



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 592 DEL 21/09/2018

**OGGETTO: ESITO PROCEDURA SELETTIVA MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA
PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL
PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA GIURIDICA C**



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), RELAZIONI SINDACALI, POLITICHE DEL LAVORO

**OGGETTO: ESITO PROCEDURA SELETTIVA MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA
PER LA COPERTURA DI UN POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO NEL
PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA GIURIDICA C**

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma;
- la deliberazione della giunta comunale n. 126 del 17/05/2018, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2018 – 2020 .
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 27/03/2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;

Vista la delega dirigenziale prot n. 19306 del 26/04/2015 con la quale sono state conferite al Segretario Generale le funzioni dirigenziali riguardanti tra l'altro il Servizio "Risorse Umane (trattamento giuridico), Relazioni Sindacali e Politiche del Lavoro;

Vista la delega dirigenziale prot n. 19750 del 30.04.2018 con la quale è stato conferito al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa per il Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico) Relazioni Sindacali e Politiche del Lavoro;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 27/03/2018 relativa all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018 - 2020;

Visto l'art. 34 del Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego, riguardante la mobilità tra enti, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 121 del 14/05/2018;

Visto l'articolo 30, commi 1 e 2bis, del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dalla Legge 11.8.2014, n. 114;

Visto l'articolo 30, commi 1 e 2bis, del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dalla Legge 11.8.2014, n. 114;

Tenuto Conto che con deliberazione della Giunta comunale n. 83 del 27/03/2018 relativa all'approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020, **nel Piano delle assunzioni 2018** è stata prevista l'assunzione di n. **1 unità** con il profilo di "Istruttore Tecnico" Categoria Giuridica C;

Tenuto conto che è stata inviata, con nota PEC n. 18838 del 24/04/2018 alla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio Mobilità, alla Regione Lazio - Agenzia Lazio Lavoro, e alla Città Metropolitana di Roma Capitale Dipartimento III – "Servizi per la formazione e per il lavoro", apposita comunicazione relativa alle procedure di mobilità del personale ai sensi dell'art.34 e 34-bis del D.Lgs.165/2001 e dell'articolo 2 commi 11 e 12 del

decreto legge 95/2012, finalizzata alla verifica della presenza nei relativi elenchi del personale indisponibilità **1 unità** con il profilo di **“Istruttore Tecnico”** Categoria Giuridica C, CCNL Enti Locali;

Visto che:

• con determinazione n. 277 del 10.05.2018 si è provveduto, all’approvazione del bando di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura di n. **1 unità** con il profilo di **“Istruttore Tecnico”** Categoria Giuridica C, CCNL Enti Locali;

Dato Atto pertanto che la presente procedura di mobilità esterna è subordinata all’esito negativo del procedimento già avviato per l’assegnazione di personale in disponibilità di cui agli artt. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Visto l’art.34bis comma 4 del d.lgs 165/2001 ai sensi del quale” *Le amministrazioni, decorsi due mesi dalla ricezione della comunicazione di cui al comma 1 da parte del Dipartimento della funzione pubblica direttamente per le amministrazioni dello Stato e per gli enti pubblici non economici nazionali, comprese le università, e per conoscenza per le altre amministrazioni, possono procedere all’avvio della procedura concorsuale per le posizioni per le quali non sia intervenuta l’assegnazione di personale ai sensi del comma 2.”*

Considerato che con determinazione dirigenziale n.555 del 06.09.2018 si è provveduto alla ammissione/esclusione dei candidati e nomina commissione esaminatrice relativamente alla mobilità esterna volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Tecnico categoria giuridica C

Considerato che ai sensi dell’art.42 del “Regolamento dell’attuazione del D.Lgs. 150/2009” approvato con deliberazione di G.C. n. 319 del 13.10.2011, la Commissione ha attribuito a ciascun candidato i punteggi così determinati nei verbali;

Considerato che sono stati trasmessi al Servizio scrivente gli atti conclusivi riguardanti la procedura di mobilità volontaria in argomento;

Visti i seguenti atti prodotti dalla Commissione e depositati agli atti d’ufficio:

Verbale n.1 – seduta del 19/09/2018;

Dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità e di astensione quale componente della commissione esaminatrice;

Verbale n.2 – seduta del 19/09/2018;

Allegato A al verbale n.2 (attribuzione dei punteggi di valutazione);

Richiamato il verbale n.2 con i relativi allegati, inerente alle operazioni procedurali svolte dalla suddetta Commissione in data 19/09/2018, da cui si evince che i candidati hanno ottenuto i seguenti punteggi:

Candidato	Totale valutazione
Giuseppe Tomagra	92
Mario Quatraro	80
Mario Tronolone	87
Marta Angeletti	88

e che tali punteggi totali ottenuti dai quattro candidati sono superiori a quello minimo fissato dell’art.42 del “Regolamento dell’attuazione del D.Lgs. 150/2009” (punteggio minimo 75 p.ti), e che pertanto tutti i candidati sono idonei all’assunzione in mobilità volontaria presso il Comune di Monterotondo;

Dato Atto che il **Sig. Giuseppe Tomagra** è il candidato che ha ottenuto il punteggio più elevato e quindi risulta vincitore della procedura di mobilità in oggetto;

Verificato che la procedura in questione si è svolta nel rispetto di quanto previsto dall’avviso di selezione di mobilità volontaria esterna approvato con determinazione n. 277 del 10.05.2018;

Ritenuto di poter approvare i lavori della Commissione esaminatrice nonché, in ogni loro parte, i verbali in argomento e le risultanze finali della procedura di che trattasi;

Atteso che si procederà all’effettivo inquadramento del candidato **Sig. Giuseppe Tomagra** nei ruoli del Comune di Monterotondo previa verifica del rispetto dei vincoli contabili e normativi prescritti dalla legislazione vigente per procedere a nuove assunzioni;

Ravvisata la rispondenza del presente atto ai principi di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi e per gli effetti dell’art. 147-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto l’art. 3 dello Statuto Comunale;

Visto l’art. 34 del Regolamento comunale per la disciplina delle modalità di assunzione all’impiego, riguardante la mobilità tra enti, approvato con delibera di Giunta Comunale Giunta comunale n. 121 del 14/05/2018;

Visto il D.Lgs n.267/2000 e ss.mm.ii.

DETERMINA

Di dare Atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

Di approvare, per le ragioni indicate in premessa ed in ogni loro parte, i verbali relativi ai lavori della Commissione esaminatrice incaricata dell'espletamento della procedura di mobilità volontaria i sensi dell'art. 30 comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Tecnico categoria giuridica C

Di approvare la graduatoria di seguito descritta, come formulata dalla stessa Commissione:

Candidato	Totale valutazione
Giuseppe Tomagra	92
Mario Quatraro	80
Mario Tronnolone	87
Marta Angeletti	88

Di dare atto che il **Sig. Giuseppe Tomagra** è il candidato che ha ottenuto il punteggio più elevato e quindi risulta vincitore della procedura di mobilità in oggetto, pertanto ai sensi dell'art. 34 del vigente regolamento della disciplina delle modalità di accesso e assunzione all'impiego, si procederà con l'assunzione in parola;

Di demandare al Servizio Risorse Umane (trattamento Giuridico) ogni ulteriore adempimento relativo al trasferimento del **Sig. Giuseppe Tomagra** – con il profilo di “Istruttore Tecnico” Cat. C nei ruoli del Comune di Monterotondo;

Di dare Atto che si procederà all'effettivo inquadramento del Sig. Giuseppe Tomagra nei ruoli del Comune di Monterotondo previa verifica del rispetto dei vincoli contabili e normativi prescritti dalla legislazione vigente per procedere a nuove assunzioni;

Di disporre che, previa acquisizione della certificazione del Responsabile del Servizio Finanziario, in merito alla sussistenza delle condizioni normative e finanziarie per procedere a tali assunzioni, si provvederà con separata determinazione dirigenziale alla effettiva immissione nei ruoli del Comune di Monterotondo e a definirne la data di decorrenza;

Di non richiedere parere in ordine alla regolarità contabile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 18/08/2000 n. 26, in quanto trattasi di mero atto amministrativo il cui controllo contabile è stato già espresso dalla dirigente del Servizio Finanziario con la delibera di Giunta n. n. 83 del 27/03/2018 di programmazione di tali assunzioni, per il quale si provvede pertanto solo all'assegnazione del protocollo d'ordine;

Di accertare che ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane;

Di dare atto altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del Procedimento Dott. Mauro Di Rocco;

Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale > Amministrazione Trasparente>Bandi di concorso e all'Albo Pretorio on -line del Comune di Monterotondo

Di dare atto che le controversie aventi ad oggetto la mobilità esterna direzionata al trasferimento del dipendente pubblico, nel medesimo comparto o in comparti diversi appartengono alla giurisdizione del giudice ordinario in funzione di Tribunale del Lavoro;

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 878 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Mauro Di Rocco**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900