

COMUNE DI MONTEROTONDO

Città Metropolitana di Roma Capitale

Organo di Revisione economico-finanziaria

Verbale n. 29 del 23/12/2020

Oggetto: Parere sulla determinazione dirigenziale n. 895 del 04/12/2020 avente ad oggetto: “COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28 DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2020”.

Il giorno ventitre del mese di dicembre dell'anno duemilaventi, il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Monterotondo (RM), nelle persone dei componenti:

- Dott. Giuseppe Tersigni Presidente,
- Dott. Roberto Bucci Componente,
- Dott. Fabrizio Ravoni Componente,

Vista la determinazione n. 895 del 04/12/2020 avente ad oggetto: “COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA ART. 27 E 28 DEL CCNL 23.12.1999 - ANNO 2020”;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto dell'Ente;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 15/04/2020, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2020/2022;

Visto l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, il quale dispone che al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Preso atto, come risulta dalla determinazione dirigenziale in oggetto, che viene rispettato l'art. 23, c. 2, del D.Lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016;

Tenuto conto:

- del comma 2 dell'art. 28 del CCNL del 23/12/1999 dell'Area della Dirigenza, il quale dispone che "Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo";

- che, con Delibera di Giunta n. 288 del 13/12/2016, è stata rideterminata la graduazione e, quindi, gli importi della Retribuzione di Posizione del Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale, tenendo conto e valorizzando in modo specifico le particolari responsabilità e funzioni di cui alla legge n. 65/1986, così come previsto dall'art. 37, comma 1, lett. d), del CCNL del 10/04/1996, stabilendo, pertanto, nell'importo di € 13.610,84 il valore delle retribuzioni di posizione da corrispondere al Dirigente del Corpo Polizia Locale, modificando pertanto gli importi stabiliti nelle delibere di Giunta n. 423 del 02/12/2010, n. 478 del 30/12/2010 e n. 292 del 10/12/2013;

Considerato, pertanto, che, con la determinazione dirigenziale in oggetto, si costituisce il Fondo Area Dirigenza 2020, così come derivante dalla predetta Delibera di Giunta n. 288 del 13/12/2016:

QUALIFICA	Retribuzione posizione (€)	Retribuzione risultato (€)
Dirigente Dipartimento Risorse finanziarie ed economiche	23.000,00	4.600,00
Dirigente Dipartimento Vigilanza e della Polizia Locale	13.610,84	3.025,00
Dirigente Dipartimento Governo del Territorio	27.000,00	5.200,00
TOTALI	63.610,84	12.825,00

Preso atto che il valore delle retribuzioni di posizione è complessivamente di € 63.610,84 e che il valore delle retribuzioni di risultato da corrispondere ai dirigenti per l'anno 2020 è complessivamente di € 12.825,00 così come dal prospetto sopra riportato;

Preso atto, come risulta dalla determinazione in oggetto, che, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, la consistenza del Fondo per il 2020 (€ 76.435,84) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pari a euro 76.435,84;

Preso atto che la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dipendente, con qualifica dirigenziale, per l'anno 2020 è pari all'importo complessivo di euro 76.435,84 e non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 pari ad euro 76.435,84;

Preso atto, come risulta dalla determinazione dirigenziale in oggetto, che la spesa trova copertura nel bilancio di previsione 2020/2022, capitolo 7249.00, codice SIOPE 1104, e che i relativi contributi (CPDEL, INAIL, IRAP) trovano copertura nei rispettivi capitoli del bilancio in corso, 7249.01 e 7249.07;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000, dal dirigente responsabile;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso, ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000, dal Responsabile del servizio finanziario;

ATTESTA

che gli oneri della contrattazione collettiva integrativa relativi alla costituzione del fondo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza anno 2020 del Comune di Monterotondo (RM) di cui alla determinazione n. 895 del 04/12/2020 sono compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

RACCOMANDA

all'Ente di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa, e di accertare la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della performance individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati della contrattazione integrativa, nonché a parametri di selettività, con particolare riferimento alle progressioni economiche. Ai sensi dell'art. 18, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009, infatti, è vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del suddetto decreto.

L'Organo di Revisione

Dott. Giuseppe Tersigni

Dott. Roberto Bucci

Dott. Fabrizio Ravoni

Il presente verbale è firmato digitalmente dai componenti del Collegio.