sensi dell'Art. 15 del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 la presente delibera sul sito internet del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente ➔ Personale ➔ Dirigenti;

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 1038 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 37, 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 1038**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28 DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2019**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 12/12/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

DR.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA;1;1478903