

COMUNE DI MONTEROTONDO

A)

Corpo di Polizia Locale

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER TITOLI ED ESAMI A SEGUITO DI CORSO-CONCORSO PER N. 4 PROGRESSIONI NEL GRADO DI SOTTOUFFICIALI/ ISPETTORI RISERVATO AL PERSONALE DI CATEGORIA "C" APPARTENENTI AL COMANDO DI POLIZIA LOCALE DI MONTEROTONDO

IL DIRIGENTE DEL DIPARTIMENTO DI VIGILANZA

- **Vista** la Legge 7 marzo 1986, n. 65 "Legge quadro sull'Ordinamento della Polizia Municipale";
- **Visto** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- **Vista** la Legge Regione Lazio 13 gennaio 2005, n. 1 contenente le "Norme in materia di Polizia Locale";
- **Visto** il Regolamento Regione Lazio 29 gennaio 2016, n. 1 concernente le uniformi, i gradi, i segni distintivi, i veicoli e gli strumenti di autotutela delle Polizie Locali del Lazio;
- **Visto** il vigente "Regolamento del Corpo di Polizia Locale di Monterotondo" – Adeguamento ai sensi del Regolamento Regione Lazio 2/01/2016 n. 1, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 88 del 22/12/2016;
- **Vista** la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 09/03/2017 riguardante l' "Attuazione dell'art. 19 del Regolamento Regione Lazio 29/01/2016 n. 1 – Atto di esecuzione del Regolamento Corpo Polizia Locale di Monterotondo approvato con D.C.C. n. 88/ 2016, alle disposizioni normative indicate nell'Allegato B (Sezione B.1 e Sezione B.2);
- **Vista** la propria D.D. n. 89 del 23/02/2021 avente per oggetto l'approvazione dell'avviso di selezione interna, per titoli ed esami (colloquio) a seguito di corso-concorso per N. 4 progressioni nel grado di Sottoufficiali/ Ispettori riservato al personale di categoria "C" appartenenti al Comando di Polizia Locale;
- **Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto, n. 267 "Testo unico sugli Enti Locali"

RENDE NOTO

che in esecuzione della propria D.D. n. 89 del 23/02/2021 di approvazione del presente avviso, è **indetta una selezione interna, per titoli ed esami a seguito di corso-concorso per N. 4 progressioni nel grado di Sottoufficiali/ Ispettori riservato al personale di categoria "C" appartenenti al Comando di Polizia Locale di Monterotondo.**

Questa Amministrazione garantisce pari opportunità e parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul posto di lavoro, ai sensi della legge n. 198 del 11/04/2006.

Le modalità di partecipazione alla selezione interna sono disciplinate dal presente avviso che costituisce "lex specialis" della selezione di che trattasi.

ART. 1 - REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

- 1) essere dipendente a tempo indeterminato del Comune di Monterotondo, rivestendo il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" con inquadramento nella categoria giuridica "C";
- 2) aver maturato un'anzianità di servizio pari o superiore ad anni 8 (otto) di cui almeno 5 (cinque) prestati nel Corpo di Polizia Locale di Monterotondo;
- 3) essere in possesso dell'idoneità fisica alla mansione, di cui al D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- 4) di non aver riportato condanne penali passate in giudicato;
- 5) non essere stato dichiarato inidoneo a servizi esterni dalla Commissione medica della ASL;
- 6) di non avere procedimenti disciplinari in corso e di non averne riportati negli ultimi due anni;

Detti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura in argomento e devono permanere sino al momento del perfezionamento della medesima.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura.

ART. 2 – CORSO

Il corso consiste nel frequentare, obbligatoriamente, **quindici ore didattiche** predisposte e calendarizzate con congruo anticipo, ai fini della dovuta informazione al personale dallo stesso Dipartimento di Vigilanza nelle materie di seguito elencate:

- Elementi di C.d.S.;
- Elementi di Polizia Commerciale;
- Elementi di Polizia Edilizia;
- Elementi di P.G. e di Diritto Penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A.;
- Regolamento di Polizia Urbana di Monterotondo, Sicurezza Urbana;
- Polizia Amministrativa/Legge 689/81;
- T.U.L.P.S

A conclusione del corso si procederà allo svolgimento di un test a risposte multiple composto da quindici domande alle quali viene assegnato un punteggio pari a 2 (due) per ciascuna risposta esatta (Max 30 punti).

Dopo l'esito dello svolgimento del test previsto per la conclusione del corso di formazione, si procederà ad un colloquio sulle materie giuridiche di cui sopra.

Il colloquio si riterrà superato con un punteggio minimo di 21/30, che si andrà a sommare al punteggio riportato nella prova pratica/ attitudinale (test).

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda e la documentazione richiesta dovranno essere indirizzate, in busta chiusa, al **Comune di Monterotondo – Corpo di Polizia Locale** con una delle seguenti modalità:

1. **all'Ufficio Protocollo del Comune, sito nel Comune di Monterotondo, in Piazza A. Frammartino n. 4**, entro il termine perentorio **del 10/03/2021**. Nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo farà fede la data apposta dall'ufficio medesimo sulla domanda;
2. **a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo Corpo di Polizia Locale – Via Adige, 24 – 00015 – Monterotondo**, che dovrà pervenire entro il termine perentorio **del 10/03/2021**;

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione delle domande e pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande pervenute tramite fax o posta elettronica semplice/ordinaria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza del presente avviso, qualora necessità e opportunità di interesse pubblico lo richiedano.

N.B. Sulla busta, chiusa, dovrà essere indicata la seguente dicitura "Domanda di partecipazione alla selezione interna per titoli ed esami, a seguito di espletamento corso-concorso per n. 4 progressioni nel grado di Sottoufficiali/ Ispettori riservato al personale di Polizia Locale di categoria "C" appartenente al Comando di Polizia Locale di Monterotondo"

ART.4 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato, in calce alla domanda (esente dall'obbligo di autenticazione) utilizzando il modello allegato al presente bando (Allegato B) a pena di esclusione. Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti atti:

- dettagliato **Curriculum Vitae** aggiornato, datato, sottoscritto e redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76;
- i periodi di anzianità di servizio (compresa l'attività prestata in C.F.L.) effettuati presso il Comando di Polizia Locale di Monterotondo;
- le esperienze formative e di lavoro utili ad evidenziare l'attitudine a progredire nel grado di Sottoufficiali/ Ispettori ed ogni altro documento, utile al candidato, dei titoli in possesso di cui chiede la valutazione che dovranno essere presentati anche in copia fotostatica con la dichiarazione sostitutiva di certificazione ;
- l'elenco dei titoli di studio valutabili come previsto al punto 7) del presente avviso di selezione;
- copia fotostatica, non autenticata di un documento di riconoscimento di identità in corso di validità, in osservanza di quanto disposto dall'art. 38 del DPR n. 445/2000 a pena di esclusione dalla selezione;

Ai sensi dell'art. 15 della legge n. 183/2011, le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione, riguardante stati, qualità personali e fatti, sono sostituite dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Il candidato deve produrre in luogo dei titoli una dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.;

Il Comune di Monterotondo declina ogni responsabilità sul mancato, inesatto o incompleto invio in tempo utile e per intero delle candidature. Dovrà essere cura del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda. Sulla mancata acquisizione formale delle candidature in tempo utile non sono ammissibili deroghe, neppure imputabili a disguidi postali o ad ostacoli per causa di forza maggiore.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

ART. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

Costituiscono motivo di esclusione:

- a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 1 del presente bando;
- b) la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente bando;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda;
- d) assenza della Copia fotostatica, non autenticata di un documento di identità in corso di validità;
- e) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

L'Amministrazione, con apposito provvedimento motivato del Dirigente del Dipartimento della Vigilanza dispone la non ammissione di coloro che risultino privi dei requisiti richiesti dal presente avviso, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande di partecipazione

ART. 6 - PROVE SELETTIVE

La presente selezione viene espletata mediante una prova pratico/attitudinale (test) e una prova orale consistente in un colloquio, entrambe nelle materie e secondo le modalità stabilite dal presente avviso (art.2). Le prove saranno valutate da una Commissione Esaminatrice nominata con atto del Dirigente del Dipartimento della Vigilanza.

Il punteggio finale massimo raggiungibile è 90 punti così articolato:

- | | |
|---|---------------------|
| → dal punteggio della valutazione dei titoli | max 30 punti |
| → dalla votazione conseguita nella prova pratico/ attitudinale (test) | max 30 punti |
| → dalla votazione conseguita nella prova orale | max 30 punti |

La mancata presentazione ad una delle prove nei giorni, nell'ora e nelle sedi stabilite, equivale a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore.

ART. 7 - VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLO DI STUDIO	MAX 6 PUNTI
<ul style="list-style-type: none">• Laurea magistrale o Laurea vecchio ordinamento	6
<ul style="list-style-type: none">• Laurea triennale	4
ANZIANITA' DI SERVIZIO	MAX 18 PUNTI
<ul style="list-style-type: none">• Da 8 anni fino a 10 anni	13
<ul style="list-style-type: none">• Da 10 anni fino a 12 anni	14
<ul style="list-style-type: none">• Da 12 anni fino a 14 anni	15
<ul style="list-style-type: none">• Da 14 anni fino a 16 anni	16
<ul style="list-style-type: none">• Da 16 anni in poi	18
CURRUCULUM VITAE	MAX 2 PUNTI
Titoli vari (abilitazioni professionali, diplomi professionali o patenti speciali, specializzazioni, corsi di perfezionamento ed aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti le materi di Polizia Locale)	MAX 4 PUNTI

ART. 8 – FORMAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice, completate le procedure di valutazione delle prove da parte dei candidati ed assegnati i relativi punteggi (prove e titoli di cui all'art.6 e 7) formulerà la graduatoria degli idonei.

La graduatoria finale degli idonei alla selezione è approvata con determinazione del Dirigente del Dipartimento della Vigilanza e sarà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune di Monterotondo e sul sito internet www.comune.monterotondo.rm.it. Tale pubblicazione costituisce comunicazione ai sensi e per gli effetti della Legge 241/90, così come modificata dalla L. 15/2005.

Resta inteso che i primi 4 (quattro) candidati classificatisi idonei nella selezione, saranno nominati con successivo provvedimento dirigenziale Vice Ispettore di Polizia Locale dopo l'approvazione della graduatoria finale.

Il Dirigente del Dipartimento della Vigilanza si riserva la facoltà entro il termine di tre anni di validità della graduatoria, qualora ne ricorressero le condizioni per sopravvenute mutate esigenze organizzative e comunque qualora nuove circostanze lo rendessero necessario, di poter provvedere - mediante l'istituto dello scorrimento della graduatoria finale - alla nomina di ulteriori unità che siano risultati idonei nella procedura di selezione già espletata, nel rispetto della graduatoria definitiva formulata e secondo l'ordine di successione dei candidati.

Art. 9 – INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dalle Amministrazioni saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti la progressione nel grado e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

Il Dirigente del Dipartimento della Vigilanza
Dott. Michele Lamanna

