# Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 40 del 21/02/2019

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE PER L'ACCERTAMENTO DI CONDIOZIONI DI ECCEDENZE E SOPRANNUMERO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019 ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL ' ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001, MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA L. 12 N.183/2011

L'anno 2019, il giorno 21 del mese di Febbraio a partire dalle ore 11.00 si è riunita nella Residenza Municipale la

**LA GIUNTA COMUNALE**

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

| | | PRESENTE |
|---|---|---|
| Lupi Antonino | Vice Sindaco Reggente | SI |
| Cavalli Luigi | Assessore | SI |
| Di Nicola Alessandro | Assessore | SI |
| Pancaldi Antonella | Assessore | SI |
| Pieretti Alessia | Assessore | SI |
| Valenti Marianna | Assessore | SI |
| Varone Riccardo | Assessore | SI |

Presiede: Vice Sindaco Reggente Lupi Antonino
Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale Mauro Di Rocco

Deliberazione n. 40 del 21/02/2019

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE PER L'ACCERTAMENTO DI CONDIOZIONI DI ECCEDENZE E SOPRANNUMERO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019 ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL ' ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001, MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA L. 12 N.183/2011**

## LA GIUNTA COMUNALE

**Su proposta dell'Assessore Sig. Alessandro Di Nicola**

**Visto** l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 "Eccedenze di personale e mobilità collettiva", come modificato dall'art. 16 della Legge 12/11/2011, n. 183 (Legge di stabilità 2012), il quale dispone che le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. (*cfr.: Ai fini della mobilità collettiva le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale. Le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale)*, sono tenute ad osservare le procedure previste dal medesimo articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
**Considerato** che lo stesso art. 33 statuisce inoltre che le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale in questione non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere e che la mancata attivazione delle procedure previste dal citato articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare;
**Preso atto** che la norma in questione prevede altresì che, in presenza di situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale, il dirigente responsabile fornisca un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area e che, trascorsi dieci giorni da tale comunicazione, l'amministrazione applichi l'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133 e, in subordine, verifichi la ricollocazione totale o parziale del personale in situazione di soprannumero o di eccedenza nell'ambito della stessa amministrazione, anche mediante il ricorso a forme flessibili di gestione del tempo di lavoro o a contratti di solidarietà, ovvero presso altre amministrazioni, previo accordo con le stesse, comprese nell'ambito della regione, tenuto anche conto di quanto previsto dall'articolo 1, comma 29, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, convertito, con modificazioni, dalla legge 14 settembre 2011, n. 148, nonché del comma 6;
**Vista** la nota del Segretario Generale prot. 3940 del 25/01/2019, ai Dirigenti dei Dipartimenti Attività Economico Finanziarie e Amministrative, Governo del Territorio e Dipartimento del Corpo di Polizia Locale e ai Responsabili della direzione dei Servizi Autonomi con al quale è stata richiesta la ricognizione per l'accertamento di condizioni di eccedenza e sovrannumero di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs.165/2001 e ss.mm.ii., effettuando la verifica dell'eventuale presenza di condizioni di eccedenza del personale, in osservanza delle predette disposizioni
**Viste** le note, in risposta alla richiesta sopra citata:

- Nota prot. n. 4260 del 28/01/2019 del Dirigente del Corpo di Polizia Locale di Monterotondo
- Nota prot. n.4259 del 28/01/2019 del Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio;
- Nota prot. n.41701 del 28/01/2019 del Dirigente del Dipartimento Attività Economico Finanziarie e Amministrative;
- Nota prot. n.4077 del 27/01/2019 del Responsabile della Direzione del Servizio Autonomo Servizi Sociali;
- Nota prot. n.4847 del 31/01/2019 del Responsabile della Direzione del Servizio Autonomo Cultura;
- Nota prot. n. 5092 del 01/02/2019 del Responsabile della Direzione del Servizio Autonomo Politiche Educative

Con le quali i rispettivi Dirigenti hanno confermato la dotazione del proprio Dipartimento ed hanno

dichiarato di non trovarsi in situazioni di eccedenza e soprannumero di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.
**Vista** la nota, prot. -6414 del 12/02/2019, con la quale il Segretario Generale Dirigente del Dipartimento Affari Generali dichiara che il dipartimento da lui diretto non si trova in situazioni di eccedenza e soprannumero di personale a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;
**Considerato** che i singoli Dipartimenti, ognuno per il Settore di competenza, previa valutazione delle attuali esigenze funzionali dei servizi e delle attività da svolgere per le finalità e gli obiettivi individuati nei documenti di programmazione dell'Amministrazione eseguita con specifico riferimento alle tipologie di procedimenti a ciascuno attribuiti, al loro numero e complessità, ad eventuali esternalizzazioni di servizi che hanno comportato trasferimento di personale alle dipendenze del nuovo soggetto gestore, alle attività aggiuntive da porre in essere a partire già dal 2012 per l'attivazione di nuovi servizi e/o per miglioramento/ampliamento dei servizi esistenti, hanno attestato l'inesistenza di situazioni soprannumero e di eccedenza di personale, anche sulla base dei seguenti dati oggettivi: consistente numero di ore di lavoro straordinario svolto nell'anno precedente; considerevole accumulo di ore di straordinario da recuperare con riposi compensativi; difficoltà del personale ad effettuare le ferie maturate; basso rapporto tra dipendenti e popolazione;
**Dato atto quindi** che dalle relazioni in questione, trasmesse dai Dirigenti , in relazione alle strutture comunali da ciascuno dirette, non sono state riscontrate, in alcun Dipartimento dell'Ente, condizioni di eccedenza di personale;
**Visto**: il D.Lgs. 75/2017 che, tra l'altro modifica il 165/2001, con il superamento della tradizionale determinazione del fabbisogno delle pubbliche amministrazioni ancorata alla dotazione organica, anche in un'ottica di semplificazione e di razionalizzazione del rapporto di impiego alle dipendenze della pubblica amministrazione prevedendo la definizione degli obiettivi di contenimento delle assunzioni, differenziati in base agli effettivi bisogni.
**Visto** il comma 6 dell'art. 259 del D. Lgs. N. 267/2000, relativo all'obbligo dell'Ente locale, ai fini della riduzione delle spese, di rideterminare la dotazione organica dichiarando eccedente il personale comunque in servizio in sovrannumero rispetto ai rapporti medi dipendenti-popolazione di cui al sopra citato art. 263 comma 2, fermo restando l'obbligo di accertare le compatibilità di bilancio;
**Considerato che:**
- Il Decreto del Ministero dell'Interno del 10 Aprile 2017 (G.U. n. 94 del 22/04/2017) individua i rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017/2019 il quale per la Fascia demografica da 20.000 a 59.999 abitanti, nella quale rientra la popolazione del Comune di Monterotondo alla data del 31/12/2018 (abitanti n. 41.287) prevede un rapporto medio dipendenti popolazione di 1/146
- il rapporto tra il numero complessivo dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2018 (n. 174 unità) e la popolazione del Comune di Monterotondo alla data del 31/12/2018 (abitanti n. 41.287) è pari ad un dipendente ogni 237,28 abitanti;

**Dato atto** che il Comune di Monterotondo ha rispettato i vincoli e il limite di spesa in materia di personale;

**DATO ATTO** che non vi sono condizioni di eccedenza e/o soprannumero di personale in nessuna articolazione organizzativa dell'ente;

**DATO ATTO** che il Bilancio di Previsione 2019- 2021 è attualmente in fase di predisposizione;

**Considerato inoltre** che l'azione dell'ente, per quanto riguarda il corrente anno, è altresì improntata al rispetto dei predetti vincoli di legge;

**Acquisito** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, rilasciato dal Segretario Comunale. (**All. A**);

**Acquisito** il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione, rilasciato ai sensi dell'art.49, comma 1, e il visto attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1,

del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267, dal responsabile del servizio finanziario. (**All. A**);

**Visto** l'art.3 dello Statuto Comunale;
**Visti** i pareri ai sensi dell'art.49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs n.267/2000 e s.m.i.;
Con voti unanimi;

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono ripetute a trascritte quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

1) **Di dare atto** che, dall'esito delle procedure di rilevazione come sopra effettuate, non sono risultate presenti, nel Comune di Monterotondo, situazioni di dipendenti in soprannumero, né eccedenze di personale e che, in conseguenza, non sussistono le condizioni per avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

1) **Di dare atto** che l'Ente adotta annualmente, dopo l'approvazione del bilancio di previsione il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) che, ai sensi dell'art. 169, comma *3 bis* Del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., costituisce per gli enti locali il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150di dare atto, altresì, che, in relazione a tale esito non necessita inoltrate alcuna comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica, nel rispetto di quanto prescritto dal comma 1, dell'art. 33, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

2) **Di informare** le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSU dell'esito della ricognizione oggetto del presente atto;

Successivamente

**LA GIUNTA COMUNALE**

Stante l'urgenza e con voti unanimi, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

La seduta termina alle ore 14.10

# Pareri

Comune di Monterotondo

## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 53**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **RICOGNIZIONE ANNUALE PER L'ACCERTAMENTO DI CONDIOZIONI DI ECCEDENZE E SOPRANNUMERO DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2019 ADEMPIMENTO ANNUALE AI SENSI DELL ' ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001, MODIFICATO DALL'ART. 16 DELLA L. 12 N.183/2011**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 19/02/2019

Il Responsabile di Settore

Dr. Mauro Di Rocco

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere ----------.

Sintesi parere: Parere Non Necessario

Data 19/02/2019

Responsabile del Servizio Finanziario

DR.SSA LAURA FELICI

Deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 21/02/2019

Letto, approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**
Lupi Antonino

**IL SEGRETARIO GENERALE**
Mauro Di Rocco

---

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, lì …….

**IL SEGRETARIO GENERALE**
Mauro Di Rocco

---

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal ……. al …… come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;

- è stata comunicata, con lettera n. …… in data …….., ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno ……

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, lì ……

**IL SEGRETARIO GENERALE**
Mauro Di Rocco

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900
LUPI ANTONINO;2;94341845448777352077320652984639880 10