



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 1611 DEL 10/10/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE RIDETERMINAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL SERVIZIO RAGIONERIA, ECONOMATO E RISORSE UMANE (TRATTAMENTO ECONOMICO) E DEL SERVIZIO ENTRATE COME DA MODIFICA DEL FUNZIONIGRAMMA APPROVATO CON D.G.C. N. 97 DEL 25/05/2017



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO) POLITICHE COMUNITARIE, DEL LAVORO E DELLA FORMAZIONE

OGGETTO: APPROVAZIONE RIDETERMINAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL SERVIZIO RAGIONERIA, ECONOMATO E RISORSE UMANE (TRATTAMENTO ECONOMICO) E DEL SERVIZIO ENTRATE COME DA MODIFICA DEL FUNZIONIGRAMMA APPROVATO CON D.G.C. N. 97 DEL 25/05/2017

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 97 del 25/05/2017, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 27/04/2017, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2017/2019;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 27/06/2017, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2017-2019;

Vista:

- la delibera della Giunta Comunale n. 63 del 29/03/2017 di approvazione della nota di aggiornamento del DUP 2017/2019;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 27/04/2017 di approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017/2019;

Vista la delega dirigenziale prot n. 18878 del 20/05/2015 con la quale sono state conferite al Segretario Generale le funzioni dirigenziali riguardanti tra l'altro il Servizio "Risorse Umane (trattamento giuridico), politiche comunitarie, politiche del Lavoro e della formazione;

Vista la delega dirigenziale prot n. prot n. 26688 del 01/07/2016 con la quale è stato conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa per il Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico) politiche comunitarie, politiche del lavoro e della formazione;

Vista la delibera di Giunta n.104 del 13.05.2015 avente ad oggetto la nuova macro struttura organizzativa del comune e il relativo funzionigramma;

Vista la Delibera di Giunta n. 179 del 28.07.2015 avente ad oggetto la rettifica della delibera di Giunta n.179 del 28.07.2015: modifica e nuova approvazione del Funzionigramma dei Servizi comunali

Vista la delibera di Giunta n.105 del 13.05.2015 2015 avente ad oggetto l'approvazione del Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;

Vista la delibera di giunta n.105 del 13.05.2015 2015 avente ad oggetto l'istituzione dell' area delle Posizione Organizzative

Richiamato l'art. 8 del sistema di classificazione del personale di cui al CCNL 31.03.1999, il quale prevede la possibilità da parte dell'amministrazione di individuare delle "Posizioni Organizzative- PO", caratterizzate da posizioni di lavoro con assunzione diretta di rilevanti responsabilità di prodotto e di risultato;

Vista la Determinazione dirigenziale n.679 del 19.05.2015 di approvazione della graduazione delle Posizioni Organizzative e della Alte Professionalità;

Richiamata Deliberazione Giunta Com.le n. 97 del 25/05/2017 avente ad oggetto: Modifica al Funzionigramma comunale del Servizio Entrate ed Economato e del Servizio Ragioneria, Risorse Umane (Trattamento Economico), con trasferimento a quest'ultimo delle funzioni del servizio di cassa economale e del Controllo sulla gestione degli agenti contabili e sui servizi di economato dal Servizio Entrate

Dato atto che a seguito di tale Delibera vengono a modificarsi sostanzialmente i contenuti degli incarichi dei titolari di Posizione Organizzativa del Servizio Ragioneria, Economato e Risorse Umane (Trattamento Economico) e del Servizio Entrate e che pertanto si è reso necessario di procedere alla ripesatura delle posizioni stesse;

Richiamato l'art. 5 Graduatorie delle posizioni organizzative e delle alte professionalità , comma 1 del Regolamento disciplinante l'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità, ai sensi del quale *"Il Dirigente della struttura, presso la quale viene istituita la posizione organizzativa, ovvero l'alta professionalità, provvede in sede di conferenza dei dirigenti e con la collaborazione del Segretario Generale e del Nucleo di Valutazione alla graduazione delle stesse applicando i criteri e la metodologia di cui agli Allegati "A" per le Posizioni Organizzative e "B" per le Alte Professionalità del presente Regolamento"*

Visto l'art. 10 del citato CCNL, che definisce il trattamento economico accessorio del personale titolare di posizione organizzativa e atteso che, ai fini della determinazione della indennità di posizione da ricollegare a ciascuna posizione organizzativa, occorre procedere alla valutazione delle posizioni organizzative medesime (c.d. "pesatura delle posizioni organizzative");

Dato Atto che in data 5 ottobre 2017, (Verbale n.9), il Nucleo di Valutazione ha provveduto alla graduazione delle due Posizioni Organizzative del Dipartimento "Attività Economico-Finanziarie e Amministrative", come da allegata valutazione al presente atto (allegato A e B);

Verificato che la nuova graduazione delle due Posizioni Organizzative relative al Servizio Ragioneria, Economato e Risorse Umane (Trattamento Economico) e al Servizio Entrate per l'assegnazione dei punteggi ai fini dell'attribuzione dell'indennità di posizione e di risultato che avviene comunque ad invarianza del saldo totale pari a € **178.280,00**, come da allegato Riepilogo punteggi e indennità al presente atto (allegato C), compreso nell'importo precedentemente individuato nel Fondo Risorse Decentrate 2016 pari a € 184.400,00

Rilevato che l'art. 10, comma 3 del predetto CCNL stabilisce che, per le posizioni organizzative di cui al comma 1 dell'art. 8 del citato CCNL, l'importo della retribuzione di risultato non può superare il 25% né essere inferiore al 10% dell'indennità di posizione specificamente attribuita, ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale, ove l'esito della stessa risulti positivo;

Dato Atto che a fronte della erogazione della retribuzione di posizione e di risultato, tutte le competenze accessorie attribuite ai titolari delle posizioni organizzative sono soppresse e riassorbite nella predetta indennità;

Visto lo stanziamento sul capitolo di spesa 7235.00 "Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato - art.10 CCNL" esercizio 2017 del Bilancio di previsione 2017/2019

Visto l'art. 3 dello Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 /2000 e s.m.i.;

Visto l'art. 151 del D. Lgs. 267/2000.

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi.

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

DETERMINA

1. **Di approvare**, per le ragioni indicate in premessa tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990, la **nuova graduazione delle due Posizioni Organizzative** relative al **Servizio Ragioneria, Economato e Risorse Umane (Trattamento Economico)** e al **Servizio Entrate**, ricompresi nel Dipartimento "Attività Economico-Finanziarie e Amministrative", per l'assegnazione dei punteggi ai fini

dell'attribuzione dell'indennità di posizione e di risultato, come da allegato A e B al presente atto ad invarianza del saldo totale della spesa per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato di tutte le Posizioni Organizzative individuate dall'Amministrazione comunale;

2. **Di Dare atto** che gli oneri diretti derivanti dal presente atto trovano copertura nel capitolo di spesa 7235.00 "Fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato - art.11 CCNL" esercizio 2017 del Bilancio di previsione 2017/2019, mentre quelli riflessi (oneri previdenziali, assistenziali, contributivi ed Irap) trovano copertura nei capitoli 7235.01 e 7235.07 esercizio 2017 del bilancio di previsione 2017/2019;
3. **Di dare atto** che l'importo complessivo per la corresponsione delle retribuzione di posizione e di risultato a tutte le P.O. individuate è pari a € **178.280,00** ed è contenuto nel limite di spesa precedente pari a € 184.400,00 atteso che le risorse decentrate stabili che costituiscono lo specifico fondo dell'art.17, comma 2, lett. c) del CCNL dell'1.4.1999 devono essere quantificate in modo tale da garantire integralmente il finanziamento annuale dell'ammontare della retribuzione di posizione e di risultato di ciascuna posizione organizzativa istituita, come determinato dall'ente, nel rispetto dei limiti minimi e massimi stabiliti dall'art.10, commi 2 e 3, del CCNL del 31.3.1999;
4. **Di allegare** al presente atto il Riepilogo graduazione-punteggi e indennità delle Posizioni organizzative e delle alte professionalità effettuate dal Nucleo di valutazione (allegato C);
5. **Di trasmettere** copia della presente determinazione al personale del Servizio Finanziario dell'Ente per le procedure di contabilità, i controlli e riscontro amministrativo contabile e fiscale, ai sensi dell'art. 184 del D. Lgs. 267/2000.
6. **Di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane;
7. **Di trasmettere** copia della presente deliberazione alle rappresentanze sindacali unitarie del personale ed alle OOSS comprensoriali firmatarie del CCNL di categoria, per la dovuta informazione, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999;
8. **Di pubblicare** ai sensi dell'Art. 15 del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 la presente delibera sul sito internet del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente ➡ Personale ➡ dotazione-organica;

Il Segretario Generale
Dirigente del Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico)
(Dott. Mauro Di Rocco)
firmata digitalmente

DETERMINA

1. di
2. di dare atto che il pagamento della fattura avverrà mediante bonifico bancario nei termini di scadenza previsti;
3. Di dare atto che ai sensi dell'art. 10 del vigente contratto di tesoreria:
 - a) le spese e le tasse inerenti l'esecuzione dei pagamenti saranno poste a carico del beneficiario _____;
 - b) il tesoriere è autorizzato a trattenere dall'importo nominale del mandato l'ammontare delle spese in questione e, alla mancata corrispondenza fra la somma definitivamente versata e quella del mandato medesimo, sopperirà formalmente sia l'indicazione del titolo che del netto pagato. **(il punto 3. vale solo per gli impegni)**:
4. di trasmettere copia della presente determinazione al personale del Servizio Finanziario dell'Ente per le procedure di contabilità, i controlli e riscontro amministrativo contabile e fiscale, ai sensi dell'art. 184 del D. Lgs. 267/2000. **(vale solo per le liquidazioni)**

Monterotondo

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 2659**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane(trattamento giuridico) politiche comunitarie, del lavoro e della**

Oggetto: **APPROVAZIONE RIDETERMINAZIONE GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL SERVIZIO RAGIONERIA, ECONOMATO E RISORSE UMANE (TRATTAMENTO ECONOMICO) E DEL SERVIZIO ENTRATE COME DA MODIFICA DEL FUNZIONIGRAMMA APPROVATO CON D.G.C. N. 97 DEL 25/05/2017**

Nr. adozione settore: Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, c. 4 D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 10/10/2017

Responsabile del Servizio Finanziario
LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA;1;1478903