



**COMUNE DI MONTEROTONDO**

**SEGRETARIO GENERALE**

**DETERMINAZIONE N. 622 DEL 17/09/2020**

**OGGETTO: RETTIFICA DETERMINA N. 476 DEL 22/07/2020 COSTITUZIONE FONDO  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 E  
VERIFICA RISPETTO VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA**



## COMUNE DI MONTEROTONDO

### SEGRETARIO GENERALE

#### SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

#### ESERCIZIO FINANZIARIO 2020

**OGGETTO: RETTIFICA DETERMINA N. 476 DEL 22/07/2020 COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 E VERIFICA RISPETTO VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA**

### II DIRIGENTE

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

#### Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma, così come parzialmente modificata con D.G.C. n. 290 del 6/12/2018 e con D.G.C. n. 13 del 21/01/2019;
- la deliberazione della giunta comunale n. 132 del 21/07/2020, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2020 – 2022;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 15/04/2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;

#### Visti

- il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) – Sezione Strategica 2020/2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 296 del 21/11/2019;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 24/02/2020 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 da presentare al Consiglio Comunale;
- la Deliberazione Consiglio Com.le n. 10 del 15/04/2020 di approvazione della nota di aggiornamento del documento unico di programmazione (DUP) 2020/2022

**Visto il Decreto sindacale prot. n. 21016 del 29.05.2020** con la quale sono state prorogate al Segretario Generale le funzioni dirigenziali ad interim relativamente al Dipartimento Affari Generali, nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

**Visto il Provvedimento dirigenziale prot. 21017 del 29.05.2020**, con il quale il Segretario Generale ha prorogato al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli.

**Premesso che:**

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate al Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visti:**

- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 ....."*.

- la legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1 comma 557-*quater* in merito a quale limite fare riferimento;

**Dato Atto** che

- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è contenuta nell'art. 67 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio

**Premesso** che le modalità di determinazione delle risorse in oggetto sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

- **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di *"certezza, stabilità e continuità"* e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro, costituite, ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 22.05.2018, da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, c. 2, CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori ed eventuali aumenti delle predette risorse così come definite dall'art. 67 comma 2 e comma 5 lettera a) del CCNL 21.05.2018;
- **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della *"eventualità e variabilità"* e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate e definite dall'art. 67 commi 3, 4 e 5 lettera b) del CCNL 21.05.2018;

**Richiamato** l'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017 prevede: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato."*;

**Preso atto** pertanto che, ai sensi dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, l'importo complessivo del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**VISTO** l'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019 che testualmente dispone: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli delle entrate del rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione..... "Le disposizioni in particolare prevedono che "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art.23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, **ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018**".

**VISTO** il DPCM 27 aprile 2020 che chiarisce che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"

Pertanto, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (secondo cui il salario accessorio complessivo non deve superare quello dell'anno 2016), è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite (riferito all'anno 2018) del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.

**Considerato** che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 e art. 1, c. 236, L. 208/2015, si intendono consolidate ai fini del rispetto del vigente limite dell'anno 2016;

**Preso atto** che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020;

**Richiamata** la determinazione n. 476 del 22/07/2020 relativa alla costituzione fondo risorse decentrate anno 2020 ai sensi dell'art. 67 ccnl 21/05/2018 e verifica rispetto vincoli di finanza pubblica

**Atteso che** per il Fondo 2020, opera come tetto all'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale (non ai singoli fondi contrattuali, cfr. Sezione delle Autonomie, deliberazioni n. 26/2014/QMIG e n. 34/2016/QMIG), parametrato al "corrispondente importo determinato per l'anno 2016" (come dettato dal comma 2 dell'art 23 del D.Lgs 75/2017).

**Considerato** che la Corte dei Conti Lombardia con deliberazione n. 116/2018/PAR ritiene che il compenso per la maggiorazione di posizione da attribuirsi al Segretario comunale sia ricompresa nell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e che sia soggetta ai limiti di spesa parametrati al 2016 di cui all'art. 23 D.Lgs. 75/2017;

**Atteso che** a seguito di un ulteriore verifica sul rispetto del limite 2016 è emerso che il trattamento accessorio complessivo del personale dell'anno 2020 così come da determina n. 476/2020, nella somma delle sue macro-componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, maggiorazione di posizione e risultato del Segretario Comunale, fondo Dirigenza, fondo per il lavoro straordinario), è di poco superiore all'equivalente importo dell'anno 2016, e pertanto è necessario procedere alla relativa decurtazione del fondo del corrente anno, come da seguente prospetto:

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio	624.339,00	-	624.339,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00	-	21.048,00
Fondo straordinario	74.632,00		74.632,00
fondo dirigenza	76.435,84	-	76.435,84
<b>ammontare salario accessorio 2016</b>			<b>980.854,84</b>

calcolo eventuale decurtazione anno 2020			
fondo salario accessorio soggetto al limite	628.398,67	-	628.398,67
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00	-	21.048,00
Fondo straordinario	72.995,82		72.995,82
fondo dirigenza	76.435,84	-	76.435,84
<b>ammontare salario accessorio anno corrente</b>			<b>983.278,33</b>
<b>quantificazione fondo anno corrente</b>	<b>taglio</b>	<b>fondo definitivo massimo anno corrente</b>	
€ 628.398,67	€ 2.423,49	€ 625.975,18	

**Dato Atto** che l'art.67, comma 7, del contratto prevede espressamente che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017":

RIEPILOGO MACROCOMPONENTI FONDO 2020	IMPORTI
<b>SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 476.951,67</b>
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 148.847,00</b>
<b>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016</b>	<b>€ 625.798,67</b>

**Dato atto** che il totale parziale delle risorse disponibili per il fondo anno 2020 ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 è pari a € **625.798,67** e quindi è contenuto nel limite massimo di sviluppo del fondo anno 2020 pari a € **625.975,18** il quale consente a sua volta di non superare l' ammontare del salario accessorio 2016:

fondo salario accessorio soggetto al limite		-	625.798,67
fondo posizioni organizzative e alte professionalità		-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario		-	21.048,00
Fondo straordinario			72.995,82
fondo dirigenza		-	76.435,84
<b>ammontare salario accessorio anno corrente</b>			<b>980.678,33</b>

**Verifica del limite 2016 del fondo rideterminato:**

<b>ammontare salario accessorio 2016 (LIMITE)</b>		-	<b>980.854,84</b>
<b>ammontare salario accessorio anno 2020</b>			<b>980.678,33</b>
<b>decurtazione sul fondo rispetto anno 2016</b>			<b>€ -</b>
<b>eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto limite 2016</b>			<b>€ 176,51</b>

**Dato Atto** che il Fondo Risorse decentrate per l'anno 2020 risulta così composto e come meglio dettagliato nell'Allegato A alla presente Determinazione:

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
<b>TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO ANNO CORRENTE AI FINI DEL CONFRONTO CON IL TETTO COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2016</b>	<b>€ 625.798,67</b>
<b>SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 22.018,49</b>
<b>SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 101.786,60</b>
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 749.603,76</b>

**Tenuto conto** che il Fondo per le risorse decentrate 2020, così come ridefinito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017 come rimodulato dall'art. 33 comma 2 del d.l. 34/2019

**Rilevato** pertanto che è necessario procedere alla rettifica della costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nel rispetto delle norme sopracitate come determinato nell'Allegato A),;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020, nell'ammontare complessivo pari ad **€ 749.603,76** come da prospetto allegato "Fondo Salario Accessorio - anno 2020", allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale (Allegato A)

**Dato Atto** che il fondo per le posizioni organizzative rimane confermato in **euro 184.400,00**

**Atteso che**, in via preventiva rispetto alla sottoscrizione del CCDI parte economica anno 2020, si provvederà agli adempimenti relativi al controllo sulla compatibilità dei costi, previsti dall'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001

**Dato atto** che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., ai sensi dell'art. 5, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001;

**Ricordato** che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare l'importo del fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati;

**Ravvisata** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento deve essere sottoposto al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per la verifica della regolarità contabile e l'apposizione del visto ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18.08.2000, n. 267, attestante la copertura finanziaria;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii. – Testo Unico Enti Locali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo normativo per il triennio 2019/2021 siglato in data 26 settembre 2019;
- i vigenti CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali;
- il vigente Regolamento di Contabilità;

## D E T E R M I N A

**1. Di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

**2. Di rettificare**, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020, che risulta quindi così composto e come meglio dettagliato nell'**Allegato A** alla presente Determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa:

RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO ANNO CORRENTE AI FINI DEL CONFRONTO CON IL TETTO COMPLESSIVO DEL SALARIO ACCESSORIO DELL'ANNO 2016	€ 625.798,67
SOMMA RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 22.018,49
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 101.786,60
<b>TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI</b>	<b>€ 749.603,76</b>

**3. Di Dare Atto** che La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017”:

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio	624.339,00	-	624.339,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00	-	21.048,00
Fondo straordinario	74.632,00		74.632,00
fondo dirigenza	76.435,84	-	76.435,84
<b>ammontare salario accessorio 2016</b>			<b>980.854,84</b>

calcolo eventuale decurtazione anno 2020			
fondo salario accessorio soggetto al limite	628.398,67	-	628.398,67
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00	-	21.048,00
Fondo straordinario	72.995,82		72.995,82
fondo dirigenza	76.435,84	-	76.435,84
<b>ammontare salario accessorio anno corrente</b>			<b>983.278,33</b>
<b>quantificazione fondo anno corrente</b>	<b>taglio</b>	<b>fondo definitivo massimo anno corrente</b>	
€ 628.398,67	€ 2.423,49	€ 625.975,18	

**4. Di Dare atto** che il totale parziale delle risorse disponibili per il fondo anno 2020 ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016 è pari a € **625.798,67** e quindi è contenuto nel limite massimo di sviluppo del fondo anno 2020 pari a € **625.975,18** il quale consente a sua volta di non superare l' ammontare del salario accessorio 2016:

fondo salario accessorio soggetto al limite		-	625.798,67
fondo posizioni organizzative e alte professionalità		-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario		-	21.048,00
Fondo straordinario			72.995,82
fondo dirigenza		-	76.435,84
<b>ammontare salario accessorio anno corrente</b>			<b>980.678,33</b>

**Verifica del limite 2016 del fondo 2020:**

<b>ammontare salario accessorio 2016 (LIMITE)</b>		-	<b>980.854,84</b>
<b>ammontare salario accessorio anno 2020 (rideterminato)</b>			<b>980.678,33</b>
<b>decurtazione sul fondo rispetto anno 2016</b>			<b>€ -</b>
<b>eventuale disponibilità incremento fondo anno corrente rispetto limite 2016</b>			<b>€ 176,51</b>

**5. Di dare atto** che la costituzione del Fondo per l'anno 2020 così come rettificato con la presente determinazione risulta pari a € **749.603,76** e quindi risulta inferiore al fondo costituito ed impegnato con Determina Dirigenziale n. 476 del 22/07/2020 pari all'importo totale di € 752.203,76

**6. Di dare atto** che la spesa di € **749.603,76** trova copertura nei seguenti capitoli del bilancio 2020 – 2022 – esercizio 2020:

- a) € **490.000,00** al capitolo 7230.00 Codice Siope 1.01.01.01.004;
- b) € **6.000,00** al capitolo 852.00 Codice Siope 1.01.01.01.004;
- c) € **82.600,00** al capitolo 7240.00 Codice Siope 1.01.01.01.004;
- d) € **23.000,00** al capitolo 1635.00 Codice Siope 1.01.01.01.004
- e) € **15.000,00** al capitolo 3562.00 Codice Siope 1.01.01.02.009 (RR.PP.);
- f) € **1.437,56** al capitolo 231.00 Codice Siope 1.01.01.01.004;
- g) € **50.000,00 (incentivi tecnici)** nei capitoli di finanziamento dell'opera,
- h) € **81.566,20** al capitolo 7230.00 (FPV) Codice Siope 1.01.01.01.004;

**7. Di dare atto** che risultano già impegnate al bilancio 2020, nei corrispondenti capitoli relativi alle spese di personale, le somme destinate al finanziamento degli istituti fissi quali indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali;

**8. Di trasmettere** il presente atto al Dirigente del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al D.Lgs. n. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del D.Lgs. n. 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2020, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2020, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sia esigibile;

**9. Di dare atto** che con la sottoscrizione del presente provvedimento il Dirigente del Dipartimento Attività Economico finanziarie, attesta la compatibilità del programma del pagamento derivante dal formale impegno di spesa ad obbligazione giuridicamente costituita, con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09 e dell'art. 183 c. 3 del d.lgs. 267/2000,

**10. Di dare atto** altresì ai sensi degli artt. 4 - 6 e dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del procedimento in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane Trattamento Giuridico;

**11. Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1 del D.Lgs. 267/2000, introdotto dall'art. 3 del D.L. 174/2012, come convertito in legge 213/2012, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

**12. Di pubblicare** la presente determinazione:

- all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente -> personale -> contrattazione-integrativa ai sensi dell'art.21, co.2, del d.lgs.33/2013
- nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente -> Provvedimenti -> Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013

**13. Di trasmettere** il presente atto alle Organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU aziendali ai sensi dell'art.5, comma 2, del D.Lgs.165/2001 e dell'art.4, C.C.N.L. 21.5.2018.

**14. Di dare atto** che avverso il presente provvedimento è ammesso il relativo ricorso dinanzi l'autorità giudiziaria ordinaria, entro i termini disposti dal vigente codice di procedura civile.

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 796 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE  
SEGRETARIO GENERALE  
Mauro Di Rocco**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;609184926008791027





## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 796**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **RETTIFICA DETERMINA N. 476 DEL 22/07/2020 COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 AI SENSI DELL'ART. 67 CCNL 21/05/2018 E VERIFICA RISPETTO VINCOLI DI FINANZA PUBBLICA**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 17/09/2020

Responsabile del Servizio Finanziario

DR.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA;1;2231356961018378944