



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONE N. 1 DEL 13/01/2020

**OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO SELEZIONE
MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22, C. 15, D.LGS. 25 MAGGIO 2017,
N. 75 PER N. 1 POSTO PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO
CATEGORIA GIURIDICA C -**



COMUNE DI MONTEROTONDO

SEGRETARIO GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE (TRATTAMENTO GIURIDICO), PERFORMANCE, TRASPARENZA E CONTROLLI

ESERCIZIO FINANZIARIO 2019

**OGGETTO: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE CONCORSO SELEZIONE
MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE EX ART. 22, C. 15, D.LGS. 25 MAGGIO
2017, N. 75 PER N. 1 POSTO PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE
AMMINISTRATIVO CATEGORIA GIURIDICA C -**

II DIRIGENTE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 – T.U.O.E.L. – ed in particolare:

- l'art. 107 sulle competenze dirigenziali;
- gli artt. da 182 a 185 sulle fasi della spesa;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell’Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma, così come parzialmente modificata con D.G.C. n. 290 del 6/12/2018 e con D.G.C. n. 13 del 21/01/2019;
- la deliberazione della giunta comunale n. 106 del 26/04/2019, con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2019 – 2021;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28/03/2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

Richiamate

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 310 del 29/12/2014 di approvazione del vigente “Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 15/03/2018, relativa alla modifica della nuova macrostruttura organizzativa dell’Amministrazione Comunale e relativo Funzionigramma, così come parzialmente modificata con D.G.C. n. 290 del 6/12/2018 e con D.G.C. n. 13 del 21/01/2019;
- Deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 26/04/2019 e n. 300 del 26/11/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2022 aggiornamento del piano degli obiettivi
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 28/03/2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019/2021;

Richiamato il decreto del ministero dell'interno del 13 dicembre 2019 di differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2020/2022 degli enti locali dal 31 dicembre 2019 al 31 marzo 2020.

Vista:

Deliberazione Giunta Com.le n. 296 del 21/11/2019: Approvazione Dup - Sezione Strategica 2020/2022
Deliberazione Giunta Com.le n. 300 del 26/11/2019: Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2022
aggiornamento del piano degli obiettivi

Visto il Decreto sindacale prot. n. 53965 del 29/11/2019 con la quale sono state prorogate al Segretario Generale le funzioni dirigenziali relativamente al Dipartimento Affari Generali, nonché le relative competenze per i procedimenti di competenza dell'area diretta;

Visto il Provvedimento dirigenziale prot. 43966 del 29/11/2019, con il quale è stato prorogato al dott. Cristiano De Angelis l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del Servizio Risorse Umane (Trattamento Giuridico), Performance, Trasparenza e Controlli;

Richiamata la Programmazione triennale fabbisogno di personale a tempo indeterminato 2019 - 2021; contenuta nella Deliberazione Giunta n. 47 del 22/02/2019 di approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019/2021

Vista la Deliberazione Giunta Com.le Atto n. 164 del 23/05/2019 avente ad oggetto: Piano Triennale Dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 (PTFP) ed evoluzione della dotazione organica

Visti:

- >il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;
- >il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e sue successive modificazioni ed integrazioni;
- >il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Premesso che con deliberazione della Giunta esecutiva n. 164 del 23/05/2019 esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021 nel quale venivano individuati, nella misura massima del 20% dei posti previsti in copertura per la Cat. C, i seguenti posti da ricoprire mediante progressione verticale riservata ai dipendenti di ruolo di questa Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 22, comma 15, del D. lgs. n. 75/2017

>Piano Assunzionale 2019: 1 unità di Istruttore Amministrativo cat. C

>Piano Assunzionale 2020: 2 unità di Istruttore Amministrativo cat. C

Richiamata

>la Determina Dirigenziale n.619 del 08.10.2019 di approvazione dell'avviso di selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posto nel profilo professionale di istruttore amministrativo categoria giuridica c - posizione economica iniziale c.1

>la Determina Dirigenziale n.814 del 11.12.2019 di ammissione dei candidati alla selezione interna per la progressione verticale del personale dipendente per n. 1 posto nel profilo professionale di istruttore amministrativo categoria giuridica c - posizione economica iniziale c.1

Ritenuto altresì opportuno procedere alla nomina della commissione esaminatrice del concorso per la selezione mediante progressione verticale ex art. 22, c. 15, d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 per n. 1 posto nel profilo professionale di "istruttore amministrativo" categoria giuridica c - posizione economica iniziale c.1, così composta;

| Nominativo | Funzione nella Commissione |
|---|----------------------------|
| Dott. Paolo Togninelli - Responsabile del Servizio Cultura e Direttore Fondazione ICM | Presidente |
| Dott.ssa Maria Luisa Moreschi - Titolare P.O. Servizio Supporto Organi Istituzionali, Sanità, Pari Opportunità e Affari Legali | Componente |
| Sig.ra Laura Palmieri - Titolare P.O. del Servizio Segreteria Comando, Supporto Giuridico amministrativo e Contenzioso | Componente |
| Dott.ssa Lucia D'Angelo Istruttore Amministrativo Cat. C | Segretario verbalizzante |

Atteso che l'art.1, comma 46 della Legge 6 novembre 2012, introduce l'art.35-bis (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) al D.Lgs. n.165/2001 con il seguente testo:

1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:

a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi;

b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati;

c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere.

2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari”.

Visto:

- l'art. 35, comma 3 lett. e) del D.Lgs. 165/2001 che prevede la “composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali.”;

- l'art. 57, comma 1, lett. a) del d.lgs. n. 165/2001 che prescrive di “riservare alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e)”.

Considerato che l'art. 57 comma bis, introdotto dalla Legge n. 215 del 23 novembre 2013 recante “Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni”, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 288 dell'11.12.2012 (in vigore dal 26.12.2012), dispone di inviare il provvedimento di nomina della commissione concorsuale (di competenza dirigenziale) alla Consigliera di parità regionale.

Visto l'art. 3 dello Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. n.165/2001;

Visto l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, per quanto attiene alle funzioni e alle responsabilità della dirigenza;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Regioni-Autonomie Locali

Visto l'art. 147-bis del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.8.2000, come introdotto dall'art. 3 del D.L. n. 174 del 10.10.2012, convertito dalla Legge n. 213 del 7.12.2012, ai sensi del quale si dà atto della regolarità tecnica e della correttezza delle disposizioni contenute nel presente provvedimento;

DETERMINA

1) **Di considerare** le premesse del presente atto come parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990;

2) **Di nominare** componenti della commissione esaminatrice del concorso per la selezione mediante progressione verticale ex art. 22, c. 15, d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 per n. 1 posto nel profilo professionale di “istruttore amministrativo” categoria giuridica c - posizione economica iniziale c.1, i seguenti Sig.ri:

| Nominativo | Funzione nella Commissione |
|---|----------------------------|
| Dott. Paolo Togninelli - Responsabile del Servizio Cultura e Direttore Fondazione ICM | Presidente |
| Dott.ssa Maria Luisa Moreschi - Titolare P.O. Servizio Supporto Organi Istituzionali, Sanità, Pari Opportunità e Affari Legali | Componente |
| Sig.ra Laura Palmieri - Titolare P.O del Servizio | Componente |

| | |
|---|--------------------------|
| Segreteria Comando, Supporto Giuridico amministrativo e Contenzioso | |
| Dott.ssa Lucia D'Angelo Istruttore Amministrativo Cat. C | Segretario verbalizzante |

- 3) **Di rimettere** le domande alla commissione esaminatrice per i successivi adempimenti, secondo le disposizioni del bando;
- 4) **Di dare atto** che il presente atto di nomina della commissione sopra descritta, viene trasmessa alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in ottemperanza alle disposizioni impartite dall'art. 57, comma bis del D.Lgs. 165/2001;
- 5) **Di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte da parte del Segretario Generale - Dirigente del Servizio Risorse Umane;
- 6) **Di dare atto** altresì ai sensi dell'art. 6bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012 della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del Responsabile del Procedimento Dott. Mauro Di Rocco;
- 7) **Di pubblicare** la presente determinazione all'Albo Pretorio e ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 sul sito internet comunale nella sezione *Amministrazione Trasparente | Bandi di concorso | Avviso di selezione per la progressione verticale riservato esclusivamente al personale dipendente art. 22 comma 15 del D.lgs n. 75 del 25.05.2017*
- 8) **Di dare atto** che contro il presente provvedimento è possibile esperire alternativamente ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199 oppure ricorso giurisdizionale al TAR Lazio entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 2.07.2010, n.104.

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta n. 1 del , ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.) e s.m.i. , si esprime parere FAVOREVOLE.

**IL DIRIGENTE
SEGRETARIO GENERALE
Mauro Di Rocco**

Il presente atto è sottoscritto con firma digitale ai sensi degli artt. 23, 25 D.P.R. 445/2000 e artt .20, 21 D.Lgs. 82/2005 da:

DI ROCCO MAURO;1;1478900