



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 895 DEL 04/12/2020

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28
DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2020**



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2020

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28
DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2020**

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell’Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma, così come parzialmente modificata con D.G.C. n. 290 del 6/12/2018 e con D.G.C. n. 13 del 21/01/2019;
- la deliberazione della giunta comunale n. 132 del 21/07/2020, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2020 – 2022;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 15/04/2020, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2020/2022;

Visto il Decreto sindacale prot. n. 21016 del 29.05.2020 con la quale sono state prorogate al Segretario Generale le funzioni dirigenziali ad interim relativamente al Dipartimento Affari Generali, nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell’area diretta;

Visto il Provvedimento dirigenziale prot. 21017 del 29.05.2020, con il quale il Segretario Generale ha prorogato al dott. Cristiano De Angelis l’incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli.

Visto il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) – Sezione Strategica 2020/2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 296 del 21/11/2019;

Vista la Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022 da presentare al Consiglio Comunale approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 24/02/2020;

Visto il D.Lgs n. 165/2001, che impone a tutte le pubbliche amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, il che costituisce la base per la erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 che assegna ai dirigenti tutte le competenze gestionali

Considerato che nell’attuale organizzazione sono previste le seguenti strutture di livello dirigenziale

- Corpo di Polizia Locale
- Dipartimento Attività Economico Finanziarie e Attività Amministrative
- Dipartimento Governo del Territorio e Attività Produttive

Preso atto che il personale dirigente al 01/01/2014 era di n. 3 unità ed attualmente è di n. 3 unità e, pertanto, non si sono verificate variazioni numeriche nel corso degli anni 2014-2016;

Dato atto che essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, non si dà luogo alla stipula del contratto decentrato;

Rilevato che, in base alle disposizioni normative e contrattuali vigenti, la retribuzione accessoria dei dirigenti è suddivisa in:

- retribuzione di posizione – art. 27 del ccnl 23.12.1999

- retribuzione di risultato – art. 28 del ccnl 23.12.1999

Visto l'articolo 1, comma 236 della legge 28.12.2015, n. 208 (legge di stabilità per l'anno 2016)

secondo cui: *“...a decorrere dal 01.01.2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;*

Visto l'Art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 il quale dispone che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, **a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.** A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

Preso atto che l'ente ha rispettato i seguenti i vincoli imposti dagli equilibri di finanza pubblica:

Condizionalità ex ante	Riferimento atti/dati contabili	Esito finale
Assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/200 e contestuale rispetto dell'equilibrio di Bilancio anno 2019	Il Comune ha rispettato dell'equilibrio di Bilancio anno 2019 e non è in condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto come risulta dalla certificazione a firma del Dirigente del Dipartimento “Attività Economico Finanziarie ed Amministrative” prot. n. 8524 del 25.02.2020	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo Rispettato
Effettuazione della rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente ex art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001	Il nuovo testo dell'art. 6 del d.lgs 165/2001 (innovato dall'art. 4 del d.lgs. 75/2017), prevede al primo comma che le amministrazioni pubbliche debbano definire l'organizzazione degli uffici adottando, in conformità al Piano Triennale dei Fabbisogni, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti; il Piano triennale dei fabbisogni deve indicare la consistenza della dotazione organica (intesa come totalità delle figure necessarie all'ente) e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati. Con delibera della DGC n. 164 del 23/05/2019 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019 – 2021 e rideterminazione la Dotazione Organica Con Deliberazione Giunta Com.le n. 62 del 24/03/2020 È stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2020 - 2021 - 2022, e piano annuale delle assunzioni 2020, ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 con la Deliberazione Giunta Com.le n. 214 del 03/11/2020 avente ad oggetto approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2020-2022, e Piano Annuale delle assunzioni 2020 in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo D.P.C.M. 17.03.2020;	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo non più operante in quanto assorbito all'interno del Piano dei Fabbisogni del Personale di cui alla delibera n. 62 del 24/03/2020
Ricognizione annuale per le Verifiche eccedenze di personale anno 2020	con la delibera della G.C. n. 15 del 27/01/2020 approvazione esito della ricognizione annuale sulle condizioni di	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo Rispettato

Ex art.33 del D.lgs 165/2001	soprannumero e di eccedenza del personale anno 2020 ai sensi dell'art. 33 del dlgs n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 l. n. 183/2011 ha accertato, dall'esito delle procedure di rilevazione effettuate, che non sono risultate presenti situazioni di dipendenti in soprannumero, né eccedenze di personale per l'anno 2020 , e che, in conseguenza, non sussistono le condizioni per avviare le procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;	
Contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 – 2013 Ex art.1 comma 557-quater della legge 296/2006 Corte dei Conti Sezione regionale Lombardia n.78/2016/QMIG Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 25 /SEZAUT/2014/QMIG	A) la spesa media di personale riferita la triennio 2011-2013 è pari a €. 6.711.327,00 B) la spesa di personale per il 2019 è pari ad €. 4.890.926,16 come certificata dal Servizio Ragioneria con prot. n. 8524 del 25.02.2020 Condizione da rispettare A (2011-13) > B (2019)	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato
Contenimento della spesa per le assunzioni flessibili nei limiti della spesa sostenuta nel 2009 art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 art. 36 del d.lgs. 165/2001 Corte dei Conti Sezione Autonomie con la deliberazione n.2/SEZAUT/2015/QMIG del 9 febbraio 2015	A) spese per le assunzioni flessibili sostenute nel 2009 pari a € 607.014,52 rif. Delibera di Giunta n. 294 del 18.12.2014 B) spese per le assunzioni flessibili previste nel 2019 pari a € 306.481,05 Rif. Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 297 del 26/11/2019: Programmazione fabbisogno personale tempo determinato e flessibile anno 2019-2021: aggiornamento DGC n. 200 del 06/08/2019 per assunzione 6 assistenti sociali con contratti somministrazione lavoro - progetto distrettuale reddito di cittadinanza (RDC) Condizione da rispettare A (2009) > B (2019)	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato
Elaborazione del Piano Triennale delle Azioni Positive Ex art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 e art.6, comma 6 del D.lgs 165/2001;	Deliberazione di Giunta comunale n.57 del 27/02/2018 approvazione del Piano Triennale Azioni Positive 2018 – 2020 (art. 48, comma 1, d. lgs. 198/2006) in materia di Pari Opportunità;	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato
Predisposizione del Piano della Performance art. 169 del Tuel comma 3-bis art. 10, comma 5, D.lgs. 150/2009 Corte dei Conti Sardegna Deliberazione n. 1/2018/PAR	Deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 26/04/2019 con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) Per Il Periodo 2019 - 2021. Deliberazione Giunta Com.le n. 300 del 26/11/2019: Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2022 aggiornamento del piano degli obiettivi Deliberazione della giunta comunale n. 132 del 21/07/2020 , con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2020 – 2022	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato
Rispetto degli obblighi previsti dall'art. 27, comma 2, lettera c), del d.l. 66/2014 (Monitoraggio dei debiti delle pubbliche amministrazioni), convertito con modificazioni dalla Legge 23 giugno 2014, n. 89, in materia di certificazione del credito mediante la piattaforma elettronica di cui al comma 1 della Legge 6 giugno 2013, n. 64	Apposita Certificazione rilasciata dal Dirigente del Dipartimento Attività Economico-Finanziarie con nota prot. n. 8524 del 25.02.2020	<input checked="" type="checkbox"/> Vincolo rispettato

2- Verifica ex art. 23 c. 2 del d.lgs 75/2017 ed eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016:

→ viene rispettato l'art. 23 c. d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da seguente prospetto:

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio	624.339,00	-	624.339,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00

maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00	-	21.048,00
Fondo straordinario	74.632,00		74.632,00
fondo dirigenza	76.435,84	-	76.435,84
ammontare salario accessorio 2016			980.854,84

calcolo eventuale decurtazione anno 2020			
fondo salario accessorio soggetto al limite	628.398,67	-	628.398,67
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	184.400,00	-	184.400,00
maggiorazione posizione e risultato segretario	21.048,00	-	21.048,00
Fondo straordinario	72.995,82		72.995,82
fondo dirigenza	76.435,84	-	76.435,84
ammontare salario accessorio anno corrente			983.278,33
quantificazione fondo anno corrente	taglio	fondo definitivo anno corrente	
€ 628.398,67	€ 2.423,49	€ 625.975,18	

Tenuto conto:

- del comma 2 dell'art. 28 del CCNL del 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza, il quale dispone che "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo";
- che con Delibera di Giunta n.288 del 13.12.2016 è stata rideterminata la graduazione e quindi gli importi della Retribuzione di Posizione del Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale, tenendo conto e valorizzando in modo specifico le particolari responsabilità e funzioni di cui alla citata legge n.65/1986, così come previsto dall'art. 37 comma 1, lett. d) del citato CCNL del 10.4.1996 stabilendo pertanto nell'importo di € 13.610,84 il valore delle retribuzioni di posizione da corrispondere Dirigente del Corpo Polizia Locale, modificando pertanto gli importi stabiliti nelle richiamate delibere di Giunta n.423 del 2.12.2010, n. 478 del 30.12.2010 e n.292 del 10/12/2013

Considerato pertanto che con la presente determina dirigenziale si costituisce il Fondo Area Dirigenza 2020 così come derivante dalla predetta Delibera di Giunta n.288 del 13.12.2016:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Risorse finanziarie ed economiche	23.000,00	4.600,00
Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale	13.610,84	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio	27.000,00	5.200,00
TOTALI	63.610,84	12.825,00

Dato Atto che ai sensi dell'Art. 23 del D.lgs. 75/2017 la consistenza del Fondo per il 2020 (**€ 76.435,84**) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pari a euro 76.435,84

Richiamato l'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs 30/03/2001 n. 165 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori.

Tenuto Conto che la Ragioneria Generale dello Stato in sede di controllo del Conto Annuale 2016 ha richiesto che anche la determina dirigenziale di costituzione del Fondo del personale dirigente, benché non risulti necessaria la stipula del relativo contratto decentrato essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, sia sottoposta a controllo e verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti per la relativa certificazione degli oneri ai sensi dell'art.40bis del D.lgs 165/2001

Atteso che la presente determina di costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti – Anno 2020 sarà pertanto trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini della certificazione in merito alla compatibilità dei costi, con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge, così come richiesto dalla Ragioneria Generale dello Stato

Visto il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria in materia di armonizzazione contabile di cui al D. Lgs. 118/2011;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell' art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Visto l'art.3 dello Statuto Comunale;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.

DETERMINA

1.Di approvare le premesse tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990;

2.Di dare atto che la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dipendente, con qualifica dirigenziale per l'anno **2020**, è pari all'importo complessivo di **€ 76.435,84**

3. Di dare atto che il valore delle retribuzioni di posizione è dell'importo complessivo di **€ 63.610,84** e che il valore delle retribuzioni di risultato da corrispondere ai dirigenti per l'anno 2020 è di **€ 12.825,00**, così come da prospetto di seguito riportato:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Risorse finanziarie ed economiche	23.000,00	4.600,00
Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale	13.610,84	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio	27.000,00	5.200,00
TOTALI	63.610,84	12.825,00

4.Di dare atto:

- che essendo costituite meno di cinque posizioni dirigenziali, non si da luogo alla stipula del contratto decentrato;
- che le risorse di cui al presente provvedimento sono erogate in osservanza delle disposizioni previste dalla vigente normativa contrattuale in materia
- che ai sensi dell'Art. 23 del D.lgs. 75/2017 la consistenza del Fondo per il 2020 (**€ 76.435,84**) non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pari a euro 76.435,84
- che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione 2020-2022, capitolo 7249.00 Codice SIOPE 1104, e che i relativi contributi (CPDEL, INAIL, IRAP) trovano copertura nei rispettivi capitoli del bilancio in corso, 7249.01 e 7249.07;

5.Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane;

6.Di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente del Dipartimento Risorse Finanziarie ed Economiche per l'apposizione del visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 151 comma 4 del decreto legislativo 18/08/2000 e per gli ulteriori adempimenti di competenza;

7.Di trasmettere copia della presente determinazione

➤ al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini della certificazione in merito alla compatibilità dei costi, relativi alla, con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge, così come richiesto dalla Ragioneria Generale dello Stato

➤ alle rappresentanze sindacali unitarie del personale ed alle OOSS comprensoriali firmatarie del CCNL di categoria, per la dovuta informazione, ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1.4.1999;

8.Di pubblicare ai sensi dell'Art. 15 del Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 la presente delibera sul sito internet del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente ➤ Personale ➤ Dirigenti;

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 1111 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Mauro Di Rocco**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;609184926008791027



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2020 / 1111**

Settore Proponente: **SEGRETARIO GENERALE**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28 DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2020**

Nr. adozione settore:

Nr. adozione generale:

Data adozione:

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 153 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: VISTO FAVOREVOLE

Data 04/12/2020

Responsabile del Servizio Finanziario

DR.SSA LAURA FELICI

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

FELICI LAURA;1;2231356961018378944