



DECRETO DEL SINDACO

Prot. n. 50043 del 30.12.2020

Oggetto: Conferimento incarico dirigenziale ad interim Dipartimento Governo del Territorio alla dott.ssa Laura Felici per il mese di Gennaio 2021

II SINDACO

Visti:

- i contenuti delle disposizioni del D.lgs. n. 267/2000 (Tuel) e del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. sull'ordinamento degli uffici e del personale degli enti locali, e quanto demandato in materia agli statuti ed ai regolamenti degli enti sull'organizzazione degli uffici e servizi;
- quanto previsto all'art. 2 c. 1 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000, che affida al Sindaco la competenza ad attribuire e definire gli incarichi dirigenziali, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dallo Statuto e dai Regolamenti.

Visto l'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, come sostituito dall'art. 11, comma 1, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, il quale testualmente dispone:

“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”;

Visto l'art. 33, comma 1, dello statuto comunale il quale prevede: *“Gli incarichi dirigenziali sono attribuiti dal Sindaco, sentito il Direttore Generale se nominato, a tempo determinato, con provvedimento motivato, secondo le modalità fissate dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. La durata dell'incarico è correlata all'attuazione dei programmi e al conseguimento degli obiettivi ivi previsti e non può superare la durata del mandato elettivo del Sindaco;*

Visto l'art. 26 (Incarichi di funzioni dirigenziali) del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e degli uffici, come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29-12-2014;

Visto, in particolare, il comma 7 del predetto articolo, che prevede: *“Il 30% , arrotondato per eccesso, dei posti istituiti nella dotazione organica della dirigenza e comunque almeno una unità sono attribuiti mediante contratto a tempo determinato”.*



Visto che nella dotazione organica della dirigenza sono previsti n. 4 posti (vacanti) e che il 30% di essi, arrotondato per eccesso, corrisponde a n. 2 unità;

Visti gli artt. 37, comma 1 lett. e) e 45 del vigente regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, come approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 218 del 10/11/2020;

Dato atto che con Deliberazione Giunta Com.le n. 259 del 30/12/2020 avente ad oggetto: modifiche ed integrazioni alla Deliberazione Giunta com.le n. 25 del 03/02/2020 - nuova struttura organizzativa dell'ente ed approvazione dell'Organigramma e del Funzionigramma sintetico

Dato Atto che con deliberazione della Giunta comunale n. 62 del 24/03/2020, è stato approvato il programma triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 e al fine di dare concreta applicazione alla nuova macrostruttura comunale, veniva individuato limitatamente alle procedure di reclutamento dall'esterno, per il personale dirigente a tempo determinato:

- n. 1 posto di Dirigente del Corpo di Polizia Locale, Mobilità e Trasporti a tempo pieno e determinato, - ex art. 110, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000
- n. 1 posto di Dirigente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie a tempo pieno e determinato, - ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000
- n. 1 posto di Dirigente del Dipartimento Servizi alla Persona a tempo pieno e determinato, - ex art. 110, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000
- n. 1 posto di Dirigente Tecnico del Dipartimento Governo del Territorio a tempo pieno e determinato, da assumere mediante procedura concorsuale pubblica, oppure tramite scorrimento di graduatoria concorsuale per la copertura di posti per Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato approvata da altri Enti Locali del territorio nazionale

Considerato che

- con la Determinazione Dirigenziale n. 293 del 22/05/2020 con la quale è stato approvato l'avviso di manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed determinato di dirigente tecnico - da assegnare al Dipartimento Governo del Territorio;
- con la Determinazione Dirigenziale n. 427 del 09/07/2020 di presa d'atto esiti manifestazione di interesse per idonei in graduatorie di concorsi pubblici espletati da altri enti per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed determinato di dirigente tecnico da assegnare al Dipartimento Governo del Territorio, con la quale è stata individuata, in applicazione dei criteri indicati nell'art.5 dell'Avviso, la graduatoria di Concorso per Dirigente Tecnico approvata dal Comune di Velletri (Provincia di Roma);

Atteso che per quanto riguarda l'incarico a tempo determinato di Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio lo stesso sarà conferito a decorrere dal 01.02.2021 tramite l'utilizzo della graduatoria di Concorso per Dirigente Tecnico approvata dal Comune di Velletri (Provincia di Roma) e che pertanto si rende necessaria per il mese di gennaio la copertura temporanea di tale posizione dirigenziale;

Richiamato l'art. 58 del CCNL area Dirigenza del 17.12.2020 il quale in merito agli incarichi ad interim dispone che *"Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico"*.

Ritenuto, pertanto, che nelle more della procedura assunzionali, può farsi ricorso all'istituto della *"reggenza temporanea"* in quanto la sostituzione dei dirigenti assenti è contrassegnata dai presupposti della straordinarietà e temporaneità;

Richiamato l'art. 19, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, che dispone *"Per il conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, si tiene conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e della capacità professionale del singolo Dirigente, anche in relazione ai risultati conseguiti in precedenza, applicando di norma il criterio della rotazione"*



della rotazione degli incarichi. Al conferimento degli incarichi ed al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'art. 2103 del codice civile”;

Considerata la necessità di assicurare la continuità dell'azione amministrativa delle importanti funzioni attribuite al Dipartimento Governo del Territorio;

Tenuto conto delle attitudini, competenze ed esperienze professionali dei Dirigenti attualmente in servizio, in rapporto alle esigenze dell'organizzazione del Comune di Monterotondo;

Considerato necessario procedere, in relazione alle esigenze gestionali e funzionali di questo Ente, per il perseguimento degli obiettivi che l'Amministrazione si prefigge e in relazione alla nuova macrostruttura dell'Ente approvata con DGC n. 259 del 30/12/2020, con il conferimento di apposito incarico di dirigente ad interim del **Dipartimento Governo del Territorio alla Dott.ssa Laura Felici**, già nominata con Decreto prot. n. 50033 del 30.12.2020 ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie;

Considerato che gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione;

Ritenuto che, in ordine all'incarico dirigenziale ad interim, risulta adeguato all'attribuzione ed all'assolvimento dello stesso la dipendente **Dr.ssa Laura Felici**, in considerazione del curriculum culturale e professionale, delle attitudini all'assunzione dell'incarico;

Atteso che

- la **dipendente dott.ssa Laura Felici** si obbliga, per quanto compatibile con la natura del presente incarico, al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di Comportamento approvato con D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, e dal “Codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Monterotondo”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 323 del 30/12/2013 e rettificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 28/01/2014, pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, con particolare riferimento agli obblighi inerenti regali e altre utilità, il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione, l'utilizzo del materiale e dei beni dell'amministrazione, la trasparenza ed i rapporti con gli utenti e gli altri collaboratori.
- la **dipendente dott.ssa Laura Felici** si astiene, altresì, dallo svolgere attività inerenti alle proprie mansioni in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, con interessi personali, del coniuge, ed i parenti ed affini entro il secondo grado e dichiara, sotto la propria responsabilità, di non versare in alcuna situazione di incompatibilità con il presente incarico con particolare riferimento a quanto disciplinato dal Piano Triennale della Trasparenza e dell'Integrità 2020-2022, approvato con DGC n. 20 del 27/01/2020;
- Per lo svolgimento di tale incarico, sarà attribuito alla **dott.ssa Laura Felici** ai sensi dell'art.58 del CCNL Dirigenti del 17.12.2020, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale del Dipartimento Governo del Territorio.

Rammentato che ai Dirigenti incaricati è affidata la responsabilità gestionale complessiva del Settore di riferimento, come definito con la già citata deliberazione G.C. n. 259 del 30/12/2020 e relativi allegati, con assunzione di totale riferibilità delle attività interne ad essa, e completa responsabilità circa il compimento degli atti di rilevanza esterna necessari per il raggiungimento degli obiettivi di competenza, ai sensi e per gli effetti dell'art. 107 del T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, di cui al D.Lgs. 267/2000;

Considerato che i procedimenti amministrativi svolti all'interno del Dipartimento Governo del Territorio sono caratterizzati dalla necessità di competenze tecniche plurispecialistiche, viene riconosciuta alla Dott.ssa Laura Felici l'ampia possibilità di delegare le singole Posizioni Organizzative, per comprovate e specifiche esigenze di servizio, alla firma degli atti di competenza dirigenziale, come consentito dall'art.17 comma 1-bis lett. b), d) ed e) del D.lgs 165/2001 anche in considerazione della brevità dell'incarico ad interim in oggetto;

Confermato che l'assunzione degli incarichi dirigenziali determina, per tutta la durata dell'incarico stesso, l'obbligo di adeguare il proprio orario di lavoro, anche oltre le 36 ore settimanali, alle esigenze dell'Amministrazione e dei servizi cui ciascuno è preposto, con relativa assunzione di specifica responsabilità;



Ritenuto di conferire, ad interim, dal 1 al 31 gennaio 2021 alla dott.ssa Laura Felici, già Dirigente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie, l'incarico dirigenziale di Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio

- Visti :**
- l'art. 110, comma 1° del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
 - l'art.50 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
 - il D.Lgs. 30/3/2001, n.165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"
 - il regolamento europeo 2016/679 del 27 aprile 2016 in materia di protezione dei dati personali, ed i conseguenti atti adottati dall'Ente in materia;
 - il D.lgs. n. 150/2009;
 - il D.L. n. 174/2012 convertito in L. n. 213/2012;
 - la L. n. 190/2012;
 - il DPR n. 62/2013 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici";
 - il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
 - i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Funzioni Locali;
 - lo Statuto Comunale;

Tutto ciò premesso, sentito il parere del Segretario Generale dell'Ente,

D E C R E T A

Per le ragioni esposte in narrativa, tutte integralmente richiamate e che formano parte integrante del presente dispositivo

- 1. Di Conferire *ad interim* dal 1 al 31 gennaio 2021 alla Dott.ssa Laura Felici, in qualità di Dirigente del Dipartimento "Risorse Economiche e Finanziarie", le funzioni dirigenziali e le correlate responsabilità di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 del Dipartimento Governo del Territorio ;**
- 2. Di dare Atto** che al suddetto Dirigente:
 - spetta l'esercizio delle funzioni, nell'ambito di delle competenze attribuite ai servizi comunali con delibera della Giunta Comunale n. 259 del 30/12/2020;
 - che in considerazione del fatto che i procedimenti amministrativi svolti all'interno del Dipartimento Governo del Territorio sono caratterizzati dalla necessità di competenze tecniche plurispecialistiche, viene riconosciuta alla Dott.ssa Laura Felici l'ampia possibilità di delegare le singole Posizioni Organizzative, per comprovate e specifiche esigenze di servizio, alla firma degli atti di competenza dirigenziale, come consentito dall'art.17 comma 1-bis lett. b), d) ed e) del D.lgs 165/2001 anche in considerazione della brevità dell'incarico ad interim in oggetto;
- 3. Di precisare** che gli atti di programmazione, approvati dal Comune di Monterotondo, definiscono gli obiettivi e i programmi di ciascun Servizio, affidandone il conseguimento al Dirigente cui è stata assegnata la relativa direzione:
- 4. Di precisare** che Il suddetto incarico sarà revocato dal Sindaco in caso di:
 - a) inosservanza delle direttive del Sindaco, della Giunta comunale e/o del segretario generale;
 - b) mancato raggiungimento, nei tempi previsti, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione;
 - c) responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi previsti dalla legge o dai contratti collettivi di lavoro;
 - d) riorganizzazione della struttura organizzativa.
- 5. Di attribuire** alla dott.ssa Laura Felici, Per lo svolgimento di tale incarico, sarà attribuito alla **dott.ssa Laura Felici** ai sensi dell'art.58 del CCNL Dirigenti del 17.12.2020, a titolo di retribuzione di risultato,



limitatamente al periodo di sostituzione, un importo compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale del Dipartimento Governo del Territorio;

6. **Di Trasmettere** copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico), Servizio Risorse Umane (trattamento economico) e all'Ufficio Trattamento Previdenziale;
7. **Di provvedere** alla pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente ➔ personale ➔ titolari incarichi dirigenziali ➔ dirigenti;

Il Sindaco
Riccardo Varone

Per presa visione

(Dott.ssa Laura Felici)