



ESTRATTO VERBALE n. 1 - GRIGLIA VALUTAZIONE TITOLI

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 12 MESI DI N. 1 POSTO DI "ASSISTENTE SOCIALE" - CATEGORIA D1 PER L'UFFICIO DI PIANO DEI SERVIZI SOCIALI - DISTRETTO RMG1 (Codice Concorso: AS-UDP 2018).

L'anno duemiladiciotto il giorno 22 del mese di ottobre alle ore 11.30 presso l'ufficio della Dott.ssa Francesca Moreschi, in esecuzione delle D.D. n.644 del 12/10/2018 e n.657 del 18/10/2018, si è riunita la Commissione Giudicatrice appositamente nominata e costituita da:

OMISSIS

Punto 3 dell'ordine del giorno:

Definizione dei criteri di valutazione della prova colloquio;

Visto il bando del concorso in oggetto, in particolare l'art. 13 "Prove d'esame";

Visto l'art. 18, comma 4 del vigente "Regolamento per la Disciplina delle Modalità di Assunzione all'Impiego" che reca puntuale disposizione a che la Commissione stabilisca, prima dello svolgimento delle prove concorsuali, i criteri di valutazione delle stesse al fine di motivare adeguatamente i punteggi attribuiti, la Commissione elabora e stabilisce la seguente correlazione tra votazione e criteri di valutazione della prova colloquio:

VOTAZIONE	VALUTAZIONE E GIUDIZI
Da 0 a 17/30	Insufficiente per contenuto e/o esposizione
Da 18/30 a 18,5/30	Sufficiente per contenuto appena adeguato ed esposizione corretta.
Da 19/30 a 19,5/30	Sufficiente per contenuto adeguato ed esposizione corretta.
Da 20/30 a 20,5/30	Soddisfacente per contenuto adeguato ed esposizione corretta.
Da 21/30 a 21,5/30	Soddisfacente per contenuto chiaro ed adeguato ed esposizione corretta.
Da 22/30 a 22,5/30	Più che soddisfacente trattazione degli argomenti richiesti ed esposizione corretta.
Da 23/30 a 23,5/30	Più che soddisfacente trattazione degli argomenti, buona capacità di argomentazione logica ed esposizione corretta.
Da 24/30 a 24,5/30	Apprezzabile trattazione degli argomenti, buona capacità di argomentazione logica, di analisi e di sintesi, esposizione ordinata e corretta.
Da 25/30 a 25,5/30	Notevole trattazione degli argomenti, buona capacità di argomentazione logica, di analisi e di sintesi, esposizione ordinata e corretta.
Da 26/30 a 26,5/30	Ottima trattazione degli argomenti, notevole capacità di argomentazione logica, di analisi e di sintesi, esposizione ordinata e corretta.
Da 27/30 a 27,5/30	Ottima trattazione degli argomenti, ottima capacità di argomentazione logica, di analisi e di sintesi, esposizione ordinata e corretta.
Da 28/30 a 28,5/30	Eccellente trattazione degli argomenti, ottima capacità di argomentazione logica, di analisi e di sintesi, esposizione ordinata e corretta.
Da 29/30 a 29,5/30	Eccellente nella trattazione degli argomenti, nella capacità di argomentazione logica e di analisi, esposizione ordinata e corretta.
30/30	Lodevole nella trattazione degli argomenti, nella capacità di argomentazione



logica, di analisi e di sintesi, esposizione eccellente.
--

Punto 4 dell'ordine del giorno:

Definizione dei criteri e modalità di valutazione dei titoli (di servizio, di studio, vari, curriculum), sulla base dei principi stabiliti dal Regolamento comunale (D.G.C. n.121/2018).

La Commissione prende atto dell'istruttoria amministrativa svolta dall'Ufficio Personale.

Da atto che, nel caso di possesso contemporaneo da parte del candidato di Laurea c.d. triennale e Laurea Magistrale entrambi attinenti al posto messo a concorso, la prima è considerata titolo di accesso alla procedura selettiva mentre la seconda è considerata titolo superiore ed attinente.

La Commissione prende atto dell'art.12, c.5 del bando di selezione che qui si intende integralmente richiamato, per cui – in particolare – verranno valutati solo i titoli, i cui estremi e dati sono indicati dai candidati .

La Commissione esaminatrice visti gli artt. 5-10 del "Regolamento per la disciplina delle modalità di assunzione all'impiego" e l'art 12 del bando di concorso in oggetto, procede ad individuare e stabilire i sottocriteri per effettuare successivamente la relativa valutazione dei titoli.

La Commissione sulla base di quanto stabilito dai predetti articoli stabilisce ed individua i seguenti SOTTOCRITERI per la ripartizione del punteggio dei singoli titoli:

I - TITOLI DI SERVIZIO - max 3,50:

Visto l'art. 7 del Regolamento comunale (D.G.C. n.121/2018), integralmente richiamato, rispettivamente alla valutazione dei titoli di servizio, la Commissione assegnerà:

- punti 0,03 per ogni mese di servizio prestato nell'interesse di enti pubblici o enti di diritto pubblico, o aziende pubbliche (ex art.7, c.6, del Regolamento comunale, D.G.C. n.121/2018), compresi contratti di lavoro interinale e/o somministrazione (ex art.7, c.8, del Regolamento comunale, D.G.C. n.121/2018), esercitando le funzioni di Assistente Sociale – categoria D;
- punti 0,02 per ogni mese di servizio prestato nell'interesse di enti pubblici o enti di diritto pubblico, o aziende pubbliche (ex art.7, c.6, del Regolamento comunale, D.G.C. n.121/2018), compresi contratti di lavoro interinale e/o somministrazione (ex art.7, c.8, del Regolamento comunale, D.G.C. n.121/2018), esercitando altre funzioni comunque attinenti all'area sociale – categoria D;
- punti 0,01 per ogni mese di servizio prestato nell'interesse di enti pubblici o enti di diritto pubblico, o aziende pubbliche (ex art.7, c.6, del Regolamento comunale, D.G.C. n.121/2018), compresi contratti di lavoro interinale e/o somministrazione (ex art.7, c.8, del Regolamento comunale, D.G.C. n.121/2018), esercitando funzioni in aree diverse cioè non attinenti a quella sociale – categoria D;



La Commissione prendendo atto del D.Lgs. 77/2002, stabilisce che per il servizio prestato nell'ambito del Servizio Civile Nazionale, verranno assegnati punti 0,08.

La Commissione stabilisce che i contratti di collaborazione coordinata e continuativa verranno equiparati a rapporti di lavoro a tempo determinato, mentre gli incarichi professionali verranno valutati nella categoria dei "Titoli Vari".

Per quanto riguarda l'orario di servizio per prestazioni lavorative a tempo parziale, la Commissione stabilisce che laddove questo non sia evincibile dall'autodichiarazione e/o dal curriculum del candidato, si applicherà il minimo orario previsto dal relativo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Infine, in ordine all'assegnazione del punteggio titoli, la Commissione stabilisce di considerare soltanto le prime due cifre dopo la virgola.

II - TITOLI DI STUDIO - max 3,50:

- A) SUPERIORE E ATTINENTE:** 0,50 per ogni titolo di studio superiore e attinente, quali dottorato, master, specialistica, etc., per un massimo di punti 2,00;
- B) SUPERIORE NON ATTINENTE MA COMUNQUE ARRICCHENTE:** 0,25 per ogni titolo di studio superiore non attinente ma comunque arricchente, quali dottorato, master, specialistica, etc., per un massimo di punti 0,50;
- C) TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'AMMISSIONE (max 1 punti):**
- C1) Punteggio per votazione > 66 nel caso di titolo in centodecimi:**
da 67 a 70 =punti 0,20;
da 71 a 80= punti 0,40;
da 81 a 90= punti 0,60;
da 91 a 100= punti 0,80;
da 101 a 110= punti 1.
- C2) Punteggio per votazione > 42 nel caso di titolo in settantesimi:**
da 43 a 48= punti 0,2;
da 49 a 54= punti 0,4;
da 55 a 62= punti 0,6;
da 63 a 66= punti 0,8;
da 67 a 70= punti 1.

III - TITOLI VARI - max 1,50

- a) abilitazione professionale: punti 0
- b) diplomi professionali e patenti speciali: fino a punti 0,3
- c) pubblicazioni attinenti ai contenuti professionali del posto a concorso: fino a punti 0,2
- d) specializzazioni conseguite in attività connesse con l'espletamento delle funzioni del posto a concorso: fino a punti 0,3
- e) corsi di perfezionamento ed aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto a concorso purché sia certificato il superamento della prova d'esame: fino a punti 0,3



- f) incarichi professionali conferiti da Amministrazioni Pubbliche: fino a punti 0,4. In questo ultimo punto si considerano e quindi vengono valutati anche i tirocini extracurriculari autorizzati effettuati dal candidato.

L'abilitazione professionale non verrà valutata, essendo requisito essenziale per partecipare al concorso in oggetto. Inoltre, a fini dell'attribuzione punteggio nella categoria "titoli vari", non verranno considerati i corsi tenuti dall'Ordine degli Assistenti Sociali finalizzati alla formazione obbligatoria.

IV – CURRICULUM - max 1,50

La commissione valuta il curriculum professionale presentato dal candidato formulando un giudizio sintetico sulla complessiva attività culturale e professionale svolta. Tale giudizio si sostanzia soprattutto sugli eventi che non siano già stati apprezzati nelle altre categorie di titoli.

Nel caso di insignificanza del curriculum stesso nel senso predetto, la commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

Nella valutazione del curriculum la Commissione dà atto che viene considerato anche il volontariato prestato dal candidato in ambito sociale.

La Commissione elabora e stabilisce la seguente correlazione tra votazione e criteri di valutazione del Curriculum presentato dal candidato:

VOTAZIONE	VALUTAZIONE E GIUDIZI
1,5 punti	Molto apprezzabile
1 punto	Apprezzabile
0,5 punti	Parzialmente apprezzabile
0 punti	Non apprezzabile

OMISSIS