



Comune di Monterotondo

Deliberazione Giunta Com.le

Atto n. 211 del 28/10/2021

OGGETTO: ADOZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MONTEROTONDO IN CONFORMITA' ALLA DELIBERA ANAC N. 177 DEL 19/2/2020

L'anno 2021, il giorno 28 del mese di Ottobre a partire dalle ore 13.00 si è riunita nella Residenza Municipale

LA GIUNTA COMUNALE

Risultano presenti ed assenti al momento dell'adozione del presente atto i signori:

PRESENTE

Varone Riccardo	Sindaco	SI
Bronzino Isabella	Vice Sindaco	SI
Cavalli Luigi	Assessore	NO
Di Nicola Alessandro	Assessore	SI
Felici Claudio(in collegamento telematico)	Assessore	SI
Garofoli Matteo Gaetano	Assessore	SI
Pancaldi Antonella	Assessore	SI
Valenti Marianna	Assessore	SI

Presiede: Sindaco Varone Riccardo

Partecipa: alla seduta formale il Segretario Generale d.ssa Giuseppina Antonelli

OGGETTO: ADOZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MONTEROTONDO IN CONFORMITA' ALLA DELIBERA ANAC N. 177 DEL 19/2/2020

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta dell'Assessore al Personale Sig. Alessandro Di Nicola

Premesso che l'art. 54 c. 5 del D.lgs. 30 marzo 2001 n° 165 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e ss.mm.ii. come modificato dall'art. 1 c. 44 della Legge del 6 novembre 2012 n. 190 prevede che *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo dell'interesse pubblico”*.

Dato Atto che il vigente Codice di comportamento di questo ente è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 323 del 30-12-2013 e rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 28-01-2014;

Visto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) dell'Amministrazione comunale per il periodo 2021 - 2023 approvato con DGC n. 69 del 30/03/2021;

Richiamata

- la Legge 190/2012 ad oggetto *“Disposizione per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- il D.Lgs. del 14 marzo 2013 n. 33 ad oggetto *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblica trasparenza e diffusione di informazione da parte delle Pubbliche Amministrazioni”*;
- il D.Lgs. n. 39 dell'8 aprile 2013 ad oggetto: *“Disposizione in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1 c. 49 e 50 della L. 190/2012”*;
- il DPR del 16 aprile 2013 n. 62 ad oggetto *“Regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2011”*;

Rilevato che:

- le Delibere ANAC n. 358 del 29/03/2017 *“Linee guida per l'adozione dei codici di comportamento negli enti del Servizio Sanitario Nazionale”* e n. 177 del 19 febbraio 2020 *“Linee guida in materia di Codici di Comportamento delle amministrazioni pubbliche”*, hanno introdotto significati elementi di novità nella composizione dei codici che comportano la necessità di aggiornare il codice di comportamento adottato da questa Amministrazione con la Delibera n. 17 del 28-01-2014 sopra richiamata;
- la rivisitazione del Codice di Comportamento Integrativo va vista come una promozione per il suo rilancio per il valore che questo ha, sia per orientare le condotte di chi lavora nell'amministrazione e per l'amministrazione verso il miglior perseguimento dell'interesse pubblico, sia come strumento di prevenzione dei rischi di corruzione da armonizzare e coordinare con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- come anche ribadito dalla Delibera ANAC 177/2020, nel processo di formazione del codice occorre promuovere la massima partecipazione dei dipendenti, favorendo l'adeguata comprensione del contesto e delle finalità del codice, e degli altri portatori di interesse (*stakeholders*), interni ed esterni;

Viste le linee guida Anac n.177 del 19 febbraio 2020, in base alle quali:

- i codici costituiscono lo strumento che più di altri si presta a regolare le condotte dei funzionari e ad orientarle alla migliore cura dell'interesse pubblico, in una stretta connessione con i Piani triennali di prevenzione della corruzione e della trasparenza" (ANAC, deliberazione n. 177 del 19/2/2020 recante le "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche");
- deve sussistere uno stretto collegamento tra i codici di comportamento e i piani anticorruzione di ogni amministrazione, che devono ottimizzare tutti gli strumenti di cui dispongono, mettendone in relazione i contenuti.
- È stato precisato che "tra le novità della disciplina sui codici di comportamento, una riguarda lo stretto collegamento che deve sussistere tra i codici e il PTPCT di ogni amministrazione";

Considerato quindi che l'Anac presuppone che il codice di comportamento rappresenti uno strumento fondamentale e funzionale al contrasto della corruzione, tanto che debba essere formulato dal RPCT e quindi, "invita" le amministrazioni ad aggiornare i propri codici sulla base della deliberazione n. 177/2020;

Dato Atto che in attuazione di quanto sopra, al Paragrafo 5.2 del PTPCT 2021-2023, approvato con deliberazione giunta n. 69 del 30/03/2021 è stato stabilito che il nuovo Codice di Comportamento Integrativo aggiornato ai contenuti della deliberazione ANAC n. 177/2020 sarà approvato entro il 2021;

Atteso che si rende necessario aggiornare l'intero codice di comportamento in armonia con le nuove linee guida di cui alla delibera ANAC n.177/2020;

Rilevato che

- al fine di dare attuazione alla misura del PTPCT 2021-2023, il RPCT del Comune di Monterotondo ha predisposto una prima ipotesi di Codice di Comportamento integrativo;
- con Deliberazione Giunta Com.le n. 130 del 29/06/2021 si è provveduto alla prima adozione dell'adeguamento del codice di comportamento del personale dipendente alla deliberazione ANAC n. 177 del 19/2/2020;
- l'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 si limita a stabilire che le amministrazioni definiscano il proprio codice di comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione";

Tenuto Conto che l'Amministrazione comunale ha pubblicato in Amministrazione Trasparente per 30 giorni, dal 9.07.2021 al 10.08.2021 un apposito "*Avviso pubblico di indizione di procedura aperta alla partecipazione per l'adozione del codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Monterotondo*" e il relativo modulo di presentazione di osservazioni e proposte, affinché tutti i portatori di interesse (*stakeholders*) quali, ad esempio, dipendenti comunali, associazioni di utenti, associazioni professionali, organizzazioni sindacali, imprese, enti e/o altre istituzioni potessero inoltrare suggerimenti in merito, secondo le modalità ivi illustrate;

Precisato che il Comune di Monterotondo in tal modo ha sottoposto la procedura alla massima trasparenza come altresì previsto dalla normativa e che all'esito della consultazione pubblica non sono pervenute all'Amministrazione proposte di modifica/integrazione al Codice, come rilevato nella Relazione tecnica ed illustrativa al Codice allegata alla presente delibera;

Richiamata la nota prot. n. 35277 del 07-09-2021 con la quale il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ha chiesto al Nucleo di Valutazione (NdV) il parere obbligatorio ai sensi del co. 5 dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001;

ACQUISITO il parere favorevole del Nucleo di Valutazione (NdV) che in proposito si è espresso nella seduta del 23 settembre 2021 (verbale n.13).

RITENUTO che:

- la proposta di aggiornamento del "Codice di comportamento" integrativo, unitamente alla "Relazione tecnica ed illustrativa del percorso di aggiornamento del codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Monterotondo" possano essere approvate;
- il nuovo Codice di comportamento e l'unita Relazione debbano essere pubblicate nella sezione "Amministrazione trasparente";

Dato atto che la presente deliberazione rientra tra le competenze della G.C. ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n. 267/00;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Segretario Comunale proponente quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza e dalla Dirigente del Settore Finanziario, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e 147bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Visto

- l'art.3 dello Statuto Comunale.
- l'art. 54 del d.lgs. 165/2001
- la deliberazione ANAC n. 177 del 19/2/2020 recante le “Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche;
- il DPR 62/2013;
- il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il D.Lgs n.267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi

DELIBERA

1. **Di stabilire** che la premessa narrativa costituisce ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990, parte integrante e sostanziale del presente atto e si intende totalmente richiamata;
2. **Di approvare** in via definitiva il nuovo Codice di Comportamento del personale dipendente aggiornato ai contenuti della deliberazione ANAC n. 177/2020, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e che sostituisce integralmente quello approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 323 del 30-12-2013 e rettificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 28-01-2014;
3. **Di approvare** la “Relazione tecnica ed illustrativa del percorso di aggiornamento del codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Monterotondo”, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
4. **Di dare atto** che è stato acquisito il parere favorevole del Nucleo di Valutazione (NdV) che in proposito si è espresso nella seduta del 23 settembre 2021 (verbale n.13), necessario per l'approvazione definitiva del nuovo Codice di comportamento;
5. **Di prevedere** la pubblicazione della “Relazione” e del “Codice di Comportamento” nella sottosezione “Atti generali” della sezione di I livello “Disposizioni generali” alla voce “Codice disciplinare e Codice di Condotta” presenti nella sezione denominata Amministrazione Trasparente;
6. **Di trasmettere** la presente Deliberazione al Collegio dei Revisori dei Conti e al Nucleo di Valutazione(OIV);

Successivamente con voti unanimi

LA GIUNTA COMUNALE

dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, considerata l'urgenza di rendere efficace il nuovo Codice di comportamento quale attuazione della relativa misura di integrità e prevenzione della corruzione prevista nel PTPCT 2021-2023, approvato con deliberazione giuntale n. 69 del 30/03/2021;



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 322**

Ufficio Proponente: **Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli**

Oggetto: **ADOZIONE DEFINITIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MONTEROTONDO IN CONFORMITA' ALLA DELIBERA ANAC N. 177 DEL 19/2/2020**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Servizio risorse umane (trattamento giuridico), performance, trasparenza e controlli)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 26/10/2021

Il Responsabile di Settore
Dott.ssa Giuseppina Antonelli

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 26/10/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
DOTT.SSA LAURA FELICI

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Varone Riccardo

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il presente atto sarà pubblicato all'albo pretorio del Comune a partire dal per quindici giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal al come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, senza reclami;
- è stata comunicata, con lettera n. in data, ai signori capigruppo consiliari, come prescritto dall'art. 125, comma 1;

che la presente deliberazione è diventata eseguibile il giorno

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3)

Dalla Residenza Municipale, li

IL SEGRETARIO GENERALE
d.ssa Giuseppina Antonelli