

COMUNE DI MONTEROTONDO

Città Metropolitana di Roma Capitale

Organo di Revisione economico-finanziaria

Verbale n. 16 del 30/12/2019

Oggetto: Parere sulla determinazione dirigenziale n. 834 del 12/12/2019 avente ad oggetto: “COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28 DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2019”;

Il giorno 30 del mese di dicembre dell'anno duemiladiciannove, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Monterotondo (RM), nelle persone dei componenti:

- Dott. Giuseppe Tersigni Presidente,
- Dott. Roberto Bucci Componente,
- Dott. Fabrizio Ravoni Componente,

Vista la determinazione n. 834 del 12/12/2019 avente ad oggetto: “COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28 DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2019”;

Visto l'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Visto il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Visto il bilancio di previsione 2019/2021, nel quale sono stanziati le risorse per la contrattazione decentrata;

Tenuto conto:

- del comma 2 dell'art. 28 del CCNL del 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza, il quale dispone che “Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo”;

- che, con Delibera di Giunta n. 288 del 13/12/2016, è stata rideterminata la graduazione e, quindi, gli importi della Retribuzione di Posizione del Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale, tenendo conto e valorizzando in modo specifico le particolari responsabilità e funzioni di cui alla citata legge n. 65/1986, così come previsto dall'art. 37 ,comma 1, lett. d), del citato CCNL del 10/04/1996, stabilendo, pertanto, nell'importo di € 13.610,84 il valore delle retribuzioni di posizione da corrispondere Dirigente del Corpo Polizia Locale, modificando pertanto gli importi stabiliti nelle delibere di Giunta n. 423 del 2.12.2010, n. 478 del 30/12/2010 e n. 292 del 10/12/2013;

Preso atto che, come risulta dalla determinazione in oggetto, il salario accessorio anno 2019 è costituito nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017;

Considerato, pertanto, che, con la determinazione dirigenziale in oggetto, si costituisce il Fondo Area Dirigenza 2019, così come derivante dalla predetta Delibera di Giunta n. 288 del 13/12/2016:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Risorse finanziarie ed economiche	23.000,00	4.600,00
Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale	13.610,84	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio	27.000,00	5.200,00
TOTALI	63.610,84	12.825,00

Preso atto che, come risulta dalla determinazione dirigenziale in oggetto, per l'anno 2016 il valore complessivo delle retribuzioni di posizione è di euro 63.610,84, e che il valore complessivo delle retribuzioni di risultato da corrispondere ai dirigenti è di euro 12.825,00;

Considerato che, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, la consistenza del Fondo per il 2019 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, pari a euro 76.435,84;

Preso atto che la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dipendente, con qualifica dirigenziale, per l'anno 2019 è pari all'importo complessivo di euro 76.435,84;

Preso atto, come risulta dalla determinazione dirigenziale in oggetto, che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione, capitolo 7249.00, codice SIOPE 1104, e che i relativi contributi (CPDEL, INAIL, IRAP) trovano copertura nei rispettivi capitoli del bilancio in corso, 7249.01 e 7249.07;

Richiamato l'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, il quale prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., del dirigente;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., del Responsabile del servizio finanziario;

Tenuto Conto che la Ragioneria Generale dello Stato, in sede di controllo del Conto Annuale 2016, ha richiesto che anche la determina dirigenziale di costituzione del Fondo del personale dirigente, benché non risulti necessaria la stipula del relativo contratto decentrato essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, sia sottoposta a controllo e verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs. 165/2001;

RACCOMANDA

all'Ente di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa, e di accertare la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati della contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche. Ai sensi dell'art. 18, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, infatti, è vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del suddetto decreto;

CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva integrativa relativi al "Fondo Dirigenza 2019" del Comune di Monterotondo (RM) di cui alla determinazione n. 834 del 12/12/2019 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

L'Organo di Revisione

Dott. Giuseppe Tersigni

Dott. Roberto Bucci

Dott. Fabrizio Ravoni

Il presente verbale è firmato digitalmente da tutti i componenti del Collegio.