Stampa Intero Modello in data : 12/12/2020

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2019
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4642 - MONTEROTONDO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROMA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1sd	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviate	X										X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/12/2020

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 13/10/2020

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
"Accettata" se lo stato ha valore GA;
"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/12/2020 01:42:07Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2017	**2018**	**2019**	**2017**	**2018**	**2019**	**2017**	**2018**	**2019**	**2017**	**2018**	**2019**
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	86.403	86.390	86.594	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	1	1	0	60.262	60.466	0	0	0
DIRIGENTI	3	2	2	3	2	2	213.807	147.052	147.393	0	0	0
CATEGORIA D	36	35	35	37,33	34,72	34,77	1.315.245	1.285.016	1.234.747	0	16.342	382
CATEGORIA C	87	94	90	91,29	89,47	89,85	2.389.416	2.446.720	2.427.396	126	36.551	0
CATEGORIA B	38	38	35	39,08	37,65	36,37	925.168	897.505	861.411	0	13.637	0
RESTANTE PERSONALE	5	5	5	4,33	4,24	3,08	95.064	96.627	70.097	0	1.594	0
Totale	170	176	169	176,03	170,07	168,07	5.025.103	5.019.572	4.888.104	126	68.124	382
				Tabella 14			**2.335.423**	**2.578.795**	**2.378.796**			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			**7.360.526**	**7.598.367**	**7.266.900**			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/12/2020 01:42:07Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	86.403	86.390	86.594	45.960	45.960	45.983	40.443	40.430	40.611	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	60.262	60.466	0	44.382	44.405	0	15.880	16.061	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	2	2	71.269	73.526	73.697	44.962	45.259	45.282	26.307	28.268	28.415	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	37,33	34,72	34,77	35.230	36.542	35.505	26.217	26.826	26.804	9.013	9.716	8.701	0	455	11	0	15	0
CATEGORIA C	91,29	89,47	89,85	26.173	26.939	27.016	22.182	22.991	22.918	3.991	3.948	4.098	0	389	0	1	19	0
CATEGORIA B	39,08	37,65	36,37	23.677	23.478	23.684	20.441	20.612	20.667	3.236	2.866	3.017	0	348	0	0	14	0
RESTANTE PERSONALE	4,33	4,24	3,08	21.938	22.427	22.728	20.781	21.571	21.851	1.157	856	877	0	375	0	0	1	0
Totale per Istituzione	**176,03**	**170,07**	**168,07**	**28.546**	**29.116**	**29.082**	**23.140**	**23.736**	**23.746**	**5.406**	**5.380**	**5.335**	**0**	**384**	**2**	**1**	**16**	**0**

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/12/2020 01:42:07Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019	2017	2018	2019
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	39	33	39	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	28	26	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	2	2	22,75	27,5	25,5	1,25	0	0,5	0,75	0	0
CATEGORIA D	36	36	36	29,36	23,89	26,14	5,17	2,83	4,39	11,14	9,78	11,58
CATEGORIA C	88	94	90	25,15	25,99	23,53	9,05	5,96	5,58	15,83	11,67	14,23
CATEGORIA B	38	38	35	31,24	28,05	25,54	14,53	9,11	9,89	13,16	13,24	12,23
RESTANTE PERSONALE	5	5	5	29	0	0	0	3,2	2,2	4,2	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	**172**	**177**	**170**	**27,51**	**25,34**	**23,94**	**8,95**	**5,79**	**5,99**	**13,48**	**11,03**	**12,51**

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 12/12/2020 01:42:07Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	**2017**	**2018**	**2019**		**2017**	**2018**	**2019**	**valori annui lordi**	**2017**	**2018**	**2019**
Personale a tempo determinato	16	9,7	3,26	Retribuzioni, codice P015	251.272	352.648	81.368	valore medio	15.705	36.355	24.960
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	23.803	0	0	valore medio	11.902	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	2	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	9.540	19.080	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	9.540	9.540	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	15.211	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.901	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	15	35	14	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.138	51.499	242.138	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	76	1.471	17.296

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3991456	5230479	0	
Totale T13	896648			
Assegno T14	60921			
TOTALE PARZIALE	**4949025**	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	1245	0	0	ERRATA CODIFICA SIOPE
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	NON CI SONO INCARICHI
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	42323	0	ERRATA CODIFICA SIOPE
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	81368	399469	0	ERRATA CODIFICA SIOPE
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	67	4328	0	FONDO PERSEO N.1 DIPENDENTE
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1310233	1426660	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	356764	409200	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	**6698702**	**7512459**	**0**	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	**6698702**	**7512459**	**0**	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02128361009	
Codice Fiscale : 80140110588	
Telefono : 06909641	**Fax :** 0690964424
Email : finanziario@comune.monterotondo.rm.it	
Via : P.zza Marconi	
Numero Civico : 4	
C.A.P. : 00015	
Città : MONTEROTONDO	
Provincia : RM	**Codice Catastale :** F611
Popolazione residente : 41718	
Superficie(Kmq) : 40.94	
Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.monterotondo.it	

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI ROCCO	MAURO	0690964308	0690964426	SEGRETARIOGENERALE@COMUNE.MONTEROTONDO.RM.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DI ROCCO	MAURO	0690964308	0690964426	SEGRETARIOGENERALE@COMUNE.MONTEROTONDO.RM.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	14
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2652
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	40
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	10
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	5
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	67391
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	6711327

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
TERSIGNI	GIUSEPPE	GIUSEPPETERSIGNI64@GMAIL.COM
BUCCI	ROBERTO	roberto.bucci2619@pec.commercialisti.it
RAVONI	FABRIZIO	fabrizio.ravoni@pec.commercialisti.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.71
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell¿art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	19
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	Si, esiste un apposito Ufficio/Servizio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	8
Trasparenza e anticorruzione	160
Sicurezza	1
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	
Appalti e contratti	6
Personale	10
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	

Soggetti privati	**171**
Università	**14**
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	
Ordini professionali	
Altro	
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	**SI**
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	
Altro	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	**NO**
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	**10643**
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	8	9	0	0	0	1	8	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	3	5	0	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	9	0	0	0	1	1	10
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	5	0	0	0	0	4	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	14	10	0	0	0	3	14	13

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	15	23	0	1	0	0	15	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	5	0	0	0	0	10	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	5	0	5	0
TOTALE :	**69**	**87**	**0**	**1**	**5**	**7**	**74**	**95**

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,75	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0,95	1,56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	**0,95**	**2,31**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	**Tempo determinato**							
CATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	1	0	1	1	2	0	1
TOTALE Tempo determinato:	**0**	**2**	**0**	**1**	**1**	**2**	**0**	**1**

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TOTALE :	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	5
TOTALE	**1**	**0**	**4**	**4**	**0**	**0**	**3**	**3**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**7**	**1**	**24**

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	2	2	5	0	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	17

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	0	3	4	0	0	1	0	2	1	2	1	0	2	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	2	1	0	0	1	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	3	0	2	1	4	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	2	1	-	-	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	5	4	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C1	4	11	2	6	6	6	-	-	-	-	2	1	-	-	1	0	-	-	-	-	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	0	1	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	1	3	1	0	1	2	-	-	2	0	1	0	2	0	-	-	-	-	15
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE :	**12**	**17**	**9**	**17**	**18**	**18**	**6**	**14**	**0**	**4**	**11**	**12**	**4**	**5**	**14**	**8**	**0**	**0**	**0**	**0**	**169**

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	1	1	0	5	1	2	3	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	2	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	1	6	0	1	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	1	6	2	1	6	2	2	-	-	1	0	1	2	1	0	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	1	2	1	2	6	5	1	6	2	2	1	2	1	4	2	1	-	-	-	-	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	1	1	1	-	-	2	1	4	1	1	0	-	-	15
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5
TOTALE :	**0**	**0**	**0**	**0**	**1**	**2**	**6**	**3**	**15**	**11**	**7**	**16**	**10**	**12**	**3**	**11**	**9**	**18**	**18**	**21**	**5**	**1**	**0**	**0**	**169**

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	2	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	5	4	-	-	3	6	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	1	1	-	-	2	4	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	1	8	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	3	5	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	12	9	2	1	0	2	0	1	-	-	27
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	1	11	13	0	3	3	7	-	-	-	-	39
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	2	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	15
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	1	0	2	0	2	0	-	-	-	-	5
Totale	11	10	45	54	4	4	14	26	0	1	-	-	169

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	41
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	28
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	25	26	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	54
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	82	0	7	0	10	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	130
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	23	0	1	0	42	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	71
POSIZIONE ECONOMICA D4	46	78	4	10	-	-	-	-	22	0	-	-	-	-	93	0	1	8	262
POSIZIONE ECONOMICA D3	55	50	1	0	77	0	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	218
POSIZIONE ECONOMICA D2	186	183	25	54	15	0	34	46	-	-	-	-	-	-	-	-	1	8	552
POSIZIONE ECONOMICA D1	95	143	7	49	-	-	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	5	4	325
POSIZIONE ECONOMICA C5	87	286	0	21	0	16	0	79	0	55	-	-	0	2	-	-	0	5	551
POSIZIONE ECONOMICA C4	47	40	0	13	-	-	0	28	0	70	-	-	-	-	-	-	0	4	202
POSIZIONE ECONOMICA C3	140	160	53	80	-	-	40	60	0	202	-	-	0	2	-	-	3	1	741
POSIZIONE ECONOMICA C2	181	353	80	88	-	-	22	29	99	243	-	-	2	0	0	5	1	6	1.109

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	282	542	31	136	0	74	32	31	0	180	-	-	5	1	0	4	3	6	1.327
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	25	0	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	27	29	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	68
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	60	21	16	21	0	8	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	155
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	27	73	0	7	-	-	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	137
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	42	87	23	37	0	22	51	44	-	-	-	-	0	2	-	-	2	2	312
POSIZIONE ECONOMICA B3	58	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	67
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	52	0	16	0	25	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	104
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	209	184	54	144	-	-	59	137	-	-	-	-	1	0	10	0	1	0	799
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
Totale	1.632	2.437	319	699	92	197	266	550	121	772	-	-	8	8	103	9	25	59	7.297

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	-	-	6.004	-	-	45.983
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	12	39.979	-	-	-	-	4.426	-	-	44.405
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	24	79.959	-	-	-	-	10.604	-	-	90.563
POSIZIONE ECONOMICA D6	35,85	88.537	-	-	-	-	8.235	-	-	96.772
POSIZIONE ECONOMICA D5	10,81	24.969	-	-	-	-	2.052	-	89	26.932
POSIZIONE ECONOMICA D4	60,3	132.881	-	3.636	-	-	13.720	-	-	150.237
POSIZIONE ECONOMICA D3	9,42	19.986	-	-	-	-	1.703	-	-	21.689
POSIZIONE ECONOMICA D2	211,81	410.299	-	1.701	-	-	41.773	382	-	454.155

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA D1	89	164.171	-	2.256	-	-	16.033	-	-	182.460
POSIZIONE ECONOMICA C5	145,27	277.260	-	5.678	-	-	23.719	-	151	306.506
POSIZIONE ECONOMICA C4	55	101.063	-	895	-	-	8.564	-	-	110.522
POSIZIONE ECONOMICA C3	138,47	247.217	-	2.179	-	-	19.864	-	138	269.122
POSIZIONE ECONOMICA C2	325,17	563.980	-	1.176	-	-	46.146	-	134	611.168
POSIZIONE ECONOMICA C1	414,29	702.471	-	945	-	-	58.836	-	394	761.858
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	22	38.111	-	890	-	-	3.281	-	-	42.282
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	22	38.112	-	953	-	-	3.277	-	-	42.342
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	33,69	56.207	-	531	-	-	4.780	-	-	61.518
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	58.978	-	120	-	-	4.971	-	-	64.069

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	78,15	125.891	-	2.210	-	-	10.759	-	136	138.724
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	38.128	-	302	-	-	3.225	-	-	41.655
POSIZIONE ECONOMICA B2	45,03	68.779	-	281	-	-	5.810	-	-	74.870
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	175,58	263.864	-	1.084	-	-	21.343	-	58	286.233
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	37,01	62.184	-	-	-	-	5.207	-	-	67.391
Totale	2.016,85	3.643.005	-	24.837	-	-	324.332	382	1.100	3.991.456

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
424	0	0	31.548	8.639	0	0	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL							
472	0	0	12.564	3.025	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
945	0	0	46.085	9.800	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
402	0	0	9.755	1.051	1.838	179	423
POSIZIONE ECONOMICA D5							
108	0	0	0	0	559	0	2.837
POSIZIONE ECONOMICA D4							
604	1.111	0	27.882	2.987	3.106	179	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
98	0	0	0	0	483	0	5.641
POSIZIONE ECONOMICA D2							
1.917	2.222	806	77.103	8.128	10.907	0	1.714
POSIZIONE ECONOMICA D1							
720	0	0	34.430	3.169	4.585	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
1.241	1.111	2.935	0	0	6.632	0	1.565
POSIZIONE ECONOMICA C4							
438	2.200	0	0	0	2.501	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.113	1.787	0	0	0	6.197	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
2.546	7.472	3.237	0	0	14.610	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
3.210	10.208	6.896	0	0	18.843	1.038	4.868
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
173	0	0	0	0	860	101	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1							
165	0	0	0	0	853	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
255	0	0	0	0	1.287	155	537

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
268	0	0	0	0	1.406	920	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3							
551	0	0	0	0	3.028	0	1.446
POSIZIONE ECONOMICA B3							
173	0	0	0	0	931	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
309	0	0	0	0	1.748	279	1.590
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
1.184	0	0	0	0	6.736	1.383	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
235	0	0	0	0	1.640	2	0
TOTALE							
17.551	**26.111**	**13.874**	**239.367**	**36.799**	**88.750**	**4.236**	**20.621**

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	0	0	1.635	2.103	1.599	0	0	0	72	0	0	0	1.047
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	1.049	0	0	0	0	22	0	0	0	494
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	158	1.735	0	32.528	0	361	0	0	0	964
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	819	0	0	0	0	85	0	0	0	407
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	6.767	0	298	13.220	10.871	0	0	0	3.357	0	0	0	13.699
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	2.163	0	0	0	0	1.691	0	0	0	414
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	3.647	0	298	11.593	134	0	0	0	2.470	0	0	0	13.507
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	4.775	0	366	6.357	0	0	0	0	990	0	0	0	3.738
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	4.008	0	568	15.039	0	0	0	0	2.767	0	0	0	6.876
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	15.362	0	3.891	37.997	1.930	0	0	0	7.154	0	0	0	19.482
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	27.415	0	1.112	36.103	1.762	0	0	0	9.503	0	0	219	28.509
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	137	0	300	2.486	0	0	0	0	484	0	0	0	2.410
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1													
0	0	0	0	1.410	0	0	0	0	484	0	0	117	1.662
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	84	0	281	3.291	0	0	0	0	775	0	0	0	1.184
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	3.580	0	0	0	0	828	0	0	0	2.135
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3													
0	784	0	1.443	6.214	896	0	0	0	1.876	0	0	0	8.800
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	0	0	938	2.653	0	0	0	0	576	0	0	127	3.384

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)													
INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	1.222	0	0	3.000	1.735	0	0	0	1.171	0	0	239	2.502
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	6.230	0	0	9.665	0	0	0	0	4.752	0	0	922	2.603
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	829	0	0	0	0
TOTALE													
0	**70.431**	**0**	**11.130**	**158.900**	**20.662**	**0**	**32.528**	**0**	**40.247**	**0**	**0**	**1.624**	**113.817**

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13				
Qualifica	**Indennità**	**Accessorie**	**Straordinari**	**TOTALE**
SEGRETARIO A	40.611	0	0	**40.611**
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	16.061	0	0	**16.061**
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	56.830	0	0	**56.830**
POSIZIONE ECONOMICA D6	13.648	5.409	1.047	**20.104**
POSIZIONE ECONOMICA D5	3.504	1.071	494	**5.069**
POSIZIONE ECONOMICA D4	35.869	34.782	964	**71.615**
POSIZIONE ECONOMICA D3	6.222	904	407	**7.533**
POSIZIONE ECONOMICA D2	102.797	34.513	13.699	**151.009**
POSIZIONE ECONOMICA D1	42.904	3.854	414	**47.172**
POSIZIONE ECONOMICA C5	13.484	18.142	13.507	**45.133**
POSIZIONE ECONOMICA C4	5.139	12.488	3.738	**21.365**
POSIZIONE ECONOMICA C3	9.097	22.382	6.876	**38.355**
POSIZIONE ECONOMICA C2	27.865	66.334	19.482	**113.681**
POSIZIONE ECONOMICA C1	45.063	76.114	28.509	**149.686**
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1.134	3.407	2.410	**6.951**
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1.018	2.011	1.662	**4.691**
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.234	4.431	1.184	**7.849**
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.594	4.408	2.135	**9.137**
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.025	11.213	8.800	**25.038**
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.104	4.294	3.384	**8.782**
POSIZIONE ECONOMICA B2	3.926	7.367	2.502	**13.795**
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9.303	21.569	2.603	**33.475**
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1.877	829	0	**2.706**
TOTALE				**896.648**

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	60.921
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	1.245
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.300
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	222.005
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	242.138
ALTRE SPESE	99.654
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	81.368
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	2.101
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	67
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.310.233
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	356.764
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	**2.378.796**

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	695.879	0
ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	14.726	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	7.292	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	5.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	722.897	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	6.000	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	50.000	0
ART 9 C 3 L 114/14 - COMP AVVOCATI CARICO CONTROPARTI	10.000	0
ART 9 C 6 L 114/14 - COMP AVVOCATI SPESE COMPENSATE	72.600	0
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	10.000	0
ART 67 C 3 L F CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	2.847	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	37.000	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	21.000	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	46.182	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	255.629	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
Decurtazioni		
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-18.367	0
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-23.272	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-41.639	0
totale Fondo risorse decentrate	936.887	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	184.400	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	184.400	0
totale P.O. (bilancio)	184.400	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	197.301
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	53.579
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - INCREM. IND. PERS. ASILI NIDO	0	9.937
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	10.000
ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	138.522
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	180
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	69.675

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	**Importo di competenza**	
	Costituzione	**Destinazione**
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	10.265
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	14.579
ART 9 L 114/14 ART 21 C 1 R.D. 1611/33 - COMP. AVVOCATI	0	8.856
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	10.004
ART 68 C 2 L H CCNL 16-18 - MESSI NOTIFICATORI	0	1.196
ART 68 C 2 L J CCNL 16-18 - PEO ANNO DI RIFERIMENTO	0	57.648
ART 56-QUATER L C CCNL16-18 - PL INC PROV VIOLAZ CODICE STR	0	21.000
ART 56-QUINQUIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI SERV. ESTERNO	0	11.766
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.878
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	620.386
totale Fondo risorse decentrate	0	620.386
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	154.889
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	22.382
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	177.271
totale P.O. (bilancio)	0	177.271
Totale	**1.121.287**	**797.657**

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	30-12-2019
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	76436
398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	0

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	3
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	21204
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	27000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	13611
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	23000
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	0
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	0
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	12825
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Essendo costituite meno di 5 posizioni dirigenziali non risulta necessaria la stipula del relativo contratto decentrato, la determina di costituzione del fondo dirigenti ha ottenuto la relativa certificazione rilasciata dai revisori dei conti con verbale n.16 del 30/12/2019.	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE	
FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-06-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro)	958118
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	881682
399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro)	72995

398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro)	106182
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	607015
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	20
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	2
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	15
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	10748
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5370
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8652
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	2
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	

374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	157
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	78
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dallart. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	64681
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	132222
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	10000
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	22382
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	4,23 %
RILEVAZIONE CEPEL	

194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

con riferimento alla domanda PEO111 si precisa che il dato inserito rappresenta il numero dei dipendenti aventi diritto alla partecipazione alla procedura per le progressioni economiche nel 2019