



prot. n. 46714 del 18.11.2021

A tutto il Personale dipendente a mezzo email istituzionale e ove necessario per il tramite dei Sigg.ri Dirigenti /Responsabili (in applicazione D.G.C. n. 259 del 30.12.2020 e D.G.C. 15/2021)

Segreteria Generale
Dr.ssa Giuseppina Antonelli

Dirigente del Dipartimento Risorse Economiche e Finanziarie
Dr.ssa Laura Felici

Dirigente del Dipartimento Governo del Territorio
Ing. B.Colasanti

Dirigente del Corpo di Polizia Locale
Comandante Dr.Michele Lamanna

Dirigente del Dipartimento Servizi alla Persona
Dr.P.Togninelli

Ai Responsabili Tutti

e p.c. Al Sindaco

oggetto : applicazione decreto Ministero Economia e Finanze
adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita
collocamento a riposo per pensione di VECCHIAIA

Per opportuna conoscenza si informa il personale dipendente che sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 268 del 10 novembre 2021, è pubblicato il decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze 27 ottobre 2021, recante "Adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita" in base al quale:

"A decorrere dal 1° gennaio 2023, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12, commi 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni e integrazioni, non sono ulteriormente incrementati".

In sostanza non vi sarà nessun aumento dell'età pensionabile sino al **31 dicembre 2024** perché non ci sarà il programmato incremento della "speranza di vita" dal **primo gennaio 2023**, come era invece previsto.

Di conseguenza rimane invariata a **67 anni**, come oggi, tra l'altro, l'età per la **pensione di vecchiaia** e per l'assegno sociale.

I lavoratori dipendenti, iscritti all'assicurazione generale obbligatoria, alle forme sostitutive ed esclusive della medesima e alla Gestione separata, che abbiano svolto una o più delle attività considerate gravose (**nel caso specifico ad es. per quanto ci riguarda educatrici asilo nido e**



insegnanti scuola infanzia) o che siano stati addetti alle lavorazioni particolarmente faticose e pesanti, per il periodo previsto dalla legge, e che siano in possesso di un'anzianità contributiva pari **ad almeno 30 anni**, il requisito anagrafico per l'accesso alla pensione di vecchiaia è fissato, anche per il biennio 2022/2023, al raggiungimento **dei 66 anni e 7 mesi**.

In considerazione dell'importanza e dell'interesse diffuso della materia, si invita ogni Responsabile di Servizio a garantire la massima divulgazione e presa visione, con relativa sottoscrizione, da parte del relativo personale assegnato, **DI RUOLO E NON DI RUOLO** anche da parte di coloro che sono assenti alla data attuale dal servizio a qualunque titolo e da parte di chi non è dotato di postazione informatica o con reiterati e accertati problemi di mancata ricezione della posta istituzionale .

Il suddetto atto è disponibile anche in casella di scambio nella sezione " Ufficio trattamento previdenziale " ed è pubblicato sul sito istituzionale del Comune _"Amministrazione trasparente - ai sensi del D.Lgsvo 33/2013 nell'apposito link " circolari previdenziali .

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento necessari .

Il Responsabile del procedimento
Dr.ssa Muratore Anna

Il Dirigente del Dipartimento Risorse
Economiche e Finanziarie
Dr.ssa L.Felici