



**COMUNE DI MONTEROTONDO**

**SEGRETARIO GENERALE**

**DETERMINAZIONE N. 1114 DEL 27/12/2022**

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L' ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE TECNICO, AREA DELLA DIRIGENZA, CCNL FUNZIONI LOCALI**



## COMUNE DI MONTEROTONDO

### SEGRETARIO GENERALE

#### SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

#### ESERCIZIO FINANZIARIO 2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L' ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN DIRIGENTE TECNICO, AREA DELLA DIRIGENZA, CCNL FUNZIONI LOCALI**

### II DIRIGENTE

**Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

#### **Richiamate**

- la deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 20/02/2020 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 02/02/2022, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 140 del 21/06/2022, come modificata con deliberazione della Giunta comunale n. 182 del 04/08/2022, con la quale sono stati approvati il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022-2024 e il Piano degli Obiettivi e delle Performance (POP) 2022;

**Vista** la deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31/05/2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024;

**Visto** il Decreto del Sindaco n. 7 del 25/05/2021 - Prot. 20849 del 25 maggio 2021 con il quale è stato conferito al Segretario Generale l'incarico dirigenziale relativamente al Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico), nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

**Visto** il Provvedimento dirigenziale prot. n. 20916 del 25/05/2021, con il quale il Segretario Generale ha conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Programmazione, Controllo, Risorse Umane (Trattamento Giuridico);

**Considerato** che, al fine di procedere all'instaurazione dei rapporti di lavoro, corre l'obbligo di provvedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 39 della legge 27 dicembre 1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, e che tale obbligo è richiamato altresì dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 91 del TUEL approvato con D.lgs. n. 267/2000;

**Vista** la **Deliberazione Giunta Com.le n. 159 del 12/07/2022** avente ad oggetto l'approvazione dotazione organica, piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024, e piano annuale delle assunzioni 2022, in attuazione della nuova disciplina prevista dall'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019 e dal relativo d.p.c.m. 17.03.2020, ai sensi dell'art. 6 e 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001,

**Dato Atto** che nel **Piano delle assunzioni 2022** è prevista la procedura di reclutamento di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato

**Vista** la Deliberazione Giunta Com.le n. 206 del 29/09/2022 avente ad oggetto la modifica dell'art. 13 e dell'art.16 del regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego riguardanti rispettivamente le forme di pubblicità dei bandi di concorso e i criteri di composizione delle commissioni

**Vista** la Deliberazione Giunta Com.le n. 206 del 29/09/2022 avente ad oggetto la modifica dell'art. 13 e dell'art.16 del regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego riguardanti rispettivamente le forme di pubblicità dei bandi di concorso e i criteri di composizione delle commissioni

**Dato Atto** che

- è stata inviata, con successiva **nota PEC n. 28180 del 13.07.2022** alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Lazio - Agenzia Lazio Lavoro, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art.34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale in disponibilità del profilo professionale del posto cui si intende garantire l'assolvimento degli obblighi occupazionali di **una (1) unità con profilo di Dirigente Tecnico** di cui al C.C.N.L. del personale dell'area delle Funzioni Locali del 17.12.2020;

**Vista**

- la risposta della Regione Lazio - Direzione Regionale Lavoro assunta a protocollo di questo ente con n. 30161 del 27.07.2022 con la quale si comunica l'assenza negli appositi elenchi di personale da assegnare ai sensi dell'art.34bis del d.lgs 165/2001 con i profili professionali richiesti (**1 unità con profilo di categoria Dirigenziale**);

**Visto** l'articolo 3, comma 9, lettera b, punto 2, della legge 19 giugno 2019, n. 56 che riduce da due mesi a **45 giorni** il termine previsto dall'articolo 34-bis, comma 4, del d.lgs. 165/2001, decorso il quale le amministrazioni possono bandire i concorsi se nel frattempo non viene assegnato personale in disponibilità.

**Richiamato** l'articolo 3 del d.l. 36/2022 convertito in Legge 29 giugno 2022, n. 79 comma 3-quater che modifica l'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001, riducendo:

- da quindici a otto giorni il termine per l'assegnazione del personale inserito nelle liste di disponibilità;
- da quarantacinque a venti giorni il termine decorso il quale le amministrazioni possono avviare la procedura concorsuale in assenza di assegnazione di personale.

**Rilevato** che dalle comunicazioni predette da parte del Dipartimento (**nota PEC n. 28180 del 13.07.2022**) sono ampiamente decorsi i 20 giorni in base alla normativa sopraggiunta, per cui, ai sensi del comma 4, del citato art.34-bis, il Comune può ritenersi libero dal vincolo della predetta assegnazione di personale in disponibilità;

**Richiamata** la legge 56/2019 che all'art. 3 al comma 8: "*Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione*": recita quanto segue "Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, **nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001.**

**Dato atto** altresì che l'art. 1, comma 14-ter, del d.l. 80/2021, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113 ha prorogato **fino al 31 dicembre 2024** la deroga all'obbligo di esperimento della procedura per mobilità volontaria, di cui all'art. 30 del d.lgs. 165/2001, prima di procedere all'indizione di procedure selettive pubbliche, introdotta dall'art. 3, comma 8, della legge 56/2019

**Tenuto Conto** che con Delibera di Giunta n. 167 del 21/07/2022 è stato Approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021 e quindi non trovano applicazione le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

**Atteso che** con Determinazione Dirigenziale n. 743 del 06/10/2022 si è provveduto all'approvazione bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un dirigente tecnico, area della dirigenza, comparto funzioni locali da destinare al Dipartimento Governo del Territorio;

**Dato Atto** che il suddetto bando risulta essere in pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> serie speciale Concorsi n.85 del 25-10-2022, all'Albo Pretorio e sulla sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso dell'Ente nel periodo dal 25/10/2022 al 09/11/2022;

**Dato Atto** che con Determinazione n. 854 del 08/11/2022 si è provveduto alla nomina della commissione esaminatrice del concorso in oggetto;

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 899 del 17/11/2022 con la quale si è provveduto alla ammissione dei candidati del concorso in oggetto;

**Visto** il Piano Operativo Specifico, approvato dall'ente in data 24.11.2022, per l'espletamento della procedura concorsuale per esami, per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Dirigente Tecnico CCNL funzioni locali, da assegnare al Dipartimento Governo del Territorio in ottemperanza al protocollo per lo svolgimento dei concorsi pubblici approvato con ordinanza del 25 maggio 2022 del Ministero della Salute

**Considerato** che il Segretario della Commissione esaminatrice della procedura concorsuale in parola, con nota di prot. n. 54745 del 27.12.2022 ha comunicato la fine dei lavori della stessa trasmettendo i relativi atti.

**Visto** il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.310 del 29/12/2014 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Ritenuto** altresì opportuno approvare la graduatoria definitiva del concorso per 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Dirigente Tecnico - CCNL funzioni locali, da assegnare al Dipartimento Governo del Territorio

**Visto** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 recante Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali e ss.mm.ii.;

**Visto** lo statuto comunale.

**Visto** il d.lgs. del 30/01/2001, n. 165 e ss.mm. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche.

**Visto** il D.P.R. 9/5/1994, n. 487 e ss.mm. Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi.

**Visto** il D.P.R. del 28/12/2000, n. 445 e ss.mm. Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.

**Ravvisata** la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147- bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

## DETERMINA

1. **Di Dare Atto** che le ragioni indicate in premessa sono tutte integralmente richiamate e formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento anche per gli effetti di cui all'art.3 della Legge 241/1990;
2. **Di Approvare** gli atti della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento del concorso pubblico per esami, per 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di **Dirigente Tecnico** CCNL funzioni locali, da assegnare al al Dipartimento Governo del Territorio , così come risultati dai seguenti verbali e documentazione concorsuale conservata agli atti del Servizio Risorse Umane:

**Verbale n. 1** del 13.12.2022

**Verbale n. 2** del 13.12.2022

**Verbale n. 3** del 14.12.2022

**Verbale n. 4** del 21.12.2022

**Verbale n. 5** del 21.12.2022

3. **Di approvare** la seguente **graduatoria finale** relativa al concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, per 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di **Dirigente Tecnico** CCNL funzioni locali, da assegnare al al Dipartimento Governo del Territorio:

Nominativo Candidato	Punteggio Finale
Colasanti Bernardina	49,45

<b>Lozzi Luca</b>	<b>46,26</b>
<b>Lupo Morgana</b>	<b>43,94</b>
<b>Daga Eleonora</b>	<b>43,49</b>
<b>Fabbietti Flavio</b>	<b>43,34</b>

4. **Di nominare**, in relazione a quanto sopra espresso, **vincitore** del concorso pubblico per esami, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, per 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di **Dirigente Tecnico** CCNL funzioni locali indetto con Determinazione Dirigenziale 743 del 06/10/2022, **la Sig.ra Colasanti Bernardina**;
5. **Di dare atto** che gli oneri relativi a tale assunzione trovano copertura nel bilancio di previsione 2022/2024 approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 27 del 31/05/2022;
6. **Di Dare atto** che con successiva determina dirigenziale si provvederà ad autorizzare l'assunzione del vincitore della presente procedura concorsuale con la contestuale verifica del rispetto di tutti i vincoli normativi e contabili che condizionano i procedimenti assunzionali;
7. **Di non richiedere** parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 18/08/2000 n. 26, in quanto trattasi di mero atto amministrativo, per il quale si provvede pertanto solo all'assegnazione del protocollo d'ordine;
8. **Di accertare** che, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane Dott.ssa Giuseppina Antonelli;
9. **Di dare atto** che ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i, il Responsabile del Procedimento è il titolare della Posizione Organizzativa del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli dott. Cristiano De Angelis
10. **Di dare atto** che sul presente provvedimento non sussiste situazione di conflitto di interessi ai sensi del combinato disposto di cui agli artt. 6-bis della L. 241/1990 e 7 del D.P.R. n. 62/2013 né in capo al responsabile del procedimento né in capo al Dirigente che sottoscrive il presente atto;
11. **Di pubblicare** la presente determinazione:
  - all'Albo Pretorio on-line dell'Ente per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 17 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
  - nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente => Bandi di concorso", ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. n. 33/2013 ed inserita nell'elenco annuale di cui all'art.1, comma 32, della legge n. 190/2012;
  - nel sito istituzionale del Comune, sezione "Amministrazione Trasparente => Provvedimenti => Provvedimenti dirigenti amministrativi", mediante l'inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
12. **Di dare atto** che contro il presente provvedimento è possibile esperire alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199 oppure ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**P.O. del Risorse Umane (Trattamento Giuridico),**  
**Performance, Trasparenza e Controlli**  
Dott. Cristiano De Angelis

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**Dirigente del Dipartimento Affari Generali**  
Dott.ssa Giuseppina Antonelli

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 1469 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE  
SEGRETARIO GENERALE  
Giuseppina Antonelli**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

Antonelli Giuseppina in data 27/12/2022