



Commissione giudicatrice concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 istruttore direttivo di vigilanza – categoria D (posizione economica D1) riservato prioritariamente a volontario delle FF.AA. (artt. n. 1014 e n. 678 del D.Lgs. 66/2010)”

AVVISO

Ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i
si rendono noti i criteri di valutazione della commissione

VALUTAZIONE TITOLI

I titoli, compreso il curriculum vitae, verranno valutati secondo quanto previsto dagli art.5 e seguenti del “Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione all’impiego” del Comune di Monterotondo, approvato con Deliberazione di Giunta n. 121 del 14/05/2018.

In particolare sono stabilite le seguenti misure massime di punteggio attribuibili, a cura della Commissione giudicatrice, per ciascuna categoria di titoli:

- ▶ **Titoli di servizio.....max 3,50 punti**
- ▶ **Titoli di studio.....max 3,50 punti**
- ▶ **Titoli vari.....max 1,50 punti**
- ▶ **Curriculum.....max 1,50 punti**

3. Il punteggio totale massimo assegnabile per i titoli è di 10 punti.

La Commissione procede quindi alla determinazione dei criteri di valutazione per ogni singola categoria, come di seguito elencati:

Valutazione dei titoli di servizi – punteggio max 3,5 punti

La valutazione del servizio sarà fatta tenendo conto delle frazioni di mese superiori a gg. 15 trascurando quelle uguali o inferiori a tale limite. I servizi non a tempo pieno saranno valutati in proporzione al numero di ore previste per il tempo pieno. E' valutabile, nell'ambito di un periodo massimo dieci anni precedenti alla data di scadenza del bando, il servizio prestato nell'interesse di enti pubblici o enti di diritto pubblico, o aziende pubbliche.

Sono valutate soltanto le attività svolte con rapporto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato (compresi contratti di lavoro interinale e/o somministrazione), nella categoria contrattuale corrispondente del posto messo a concorso.

Il servizio prestato presso enti pubblici o di diritto pubblico o aziende pubbliche ma in categoria contrattuale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso sarà valutato nella categoria “Titoli vari”.

Valutazione dei titoli di studio - punteggio max 3,5 punti

I punteggi assegnati a questa categoria sono ripartiti dalla Commissione in sottocategorie come segue:

I punteggi assegnati a tale categoria vengono ripartiti nelle seguenti sottocategorie:

sottocategoria A = titoli studio di ordine superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso e attinenti alla professionalità richiesta

a) - master di I - II livello

sottocategoria B = titoli di studio di ordine superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso ma non attinenti alla professionalità richiesta

b) -

sottocategoria C = titolo richiesto per l'ammissione al concorso:

a) - diploma di laurea conseguito con votazione tra 80 e 90

b) - diploma di laurea conseguito con votazione da 91 e 100

c) - diploma di laurea conseguito con votazione da 101 a 109

d) - diploma di laurea conseguito con votazione da 110 a 110/L

c) -

TITOLI VARI - punteggio max 1,5 punti

La Commissione stabilisce di suddividere il punteggio da assegnare alla categoria dei titoli vari nelle seguenti sottocategorie:

Valutazione dei titoli vari

Sono valutabili in questa categoria i seguenti titoli:

a) abilitazione professionale

b) diplomi professionali e patenti speciali ;

c) pubblicazioni attinenti ai contenuti professionali del posto a concorso;

d) specializzazioni conseguite in attività connesse con l'espletamento delle funzioni del posto a concorso ;

e) corsi di perfezionamento ed aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a concorso purché sia certificato il superamento della prova d'esame;

f) incarichi professionali conferiti da Amministrazioni Pubbliche ;

Rientra in tale categoria (F) il servizio prestato presso enti pubblici o di diritto pubblico o aziende pubbliche, anche con contratto a tempo determinato, in categoria contrattuale immediatamente inferiore a quella del posto messo a concorso;

Oltre a

Valutazione del curriculum

La commissione valuta il curriculum professionale presentato dal candidato formulando un giudizio sintetico sulla complessiva attività culturale e professionale svolta. Tale giudizio si sostanzia soprattutto sugli eventi che non siano apprezzabili o lo siano parzialmente nelle altre tre categorie di titoli pur non disarticolando sugli stessi la valutazione unitaria.

Nel caso di insignificanza del curriculum stesso nel senso predetto, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

Valutazione delle prove scritte

I candidati risultati idonei alla prova di efficienza fisica sono ammessi alle due prove scritte.

Oltre a quanto già previsto dal bando di concorso i criteri di valutazione stabiliti dalla Commissione sono i seguenti:

1^ Prova Scritta:

Svolgimento di un elaborato attinente alle materie d'esame indicate nel Bando.

La durata della prova sarà di 60 minuti.

2^a Prova Scritta

Svolgimento di un elaborato, a carattere prevalentemente pratico, su argomenti relativi alle materie indicate nel bando, consistente e/o nella soluzione di uno o più casi, individuazione di iter procedurali o percorsi operativi, ovvero un elaborato relativo alla soluzione di casi professionali o di simulazione di interventi.

La durata della prova sarà di 60 minuti.

Durante le prove scritte è consentito esclusivamente l'utilizzo di Codici e/o Testi di Legge non commentati, nonché dizionario della lingua italiana, in aula è rigorosamente vietato l'uso di apparecchi, quali telefoni cellulari, tablet, cuffie o auricolari, e ogni altro strumento o supporto informatico similare. La durata della prova sarà di 60 minuti.

Sono considerati idonei i candidati che ottengono un punteggio di merito almeno pari a 18/30 alla prima prova scritta ed ottengano altresì un punteggio medio (calcolato in base alla media matematica) tra quelli delle due diverse prove scritte non inferiore a 21/30. Per i candidati che non conseguono l'idoneità nella prima prova non si procede alla correzione della successiva prova.

Altre non si darà luogo alla correzione della prima prova scritta qualora il candidato risulti assente alla seconda prova scritta.

6. Prova orale:

La prova orale consisterà in un colloquio con domande estratte a sorte dai candidati finalizzato ad accertare:

- la preparazione del candidato vertente sulle materie indicate nel bando
- adeguatezza e coerenza dell'argomento trattato in relazione al quesito posto
- chiarezza, organicità dell'esposizione, sintesi - conoscenze tecniche e specialistiche
- competenza nella soluzione dei quesiti posti

Nell'ambito della prova orale verrà altresì accertata la conoscenza, da parte del candidato, della lingua inglese, attraverso un colloquio e/o mediante lettura e traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione. Il punteggio massimo attribuibile è 30/30. Sono considerati idonei i candidati che nella prova orale conseguano un punteggio di merito pari o superiore a 18/30.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line e diffuso sul sito internet istituzionale del Comune di Monterotondo.



IL COMANDANTE DEL CORPO P.L.
Dott. Michele Lamanna

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Michele Lamanna".

