



## Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 128 del 16/05/2019

**OGGETTO: ADEGUAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AL CCNL 21/05/2018 E ATTO DI INDIRIZZO PER IL CONFERIMENTO E LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI**

L'anno 2019, il giorno 16 del mese di Maggio a partire dalle ore 11.00 si è riunita nella Residenza Municipale la

### LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

PRESENTE

Lupi Antonino	Vice Sindaco Reggente	SI
Cavalli Luigi	Assessore	SI
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Pancaldi Antonella	Assessore	SI
Pieretti Alessia	Assessore	SI
Valenti Marianna	Assessore	SI
Varone Riccardo	Assessore	NO

Presiede: Vice Sindaco Reggente Lupi Antonino

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale Mauro Di Rocco

**OGGETTO: ADEGUAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AL CCNL 21/05/2018 E ATTO DI INDIRIZZO PER IL CONFERIMENTO E LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Su proposta dell'Assessore al Servizio Risorse Umane Sig. Alessandro Di Nicola.**

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, ed in particolare l'art. 4 che detta norme in materia di indirizzo politico – amministrativo, funzioni e responsabilità;

**Atteso** che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti e che ad essi spettano, in particolare:

- a) *le decisioni in materia di atti normativi e l'adozione dei relativi atti di indirizzo interpretativo ed applicativo;*
- b) *la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*
- c) *la individuazione delle risorse umane, materiali ed economico-finanziarie da destinare alle diverse finalità e la loro ripartizione tra gli uffici di livello dirigenziale generale;*
- d) *la definizione dei criteri generali in materia di ausili finanziari a terzi e di determinazione di tariffe, canoni e analoghi oneri a carico di terzi;*
- e) *le nomine, designazioni ed atti analoghi ad essi attribuiti da specifiche disposizioni;*
- f) *le richieste di pareri alle autorità amministrative indipendenti ed al Consiglio di Stato;*
- g) *gli altri atti indicati dal d. lgs. n. 165/2001;*

**Richiamati:**

- la deliberazione della Giunta Comunale 29/12/2014, n.310 esecutiva, ad oggetto “Regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 104 del 13/05/2015 con la quale sono state approvate le modifiche alla nuova Macrostruttura comunale e relativo Funzionigramma
- la deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 26/02/2019 di Adeguamento area delle Posizioni Organizzative del Comune di Monterotondo ai sensi dell'art. 13 del CCNL funzioni locali del 21 maggio 2018;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 68 del 15/03/2018, n.290 del 6/12/2018, n. 13 del 21/01/2019 di modifica della macrostruttura comunale con riarticolazione organizzativa dei servizi e degli uffici assegnati alle aree dirigenziali e approvazione relativo nuovo Funzionigramma;

**Dato Atto** che con deliberazione Giunta Comunale n. 92 del 18/04/2019, a seguito del confronto tra delegazione trattante di parte pubblica e parti sindacali, sono state approvate varie modifiche al Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28/03/2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

**Vista** la Deliberazione di Consiglio Com.le n. 18 del 28/03/2019 avente ad oggetto l'Approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021

**Vista** la Deliberazione di Giunta Comunale n. n. 106 del 26/04/2019, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e del Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) per il periodo 2019 2021;

**Evidenziato** che con l'attuale macrostruttura comunale:

>sono definite le strutture operative apicali (o anche dette aree), con funzioni di direzione che assorbono le attività ed i relativi processi e sono idonee a soddisfare i compiti e gli obiettivi dell'amministrazione;

>le strutture sono preposte all'erogazione dei servizi e prodotti finali, per gli utenti esterni ed interni, e dei prodotti organizzativi di funzionamento per l'organizzazione;

>si garantisce lo stabile ed ordinario svolgimento delle attività assegnate e gestite;

**Atteso** che l'attuale struttura organizzativa dell'Ente soddisfa esigenze di coordinamento ed integrazione tra due o più aree preposte ad attività distinte ma omogenee o affini, fermo restando l'autonomia funzionale della singola area;

**Atteso** che le competenze tecniche (conoscenze applicative, legate alle discipline tecnico-scientifiche) e le capacità gestionali (comportamenti organizzativi osservabili, legati alle funzioni operative e di coordinamento e controllo) rappresentano le risorse principali attraverso la quale l'organizzazione è in grado di svolgere i processi. Le competenze e capacità sono infatti i pilastri su cui si costruisce la struttura organizzativa, che può essere più orientata al presidio dell'efficienza, qualora le competenze siano accorpate in funzione della loro omogeneità, o al presidio dell'efficacia, qualora sia privilegiato il criterio di controllo della continuità del processo;

**Visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle funzioni locali sottoscritto il 21 maggio 2018, il quale introduce considerevoli novità anche con riferimento all'area delle posizioni organizzative, rispetto alla precedente disciplina contenuta nelle norme della contrattazione collettiva del comparto Regioni ed autonomie locali (art. 8 e ss. ccnl 31.03.1999; art. 4, comma 2-bis ccnl 14.09.2000; art. 8 ccnl 5.10.2001, art. 10 e art. 15 ccnl 22.01.2004; art. 6 ccnl 9.5.2006);

**Visto**, in particolare, l'art. 13, del predetto CCNL del 21.05.2018:

Art. 13: *“Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:*

*a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.*

**Atteso che** le amministrazioni che applicano il CCNL del Comparto delle Funzioni locali del 21/5/2018 (di seguito CCNL) sono chiamate ad adeguare l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative alla nuova disciplina contrattuale. **Tale adeguamento deve essere effettuato, secondo il disposto dell'art. 13, comma 3, del CCNL, entro il 20 maggio 2019.** La norma contrattuale, infatti, prevede che gli incarichi di PO già conferiti sulla base del previgente Contratto e ancora in essere al momento dell'entrata in vigore del nuovo CCNL, possono proseguire o essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto, successivo alla determinazione delle procedure e dei criteri generali di conferimento, comunque **non oltre un anno** dalla data di entrata in vigore del CCNL, dunque entro il 20 maggio 2019.

**Considerato** che tali posizioni possono essere assegnate sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali, con atto scritto e motivato e che può essere rinnovato con le medesime formalità;

**Constatato** che il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative è composto dalla retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato e che si conferma l'assorbimento di tutte le competenze accessori ed indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, salvo per quei particolari trattamenti accessori previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, che sono riconosciuti anche ai titolari di posizioni organizzative (art. 18 ccnl 21.05.2018);

**Atteso** che l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, come stabilita, secondo criteri predeterminati che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione

organizzativa;

**Tenuto Conto:**

- Che il ViceSindaco attribuisce gli incarichi dirigenziali con proprio decreto ai sensi delle vigenti disposizioni del TUEL, nonché del regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;
- Che i predetti Dirigenti provvedono con proprio atto scritto e motivato al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa determinando altresì gli obiettivi ed i comportamenti organizzativi attesi con i quali l'Organismo Indipendente di Valutazione ed il Dirigente competente giudicheranno l'attività svolta dalle posizioni organizzative;
- Che l'istituzione delle posizioni organizzative rientra nell'ambito dei poteri di organizzazione degli enti, che sono esercitati oltretutto nel rispetto dei principi fissati dalle leggi e dalle più specifiche disposizioni contenute nel Regolamento degli uffici e servizi;
- Che alla Giunta Comunale compete ogni più ampia discrezione in materia di individuazione delle posizioni per le quali i dirigenti dovranno poi conferire la posizione organizzativa nonché della determinazione della retribuzione di posizione e di risultato
- che per le procedure di conferimento, graduazione e revoca trova applicazione quanto disposto dal Regolamento per la Disciplina delle Posizioni Organizzative

**Atteso che** con deliberazione di Giunta comunale n. 52 del 26/02/2019 avente ad oggetto l'adeguamento dell'area delle Posizioni Organizzative del Comune di Monterotondo ai sensi dell'art. 13 del CCNL funzioni locali del 21 maggio 2018, è stata approvata la seguente articolazione dei Servizi comunali:

Macrostruttura di riferimento	Area delle Posizioni Organizzative	
	Posizioni Organizzative Ex art.13 comma 1 lett. a)	Posizione Organizzativa Ex art.13 comma 1 lett. b)
DIPARTIMENTO AFFARI GENERALI	SERVIZIO Sistemi Informativi, Innovazione tecnologica e URP	
	SERVIZIO Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli	
	SERVIZIO Supporto Organi Istituzionali, Sanità e Politiche della Terza Età, Pari Opportunità e Affari Legali	
DIPARTIMENTO ATTIVITÀ ECONOMICO – FINANZIARIE E AMMINISTRATIVE	SERVIZIO Ragioneria, Economato e Risorse Umane (Trattamento Economico)	
	SERVIZIO Entrate e Provveditorato	
	SERVIZIO Servizi Demografici	
		Ufficio Trattamento Previdenziale (1 P.O. Specialista Analisi Attività Previdenziali)
	SERVIZIO Infrastrutture e Manutentivo	

	SERVIZIO Pianificazione urbanistica	
	SERVIZIO Edilizia Privata, SUAP e Commercio, Ufficio Speciale Protezione Civile	
	SERVIZIO Segreteria tecnico-operativa, Finanziamenti europei e Sicurezza sul lavoro	
	SERVIZIO Ambiente e Igiene Urbana	
	SERVIZIO Demanio, Patrimonio e Casa	
<b>CORPO DI POLIZIA LOCALE</b>	SERVIZIO Polizia Locale	
	SERVIZIO Segreteria Comando, Supporto giuridico – amministrativo e contenzioso	
<b>AVVOCATURA CIVICA</b>		2 P.O. Specialisti Avvocati
<b>SERVIZIO AUTONOMO POLITICHE SOCIALI</b>	SERVIZIO Politiche Sociali	
<b>SERVIZIO AUTONOMO POLITICHE EDUCATIVE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (CFP)</b>	SERVIZIO Servizio Autonomo Politiche Educativa e Formazione Professionale (CFP)	
<b>SERVIZIO AUTONOMO CULTURA, TURISMO E SPORT – FONDAZIONE ICM</b>	SERVIZIO Autonomo Cultura, Turismo e sport – Fondazione ICM	
<b>Totale</b>	<b>n.17 Posizioni Organizzative Ex art.13 comma 1 lett. a)</b>	<b>n. 3 Posizione Organizzativa Ex art.13 comma 1 lett. b)</b>

### Richiamato

>l'art.15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita "... 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...";

>l'art.15 comma 4 del CCNL "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento."

**Atteso** che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e

massimo previsto dal CCNL;

**Considerato** che per quanto riguarda la graduazione e la relativa pesatura delle P.O. si ritiene di poter confermare quelle adottate con Deliberazione di Giunta n. 115 del 24/04/2018 in combinato disposto con quanto previsto dalla DGC n.290 del 6/12/2018, in quanto:

>le competenze, le funzioni e le responsabilità dei singoli Servizi non hanno subito modifiche e quindi sono rimaste invariate rispetto a quanto stabilito con l'ultima DGC n.290 del 6/12/2018;

> La graduazione delle posizioni organizzative i cui relativi criteri sono contenuti negli Allegati "A" e "B" del Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 92 del 18/04/2019 sono stati oggetto di confronto sindacale ma al contempo non hanno subito modifiche sostanziali rispetto a quelli adottati nella Deliberazione Giunta Com.le n. 136 del 29/06/2017;

**Dato Atto** che l'unico elemento di differenziazione nella pesatura economica delle PO di cui alla presente Delibera rispetto a quella approvata con DGC n. 115 del 24/04/2018 deriva dall'obbligo di dare applicazione all'art.15 comma 4 del CCNL: "Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento."

**Considerato** pertanto che dovrà essere aumentata la quota della retribuzione di risultato dal 10% al 15% per tutte le PO come disposto dal già citato art.15 comma 4 del CCNL 21.05.2018, il quale tuttavia in combinato disposto con quanto previsto dall'art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75/2017, che al fine di assicurare l'invarianza della spesa stabilisce che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, (per il Comune di Monterotondo l'importo del Fondo delle PO non può superare quindi il valore di euro 184.400,00)

**Ritenuto** opportuno non modificare le retribuzione di posizione **n. 3 Posizione Organizzative ex art.13 comma 1 lett. b)** in considerazione della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché del grado di conseguimento degli obiettivi e in particolare tenuto conto che gli Avvocati, in base al vigente Regolamento sull'Avvocatura, non percepiscono retribuzione di risultato in quanto sostituita dai compensi professionali;

**Dato atto**, pertanto che in conseguenza della predetta pesatura le posizioni organizzative, necessaria per consentire l'adeguamento al CCNL 21.05.2018 della retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative istituite nel Comune di Monterotondo e fino a nuova disposizione, le stesse risultano così determinate:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO	Retribuzione di Posizione	RISULTATO 15%	TOTALE
P.O. = SEGRETERIA COMANDO, SUPPORTO GIURIDICO - AMMINISTRATIVI E CONTENZIOSO	50	5.370,00	805,50	6.175,50
P.O. = AMBIENTE E IGIENE URBANA	50	5.370,00	805,50	6.175,50
P.O. = SEGRETERIA TECNICO-OPERATIVA, FINANZ. EUROPEI E SICUREZZA SUL LAVORO	54	0,00	0,00	0,00
A.P. = ESPERTO PREVIDENZA	55	5.800,00	870,00	6.670,00
A.P. = AVVOCATURA	65	6.400,00	0,00	6.400,00
A.P. = AVVOCATURA	65	6.400,00	0,00	6.400,00
P.O. = RISORSE UMANE (TRATT. GIUR.), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI	86	8.948,00	1.342,20	10.290,20
P.O. = SISTEMI INFORMATIVI, PROTOCOLLO E URP	73	7.248,00	1.087,20	8.335,20
P.O. = DEMANIO, PATRIMONIO, CASA	84	7.948,00	1.192,20	9.140,20

P.O. = RAGIONERIA, ECONOMATO, RISORSE UMANE (TRATT. ECONOMICO)	86	8.948,00	1.342,20	10.290,20
P.O. = SERVIZI DEMOGRAFICI	86	8.948,00	1.342,20	10.290,20
P.O. = POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE	87	8.948,00	1.342,20	10.290,20
P.O. = ENTRATE E PROVVEDITORATO	87	8.948,00	1.342,20	10.290,20
P.O. = SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI, SANITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E AFFARI LEGALI	91	10.248,00	1.537,20	11.785,20
P.O. = POLITICHE EDUCATIVE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (CFP)	92	10.248,00	1.537,20	11.785,20
P.O. = PIANIFICAZIONE URBANISTICA	92	10.248,00	1.537,20	11.785,20
P.O. = INFRASTRUTTURE E MANUTENTIVO	92	10.248,00	1.537,20	11.785,20
P.O. = CULTURA	94	10.248,00	1.537,20	11.785,20
P.O. = SERVIZI SOCIALI	96	10.748,00	1.612,20	12.360,20
P.O. = EDILIZIA PRIVATA - SUAP - COMMERCIO E PROTEZIONE CIVILE	97	10.748,00	1.612,20	12.360,20
<b>TOTALI</b>	<b>1582</b>	<b>162.012,00</b>	<b>22.381,80</b>	<b>184.393,80</b>

**Di precisare** che le Posizioni Organizzative di cui all'art.13 lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018, si caratterizzano per lo svolgimento di particolari e rilevanti attività comportanti l'assunzione diretta di una elevata responsabilità di prodotto e di risultato da parte dei soggetti cui sono conferiti i relativi incarichi. Conseguentemente, tutti gli incarichi di Posizione Organizzativa, disciplinati dal Contratto collettivo e dal presente Regolamento, proprio perché si caratterizzano per la specificità dei contenuti e dell'alto grado delle relative responsabilità del titolare, sono tutti pienamente autonomi e distinti, senza alcun vincolo gerarchico tra gli stessi. Un vincolo di gerarchia, nel rispetto peraltro dei contenuti della Posizione Organizzativa, sussiste solo nei confronti del Dirigente della struttura in cui si inserisce la posizione organizzativa stessa.

#### **Richiamati**

- L'art.9 comma 3 del CCNL Regioni ed Enti locali del 31.03.1999 ai sensi del quale *“Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi”*
- L'art. 7 del Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità approvato con D.G.C. n. 136 del 29/06/2017: in base al quale *“la durata degli incarichi di posizione organizzativa, ovvero di alta professionalità, fermo restando quanto previsto all'art.6 comma 8, è strettamente connessa alla durata dell'incarico del dirigente che ha provveduto al loro conferimento. In ogni caso l'incarico decade automaticamente in caso di sostituzione del Dirigente che ha attribuito l'incarico. Il titolare della posizione organizzativa ed Alte Professionalità tenuto conto che le stesse fanno parte della struttura organizzativa dell'ente e contribuiscono in modo diretto alla realizzazione delle sue attività, sia strategiche che ordinarie, continua a svolgere le proprie funzioni fino alla nomina dell'eventuale nuovo titolare”*.

#### **Considerato che**

- ai sensi dell'art. 6 del vigente Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative, la durata degli incarichi di posizione organizzativa è in ogni caso strettamente connessa alla durata dell'incarico del dirigente che ha provveduto al loro conferimento e che l'incarico di posizione organizzativa termina al cessare dall'incarico dirigenziale da cui dipende funzionalmente;
- Gli incarichi dirigenziali sono stati prorogati fino alla scadenza del mandato elettorale del Vice Sindaco e che pertanto non c'è soluzione di continuità degli stessi;
- la prossima scadenza elettorale del 26 maggio 2019 in combinato disposto con quella del 20 maggio prevista dal CCNL 21.05.2018 per la nomina delle Posizioni Organizzative, non rende possibile

l'emanazione di appositi avvisi di manifestazione di interesse per l'attribuzione delle Po, in ragione dei ristrettissimi termini temporali previsti dal quadro normativo e con il rischio che dal 20 maggio scadano contemporaneamente tutti i titolari di PO attualmente nominati;

**Ritenuto Opportuno** pertanto fornire alla Dirigenza, come atto di indirizzo quello di provvedere, in deroga a quanto disposto dall'art. 5 del vigente Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative e al fine di non interrompere la continuità dell'azione amministrativa in essere, al conferimento da parte dei Dirigenti degli incarichi di Posizione Organizzativa confermando quelli già in essere, senza procedere alla pubblicazione degli appositi avvisi di selezione interni, precisando inoltre che la nuova retribuzione di posizione avrà decorrenza dal 20 maggio 2019;

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Visto** lo Statuto comunale;

**Visto** il Contratto collettivo nazionale di lavoro delle funzioni locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**Visti** i Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Regioni ed autonomie locali, per quanto ancora applicabili

**Visto** il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Acquisiti** gli allegati pareri favorevoli espressi sulla presente proposta di delibera, ai sensi degli artt.49 e 147 bis del d. lgs. n. 267/00, dal Segretario Generale – Dirigente del Servizio Risorse Umane e dalla Dirigente del Servizio Finanziario;

Con voti unanimi;

## DELIBERA

**1.Di Richiamare** le premesse quali parti integrante e sostanziali del presente atto, le quali sono da intendersi qui integralmente riportate e trascritte

**2.Di Dare atto**, pertanto che in conseguenza della nuova pesatura necessaria per consentire l'adeguamento all'art.15 comma 4 del CCNL 21.05.2018 della retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative istituite nel Comune di Monterotondo e fino a nuova disposizione, le stesse risultano così determinate:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO	Retribuzione di Posizione	RISULTATO 15%	TOTALE
P.O. = SEGRETERIA COMANDO, SUPPORTO GIURIDICO - AMMINISTRATIVI E CONTENZIOSO	50	5.370,00	805,50	6.175,50
P.O. = AMBIENTE E IGIENE URBANA	50	5.370,00	805,50	6.175,50
P.O. = SEGRETERIA TECNICO-OPERATIVA, FINANZ. EUROPEI E SICUREZZA SUL LAVORO	54	0,00	0,00	0,00
A.P. = ESPERTO PREVIDENZA	55	5.800,00	870,00	6.670,00
A.P. = AVVOCATURA	65	6.400,00	0,00	6.400,00
A.P. = AVVOCATURA	65	6.400,00	0,00	6.400,00
P.O. = RISORSE UMANE (TRATT. GIUR.), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI	86	8.948,00	1.342,20	10.290,20
P.O. = SISTEMI INFORMATIVI, PROTOCOLLO E URP	73	7.248,00	1.087,20	8.335,20
P.O. = DEMANIO, PATRIMONIO, CASA	84	7.948,00	1.192,20	9.140,20
P.O. = RAGIONERIA, ECONOMATO, RISORSE UMANE (TRATT. ECONOMICO)	86	8.948,00	1.342,20	10.290,20
P.O. = SERVIZI DEMOGRAFICI	86	8.948,00	1.342,20	10.290,20



P.O. = POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE CIVILE	87	8.948,00	1.342,20	10.290,20
P.O. = ENTRATE E PROVVEDITORATO	87	8.948,00	1.342,20	10.290,20
P.O. = SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI, SANITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E AFFARI LEGALI	91	10.248,00	1.537,20	11.785,20
P.O. = POLITICHE EDUCATIVE E FORMAZIONE PROFESSIONALE (CFP)	92	10.248,00	1.537,20	11.785,20
P.O. = PIANIFICAZIONE URBANISTICA	92	10.248,00	1.537,20	11.785,20
P.O. = INFRASTRUTTURE E MANUTENTIVO	92	10.248,00	1.537,20	11.785,20
P.O. = CULTURA	94	10.248,00	1.537,20	11.785,20
P.O. = SERVIZI SOCIALI	96	10.748,00	1.612,20	12.360,20
P.O. = EDILIZIA PRIVATA - SUAP - COMMERCIO E PROTEZIONE CIVILE	97	10.748,00	1.612,20	12.360,20
<b>TOTALI</b>	<b>1582</b>	<b>162.012,00</b>	<b>22.381,80</b>	<b>184.393,80</b>



**3.Di Specificare** che la retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito di valutazione annuale fino ad un importo massimo del 15% della retribuzione di posizione rideterminata come sopra specificato

**4.Di Precisare** che le Posizioni Organizzative di cui all'art.13 lett. a) e b) del CCNL 21.05.2018, si caratterizzano per lo svolgimento di particolari e rilevanti attività comportanti l'assunzione diretta di una elevata responsabilità di prodotto e di risultato da parte dei soggetti cui sono conferiti i relativi incarichi. Conseguentemente, tutti gli incarichi di Posizione Organizzativa, disciplinati dal Contratto collettivo e dal presente Regolamento, proprio perché si caratterizzano per la specificità dei contenuti e dell'alto grado delle relative responsabilità del titolare, sono tutti pienamente autonomi e distinti, senza alcun vincolo gerarchico tra gli stessi. Un vincolo di gerarchia, nel rispetto peraltro dei contenuti della Posizione Organizzativa, sussiste solo nei confronti del Dirigente della struttura in cui si inserisce la posizione organizzativa stessa.

**5.Di fornire** alla Dirigenza, come atto di indirizzo quello di provvedere, in deroga a quanto disposto dall'art. 5 del vigente Regolamento disciplinante l'area delle Posizioni Organizzative e al fine di non interrompere la continuità dell'azione amministrativa in essere, al conferimento da parte dei Dirigenti degli incarichi di Posizione Organizzativa confermando quelli già in essere, senza procedere alla pubblicazione degli appositi avvisi di selezione interni, precisando inoltre che la nuova retribuzione di posizione avrà decorrenza dal 20 maggio 2019;

**6.Di demandare** alla dirigenza dell'Ente la conferma e il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa sino alla scadenza dell'incarico del Dirigente stesso;

**7.Di trasmettere** copia del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali ed alle RSU per la dovuta informazione;

**8.Di Pubblicare** il presente atto sull'apposita sezione del sito internet comunale in Amministrazione Trasparente  organizzazione  articolazione degli uffici, ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013;

**9.Di Dichiarare**, con separata e unanime votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, a norma dell'art. 134 – comma 4 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 al fine di consentire la tempestiva nomina delle Posizioni Organizzative nel rispetto della tempistica prevista dall'art. 13, comma 3, del CCNL 21.05.2018.

**Successivamente**

**LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgenza di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile come al punto 9 e con voti unanimi

**DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.lgs. n. 267/2000.



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 168**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **ADEGUAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AL CCNL 21/05/2018 E ATTO DI INDIRIZZO PER IL CONFERIMENTO E LA PROROGA DEI RELATIVI INCARICHI**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/05/2019

Il Responsabile di Settore  
Dr. Mauro Di Rocco

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 15/05/2019

Responsabile del Servizio Finanziario  
DR.SSA LAURA FELICI

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
Lupi Antonino

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Mauro Di Rocco

---

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Mauro Di Rocco

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal ..... al ..... come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. .... in data ....., ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno .....

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Mauro Di Rocco

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900  
LUPI ANTONINO;2;9434184544877735207732065298463988010