

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA DEL COMUNE DI MONTEROTONDO CON DECORRENZA 1 GENNAIO 2020

**Al Comune di Monterotondo
Servizio Risorse Umane - Trattamento Giuridico**

Il/la sottoscritto/a _____, nato/a a _____
il _____, dipendente del Comune di Monterotondo a tempo indeterminato appartenente alla categoria giuridica _____, posizione economica _____ visto l'avviso prot. _____ del _____ per l'indizione della selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria (PEO) con decorrenza 1 gennaio 2020, secondo la disciplina di cui all'art. 16 del CCNL del personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 21 maggio 2018, e all'art 9 del contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente del Comune di Monterotondo relativo al triennio 2019 - 2021 stipulato in data 26.09.2019

CHIEDE

di partecipare alla suddetta selezione.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del d.p.r. 445/2000,

DICHIARA

1. di possedere tutti i requisiti di partecipazione previsti dal suddetto avviso:
 - essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Monterotondo in servizio nell'ente alla data del 1 gennaio 2020;
 - avere maturato, alla data del 31.12.2019, un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;
 - non aver ricevuto nei due anni precedenti (2019 e 2018) sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
 - di essere consapevole che l'accesso alla graduatoria è consentito solo in caso di valutazione complessiva derivante dalla scheda di valutazione almeno uguale o superiore a 60/100. Non sono quindi ammessi alla graduatoria utile per le Progressioni Economiche Orizzontali i dipendenti che negli ultimi tre anni abbiano avuto, nella valutazione della performance, un punteggio medio (su base triennale) inferiore a 60/100.
2. in merito al criterio di valutazione relativo al valore attribuito all'esperienza, intesa come esperienza maturata nella posizione economica di appartenenza, fino al 20 punti, da calcolare in misura proporzionale agli anni, precedenti a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione, DICHIARA che (barrare il proprio range di permanenza nella posizione economica di appartenenza al 31.12.2019):

RANGE PERMANENZA NELLA POSIZIONE ECONOMICA (IN ANNI)	PUNTI	
maggiore o uguale a 2 e inferiore a 3	2,30	<input type="checkbox"/>
maggiore o uguale a 3 e inferiore a 4	3,30	<input type="checkbox"/>
maggiore o uguale a 4 e inferiore a 5	4,50	<input type="checkbox"/>
maggiore o uguale a 5 e inferiore a 6	5,50	<input type="checkbox"/>
maggiore o uguale a 6 e inferiore a 7	6,50	<input type="checkbox"/>
maggiore o uguale a 7 e inferiore a 8	7,20	<input type="checkbox"/>
maggiore o uguale a 8 e inferiore a 9	10,00	<input type="checkbox"/>
maggiore o uguale a 9 e inferiore a 10	12,50	<input type="checkbox"/>
maggiore o uguale a 10 e inferiore a 16	14,00	<input type="checkbox"/>
Maggiore o uguale a 16	20,00	<input type="checkbox"/>

3. In merito al criterio di valutazione relativo gli esiti delle attività formative che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite, (quali ad esempio superamento degli esami per la patente europea dei computer oppure attestati di partecipazione con indicazione di punteggi/giudizi a seguito di prove/test superati), per un punteggio massimo del 10 punti, in relazione di 2,5 punti per ogni attestato acquisito e conforme a quanto disposto dal CCNL e dal presente contratto, DICHIARA che al 31.12.2019 ha conseguito i seguenti attestati:

Attività formativa	punteggio/giudizi a seguito di prove/test superati	Indicazione dell'Ente che ha rilasciato l'attestato	Anno di conseguimento

4. ai fini della valutazione della performance del dipendente del triennio precedente (2017, 2018, 2019), che determina un punteggio massimo di 70 punti allega copia delle relative schede di valutazione del triennio di riferimento.

5. di essere consapevole delle responsabilità, anche di natura penale, in conseguenza di dichiarazioni non veritiere o consegna di atti falsi, e delle sanzioni penali richiamate dall'articolo 76 del d.p.r. 445/2000;

6. di accettare integralmente e senza riserve le condizioni e le modalità selettive previste dal citato avviso di selezione.

Allega

- ➔ COPIA DEL PROPRIO DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO.
- ➔ COPIA SCHEDA DI VALUTAZIONE anno 2017
- ➔ COPIA SCHEDA DI VALUTAZIONE anno 2018
- ➔ COPIA SCHEDA DI VALUTAZIONE anno 2019

Luogo e data _____

Firma