



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 463 DEL 26/07/2018

**OGGETTO: MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001
PER LA COPERTURA DI N. 2 "ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVI CAT. D
AMMISSIONE / ESCLUSIONE CANDIDATI**



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), RELAZIONI SINDACALI, POLITICHE DEL LAVORO

**OGGETTO: MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001
PER LA COPERTURA DI N. 2 "ISTRUTTORI DIRETTIVI AMMINISTRATIVI CAT. D
AMMISSIONE / ESCLUSIONE CANDIDATI**

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma;
- la deliberazione della giunta comunale n. 126 del 17/05/2018, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2018 – 2020 .
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 27/03/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;

Vista la delega dirigenziale prot n. 19306 del 26/04/2015 con la quale sono state conferite al Segretario Generale le funzioni dirigenziali riguardanti tra l'altro il Servizio "Risorse Umane (trattamento giuridico), Relazioni Sindacali e Politiche del Lavoro;

Vista la delega dirigenziale prot n. 19750 del 30.04.2018 con la quale è stato conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa per il Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico) Relazioni Sindacali e Politiche del Lavoro;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 27/03/2018 relativa all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020;

Visto l'art. 34 del Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, riguardante la mobilità tra enti, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 18 del 25.01.2018;

Visto l'articolo 30, commi 1 e 2bis, del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dalla Legge 11.8.2014, n. 114;

Rilevato che il comma 2 bis dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i. in materia di passaggio diretto di personale tra Amministrazioni diverse, dispone che le Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio;

Tenuto Conto con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 27/03/2018 relativa all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020, nel Piano delle assunzioni 2018 è stata espressa, la volontà di dare avvio alla procedura di reclutamento di personale tramite attivazione delle procedure di mobilità di cui al comma 1 dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, nel rispetto di quanto previsto dal successivo art. 34-*bis* in materia di cd. mobilità obbligatoria del personale, per i seguenti profili professionali:

- **n. 2 unità** con il profilo di “**Istruttore Direttivo Amministrativo**” Cat. Giuridica D1, CCNL Enti Locali.
- **n. 1 unità** con il profilo di “**Istruttore Tecnico**” Categoria Giuridica C1, CCNL Enti Locali.
- **n. 1 unità** con il profilo di “**Istruttore Tecnico-Informatico**” Categoria Giuridica C1, CCNL Enti Locali.
- **n. 1 unità** con il profilo di “**Istruttore Direttivo Tecnico**” Categoria Giuridica D1, CCNL Enti Locali

Riscontrato che il Comune di Monterotondo ha rispettato tutte le condizioni previste dalla normativa vigente in materia di vincoli e limiti di spesa ed assunzioni di personale così come ampiamente e dettagliatamente specificato nella deliberazione di Giunta n. 83 del 27/03/2018 relativa Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020;

Considerato che:

- la mobilità volontaria di cui all'art.30 comma 1, così come la procedura prevista al successivo comma 2 bis, si pone come necessariamente prodromica all'espletamento delle procedure di reclutamento mediante concorsi e riguarda il personale delle amministrazioni cedenti non collocato in disponibilità;
- presupposto della mobilità per ricollocazione ex articoli 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, di converso, è la pregressa posizione di disponibilità dei dipendenti pubblici interessati a seguito di esuberi conseguenti alla loro mancata ricollocazione all'interno della propria amministrazione o di altre amministrazioni in applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 33 del decreto 165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012.

Tenuto conto che è stata inviata, con nota PEC n. 18838 del 24/04/2018 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Lazio - Agenzia Lazio Lavoro, e alla Città Metropolitana di Roma Capitale Dipartimento III – “Servizi per la formazione e per il lavoro”, apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art.34 e 34-bis del D.Lgs.165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del decreto legge 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale indisponibilità dei profili professionale sopra citati da destinare ai Servizi comunali;

Visto che:

- con determinazione n. 277 del 10.05.2018 si è provveduto, tra l'altro all'approvazione del bando di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. **2 unità** con il profilo di “**Istruttore Direttivo Amministrativo**” Categoria Giuridica D1, CCNL Enti Locali;
- il bando sopra descritto è stato affisso all'Albo Pretorio on- e diffuso sul sito istituzionale dell'Ente dal 29/05/2018 al 29/06/2018;
- il bando sopra descritto è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale. N 42 del 29/05/2018 4^a serie Speciale Concorsi

Dato atto che per la procedura di mobilità sopra indicata, risultano essere alla data di scadenza del bando del **29/06/2018** pervenute n. 4 domande di ammissione come di seguito specificate:

- nota assunta al protocollo dell'Ente il giorno 21/06/2018 al n. 28184, inoltrata tramite PEC da **Montanari Marco** (nato a Roma il 22/09/1975);
- nota assunta al protocollo dell'Ente il giorno 29/06/2018 al n. 29589, inoltrata tramite PEC da **Iossa Francesca** (nata a Pomigliano D'Arco il 12/09/1977);

- nota assunta al protocollo dell'Ente il giorno 02/07/2018 al n. 29618, da **Spagnuolo Gianluigi** (nato a Novara il 03/08/1965);
- nota assunta al protocollo dell'Ente il giorno 03/07/2018 al n. 30001, da **Armini Serena** (nata a Roma il 08/10/1970);

Considerato che :

- la domanda inoltrata da **Montanari Marco** risulta conforme alle prescrizioni previste dal bando, e prodotta entro i termini previsti dallo stesso;
- la domanda inoltrata da **Iossa Francesca** risulta conforme alle prescrizioni previste dal bando, e prodotta entro i termini previsti dallo stesso;
- la domanda inoltrata da **Spagnuolo Gianluigi** risulta conforme alle prescrizioni previste dal bando, ma non è stata prodotta entro i termini previsti dallo stesso;
- la domanda inoltrata da **Armini Serena** risulta conforme alle prescrizioni previste dal bando, ma non è stata prodotta entro i termini previsti dallo stesso;

Visto in particolare l'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Visto l'art. 34 del Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, riguardante la mobilità tra enti, approvato con delibera di Giunta Comunale Giunta comunale n. 121 del 14/05/2018;

Ritenuto opportuno procedere all'esclusione o all'ammissione dei candidati di cui ai punti precedenti e di dover procedere al colloquio finalizzato ad accertare le competenze specifiche relative all'ambito di inserimento, nonché gli aspetti attitudinali e motivazionali

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l'art. 3 dello Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii. Visto il D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii

DETERMINA

Per quanto descritto in narrativa:

1. di **ammettere** alla selezione:

- Il Sig. **Montanari Marco** - nato a Roma il 22/09/1975 – dipendente della Città Metropolitana di Roma Capitale;
- La Sig.ra **Iossa Francesca** - nata a Pomigliano D'Arco il 12/09/1977– dipendente della Comune di Magliano Romano;

2. di **escludere** dalla selezione:

- Il Sig. **Spagnuolo Gianluigi** - nato a Novara il 03/08/1965 – dipendente del Comune di Vercelli, poiché lo stesso ha prodotto la propria candidatura oltre il termine perentorio previsto dal bando, ovvero oltre il 29/06/2018;
- La Sig.ra **Armini Serena** - nata a Roma il 08/10/1970 - dipendente del Comune di Fara in Sabina, poiché la stessa ha prodotto la propria candidatura oltre il termine perentorio previsto dal bando, ovvero oltre il 29/06/2018;

3. di **demandare** il Servizio Risorse Umane (trattamento Giuridico), con successivo atto la nomina della commissione che procederà al colloquio individuale previsto dal vigente regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, riguardante la mobilità tra enti, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 121 del 14/05/2018;

4. Di **accertare** che ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui

parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale- Dirigente del Servizio Risorse Umane;

5. **Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del Procedimento Dott. Mauro Di Rocco;
6. **Di disporre** la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Monterotondo, nella specifica sezione Bandi di concorso;
7. **Di dare atto** che il presente provvedimento non comporta nessuna variazione di spesa e che pertanto non si richiede parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 18/08/2000 n. 26, in quanto trattasi di mero atto amministrativo per il quale si provvede pertanto solo all'assegnazione del protocollo d'ordine;
8. **Di dare atto** che le controversie aventi ad oggetto la mobilità esterna direzionata al trasferimento del dipendente pubblico, nel medesimo comparto o in comparti diversi appartengono alla giurisdizione del giudice ordinario in funzione di Tribunale del Lavoro;

Il Segretario Generale
Dirigente del Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico)
Dr. Mauro Di Rocco

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 707 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE

Mauro Di Rocco
Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.Lgs. n. 445/2000 e artt. 20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900