Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 41 del 09/03/2017

OGGETTO: ESITO DELLA RICOGNIZIONE PER L'ACCERTAMENTO DI CONDIOZIONI DI ECCEDANZAE SOPRANNUMERO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. E REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2016

L'anno 2017, il giorno 9 del mese di Marzo a partire dalle ore 11.00 si è riunita nella Residenza Municipale la

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

		PRESENTE
Alessandri Mauro	Sindaco	NO
Cavalli Luigi	Assessore	SI
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Lupi Antonino	Assessore	SI
Pancaldi Antonella	Assessore	SI
Pieretti Alessia	Assessore	SI
Valenti Marianna	Assessore	SI
Varone Riccardo	Assessore	SI

Presiede: Assessore Cavalli Luigi
Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale Mauro Di Rocco

OGGETTO: ESITO DELLA RICOGNIZIONE PER L'ACCERTAMENTO DI CONDIOZIONI DI ECCEDANZAE SOPRANNUMERO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. E REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2016

Visto l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 "Eccedenze di personale e mobilità collettiva", come modificato dall'art. 16 della Legge 12/11/2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (*cfr.: Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale)*, sono tenute ad osservare le procedure previste dal medesimo articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
Considerato che lo stesso art. 33 statuisce inoltre che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale in questione non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere e che la mancata attivazione delle procedure previste dal citato articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;
Preso atto che la norma in questione prevede altresì che, in presenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, il dirigente responsabile fornisca un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area e che, trascorsi dieci giorni da tale comunicazione, l'amministrazione applichi l'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e, in subordine, verifichi la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della regione, tenuto anche conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 29, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, nonché del comma 6;
Vista la nota del Segretario Generale prot. 6190 del 16/02/2017, ai Dirigenti dei Dipartimenti Attività Economico Finanziarie e Amministrative, Governo del Territorio e Dipartimento del Corpo di Polizia Locale e ai Responsabili dei Servizi Autonomi con al quale è stata richiesta la ricognizione per l'accertamento di condizioni di eccedenza e sovrannumero di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii., effettuando la verifica dell'eventuale presenza di condizioni di eccedenza del personale, in osservanza delle predette disposizioni

Viste le note, in risposta alla richiesta:

- Nota prot. n. 6728 del 21/02/2017 del Dirigente del Dipartimento del Corpo di Polizia Locale di Monterotondo
- Nota prot. n.6116 del 16/02/2017 del Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio;
- Nota prot. n.6335 del 17/02/2017 del Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie e Amministrative;
- Nota prot. n.6378 del 17/02/2017 del Responsabile della Direzione del Servizio Autonomo Servizi Sociali;
- Nota prot. n.7700 del 27/02/2017 del Responsabile della Direzione del Servizio Autonomo Cultura;

- Nota prot. n. 7544 del 24/02/2017 del Responsabile della Direzione del Servizio Autonomo Politiche Educative

Con le quali i rispettivi Dirigenti hanno confermato la dotazione del proprio Dipartimento ed hanno dichiarato di non trovarsi in situazioni di eccedenza e soprannumero di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Vista la nota del Segretario Generale Dirigente del Servizio Risorse Umane (trattamento Giuridico), Politiche Comunitari, Politiche del Lavoro e della Formazione, prot. 6194 del 16/02/2017, con al quale è stata richiesta ai Responsabili dei Servizi del Dipartimento Segretaria Generale, la ricognizione per l'accertamento di condizioni di eccedenza e sovrannumero di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii.;

Viste le note, in risposta alla richiesta:

- Prot. n. 7596 del 27/02/2017 del Responsabile del Servizio Supporto Organi Istituzionali e Politiche della Sanità;
- Prot. n. 8089 del 01/03/2017 del Responsabile del Servizio Sistemi informativi, e-governement, Politiche innovative e Relazioni con il Pubblico;
- Prot. n. 7709 del 28/02/2017 del Responsabile del Servizio Performance, Trasparenza, Anticorruzione, Affari Legali, Rapporti Azienda Speciale;
- Prot. n. 6716 del 21/02/2017 Responsabile del Risorse Umane (trattamento giuridico), Politiche Comunitarie, Politiche del Lavoro e della Formazione

con le quali i rispettivi Responsabili dei Servizi, hanno dichiarato di non trovarsi in situazioni di eccedenza e soprannumero di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Considerato che i singoli Dipartimenti, ognuno per il Settore di competenza, previa valutazione delle attuali esigenze funzionali dei servizi e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione eseguita con specifico riferimento alle tipologie di procedimenti a ciascuno attribuiti, al loro numero e complessità, ad eventuali esternalizzazioni di servizi che hanno comportato trasferimento di personale alle dipendenze del nuovo soggetto gestore, alle attività aggiuntive da porre in essere a partire già dal 2012 per l'attivazione di nuovi servizi e/o per miglioramento/ampliamento dei servizi esistenti, hanno attestato l'inesistenza di situazioni soprannumero e di eccedenza di personale, anche sulla base dei seguenti dati oggettivi: consistente numero di ore di lavoro straordinario svolto nell'anno precedente; considerevole accumulo di ore di straordinario da recuperare con riposi compensativi; difficoltà del personale ad effettuare le ferie maturate; basso rapporto tra dipendenti e popolazione;
Dato atto quindi che dalle relazioni in questione, trasmesse dai Dirigenti , in relazione alle strutture comunali da ciascuno dirette, non sono state riscontrate, in alcun Dipartimento dell'Ente, condizioni di eccedenza di personale;
Accertato inoltre che:
- Con deliberazione di G.C. n. 164 del 07/07/2015 è stata aggiornata la dotazione organica rideterminata con deliberazione di Giunta Comunale n. 423 del 02/12/2010 a seguito della soppressione della Categoria A dalla dotazione organica dell'Ente per dissolvenza della categoria , come previsto dal CCNL del 22/01/2014;
- nella deliberazione sopra indicata la nuova Dotazione organica risulta costituita da complessivo n. 259 posti
- pertanto, dal confronto tra i dipendenti in servizio al 31/12/2016 (n. 178 unità) e la consistenza della dotazione organica dell'ente aggiornata al 31/12/2016 **(All. B)**, di complessivi n. 259 posti, allo stato attuale non sussistono situazioni di personale in soprannumero, intendendo come tali dipendenti in servizio extra dotazione organica;

- il rapporto tra il numero complessivo dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2016 (n. 178 unità) e la popolazione del Comune di Monterotondo alla data del 31/12/2016 (abitanti n. 40.813) è pari ad un dipendente ogni 229,19 abitanti;

- che nel corso dell'anno 2016 sono avvenute le seguenti cessazioni:

CESSAZIONI 2016		
Nominativo	**Cat.**	**Decorrenza**
Laguardia Flavio	D	28/12/2016
Lollo Georgiana	C	01/10/2016
Dionisi Maria Lucia	C	30/06/2016
Finistauri Luisella	B	31/07/2016
Volpi Roberto	B	17/12/2016

Assunzioni 2016		
Nominativo	**Cat.**	**Decorrenza**
Crescenzi Andrea	D	28/12/2016

Vista determinazione dirigenziale n.125 del 20.02.2017 del Segretario Generale di Presa d'atto delle certificazioni economico-contabili e delle spese di personale attestanti il rispetto dei vincoli di finanza pubblica 2016 quali condizionalità ex ante necessarie per le procedure di assunzione 2017.
Nella quale, vi è tra l'atro la presa d'atto delle seguenti certificazioni:

- la nota prot.n.2022 del 17.01.2017 con la quale la Dirigente del Dipartimento Attività Economico- Finanziarie e Amministrative, dott.ssa Laura Felici, ha certificato il rispetto delle seguenti condizionalità ex ante attestanti i parametri di virtuosità da rispettare per la Programmazione dei fabbisogni di personale e le relative assunzioni, ai sensi della normativa vigente:
  - il rispetto del Saldo di finanza pubblica, art.1 comma 710 e seguenti della legge di stabilità 2016 - Pareggio di bilancio;
  - il rispetto dei termini e modalità di rilevamento, relativamente ai monitoraggi del rispetto del saldo di competenza finanziaria tra entrate finali e spese finali, riferiti al 30 giugno 2016, al 30 settembre 2016 e, successivamente, al 31 dicembre 2016, entro trenta giorni dalla fine del periodo di riferimento;
  - il rispetto degli obblighi previsti in materia di certificazione dei crediti scaduti, o di comunicazione del diniego motivato, entro 30 giorni dalla richiesta del creditore;
- la nota prot. n. 5783 del 14.02.2017 con la quale la Responsabile del Servizio Ragioneria e Risorse Umane (Trattamento Economico) certifica che la spesa di personale nel 2016 calcolata ai sensi dell'art.1,comma 557 e comma 557-bis, della legge 27.12.2006 n.296 è stata pari a € 5.814.654,32 e pertanto è inferiore alla media di spesa di personale sostenuta del triennio 2011 – 2013 (Ex art.1 comma 557-quater della legge 296/2006) pari a € 6.711.327,00;

Considerato inoltre che l'azione dell'ente, per quanto riguarda il corrente anno, è altresì improntata al rispetto dei predetti vincoli di legge;

Visti gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria ai sensi dell'art. 49 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali – D.Lgs. n. 267/2000 (**All. A**);

Visto l'art.3 dello Statuto Comunale;
Visti i pareri ai sensi dell'art.49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs n.267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute a trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

1) di dare atto che, dall'esito delle procedure di rilevazione come sopra effettuate, non sono risultate presenti, nel Comune di Monterotondo, situazioni di dipendenti in soprannumero, né eccedenze di personale e che, in conseguenza, non sussistono le condizioni per avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

2) Di allegare al presente atto il prospetto riepilogativo delle dotazione organica denominato "**Allegato B"**, approvato con la deliberazione n. 423 del 2.12.2010, modificato con deliberazione di G.C. n. 164 del 07/07/2015, ed aggiornato in base alle assunzioni e cessazioni nel frattempo sopraggiunte fino al 31/12/2016;

3) Di dare atto che con **determinazione dirigenziale n.125 del 20.02.2017** il Segretario Generale prende atto delle certificazioni economico-contabili e delle spese di personale attestanti il rispetto dei vincoli di finanza pubblica 2016 quali condizionalità ex ante necessarie per le procedure di assunzione 2017

4) Di dare atto che l'Ente adotta annualmente, dopo l'approvazione del bilancio di previsione il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) che, ai sensi dell'art. 169, comma *3 bis* Del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., costituisce per gli enti locali il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150di dare atto, altresì, che, in relazione a tale esito non necessita inoltrate alcuna comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, nel rispetto di quanto prescritto dal comma 1, dell'art. 33, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

5) di informare le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto.

Successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza e con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Pareri

Comune di Monterotondo

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2017 / 101**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane(trattamento giuridico) politiche comunitarie, del lavoro e della**

Oggetto: **ESITO DELLA RICOGNIZIONE PER L'ACCERTAMENTO DI CONDIOZIONI DI ECCEDANZAE SOPRANNUMERO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. E REVISIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA AL 31/12/2016**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane(trattamento giuridico) politiche comunitarie, del lavoro e della formazione)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, c. 1 D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 02/03/2017

Il Responsabile di Settore

Dr. Mauro Di Rocco

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, c. 1 D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 07/03/2017

Responsabile del Servizio Finanziario

LAURA FELICI

Deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 09/03/2017

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Cavalli Luigi

IL SEGRETARIO GENERALE
Mauro Di Rocco

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal …….. per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, lì …….

IL SEGRETARIO GENERALE

Mauro Di Rocco

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal …….. al …… come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno ……

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, lì ……

IL SEGRETARIO GENERALE

Mauro Di Rocco

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;374047
CAVALLI LUIGI;2;1478885