



DECRETO DEL SINDACO

Prot. n. 39525 del 5.09.2019

OGGETTO: Nomina due componenti per l'Ufficio di Supporto all'Organo di Direzione Politica ai sensi dell'art.90 del D.L.vo 18.8.2000, n.267

II SINDACO

Visto il disposto dell'art.90 del D.L.vo 18.8.2000, n.267, da cui risulta che “il regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi può prevedere la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco e della Giunta per le funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'Ente ovvero da collaboratori esterni”;

Visto l'art. 13 del vigente “Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014, il quale prevede che la Giunta possa costituire uffici di staff alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori per coadiuvare gli organi di governo nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo di loro competenza ed al comma 2 prevede che ai predetti uffici può essere assegnato personale esterno all'Amministrazione, assunto a tempo determinato; il medesimo articolo prevede inoltre che i collaboratori siano scelti direttamente dal Sindaco;

Considerato che l'art.13 comma 3 del vigente “Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi”, stabilisce: *I collaboratori di cui al comma precedente sono scelti direttamente dal Sindaco, tenuto conto del possesso dei titoli di studio ed eventuale esperienza lavorativa o professionale necessaria per lo svolgimento delle mansioni. La scelta può avvenire anche attraverso procedura selettiva, con valutazione dei curricula, fermo restando il principio del rapporto fiduciario. Può essere stabilito, altresì, il possesso di specifici requisiti derivanti dalla natura dei compiti da svolgere.*

Richiamate:

>la DGC n. 200 del 06/08/2019 di Programmazione fabbisogno personale a tempo determinato e flessibile anno 2019 - 2021

>la DGC n. 186 del 25/07/2019 di Costituzione dell'ufficio di staff con funzioni di supporto agli organi di direzione politica ai sensi dell'art. n. 13 del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e dell'art. n. 90 del d.lgs n. 267/2000

Atteso che i contratti di lavoro a tempo determinato stipulati ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n.267/2000 si costituiscono in virtù di un rapporto fiduciario (*intuitu personae*) con il soggetto politico che richiede l'assunzione;

Considerato che il Sindaco Dott. Riccardo Varone, ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n. 267/2000 la messa a disposizione di due unità lavorative si dovranno occupare delle attività connesse al Social Media Manager, Community Manager e Web Editor al fine di supportare le relazioni esterne del Sindaco e della Giunta con le Istituzioni, gli Enti e la cittadinanza;

Rilevato che per il reperimento delle due unità lavorative esterne, ai fini di trasparenza e imparzialità dell'azione amministrativa, si è ritenuto opportuno procedere con la pubblicazione di un Avviso Pubblico mediante il quale selezionare le unità esterne mediante comparazione dei curricula pervenuti;

Vista la determinazione dirigenziale n. 494 del 21.08.2019 relativa all'approvazione del presente Avviso



Visto il Verbale del 3 settembre 2019 di valutazione delle domande pervenute in risposta all'Avviso Pubblico

Atteso che ai sensi dell'art. 4 e 5 dell'Avviso di selezione pubblica a seguito del processo valutativo delle domande pervenute, come da verbale del 3 settembre 2019, sono stati individuati ai sensi dell'art. 90 del d.lgs 267/2000 quali componenti dell'Ufficio di Staff per la attività di Comunicazione, Social Media Manager, Community Manager e Web Editor i seguenti Sig.ri :

> **Paolo Virgili,**

> **Mauro Quaresima**

Richiamato l'art. 2, comma 3 del DPR 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici", il quale estende i relativi obblighi di condotta anche ai titolari di organi e di incarichi negli uffici di diretta collaborazione delle autorità politiche, e pertanto nei contratti dei signori sopra indicati dovranno essere inserite apposite disposizioni o clausole di risoluzione o decadenza del rapporto in caso di violazione degli obblighi derivanti dal presente codice.

Richiamata la propria competenza ai sensi dell'art.50 del D. Lgs 267/2000;

Visto l'art.90 del D.L.vo 18.8.2000, n.267;

Visto l'art.26 dello Statuto;

Visto l'art.13 del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

DECRETA

1.Di Incaricare per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono qui integralmente riportate i seguenti due signori quali "collaboratori", sulla base di un rapporto fiduciario ed ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs. n.267/2000, dell'ufficio di Staff alle dirette dipendenze del Sindaco, **per la attività di Comunicazione, Social Media Manager, Community Manager e Web Editor** con la tipologia di inquadramento contrattuale a fianco di ciascuno indicato:

Nominativo collaboratore	Orario di lavoro categoria CCNL di inquadramento economico	Organo politico di assegnazione	riferimento amministrativo
MAURO QUARESIMA	part-time 83,33%, 30 ore lavorative settimanali Cat.C, posizione economica C.1	SINDACO	Titolare PO Servizio Supporto Organi Istituzionali
PAOLO VIRGILII		SINDACO	Titolare PO Servizio Supporto Organi Istituzionali

Di Dare Atto che nell'ambito delle funzioni investite rientrano le attività di cui alla DGC n. 186 del 25/07/2019 di costituzione dell'ufficio di supporto agli organi di direzione politica;

Di Stabilire che

>i successivi contratti di lavoro subordinato e a tempo determinato saranno stipulati dal Segretario Generale in qualità di Dirigente del Servizio Risorse umane (Trattamento Giuridico);

>il contratto di lavoro a tempo determinato stipulato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. n.267/2000 si costituisce in virtù di un rapporto fiduciario (*intuitu personae*) con il soggetto politico che richiede l'assunzione di personale e che, pertanto, lo stesso si risolve automaticamente al venir meno di tale



rapporto fiduciario, evento che dovrà essere certificato con apposita nota espressa del Vicesindaco o dell'Assessore interessato;

>in caso di risoluzione di cui al punto precedente il termine di preavviso è ridotto a quindici giorni;

>che l'incarico si risolverà di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque nel caso di anticipata cessazione del mandato del Sindaco, dovuta a qualsiasi causa.

>che il presente incarico avrà decorrenza dalla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro cui provvederà il Segretario Generale in qualità di Dirigente del Servizio Risorse umane (Trattamento Giuridico) fino al 31.12.2021, rinnovabile eventualmente fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco;

>che il personale addetto a tale ufficio può solo collaborare con gli organi politici nell'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo politico - amministrativo, essendo esclusa ogni diretta o indiretta competenza gestionale

Di Trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane (trattamento giuridico), che provvederà alla predisposizione e stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato

Di provvedere alla pubblicazione del presente decreto all'Albo Pretorio e nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente;

Di Dare Atto che contro il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al TAR Lazio nel termine di 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro il termine di 120 giorni;

Monterotondo, 05/09/2018

Il Sindaco

Sig. Riccardo VARONE